



ФÆЛЛОЙЫ ÆМÆ СОЦИАЛОН
РÆЗТЫ МИНИСТРАД

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

362025, Дзауджыхъæу, Бутырины уынг, 29
тел. (8672) 54-00-00, факс (8672) 54-88-87

362025, г. Владикавказ, ул. Бутырина, 29
тел. (8672) 54-00-00, факс (8672) 54-88-87

13.01.2023 № 7-97
на № П24-85133РТК от 02.12.2022 г.

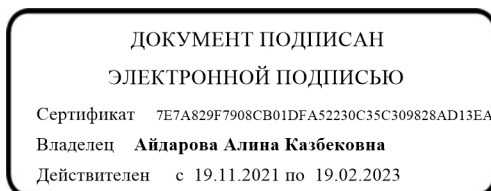
Ответственному секретарю Российской
трехсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых
отношений
Жаровой Н.В.

Уважаемая Наталья Викторовна!

Направляем информацию о деятельности Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Республики Северная Осетия-Алания.

Приложение на 7 л. в 1 экз.

Министр



А.К.Айдарова

ИНФОРМАЦИЯ

о деятельности Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Республики Северная Осетия-Алания

Система социального партнерства в Республике Северная Осетия-Алания начала формироваться в 1992 году.

Указом Президента Республики Северная Осетия-Алания от 11 мая 1994 года № 124 образована Северо-Осетинская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

2 марта 1995 года постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания № 28 утверждено первое Положение о Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, как постоянно действующем органе системы социального партнерства в Республике Северная Осетия-Алания, образованном в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации Северо-Осетинским Советом профсоюзов, Республиканским объединением работодателей и Правительством Республики Северная Осетия-Алания, с целью выработки общих принципов согласованного проведения социально-экономической политики, развития системы социального партнерства и содействия урегулированию коллективных трудовых споров.

Положением установлены основные задачи Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, определены права комиссии, порядок ее деятельности, а также назначен Координатор комиссии.

В дальнейшем, по мере развития системы социального партнерства в Республике Северная Осетия-Алания совершенствовалась нормативная база Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

20 января 1998 года Указом Президента Республики Северная Осетия-Алания № 21 утверждено Положение о Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Координатором комиссии назначен заместитель Председателя Правительства Республики Северная Осетия-Алания, определены его полномочия.

В соответствии с Указом Президента Республики Северная Осетия-Алания от 20 января 1998 г. № 21 «О Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» Правительством Республики Северная Осетия-Алания 27 января 1998 года утверждены порядок обеспечения деятельности Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия), порядок ротации представителей республиканских органов государственной власти в Комиссии и состав представителей республиканских органов государственной власти в Комиссии и определены полномочия секретариата Комиссии.

Существующая в настоящее время нормативно-правовая база деятельности Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений включает:

Закон Республики Северная Осетия-Алания от 15 декабря 2004 г. № 34-РЗ «О Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»;

Закон Республики Северная Осетия-Алания от 16 октября 2009 г. № 40-РЗ «О социальном партнерстве в сфере труда»;

Постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 24 декабря 2021 г. № 504 «О порядке обеспечения деятельности Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»;

Регламент Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Северная Осетия-Алания, одобренный на заседании Комиссии (протокол заседания от 28 июля 2022 г. № 1).

В состав Комиссии входят Председатель Правительства Республики Северная Осетия-Алания – Координатор Комиссии (назначен Указом Главы Республики Северная Осетия-Алания от 23 декабря 2021 № 470), заместитель Председателя Правительства Республики Северная Осетия-Алания – Координатор Комиссии от Правительства Республики Северная Осетия-Алания, председатель Северо-Осетинского регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» (координатор от объединения работодателей) и председатель Союза организаций «Федерация профсоюзов Республики Северная Осетия-Алания» (координатор Комиссии от объединения профсоюзов), члены Комиссии (не более 20 человек от каждой стороны).

В соответствии с достигнутыми договоренностями заседания Комиссии проводятся как правило 1 раз в квартал. По предложению сторон могут проводиться внеочередные заседания.

В соответствии с Законом Республики Северная Осетия-Алания от 15 декабря 2004 г. № 34-РЗ «О Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» основными целями и задачами Комиссии являются:

ведение коллективных переговоров и подготовка проекта регионального соглашения между республиканскими объединениями профессиональных союзов, республиканскими объединениями работодателей и Правительством Республики Северная Осетия-Алания;

содействие договорному регулированию трудовых и связанных с ними социальных отношений на территориальном уровне;

проведение консультаций по вопросам, связанным с разработкой проектов республиканских законов и иных нормативных правовых актов Республики Северная Осетия-Алания в области социально-трудовых

отношений, республиканских программ в сфере труда, занятости населения, социального обеспечения;

согласование позиций сторон по основным направлениям социальной политики;

рассмотрение по инициативе сторон вопросов, возникших в ходе выполнения республиканского соглашения;

распространение опыта социального партнерства, информирование отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений о деятельности Комиссии;

изучение международного опыта, участие в мероприятиях, проводимых соответствующими республиканскими организациями в области социально-трудовых отношений и социального партнерства.

Основные вопросы, рассматриваемые Комиссией:

задолженность по заработной плате в организациях Республики Северная Осетия-Алания;

совершенствование систем оплаты труда работников бюджетных учреждений республики в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

В настоящее время в государственных учреждениях республики утверждены системы оплаты труда, которые разрабатывались с учетом Единых рекомендаций.

Рабочей группой по заработной плате Комиссии в рамках поэтапного повышения средней заработной платы категорий работников рассматривались:

распоряжение Правительства РСО–Алания от 20 июня 2014 года № 228–р «О повышении средней заработной платы работников государственных учреждений Республики Северная Осетия-Алания»;

отраслевые «дорожные карты» повышение эффективности и качества услуг в бюджетной сфере республики на 2013-2018 годы, в части повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и науки в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

На рассмотрение Комиссии ежегодно представляются итоги организации и проведения детской оздоровительной компании, в приоритетном порядке для детей, нуждающихся в дополнительной поддержке государства, с безусловным обеспечением безопасности детей и персонала детских оздоровительных лагерей.

Одним из основных направлений деятельности Комиссии является проведение государственной политики в области охраны труда во

взаимодействии с Республиканской комиссией по охране труда. В целях создания условий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников организаций в Республике Северная Осетия-Алания в процессе трудовой деятельности, рассматривались проекты республиканских нормативных правовых актов в области охраны труда, в частности Республиканская целевая программа «Улучшение условий и охраны труда».

Комиссией рассмотрен проект закона РСО-Алания «Об охране труда в Республике Северная Осетия-Алания».

Комиссия продолжила свою работу и в 2022 году.

Представители Федерации профсоюзов Республики Северная Осетия-Алания, Северо-Осетинского регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» и Правительства Республики Северная Осетия-Алания в Комиссии после взаимных консультаций согласовали представленный стороной Профсоюзов проект трехстороннего соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Северная Осетия-Алания, республиканским объединением работодателей и Правительством Республики Северная Осетия – Алания на 2022-2023 годы.

Соглашением определены приоритетные цели:

проведение социально-экономической политики, направленной на обеспечение прав граждан на достойный труд, повышение уровня жизни работников и членов их семей на основе устойчивого развития экономики, роста производительности труда, стабильной занятости, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального роста.

Соглашение содержит принятые Сторонами обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Соглашение определяет область его распространения, а также возможность присоединения к нему всем объединениям работодателей, организациям профсоюзов, иным уполномоченным работодателями и работниками представителям, действующим на территории республики, в течение всего срока действия в порядке, определяемом Законом Республики Северная Осетия-Алания «О социальном партнерстве».

Стороны приняли на себя обязательства оперативного формирования предложений, направленных на сохранение организаций, обеспечения их деятельности и конкурентоспособности, защиту трудовых прав работников, обеспечение стабильности на рынке труда, поддержание уровня доходов граждан.

Соглашение разработано с учетом Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей.

Стороны Соглашения в объеме своих полномочий приняли на себя обязательства в области экономической политики, считая, что экономическая

политика в Республике Северная Осетия-Алания должна быть ориентирована на:

- развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста, формирование условий для самореализации граждан, роста реальных доходов работников, уровня пенсионного обеспечения и уровня жизни населения, устранения причин бедности;

- модернизацию экономики, диверсификацию ее структуры, переход к инновационной модели развития, на реиндустриализацию и ускорение роста отраслей экономики;

- обеспечение соответствия трудовых ресурсов потребностям экономики;

- повышение количества высокопроизводительных рабочих мест;

- проведение эффективной и сбалансированной бюджетной политики;

- повышение общественного статуса и значимости предпринимательства и профсоюзов в развитии экономики республики.

Приоритетными направлениями социальной политики в сфере доходов и уровня жизни населения, в сфере оплаты труда Стороны признают:

- соблюдение государственных гарантий по оплате труда, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Северная Осетия - Алания, содержащими нормы трудового права, в том числе в части установления минимальной заработной платы на территории Республики Северная Осетия-Алания на уровне минимального размера оплаты труда, установленном федеральным законодательством;

- обеспечение повышения уровня заработной платы работающих и повышение покупательной способности граждан как залога роста экономики;

- ликвидацию задолженности по выплате заработной платы и недопущение ее формирования в дальнейшем;

- снижение масштабов бедности в республике.

Соглашением предусмотрены обязательства Сторон в области социальной политики, молодежной политики, обеспечении безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, решении задач по улучшению условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

Определены приоритетные направления в области дальнейшего развития социального партнерства:

- вовлечение в сферу действия Соглашения максимального количества организаций, функционирующих на территории республики;

- усиление роли Комиссии в формировании и реализации государственной политики в сфере труда;

- содействие обеспечению социального мира в регионе.

Трехстороннее соглашение между Федерацией профсоюзов, республиканским объединением работодателей и Правительством

Республики Северная Осетия-Алания на 2022-2023 годы подписано 28 июля 2022 г.

Тогда же, в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации подписано Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Республике Северная Осетия-Алания на 2022-2023 годы.

Комиссией в 2022 году рассмотрены следующие вопросы:

проект Постановления Правительства Республики Северная Осетия-Алания об индексации с 1 июля 2022 г. величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения по Республике Северная Осетия-Алания;

об отсутствии необходимости установления допустимой доли иностранных работников на 2023 год;

о задолженности по заработной плате в Республике Северная Осетия-Алания;

о предоставлении 2 дополнительных оплачиваемых дней отдыха работникам, прошедшим вакцинацию от новой коронавирусной инфекции;

проект постановления Правительства РСО-Алания от 31.05.2022 № 238 «Об индексации величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения по Республике Северная Осетия-Алания на 2022 год»;

проект распоряжения Правительства РСО-Алания от 22 сентября 2022 г. № 565-р «О проведении регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»;

в соответствии с Порядком проведения регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» Комиссия приняла участие в проведении Конкурса;

награжден победитель регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы»;

рассмотрен и одобрен проект постановления Правительства Республики Северная Осетия-Алания «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения Республики Северная Осетия-Алания на 2023 год»;

проект республиканского закона «О республиканском бюджете Республики Северная Осетия-Алания на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов»;

о заработной плате работников учреждений культуры Республики Северная Осетия-Алания;

о дефиците работников рабочих профессий на предприятиях Республики Северная Осетия-Алания.

Принято решение создать постоянно действующую рабочую группу Комиссии по рассмотрению проектов законодательных актов, нормативных

правовых и иных актов органов исполнительной власти и органов местного самоуправления в сфере труда.

На основе Трехсторонних соглашений, принимаемых в Республике Северная Осетия-Алания разрабатываются коллективные договоры и соглашения.

В настоящее время в Республике Северная Осетия-Алания действуют:

53 иных соглашений (по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений).

В республике действуют 923 коллективных договора, из них заключено:

в 2020 году - 344;

в 2021 году - 233;

в 2022 году – 292;

54 коллективных договора с продленным сроком, заключенных в предыдущие годы.

Уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социального развития республики прошло 913 коллективных договора.

Численность работников, на которых распространяется действие колдоговоров, составляет 66823 человека, или 69,5 % от количества работников РСО-Алания или 93,5 % от общего числа работников организаций, в которых действуют организации профсоюза, из этого количества 62851 человек - члены профсоюза.

Большинство коллективных договоров принято с учетом республиканского трехстороннего Соглашения и отраслевых тарифных соглашений, особенно в вопросах оплаты труда, охраны и безопасности труда, обеспечения занятости, профессиональной подготовки, социальных гарантий.
