

**Российская трехсторонняя комиссия
по регулированию социально-трудовых отношений**

КООРДИНАТОР

СТОРОНЫ ОБЩЕРОССИЙСКИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ПРОФСОЮЗОВ

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: shmakov@fnpr.ru
<http://www.fnpr.ru>

Тел. (495) 938-73-12
Факс (499) 137-06-94

07.07.2025 № 15/124

На № 56298-П24РТК от 26.06.2025 г.

Ответственному секретарю
Российской трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых
отношений

Жаровой Н.В.

Уважаемая Наталия Викторовна!

Стороной Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющей общероссийские объединения профсоюзов, (далее – профсоюзная сторона РТК) рассмотрен проект федерального закона № 929192-8 «О внесении изменений в статьи 57 и 188 Трудового кодекса Российской Федерации» (об обязательном включении в трудовой договор условий компенсации работнику расходов, связанных с использованием им личного оборудования в интересах работодателя), внесенный депутатами Государственной Думы Я.Е. Ниловым, Б.А. Чернышовым, А.Н. Диденко, Д.А. Свищевым, С.Д. Леоновым, А.Н. Свинцовым и др., сенатором Российской Федерации Е.В. Афанасьевой (далее – законопроект).

Законопроектом предлагается внести изменения в статью 57 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) и дополнить перечень обязательных условий трудового договора условием об установлении размера компенсации за использование принадлежащего работнику или арендованного им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, необходимых для выполнения работником своей трудовой функции.

В статье 188 ТК РФ проектируется, что размер, порядок и сроки возмещения расходов за использование такого имущества будут устанавливаться в коллективном договоре, локальном нормативном акте, принятом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовом договоре, дополнительном соглашении к трудовому договору.

Согласно действующей редакции статьи 188 ТК РФ при использовании работником с согласия или ведома работодателя и в его интересах личного имущества работнику должна выплачиваться компенсация за использование, износ (амортизацию) инструмента, личного транспорта, оборудования и других технических средств и материалов, принадлежащих работнику, а также возмещаются расходы, связанные с их использованием. Размер возмещения расходов определяется соглашением сторон трудового договора, выраженным в письменной форме.

Как видно, в ТК РФ уже установлена обязанность работодателя по компенсации расходов, связанных с использованием личного имущества работников в интересах работодателя. В связи с этим внесение дублирующих положений в статью 57 ТК РФ представляется нецелесообразным.

Следует отметить, что необходимость использования в работе личного имущества, как правило, носит индивидуальный характер и не всегда применимо ко всем работникам без исключения. Проектируемая норма в предложенной редакции обяжет всех работодателей вносить условие о

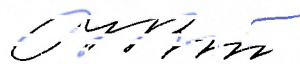
компенсации расходов за использование личного имущества в трудовой договор без учета специфики выполняемой работы.

Предлагаемое уточнение в статью 188 ТК РФ заслуживает внимания и может быть поддержано.

В соответствии с частью второй статьи 135 ТК РФ при определении системы оплаты труда доплаты и надбавки компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами. Представляется, что перечень источников, конкретизирующих порядок расчета размера компенсации за использование имущества работника в интересах работодателя должен совпадать с перечнем источников, указанных в части второй статьи 135 ТК РФ. Установление данной компенсации только соглашением сторон предоставляет работодателю возможность устанавливать заведомо разный подход к регулированию сходных отношений.

С учетом изложенного профсоюзная сторона РТК считает возможным поддержать концепцию проекта федерального закона № 929192-8 «О внесении изменений в статьи 57 и 188 Трудового кодекса Российской Федерации» (об обязательном включении в трудовой договор условий компенсации работнику расходов, связанных с использованием их личного оборудования в интересах работодателя) при условии его доработки с учетом изложенных замечаний.

Заместитель Координатора
профсоюзной стороны РТК,
заместитель Председателя ФНПР



Н.Н. Кузьмина