

МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)

Российская трехсторонняя комиссия
по регулированию социально-
трудовых отношений

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

21.01.2022 № 14-6/10/П-257

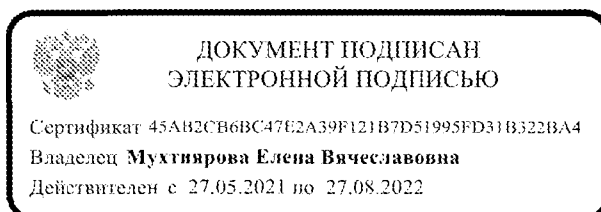
На № _____ от _____

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии с пунктом 2 раздела 1 протокола заседания рабочей группы по развитию социального партнерства и координации действий Сторон Соглашения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 16 декабря 2021 г. № 22 направляет на рассмотрение доработанный совместно с Минкультуры России и Общероссийским профсоюзом работников культуры проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (далее – законопроект), разработанный в соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от 12 октября 2021 г. № ТГ-П45-14446 о подготовке проекта федерального закона, направленного на реализацию Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 6 октября 2021 г. № 43-П по делу о проверке конституционности части пятой статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации, и просит вынести его на обсуждение в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в возможно короткий срок.

Законопроект согласован Министерством культуры Российской Федерации, Министерством финансов Российской Федерации и Министерством экономического развития Российской Федерации.

Приложение: на 7 л. в 1 экз.

Е.В. Мухтиярова



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006 № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 812) следующие изменения:

- 1) часть пятую статьи 157 исключить;
- 2) дополнить статьей 157¹ следующего содержания:

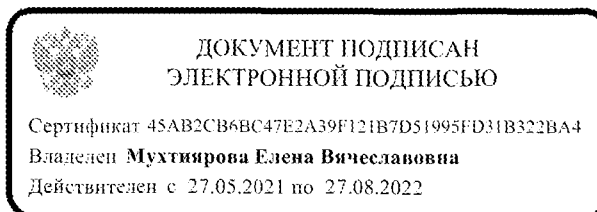
«Статья 157¹. Оплата времени, в течение которого творческие работники не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают

Если творческие работники средств массовой информации, организаций кинематографии, теле-и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иные лица, участвующие в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в течение какого-либо времени не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают, то указанное время простоем не является и оплачивается в размере и порядке, которые устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором, но не менее тарифной ставки, оклада

(должностного оклада) творческого работника с доплатами и надбавками компенсационного характера, доплатами и надбавками стимулирующего характера, не связанных с участием в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или выступлением, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, рассчитанных пропорционально времени, в течение которого творческие работники не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают.»;

3) в статье 351 слова «157 и 268 настоящего Кодекса» заменить словами «157, 157¹ и 268 настоящего Кодекса».

Президент
Российской Федерации



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс
Российской Федерации»

Законопроект направлен на устранение выявленного Конституционным Судом Российской Федерации несоответствия Конституции Российской Федерации одного из положений Трудового кодекса Российской Федерации.

Глава 21 Трудового кодекса Российской Федерации посвящена вопросам регулирования оплаты труда. В указанную главу входит статья 157, которой урегулированы отношения по оплате времени простоя. Частью пятой статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что если творческие работники средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иные лица, участвующие в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в течение какого-либо времени не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают, то указанное время простоем не является и может оплачиваться в размере и порядке, которые устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

6 октября 2021 года Конституционный Суд Российской Федерации Постановлением № 43-П признал часть пятую статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации не соответствующей Конституции Российской Федерации, ее статьям 37 (часть 3), 55 (часть 3), 75 (часть 5) и 75.1, в той мере, в какой она, не устанавливая минимального размера оплаты времени, в течение которого творческие работники не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают, порождает возможность произвольного уменьшения размера заработной платы указанных работников, фактически исполняющих (хотя и в меньшем объеме) свои трудовые (должностные) обязанности.

Законопроектом предлагается установить гарантированный минимум оплаты труда творческих работников, когда они не участвуют в создании произведений и (или) не выступают на уровне не менее тарифной ставки, оклада творческого работника с доплатами и надбавками компенсационного характера, в том числе доплатами и надбавками стимулирующего характера, которые не связаны с участием в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или выступлением. При этом гарантированный минимум не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

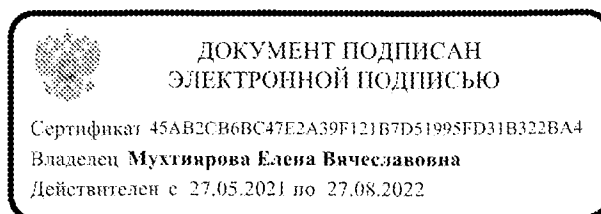
Одновременно учитывается, что статья 157 Трудового кодекса Российской Федерации

Федерации регулирует вопросы оплаты времени простоя, в то время как период незанятости творческих работников, как справедливо отмечено в части пятой указанной статьи, простоем не является. В связи этим вышеописанное положение законопроекта закрепляется в новой статье 157¹ Трудового кодекса Российской Федерации.

Принятие законопроекта не потребует дополнительных финансовых средств из федерального бюджета, иных бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и работодателей реального сектора экономики.

Законопроект не содержит положений, вводящих избыточные административные и иные ограничения и обязанности для субъектов предпринимательской и иной деятельности или способствующих их введению, а также положений, способствующих возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской и иной деятельности и бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации.

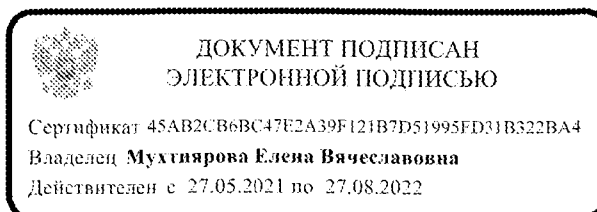
Законопроект не противоречит положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.



П Е Р Е Ч Е Н Ь

нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

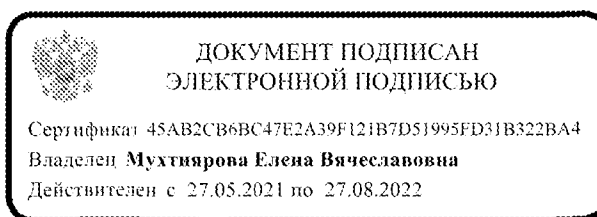
Принятие федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти.



П Е Р Е Ч Е Н Ь

федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

В связи с принятием федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия федеральных законов не потребуется.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Принятие федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует дополнительных финансовых затрат из федерального бюджета, иных бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

В соответствии с пунктом 53 Регламента Правительства Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 1 июня 2004 г. № 260, проекты актов, оказывающих влияние на доходы или расходы соответствующего бюджета бюджетной системы Российской Федерации, вносятся в Правительство Российской Федерации с финансово-экономическим обоснованием решений, предлагаемых к принятию проектом акта, составленным в соответствии с пунктами 53(1) и 53(2) Регламента, по форме, устанавливаемой Министерством финансов Российской Федерации по согласованию с Министерством экономического развития Российской Федерации.

Законопроект не содержит положений, оказывающих влияние на доходы или расходы соответствующего бюджета бюджетной системы Российской Федерации, а также не влечет дополнительных расходов работодателей.

