

**Российская трехсторонняя комиссия
по регулированию социально-трудовых отношений**

КООРДИНАТОР

СТОРОНЫ ОБЩЕРОССИЙСКИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ПРОФСОЮЗОВ

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: shmakov@fnpr.ru
<http://www.fnpr.ru>

Тел. (495) 938-73-12
Факс (499) 137-06-94

20.03.2024 № 104-107/500-46-954

На № 14380-П24РТК от 21.02.2024

Ответственному секретарю
Российской трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых
отношений

Жаровой Н.В.

Уважаемая Наталия Викторовна!

Стороной Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющей общероссийские объединения профсоюзов, рассмотрен проект федерального закона № 539166-8 «О внесении изменений в статью 179 Трудового кодекса Российской Федерации» (в части расширения перечня лиц, имеющих преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников), внесенный Государственным Собранием – Курултаем Республики Башкортостан (далее – законопроект).

Законопроектом предлагается дополнить часть вторую статьи 179 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) положениями о включении в перечень лиц, имеющих преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата, работников, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в течение пяти лет до наступления такого возраста.

Вносимые изменения обуславливаются тем, что трудоспособные работники предпенсионного возраста, в случае потери ими работы по

сокращению численности или штата работников, становятся социально незащищенной категорией граждан.

Следует учитывать, что для граждан предпенсионного возраста в действующем законодательстве уже содержится ряд дополнительных трудовых гарантий.

Так, например, статья 48 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – ФЗ о занятости) предусматривает особый порядок назначения пособия по безработице для граждан предпенсионного возраста.

Пункт 5 части 1 статьи 54 ФЗ о занятости предусматривает осуществление органами службы занятости в интересах работодателей организацию прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования работниками предпенсионного возраста.

Статьей 51 ФЗ о занятости предусматривается порядок предоставления досрочных пенсий для лиц предпенсионного возраста.

Статьей 144.1 Уголовного кодекса Российской Федерации предусматривается ответственность за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение лица, достигшего предпенсионного возраста.

Частью третьей статьи 185.1 ТК РФ предусмотрены два оплачиваемых дня на ежегодную диспансеризацию для лиц предпенсионного возраста.

Таким образом, проектируемое регулирование представляется избыточным, в связи с чем профсоюзная сторона РТК не поддерживает представленную редакцию проекта федерального закона № 539166-8 «О внесении изменений в статью 179 Трудового кодекса Российской Федерации».

Заместитель Координатора
профсоюзной стороны РТК,
заместитель Председателя ФНПР



Н.Н. Кузьмина