

**Российская трехсторонняя комиссия  
по регулированию социально-трудовых отношений**

**КООРДИНАТОР**

**СТОРОНЫ ОБЩЕРОССИЙСКИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ПРОФСОЮЗОВ**

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119  
E-mail: [shmakov@fnpr.ru](mailto:shmakov@fnpr.ru)  
<http://www.fnpr.ru>

Тел. (495) 938-73-12  
Факс (499) 137-06-94

---

*20.03.2024 № 104-107/502-45-94Н*

На № 14277-П24РТК от 21.02.2024

Ответственному секретарю  
Российской трехсторонней  
комиссии по регулированию  
социально-трудовых  
отношений

Жаровой Н.В.

Уважаемая Наталия Викторовна!

Стороной Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющей общероссийские объединения профсоюзов, рассмотрено обращение президента НП «РУССОФТ» В.Л.Макарова о снятии ограничения на ведение электронного документооборота (далее – ЭКДО) в отношении документов, подтверждающих прохождение работником инструктажей по охране труда.

В обращении В.Л.Макарова содержится просьба о возвращении к рассмотрению вопроса об использовании ЭКДО в отношении инструктажей по охране труда.

Проведение инструктажей по охране труда является постоянным процессом обучения работника безопасным методам и приемам выполнения работ с информированием его об опасностях и рисках повреждения здоровья на рабочем месте, когда важно личное участие работника, при этом личная «живая» подпись в журнале регистрации инструктажа является

подтверждением факта того, что информация принята и усвоена именно этим работником.

Использование электронной цифровой подписи работником при проведении инструктажей по охране труда приведет к более формальному отношению к инструктажам, снижению качества получаемых знаний работника о мерах безопасности на его рабочем месте и, как следствие, росту производственного травматизма, аварий и инцидентов.

С практической точки зрения использование электронной цифровой подписи при проведении инструктажей по охране труда имеет ряд существенных рисков для работников:

1. Электронная подпись хранится на внешнем носителе и может быть утеряна, украдена, передана третьему лицу под давлением или изъята под различными предлогами. Высок риск фальсификации, подлога и доступа к персональным данным работника третьих лиц.

2. Отсутствие электронной подписи у работника на момент проведения инструктажа не даст возможность допустить его до работы.

3. Использование двухфакторной авторизации в целях безопасности, создает потребность в наличии сотового телефона и устойчивой связи с оператором. При этом на производствах существуют запреты на ношение сотовых телефонов.

4. При проведении контрольных (надзорных) мероприятий инспектор не сможет в рамках своих полномочий определить факт фальсификации электронной подписи в связи с отсутствием полномочий и специальных знаний у государственных и профсоюзных инспекторов труда для проверки подлинность электронной подписи.

5. При проведении расследований несчастных случаев на производстве комиссиями устанавливаются факты не проведения инструктажей на рабочем месте, что является причиной травмирования работников. При наличии в журнале регистрации инструктажа личной «живой» подписи работника, всегда можно сличить подпись с оригиналом или получить показания пострадавшего о принадлежности ему подписи. Пострадавший имеет право получить копии журнала регистрации инструктажей для защиты своих прав в суде. При использовании любого формата ЭЦП, остается риск, что подпись поставлена другим лицом или использовались цифровые инструменты фальсификации, что сделает защиту прав работника более дорогой за счет проведения специальных экспертиз, а самозащиту практически не возможной.

Кроме того, Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 предусмотрено право работодателя на освобождение отдельных категорий

работников от прохождения первичного и повторного инструктажа по охране труда в случае, если их трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми. Информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии такой опасности должна быть включена в программу вводного инструктажа по охране труда. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда, утверждается работодателем.

Дистанционные (удаленные) работники, в том числе в сфере IT, как правило, входят в число освобожденных от прохождения первичного и повторного инструктажа по охране труда на рабочем месте.

На основании Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится работникам, осуществляющим работы в опасных и вредных условиях труда, непосредственным руководителем лично, что не требует присутствия специалиста по охране труда.

Таким образом, доводы, изложенные в обращении президента НП «РУССОФТ» В.Л.Макарова, необоснованны и противоречат требованиям, установленным Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464.

С учетом изложенного профсоюзная сторона РТК не поддерживает инициативу о снятии ограничения на ведение электронного документооборота в отношении документов, подтверждающих прохождение работником инструктажей по охране труда, изложенную в обращении президента НП «РУССОФТ» В.Л.Макарова.

Заместитель Координатора  
профсоюзной стороны РТК,  
заместитель Председателя ФНПР



Н.Н. Кузьмина