

**Российская трехсторонняя комиссия  
по регулированию социально-трудовых отношений**

**КООРДИНАТОР**

**СТОРОНЫ ОБЩЕРОССИЙСКИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ПРОФСОЮЗОВ**

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119

E-mail: [shmakov@fnpr.ru](mailto:shmakov@fnpr.ru)

<http://www.fnpr.ru>

Тел. (495) 938-73-12

Факс (499) 137-06-94

---

02.10.2025 № 15/754

На № 84217-П24РТК от 19.09.2025 г.

Ответственному секретарю  
Российской трехсторонней  
комиссии по регулированию  
социально-трудовых  
отношений

Жаровой Н.В.

Уважаемая Наталия Викторовна!

Стороной Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющей общероссийские объединения профсоюзов, (далее – профсоюзная сторона РТК) рассмотрен проект федерального закона № 998060-8 «О внесении изменения в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации (о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы родителям (опекунам, попечителям, приемным родителям) в день начала учебы ребенка), внесенный депутатами Государственной Думы В.А. Даванковым, В.В. Плякиным, А.О. Ткачевым, А.М. Хамитовым (далее – законопроект).

Законопроектом предлагается внести изменения в часть вторую статьи 128 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ), установив обязанность работодателя по предоставлению отпуска без сохранения заработной платы

родителям (опекунам, попечителям, приемным родителям) в день начала учебы ребенка, получающего общее образование.

Актуальность предлагаемых изменений обосновывается необходимостью присутствия родителей на школьных линейках и поддержки детей, идущих в школу впервые.

Можно согласиться с актуальностью проектируемых изменений для родителей детей, обучающихся по образовательным программам начального общего образования. Дети, обучающиеся в средних и старших классах, в большинстве случаев уже самостоятельны и не нуждаются в родительском сопровождении в школу.

В Рекомендациях РТК по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями также идет речь о возможности предоставления дополнительных (оплачиваемых/неоплачиваемых) дней отпуска работникам в связи с поступлением ребенка в первый класс.<sup>1</sup>

Действующее трудовое законодательство предоставляет работникам возможность для освобождения от работы на один рабочий день, как с сохранением средней заработной платы, так и без сохранения средней заработной платы.

В соответствии с частью первой статьи 125 ТК РФ по соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. ТК РФ не содержит ограничений по количеству частей, на которое допускается деление отпуска. Оставшиеся дни отпуска могут быть разделены на любое количество частей, в том числе возможно предоставление дня отпуска на один рабочий день, например, в День знаний.

---

<sup>1</sup> Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями, утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.11.2024, протокол № 9пр


Часть первая статьи 128 ТК РФ допускает возможность предоставления работнику отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам по согласованию с работодателем.

Также работодателям с учетом своих производственных и финансовых возможностей предоставлено право самостоятельно устанавливать в коллективных договорах, локальных нормативных актах, принимаемых с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, дополнительные выходные дни для работников (часть вторая статьи 116 ТК РФ).

Учитывая, что поход ребенка в школу является событием, о наступлении которого известно заблаговременно, родители ребенка могут заранее спланировать и согласовать с работодателем необходимые дни отдыха в соответствии с действующими нормами ТК РФ.

В связи с тем, что вопрос предоставления работникам дополнительных дней отдыха в достаточной степени урегулирован действующим законодательством, профсоюзная сторона РТК не поддерживает проект федерального закона № 998060-8 «О внесении изменения в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации (о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы родителям (опекунам, попечителям, приемным родителям) в день начала учебы ребенка).

Заместитель Координатора  
профсоюзной стороны РТК,  
заместитель Председателя ФНПР



Н.Н. Кузьмина