



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

Российская трехсторонняя
комиссия по регулированию
социально-трудовых отношений

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

25.11.2021 № 16-1/10/П-8677

На № _____ от _____

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии с пунктом 60(5) Регламента Правительства Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 1 июня 2004 года № 260, направляет проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил представления работодателями сведений и информации в целях содействия обеспечения занятости населения» (далее – проект постановления).

Проект постановления разработан в связи с принятием Федерального закона от 28 июня 2021 г. № 219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и статью 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

Проект постановления согласован Минцифры России (Д.А. Огурьев) с замечаниями, учтенными Минтрудом России.

Приложение: на 7 л. в 1 экз.

А.В. Вовченко



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 3BA07923FBEB62CE63B6DACB443436F7EAECC9EA
Владелец **Вовченко Алексей Витальевич**
Действителен с 01.11.2021 по 01.02.2023

Мартынова И.В.
тел. (495) 587-88-89 (доп. 1610)

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « » 2021 г. №

МОСКВА

Об утверждении Правил представления работодателями сведений и информации в целях содействия обеспечения занятости населения

В соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые Правила представления работодателем сведений и информации в целях содействия обеспечения занятости населения.
2. Положения Правил, утверждаемых настоящим постановлением, в части использования федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» применяются с 1 января 2023 года.
3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2022 года.

Председатель Правительства
Российской Федерации

[SIGNERSTAMP1]

М. Мишустин

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Российской Федерации
от _____ 2021 г. № ____

ПРАВИЛА
представления работодателями сведений и информации в целях
содействия обеспечения занятости населения

1. Настоящие Правила регулируют порядок представления работодателями сведений и информации в целях содействия обеспечения занятости населения в соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - Закон).

2. Работодатели, указанные в пункте 3.2 статьи 25 Закона, вправе представлять посредством размещения на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" (далее – единая цифровая платформа), в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)" (далее – единый портал), в соответствии порядком, предусмотренным постановлением Правительства Российской Федерации о порядке функционирования единой цифровой платформы, или на иных информационных ресурсах, требования к которым установлены постановлением Правительства Российской Федерации, следующие сведения и информацию:

а) сведения о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров;

б) сведения о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также о приостановке производства;

в) сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве);

г) информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

д) информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

е) информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

3. Сведения, указанные в подпунктах "а, б" пункта 2 настоящих Правил, представляются в сроки, предусмотренные пунктом 2 статьи 25 Закона.

Информация, указанная в подпункте "е" пункта 2 настоящих Правил, представляется с периодичностью, установленной пунктом 3 статьи 25 Закона.

4. Сведения и информация, указанные в подпунктах "в-д" пункта 2 настоящих Правил, формируются ежемесячно по состоянию на конец последнего календарного дня отчетного месяца и представляются в срок не позднее 10 рабочих дней, следующих за отчетным месяцем.

5. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации утверждает рекомендуемые формы представления сведений и информации, предусмотренных в пункте 2 настоящих Правил.

6. Работодатели, не указанные в пункте 2 настоящих Правил, могут представлять соответствующие сведения и информацию одним из следующих способов по их выбору:

а) посредством размещения сведений и информации на единой цифровой платформе, в том числе с использованием единого портала, в соответствии

порядком, предусмотренным постановлением Правительства Российской Федерации о порядке функционирования единой цифровой платформы;

б) в органы службы занятости непосредственно либо в виде почтового отправления с описью вложения, либо в форме электронных документов с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети "Интернет".

7. Сведения и информация, представленные с использованием единого портала, подписываются усиленной квалифицированной электронной подписью, а в случае, если работодателями являются физические лица, не являющиеся индивидуальными предпринимателями, усиленной неквалифицированной электронной подписью, сертификат ключа проверки которой создан и используется в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме, в установленном Правительством Российской Федерации порядке.

8. Работодатели, разместившие сведения и информацию, предусмотренные пунктом 2 настоящих Правил, на единой цифровой платформе, в том числе с использованием единого портала, или на иных информационных ресурсах, требования к которым установлены постановлением Правительства Российской Федерации, считаются исполнившими положения статьи 25 Закона в части соблюдения письменной формы представления сведений и информации.

9. Органы службы занятости размещают сведения и информацию, представленные работодателями в соответствии подпунктом "б" пункта 7 настоящих Правил, на единой цифровой платформе в течение 1 (одного) рабочего дня с момента их представления работодателем.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил представления работодателями сведений и информации в целях содействия обеспечения занятости населения»

Проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил представления работодателями сведений и информации в целях содействия обеспечения занятости населения» (далее – проект постановления) разработан в соответствии с подпунктами «б» и «г» пункта 21 статьи 1 Федерального закона от 28.06.2021 № 219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и статью 21 Федерального закона о социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 219-ФЗ).

1. Согласно статье 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон), работодатели обязаны представлять в органы службы занятости сведения и информацию в целях содействия обеспечения занятости населения.

Перечень указанных сведений и информации, сроки их представления работодателями устанавливаются пунктами 2 и 3 статьи 25 Закона.

Пунктом 3.2. статьи 25 Закона предусмотрено, что органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения, государственные и муниципальные унитарные предприятия, юридические лица, в уставном капитале которых имеется доля участия Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования, а также работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек, и вновь созданные (в том числе в результате реорганизации) организации, у которых среднесписочная численность работников превышает указанный предел, обязаны размещать на единой цифровой платформе или на иных информационных ресурсах информацию о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов. Данная норма вступает в силу в 1 января 2022 года.

2. В настоящее время практика применения указанных положений Закона в субъектах Российской Федерации складывается различная, что приводит к неопределенности, в первую очередь для работодателей, в исполнении установленной Законом обязанности.

С целью создания эффективных механизмов реализации указанных положений статьи 25 Закона, обеспечения единообразной практики

применения, прозрачности и удобства для работодателей, в соответствии с подпунктом «б» пункта 21 статьи 1 Федерального закона № 219-ФЗ, требуется принятие постановления Правительства Российской Федерации о порядке представления работодателями соответствующих сведений и информации.

Проект постановления не устанавливает новые обязанности и требования для работодателей, не предусматривает новые сроки (периодичность) представления сведений и информации, а конкретизирует положения статьи 25 Закона, а именно:

а) уточняет конечную календарную дату, в которую работодатели представляют за отчетный период следующие сведения и информацию:

- сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве);

- информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

- информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

б) конкретизирует способы представления сведений и информации различными категориями работодателей в соответствии со статьей 25 Закона (посредством размещения на единой цифровой платформе или путем непосредственного представления в органы службы занятости на бумажном носителе (лично или почтовым отправлением) либо в виде электронного документа, с использованием региональных информационных систем).

3. Проект постановления не противоречит положениям Договора о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 года, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

Как было отмечено, в проекте постановления не устанавливаются требования, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности и оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля, привлечения к административной ответственности, предоставления лицензий и иных разрешений, аккредитации, оценки соответствия продукции, иных форм оценки и экспертизы, о соответствующем виде государственного контроля (надзора), виде разрешительной деятельности и предполагаемой ответственности за нарушение обязательных требований или последствиях их несоблюдения.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 3BA07923FBEB62CE63B6DACB443436F7EAЕСС9EA
Владелец **Вовченко Алексей Витальевич**
Действителен с 01.11.2021 по 01.02.2023

**Финансово-экономическое обоснование
к проекту постановления Правительства Российской Федерации
«Об утверждении Правил представления работодателями сведений и
информации в целях содействия обеспечения занятости населения»**

Реализация постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил представления работодателями сведений и информации в целях содействия обеспечения занятости населения» не потребует выделения дополнительных средств из федерального бюджета.

[SIGNERSTAMP1]