



МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)

Российская трехсторонняя  
комиссия по регулированию  
социально-трудовых отношений

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71  
E-mail: [mintруд@mintруд.gov.ru](mailto:mintруд@mintруд.gov.ru)

28.09.2022 № 16-2/10/П-6940

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации направляет на рассмотрение проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362» (далее – проект постановления Правительства Российской Федерации).

Проект постановления Правительства Российской Федерации подготовлен в целях продолжения реализации в 2023 году мероприятий по государственной поддержке юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан.

Проектом постановления Правительства Российской Федерации предполагается продолжить в 2023 году реализацию мероприятий по стимулированию занятости отдельных категорий граждан, предусматривающих возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда принимаемых работников.

Участниками указанных мероприятий в 2023 году станут работодатели, подавшие заявление о подборе работников и трудоустроившие в 2022 году граждан из числа отдельных категорий, но не получившие соответствующие выплаты, а также работодатели, трудоустроившие граждан из числа отдельных категорий в 2023 году.

При этом категории граждан-участников мероприятий по стимулированию занятости проектируются аналогичными 2022 году.

Указанные мероприятия дают возможность поддержать юридические лица, индивидуальных предпринимателей, а также некоммерческие организации в части найма персонала, повысить уровень занятости отдельных категорий граждан.

Одновременно проектом постановления Правительства Российской Федерации предусматривается осуществление выплат по сформированным в 2022 году обязательствам перед работодателями, осуществившими трудоустройство граждан из числа отдельных категорий в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362.

В целях упрощения администрирования, а также прозрачности контроля и мониторинга предоставление субсидий предусматривается осуществлять при содействии Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, аналогично 2021 и 2022 году.

Кроме того, принимая во внимание, что в 2022 году результатом предоставления субсидии для работодателей, трудоустроивших граждан из числа отдельных категорий в 2022 году, являлось обеспечение занятости 100 процентов трудоустроенных граждан по истечении 1-го, и (или) 3-го, и (или) 6-го месяцев работы от численности граждан, проработавших соответственно 1-й, и (или) 3-й, и (или) 6-й месяцы с даты трудоустройства, предлагается установить указанный результат и для работодателей, трудоустроивших граждан в 2023 году в связи с проектированием категорий граждан-участников аналогичными 2022 году.

Реализацию мероприятий по стимулированию занятости отдельных категорий граждан в 2023 году предлагается осуществлять за счет остатков средств по состоянию на 1 января 2023 года, образовавшихся в результате неполного использования Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году межбюджетных трансфертов из федерального бюджета на осуществление расходов по предоставлению субсидий юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан». Указанные параметры заложены в проекте федерального закона «О бюджете Фонда пенсионного и социального страхования на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов».

Проект постановления Правительства Российской Федерации согласован с Минфином России (П.А. Кадочников), Рострудом (Д.А. Васильев) и ФСС (Т.В. Лотоцкая), письма прилагаются.

С Минэкономразвития России (Т.А. Илюшникова) подписана соответствующая таблица разногласий по проекту постановления Правительства Российской Федерации (прилагается).

Проект постановления Правительства Российской Федерации в установленном порядке направлен на заключение в Министерство юстиции Российской Федерации.

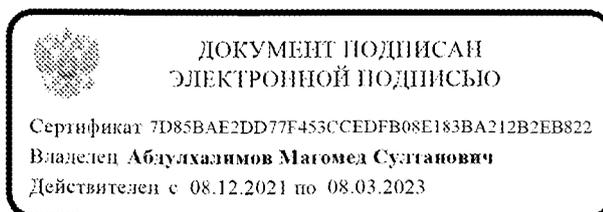
Просим рассмотреть проект постановления Правительства Российской Федерации.

Приложение:

1. Проект постановления Правительства Российской Федерации с пояснительной запиской и финансово-экономическим обоснованием – на 10 л. в 1 экз.;

2. Копии писем ФСС, Роструда, Минфина России, Минэкономразвития России (с таблицей разногласий) – на 20 л. в 1 экз.

М.С. Абдулхалимов



**ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022 г. № \_\_\_\_\_

**О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации  
от 13 марта 2021 г. № 362**

Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362 «О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, № 13, ст. 2229; № 25, ст. 4827; № 40, ст. 6831; 2022, № 13, ст. 2067; № 25, ст. 4332; № 35, ст. 6095; № 36, ст. 6240).

2. Федеральной службе по труду и занятости и Фонду пенсионного и социального страхования Российской Федерации заключить соглашение об информационном взаимодействии по вопросам осуществления предоставления субсидий юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан в течение 5 рабочих дней со дня вступления в силу настоящего постановления.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2023 года.

Председатель Правительства  
Российской Федерации

М. Мишустин



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 7D85BAE2DD77F453CCEDFB08E183BA212B2EB822  
Владелец Абдухалимов Магомед Султанович  
Действителен с 08.12.2021 по 08.03.2023

ДЕННЫ  
Правительства  
Федерации

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
которые вносятся в постановление Правительства Российской Федерации от  
13 марта 2021 г. № 362**

1. Наименование изложить в следующей редакции:

**«О государственной поддержке в 2023 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан».**

2. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить прилагаемые Правила предоставления субсидий Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации в 2023 году из бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан.»

3. В пункте 2 слова «Фонду социального страхования Российской Федерации» заменить словами «Фонду пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

4. В пункте 3:

в абзаце третьем слова «Фонда социального страхования Российской Федерации» заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации», слова «Пенсионного фонда Российской Федерации и» исключить;

в абзаце четвертом слова «до 1 февраля 2023 г.» заменить словами «до 1 февраля 2024 г.».

5. В пункте 5 слова «Фонда социального страхования Российской Федерации» заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

6. В Правилах предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан, утвержденных указанным постановлением:

а) наименование изложить в следующей редакции:

**«ПРАВИЛА**

**предоставления субсидий Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации в 2023 году из бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан»;**

б) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящие Правила устанавливают цели, условия и порядок предоставления субсидий в 2023 году Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации (далее – Фонд) из бюджета Фонда юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан (далее соответственно – работодатели, субсидии).»;

в) в пункте 2:

в подпункте «а» слова «в 2021 году безработного гражданина» заменить словами «в 2022 году граждан из числа отдельных категорий»;

в абзаце пятом подпункта «б» после слов «до 30 лет» дополнить словами «включительно»;

г) в пункте 5:

в подпункте «а» слова «до 1 января 2022 г.» заменить словами «до 1 января 2023 г.»;

в подпункте «н» слова «в 2022 году» заменить словами «в 2023 году»;

д) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Размер субсидии работодателям, указанным в подпункте «а» пункта 2 настоящих Правил, определяется как произведение величины минимального размера оплаты труда, установленного с 1 января 2022 г. Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, на фактическую численность трудоустроенных в 2022 году граждан из числа отдельных категорий, соответствующих критериям, установленным абзацами вторым – восьмым подпункта «б» пункта 2 настоящих Правил, по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты их трудоустройства.

Размер субсидии работодателям, указанным в подпункте «б» пункта 2 настоящих Правил, определяется как произведение величины минимального размера оплаты труда, установленного с 1 января 2023 г. Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, на фактическую численность трудоустроенных граждан из числа отдельных категорий, указанных в абзацах втором – восьмом подпункта «б» пункта 2 настоящих Правил (далее – трудоустроенные граждане), по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты их трудоустройства.»;

е) в подпункте «б» пункта 19 слова «Пенсионный фонд Российской Федерации и» исключить;

ж) пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Фонд в случае положительного результата проверки и идентификации, установленных пунктом 19 настоящих Правил, подтверждения соответствия работодателя условиям, установленным пунктом 5 настоящих Правил, производит расчет размера субсидии в соответствии с пунктом 9 настоящих Правил.»;

з) в пункте 26 после слов «пунктом 19 настоящих Правил,» дополнить словами «подтверждения соответствия работодателя условиям, установленным пунктом 5 настоящих Правил,»;

и) в пункте 28 после слов «пунктом 19 настоящих Правил,» дополнить словами «или не подтверждения соответствия работодателя подпункту «в» пункта 5 настоящих Правил,»;

к) пункт 31 дополнить подпунктом «г» следующего содержания:

«г) на возврат в доход бюджета Фонда полученной субсидии в случае установления факта выплаты трудоустроенным гражданам за счет Фонда пособий по временной нетрудоспособности, периоды которой совпали полностью или частично с периодами, установленными пунктом 10 настоящих Правил.»;

л) абзац первый пункта 34 изложить в следующей редакции:

«34. В случае установления по итогам проверок факта несоблюдения целей, условий и порядка предоставления субсидии, предусмотренных настоящими Правилами, а также, случаев выплаты трудоустроенным гражданам за счет Фонда пособий по временной нетрудоспособности, периоды которой совпали полностью или частично с периодами, установленными пунктом 10 настоящих Правил, соответствующие средства подлежат возврату в доход бюджета Фонда:»;

м) пункт 35 изложить в следующей редакции:

«35. Результатом предоставления субсидии для работодателей, указанных в подпункте «а» и «б» пункта 2 настоящих Правил, является обеспечение занятости 100 процентов трудоустроенных граждан по истечении 1-го, и (или) 3-го, и (или) 6-го месяцев работы от численности граждан, проработавших соответственно 1-й, и (или) 3-й, и (или) 6-й месяцы с даты трудоустройства.

Федеральная служба по труду и занятости совместно с Фондом и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими полномочия в области содействия занятости населения, осуществляет мониторинг занятости трудоустроенных граждан в течение года с момента их трудоустройства. Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие полномочия в области содействия занятости населения, оказывают содействие таким гражданам в поиске подходящей работы.».



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 7D85BAE2DD77F453CCEDFB08E183BA212B2EB822  
Владелец **Абдухалимов Магомед Султанович**  
Действителен с 08.12.2021 по 08.03.2023

## ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

### к проекту постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362»

В целях недопущения напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, ухудшения ситуации с занятостью населения, решения проблем трудоустройства безработных и ищущих работу граждан, в том числе молодежи в возрасте до 30 лет включительно, предлагается в 2023 году продолжить реализацию мероприятий по стимулированию занятости отдельных категорий граждан.

Реализация мероприятий по государственной поддержке юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан предусматривает возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда принимаемых работников.

Получателями субсидии в рамках реализации указанных мероприятий в 2023 году станут:

работодатели, подавшие заявление о подборе работников и трудоустроившие в 2022 году граждан из числа отдельных категорий, но не получившие соответствующие выплаты;

работодатели, трудоустроившие граждан из числа отдельных категорий в 2023 году.

При этом категории отдельных категорий граждан-участников мероприятий по стимулированию занятости проектируются аналогичными 2022 году.

Количество траншей, выплачиваемых работодателю – 3 (первый транш в размере 1 МРОТ по итогам первого месяца работы трудоустроенного гражданина, второй транш – 1 МРОТ по итогам трех-месяцев работы, третий транш – 1 МРОТ по итогам шести месяцев работы).

Размер возмещения затрат на заработную плату работодателю, подавшему заявление, трудоустроившему гражданина в 2022 году, но не получившему средств субсидии, определяется как произведение величины минимального размера оплаты труда, установленного с 1 января 2022 г. Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент ( $\text{МРОТ} \times 1,3 \times K_{\text{рег}}$  рублей), на фактическую численность трудоустроенных в 2022 году граждан, по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты их трудоустройства.

По сведениям Фонда социального страхования Российской Федерации по состоянию на 29 августа 2022 г. принято на работу 12 529 граждан. При этом выплаты произведены 1 570 работодателям на 3 520 человек.

За период с 1 июля по 1 августа текущего года в рамках реализации мероприятий по стимулированию занятости было принято на работу 4 185 человек.

С учетом расширения категорий граждан-участников указанных мероприятий (включение в них безработных граждан, трудовой договор с которыми прекращен в текущем году в связи с ликвидацией организации или сокращением штата

работников, работников под риском увольнения, переведенных к другому работодателю, граждан ЛНР, ДНР и Украины, получивших удостоверение беженца или получившие свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации, а также расширения категории молодежи в возрасте до 30 лет) в последующие месяцы 2022 г. прогнозируется увеличение численности трудоустроенных до более 5 тыс. человек в среднем за месяц.

Учитывая периодичность выплат работодателям за трудоустройство отдельных категорий граждан, количество выплат в 2023 году составит порядка 60 000. В этой связи расчетная численность работников, за трудоустройство которых работодатели могут получить средства субсидии в 2023 году, составит 20 000 чел.

Таким образом, потребность в средствах на осуществление выплат по сформированным в 2022 году обязательствам перед работодателями, осуществившими трудоустройство граждан в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362, в 2023 году составит:

$$S_i = N_{i_{\text{общ}}} \times C_{\text{зп}} \times P_{\text{воз}}$$

$$S = 20\,000 \times 15\,279 \times K_{\text{рег}} \times 1,3 \times 3 = 1\,310\,943,0 \text{ тыс. рублей,}$$

где:

$N_{i_{\text{общ}}}$  – расчетная численность работников, за трудоустройство которых работодатели могут получить средства субсидии в 2023 году;

$K_{\text{рег}}$  – районный коэффициент. В зависимости от субъекта Российской Федерации установлены различные значения районных коэффициентов от 1,00 до 2,00. Для расчета использовалось значение районного коэффициента 1,10000404;

$C_{\text{зп}}$  – размер возмещения затрат на заработную плату работодателю, который определяется как произведение величины минимального размера оплаты труда, установленного с 1 января 2022 г. Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент;

$P_{\text{воз}}$  – количество выплат работодателю.

Размер субсидии работодателям, трудоустроившим в 2023 году граждан из числа отдельных категорий, определяется как произведение величины минимального размера оплаты труда, установленного с 1 января 2023 г. Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, на численность трудоустроенных граждан, по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты их трудоустройства.

В настоящее время численность граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в качестве безработных, составляет свыше 684 тыс. человек. Из них порядка 102 тыс. человек – граждане из числа молодежи в возрасте от 16 до 30 лет включительно. При этом численность граждан из числа молодежи,

обратившихся в органы службы занятости и зарегистрированных в качестве ищущих работу, составляет 174 тыс. человек.

В последние четыре месяца отмечается рост численности работников, предполагаемых к увольнению, в среднем на 12% в месяц. При этом существенного роста вакансий за указанный период не зафиксировано.

В этой связи, по оценкам Минтруда России, около 10% безработных граждан будут нуждаться в дополнительных государственных механизмах стимулирования занятости в 2023 году. Мероприятия по стимулированию занятости отдельных категорий граждан позволят существенно сократить сроки поиска работы для указанных категорий граждан и повысить уровень трудоустройства граждан, обратившихся в органы службы занятости населения.

Таким образом, планируемая общая численность граждан из числа отдельных категорий, трудоустроенных работодателями в 2023 году, составляет 52 940 человек.

Расходы на субсидирование работодателей за трудоустройство граждан в 2023 году составят:

$$S_i = N_{i_{\text{общ}}} \times C_{\text{зп}} \times P_{\text{воз}}$$

$$S = 52\,940 \times 16\,242 \times K_{\text{рег}} \times 1,3 \times 3 = 3\,688\,776,4 \text{ тыс. рублей,}$$

где:

$N_{i_{\text{общ}}}$  – планируемая численность граждан из числа отдельных категорий, трудоустроенных работодателями в 2023 году;

$K_{\text{рег}}$  – районный коэффициент. В зависимости от субъекта Российской Федерации установлены различные значения районных коэффициентов от 1,00 до 2,00. Для расчета использовалось значение районного коэффициента 1,10000404;

$C_{\text{зп}}$  – размер возмещения затрат на заработную плату работодателю, который определяется как произведение величины минимального размера оплаты труда, установленного с 1 января 2023 г. Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент. При расчете учитывается проектируемая на 2023 год величина МРОТ, составляющая 16 242 рубля;

$P_{\text{воз}}$  – количество выплат работодателю.

Общие расходы на мероприятие составят:

$$S_{\text{общ}} = 1\,310\,943,0 + 3\,688\,776,4 = 4\,999\,719,4 \text{ тыс. рублей.}$$

В целях обеспечения финансирования указанных мероприятий в 2023 году предлагается использовать остатки средств по состоянию на 1 января 2023 года, образовавшиеся в результате неполного использования Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году межбюджетных трансфертов из федерального бюджета на осуществление расходов по предоставлению субсидий

юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан».



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 7D85BAE2DD77F453CCEDFB08E183BA212B2EB822

Владелец **Абдулхалимов Магомед Султанович**

Действителен с 08.12.2021 по 08.03.2023

## **ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

### **к проекту постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362»**

В целях восстановления рынка труда до допандемических значений и недопущения напряженности на региональных рынках труда во всех субъектах Российской Федерации с 2021 года реализуются мероприятия по стимулированию найма безработных граждан, предусматривающие возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда принимаемых работников.

Работодатель получает первый платеж в объеме минимального размера оплаты труда по истечении месяца после трудоустройства граждан-участников, второй платеж – по истечении третьего месяца работы, и третий платеж – по истечении шестого месяца работы.

В целях недопущения напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, ухудшения ситуации с занятостью населения, решения проблем трудоустройства безработных и ищущих работу граждан, в том числе молодежи в возрасте до 30 лет включительно, предлагается в 2023 году продолжить реализацию мероприятий по стимулированию занятости отдельных категорий граждан.

Участниками указанных мероприятий в 2023 году станут работодатели, подавшие заявление о подборе работников и трудоустроившие в 2022 году граждан из числа отдельных категорий, но не получившие соответствующие выплаты, а также работодатели, трудоустроившие граждан из числа отдельных категорий в 2023 году.

При этом категории отдельных категорий граждан-участников мероприятий по стимулированию занятости проектируются аналогичными 2022 году.

Указанные мероприятия дают возможность поддержать юридические лица, индивидуальных предпринимателей, а также некоммерческие организации в части найма персонала, повысить уровень занятости отдельных категорий граждан.

Одновременно проектом постановления Правительства Российской Федерации предусматривается осуществление выплат по сформированным в 2022 году обязательствам перед работодателями, осуществившими трудоустройство граждан из числа отдельных категорий в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362.

В целях упрощения администрирования, а также прозрачности контроля и мониторинга предоставление субсидий предусматривается осуществлять при содействии Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, аналогично 2021 и 2022 году.

Предоставление субсидии будет осуществляться на основании данных реестра, формируемого на основании заявлений работодателей на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» с использованием личного кабинета.

Кроме того, принимая во внимание, что в 2022 году результатом предоставления субсидии для работодателей, трудоустроивших граждан из числа

отдельных категорий в 2022 году, являлось обеспечение занятости 100 процентов трудоустроенных граждан по истечении 1-го, и (или) 3-го, и (или) 6-го месяцев работы от численности граждан, проработавших соответственно 1-й, и (или) 3-й, и (или) 6-й месяцы с даты трудоустройства, предлагается установить указанный результат и для работодателей, трудоустроивших граждан в 2023 году в связи с проектированием категорий граждан-участников аналогичными 2022 году.

В этой связи подготовлен проект постановления Правительства Российской Федерации, предусматривающий внесение изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362 и в Правила предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан, утвержденные указанным постановлением.

Проект постановления Правительства Российской Федерации не противоречит положениям Договора о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 года, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

В проекте постановления Правительства Российской Федерации отсутствуют требования, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности и оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля, привлечения к административной ответственности, предоставления лицензий и иных разрешений, аккредитации, оценки соответствия продукции, иных форм оценки и экспертизы, о соответствующем виде государственного контроля (надзора), виде разрешительной деятельности и предполагаемой ответственности за нарушение обязательных требований или последствиях их несоблюдения.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 7D85BAE2DD77F453CCEDFB08E183BA212B2EB822  
Владелец **Абдулхалимов Магомед Султанович**  
Действителен с 08.12.2021 по 08.03.2023



**МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНФИН РОССИИ)**

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**

Ильинка, д. 9, Москва, 109097  
телефакс: 112008  
факс: +7 (495) 625-08-89

Министерство труда и социальной  
защиты Российской Федерации

ул. Ильинка, д. 21, г. Москва,  
ГСП-4, 127994

05.09.2022 № 13-03-07/2/86121

ИИ № 16-2/10/В-11529 от 25.08.2022  
16-2/10/В-11841 от 01.09.2022

и

Министерство финансов Российской Федерации рассмотрело проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362» и полагает возможным его согласовать.

Приложение: на 5 л. в 1 экз.

П.А. Кадочников



## ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022 г. № \_\_\_\_\_

**О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362**

Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362 «О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, № 13, ст. 2229; № 25, ст. 4827; № 40, ст. 6831; 2022, № 13, ст. 2067; № 25, ст. 4332; Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 2022, 23 августа, № 0001202208230032).

2. Федеральной службе по труду и занятости и Фонду пенсионного и социального страхования Российской Федерации заключить соглашение об информационном взаимодействии по вопросам осуществления предоставления субсидий юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан в течение 5 рабочих дней со дня вступления в силу настоящего постановления.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2023 года.

Председатель Правительства  
Российской Федерации

М. Мишустин



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 71F6C2D08ABA762635FE476A691091EB  
Владелец: Кадочников Павел Анатольевич  
Действителен с 07.04.2022 до 01.07.2023



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 348CA4A80E5F91D2996840A4177BE6CB  
Владелец: Мухомирова Елена Вячеславовна  
Действителен с 05.08.2022 по 29.10.2023

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Правительства  
Российской Федерации  
от \_\_\_\_\_ 2022 г. № \_\_\_\_\_

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
которые вносятся в постановление Правительства Российской Федерации от  
13 марта 2021 г. № 362**

1. Наименование изложить в следующей редакции:

**«О государственной поддержке в 2023 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан».**

2. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить прилагаемые Правила предоставления субсидий Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации в 2023 году из бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан.»

3. В пункте 2 слова «Фонду социального страхования Российской Федерации» заменить словами «Фонду пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

4. В пункте 3:

в абзаце третьем слова «Фонда социального страхования Российской Федерации» заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации», слова «Пенсионного фонда Российской Федерации и» исключить;

в абзаце четвертом слова «до 1 февраля 2023 г.» заменить словами «до 1 февраля 2024 г.».

5. В пункте 5 слова «Фонда социального страхования Российской Федерации» заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

6. В Правилах предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан, утвержденных указанным постановлением:

а) наименование изложить в следующей редакции:

## «ПРАВИЛА

**предоставления субсидий Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации в 2023 году из бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан»;**

б) пункты 1 и 2 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящие Правила устанавливают цели, условия и порядок предоставления субсидий в 2023 году Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации (далее – Фонд) из бюджета Фонда юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан (далее соответственно – работодатели, субсидии).

2. Целями предоставления субсидий являются:

а) частичная компенсация затрат работодателя, подавшего заявление о подборе работников и трудоустроившего в 2022 году граждан из числа отдельных категорий;

б) частичная компенсация затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных граждан, которые отвечают следующим критериям:

относятся к категории безработных граждан, трудовой договор с которыми прекращен в текущем году по основаниям, предусмотренным пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

относятся к категории работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, трудовой договор с которыми заключен в текущем году в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями в соответствии с пунктом 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации;

являются гражданами Украины, гражданами Донецкой Народной Республики, гражданами Луганской Народной Республики и лицами без гражданства, постоянно проживающими на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и прибывшими на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, получившими удостоверение беженца или получившими свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации;

относятся к категории молодежи в возрасте до 30 лет включительно;

относятся к категории лиц, с которыми в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации возможно заключение трудового договора;

на дату направления органами службы занятости для трудоустройства к работодателю являлись безработными гражданами или гражданами, ищущими

работу, зарегистрированными в органах службы занятости и не состоящими в трудовых отношениях;

на дату заключения трудового договора с работодателем не имели работы, не были зарегистрированы в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства, единоличного исполнительного органа юридического лица, а также не применяли специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход».

Положения абзацев седьмого и восьмого настоящего подпункта не распространяются на категории граждан, указанные в абзацах третьем и четвертом настоящего подпункта.»;

в) в пункте 5:

в подпункте «а» слова «до 1 января 2022 г.» заменить словами «до 1 января 2023 г.»;

в подпункте «н» слова «в 2022 году» заменить словами «в 2023 году»;

г) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Размер субсидии работодателям, указанным в подпункте «а» пункта 2 настоящих Правил, определяется как произведение величины минимального размера оплаты труда, установленного с 1 января 2022 г. Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, на фактическую численность трудоустроенных в 2022 году граждан из числа отдельных категорий, соответствующих критериям, установленным абзацами вторым – восьмым подпункта «б» пункта 2 настоящих Правил, по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты их трудоустройства.

Размер субсидии работодателям, указанным в подпункте «б» пункта 2 настоящих Правил, определяется как произведение величины минимального размера оплаты труда, установленного с 1 января 2023 г. Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, на фактическую численность трудоустроенных граждан из числа отдельных категорий, указанных в абзацах втором – восьмом подпункта «б» пункта 2 настоящих Правил (далее – трудоустроенные граждане), по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты их трудоустройства.»;

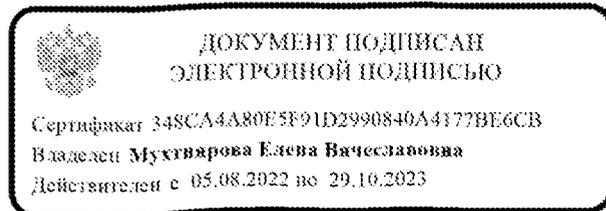
д) в подпункте «б» пункта 19 слова «Пенсионный фонд Российской Федерации и» исключить;

е) пункт 35 изложить в следующей редакции:

«35. Результатом предоставления субсидии для работодателей, указанных в подпункте «а» и «б» пункта 2 настоящих Правил, является обеспечение занятости 100 процентов трудоустроенных граждан по истечении 1-го, и (или) 3-го, и (или) 6-го месяцев работы от численности граждан, проработавших соответственно 1-й, и (или) 3-й, и (или) 6-й месяцы с даты трудоустройства.

Федеральная служба по труду и занятости совместно с Фондом и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими полномочия в области содействия занятости населения, осуществляет мониторинг

занятости трудоустроенных граждан в течение года с момента их трудоустройства. Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие полномочия в области содействия занятости населения, оказывают содействие таким гражданам в поиске подходящей работы.».





МИНИСТЕРСТВО  
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ)

Минтруд России

СТАТС-СЕКРЕТАРЬ –  
ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

Пресненская наб., д. 10, стр. 2, Москва, 123112

Тел. (495) 870-70-12, Факс (495) 870-70-06

E-mail: mineconomi@ecomonu.gov.ru

<http://www.ecomonu.gov.ru>

02.09.2022 № 33482-АХ/Д04и

На № ..... от .....

О проекте постановления  
Правительства Российской Федерации  
От 25 августа 2022 г. № 16-2/10/В-11529

Минэкономразвития России в соответствии с письмом Минтруда России в пределах установленной компетенции рассмотрело проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362» (далее – проект постановления) и сообщает следующее.

Мероприятие по стимулированию занятости отдельных категорий граждан (далее – мероприятие) реализуется с 2021 года. Вместе с тем отмечаем, что по итогам 2021 года исполнение составило 7 % от выделенных бюджетных ассигнований, в 2022 году по состоянию на 18 августа – 1,2 процента.

Таким образом, целесообразность продления реализации мероприятия в 2023 году требует дополнительного обоснования.

Кроме того, необходимо дополнительное обоснование прогнозных значений численности граждан, которые будут трудоустроены, а также объема финансовых средств на реализацию мероприятия в 2023 году.

При этом в связи с ежегодным неполным использованием выделяемых средств на реализацию мероприятия предлагается рассмотреть возможность перераспределения

их остатков на мероприятия, направленные на поддержку работников, находящихся под риском увольнения.

Учитывая изложенное, проект постановления в представленной редакции не может быть поддержан.

А.И. Херсонцев

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,  
хранится в системе электронного документооборота  
Министерства экономического развития Российской Федерации.

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат: 4472880B1EE06C6DBC5618DAFD7DFE721994796C  
Владелец: Херсонцев Алексей Игоревич  
Действителен: с 20.12.2021 до 20.03.2023



**МИНИСТЕРСТВО  
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ)**

Минтруд России

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**

Пресненская наб., д. 10, стр. 2, Москва, 123112

Тел. (495) 870-70-12, Факс (495) 870-70-06

E-mail: mineconomi@ecominu.gov.ru

<http://www.ecominu.gov.ru>

23.09.2022 № 36123-ТИ/Д04н

На № ..... от .....

**О проекте постановления  
Правительства Российской Федерации  
от 14 сентября 2022 г. № 16-2/10/В-12469**

Минэкономразвития России в соответствии с указанным письмом в пределах установленной компетенции рассмотрело доработанный проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362» (далее – проект постановления) и сообщает, что необходимость стимулирования найма отдельных категорий граждан концептуально поддерживается.

Вместе с тем, учитывая ежегодное неполное использование выделяемых средств на реализацию указанного мероприятия, предлагается дополнительно проанализировать и пересмотреть критерии, при соответствии которым граждане могут быть трудоустроены, а также условия для работодателей.

Так, одним из критериев для граждан из числа молодежи является возраст до 30 лет включительно.

Однако согласно Федеральному закону от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», а также Долгосрочной программе содействия занятости молодежи на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. № 3581-р, молодежью признаются граждане в возрасте от 14 до 35 лет включительно.

В этой связи считаем целесообразным в проекте постановления увеличить возраст молодежи с 30 лет до 35 лет включительно.

Учитывая изложенное, проект постановления требует доработки.

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,  
хранится в системе электронного документооборота  
Министерства экономического развития Российской Федерации.

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат: 03FF9DEA2DEB01CB6D76E512BC5F188D6AF02D95  
Владелец: Илюшникова Татьяна Александровна  
Действителен: с 16.12.2021 до 16.03.2023

Т.А. Илюшникова

Е.Н. Турова  
8 (495) 870 2921, доб. 18288  
Департамент развития социальной сферы  
и сектора некоммерческих организаций



**МИНИСТЕРСТВО  
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ)**

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**

Пресненская наб., д. 10, стр. 2, Москва, 123112  
Тел. (495) 870-70-12, Факс (495) 870-70-06  
E-mail: mineconomi@ecominu.gov.ru  
<http://www.ecominu.gov.ru>

27.09.2022 № 36626-ТИ/Д04и

На № ..... от .....

**О** таблице разногласий  
**по** проекту постановления  
**Правительства** Российской  
**Федерации**

**От** 26 сентября 2022 г.  
**№ 16-0/10/В-12998**

Минтруд России

Минэкономразвития России в рамках компетенции рассмотрело таблицу разногласий между Минэкономразвития России и Минтрудом России по проекту постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362» и согласовывает ее.

Приложение: на 4 л. в 1 экз.

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,  
хранится в системе электронного документооборота  
Министерства экономического развития Российской Федерации.

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат: 03FF9DEA2DEB01CB6D76E512BC5F188D6AF02D95  
Владелец: Илюшникова Татьяна Александровна  
Действителен: с 16.12.2021 до 16.03.2023

Т.А. Илюшникова

## ТАБЛИЦА РАЗНОГЛАСИЙ МИНТРУДА РОССИИ И МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ

**по проекту постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362»**

Позиция Минэкономразвития России (письмо от 23.09.22 № 36123-ТИ/Д04и)	Позиция Минтруда России
<p>Минэкономразвития России по итогам рассмотрения проекта постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362» (далее – проект постановления) сообщает, что необходимость стимулирования найма отдельных категорий граждан концептуально поддерживается.</p> <p>Вместе с тем, учитывая ежегодное неполное использование выделяемых средств на реализацию указанного мероприятия, Минэкономразвития России предлагается дополнительно проанализировать и пересмотреть критерии, при соответствии которым граждане могут быть трудоустроены, а также условия для работодателей.</p> <p>Так, одним из критериев для граждан из числа молодежи является возраст до 30 лет включительно.</p> <p>Однако согласно Федеральному закону от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», а также Долгосрочной программе содействия занятости молодежи на период до 2030 года, утвержденной</p>	<p><b>Не учтено.</b></p> <p>В части неполного использования средств, выделенных на реализацию мероприятий по стимулированию найма, Минтруд России сообщает следующее.</p> <p>Снижение темпов реализации указанных мероприятий в субъектах Российской Федерации обусловлено наличием внешнего санкционного геополитического и экономического давления со стороны недружественных государств, вследствие которого усилия многих работодателей сконцентрированы на сохранении имеющихся производственных мощностей, переориентации производства и удержании необходимого персонала, а не на найме новых работников.</p> <p>При этом Минтрудом России совместно с субъектами Российской Федерации на постоянной основе осуществляется мониторинг реализации мероприятий по стимулированию найма и доработка нормативных положений в целях адаптации программы к потребностям работодателей и ситуации на локальных рынках труда.</p> <p>Так, в целях повышения эффективности указанных</p>

распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. № 3581-р, молодежью признаются граждане в возрасте от 14 до 35 лет включительно.

В этой связи Минэкономразвития России считает целесообразным в проекте постановления увеличить возраст молодежи с 30 до 35 лет включительно.

Учитывая изложенное, проект постановления требует доработки.

мероприятий в текущем году расширены категории граждан-участников: включены граждане, потерявшие в текущем году работу из-за сокращения штата, граждане, находившиеся под риском увольнения и переведенные к другому работодателю, а также граждане ДНР, ЛНР и Украины, получившие свидетельство о признании беженцем или о предоставлении временного убежища на территории России. Кроме того, исключена конкретизация категорий молодежи до 30 лет, что позволило повысить базу соискателей и вариативность выбора для работодателей.

Кроме того, в текущем году были смягчены требования к работодателям, в том числе предоставлена возможность работодателям, имеющим неисполненную обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах и законодательством об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, превышающей 10 тыс. рублей, принимать участие в мероприятиях по трудоустройству отдельных категорий граждан.

Таким образом, параметры реализации мероприятий по стимулированию занятости отдельных категорий граждан в редакции проекта постановления полностью отвечают запросам региональных рынков труда.

В части предложений об изменении категорий граждан-

участников мероприятий Минтруд России сообщает следующее.

Участниками мероприятий по стимулированию работодателей к занятости отдельных категорий граждан, реализуемых в рамках постановления Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362, являются отдельные категории граждан, в том числе граждане, относящиеся к категории молодежи в возрасте до 30 лет.

Осуществление выплат работодателям за трудоустроенных граждан, относящихся к категории молодежи в возрасте до 30 лет, предусмотрено Федеральным законом от 06.12.2021 № 393-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов».

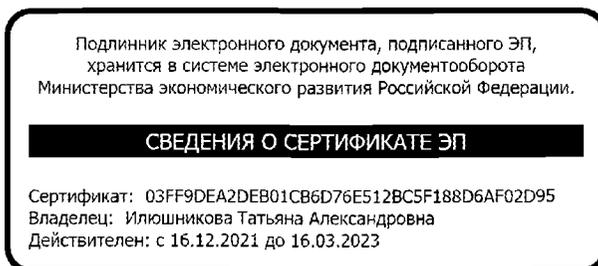
Минтруд России предлагает продолжить реализацию указанных мероприятий в 2023 году. Соответствующие объемы бюджетных средств на предоставление субсидий работодателям, принимающим на работу граждан из числа отдельных категорий, в том числе молодежи в возрасте до 30 лет включительно, заложены в проекте федерального закона «О бюджете Фонда пенсионного и социального страхования на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов».

Таким образом, в 2023 году реализация мероприятий по стимулированию занятости отдельных категорий граждан будет осуществляться за счет остатков средств, предусмотренных в бюджете Фонда пенсионного и

	социального страхования Российской Федерации, оставшихся в результате неполного освоения средств в 2022 году на те же цели.
--	---

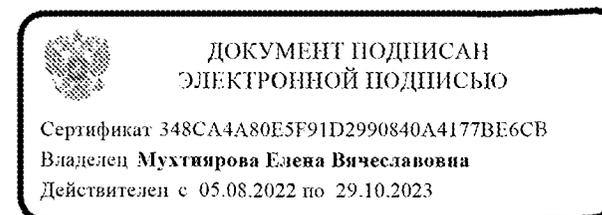
Заместитель Министра экономического развития  
Российской Федерации

Т.А. Илюшникова



Заместитель Министра труда  
и социальной защиты Российской Федерации

Е.В. Мухтиярова



## ПРОТОКОЛ

согласительного совещания по проекту постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362»

---

26 сентября 2022 года

г. Москва

### Присутствовали:

от Минтруда России:

Директор Департамента занятости населения и – М.В. Кирсанов  
трудовой миграции

от Минэкономразвития России:

Директор Департамента развития социальной сферы – С.О. Сорокин  
и сектора некоммерческих организаций

О согласовании проекта постановления Правительства Российской Федерации  
«О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от  
13 марта 2021 г. № 362»

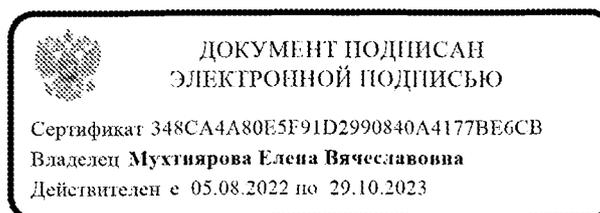
---

(Кирсанов, Сорокин)

По результатам обсуждения позиций Минтруда России и Минэкономразвития России по проекту постановления Правительства Российской Федерации стороны приняли решение внести проект постановления Правительства Российской Федерации с разногласиями, указанными в таблице разногласий.

Заместитель Министра  
труда и социальной защиты  
Российской Федерации

Е.В. Мухтиярова





МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
(РОСТРУД)

Министерство труда и  
социальной защиты  
Российской Федерации

**Заместитель руководителя**

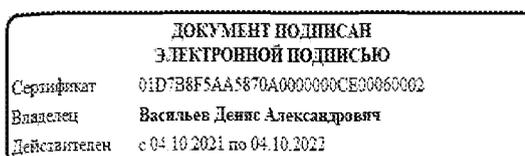
Мясницкая ул., д.40, стр.16, Москва, 101000  
Тел.: 8-800-707-88-41 Факс: (495) 698-22-62

31.08.2022 № 1350-ПР

На № 16-2/10/В-11529 от 25.08.2022

В соответствии с письмом заместителя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Е.В. Мухтияровой от 28 августа 2022 года № 16-2/10/В-11529 Федеральная служба по труду и занятости, рассмотрев проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362», согласовывает проект постановления в представленной редакции.

Д.А. Васильев



Маркова Г.А. (495) 402-03-60



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
(РОСТРУД)

Министерство труда и  
социальной защиты  
Российской Федерации

**Заместитель руководителя**

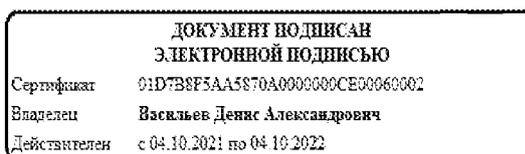
Мясницкая ул., д.40, стр.16, Москва, 101000  
Тел.: 8-800-707-88-41 Факс: (495) 698-22-62

07.09.2022 № 1377-ПР

На № 16-2/10/В-11841 от 01.09.2022

В соответствии с письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 сентября 2022 года № 16-2/10/В-11841 Федеральная служба по труду и занятости, согласовывает доработанное финансово-экономическое обоснование к проекту постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362», в связи с корректировкой величины минимального размера оплаты труда на 2023 год и уточнение численности участников мероприятий по стимулированию занятости отдельных категорий граждан.

Д.А. Васильев





**ФОНД  
СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ  
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ**

Орликов пер., д. 3, корп. А, Москва, 107078  
тел. (495) 668-03-33; факс (495) 668-02-34  
E-mail: mail@fss.ru; http://www.fss.ru

02.09.2022 № 02-11-09/13-05-5119-П

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Заместителю Министра труда и  
социальной защиты Российской  
Федерации

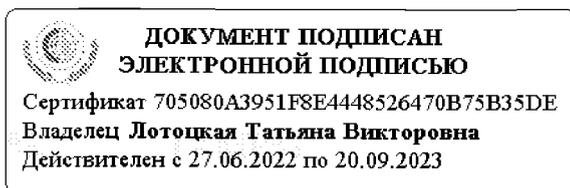
Е.В. Мухтияровой

Уважаемая Елена Вячеславовна!

Фонд социального страхования Российской Федерации (далее – Фонд) в соответствии с письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.08.2022 № 16-2/10/В-11529 по вопросу согласования проекта постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации» от 13 марта 2021г. № 362 сообщает о готовности его согласовать с учетом прилагаемых предложений Фонда.

По мнению Фонда, прилагаемые предложения позволят не только снизить риск увеличения срока предоставления субсидии Фондом, но и оптимизировать процесс осуществления проверок работодателя.

Приложение: на 2 л.



Т.В. Лотоцкая

**Предложения Фонда о внесении дополнений в Правила предоставления субсидий Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации в 2023 году из бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан**

**1. В пункте 22.**

После слов «осуществлять проверку работодателя» дополнить словами следующего содержания «, в том числе направлять в налоговый орган запрос в письменной форме с целью проверки соответствия работодателя подпункту «в» пункта 5 настоящих Правил».

**2. Пункт 23 дополнить абзацем следующего содержания:**

«В случае подтверждения налоговым органом факта несоответствия работодателя подпункту «в» пункта 5 настоящих Правил Фонд в течение 10 рабочих дней со дня получения из налогового органа указанных сведений формирует сообщение об отказе работодателю в предоставлении субсидии и об исключении из реестра, путем направления его работодателю в личный кабинет страхователя на официальном сайте Фонда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».»

**3. Пункт 24 изложить в следующей редакции:**

«24. Фонд в случае положительного результата проверки и идентификации, установленных пунктом 19 настоящих Правил, подтверждения соответствия работодателя условиям, установленным пунктом 5 настоящих Правил, производит расчет размера субсидии в соответствии с пунктом 9 настоящих Правил.»

**4. Пункт 25 изложить в следующей редакции:**

«25. Предоставление субсидии осуществляется Фондом в течение 10 рабочих дней со дня направления заявления, указанного в пункте 16 настоящих Правил, или получения сведений из налогового органа, подтверждающих соответствие работодателя подпункту «в» пункта 5 настоящих Правил, путем перечисления в соответствии с реквизитами, указанными работодателем в заявлении, указанном в пункте 16 настоящих Правил, на расчетные счета работодателя, открытые в российских кредитных организациях.»

**5. В пункте 26.**

После слов «пунктом 19 настоящих Правил,» дополнить словами «подтверждения соответствия работодателя условиям, установленным пунктом 5 настоящих Правил».

**6. В пункте 28.**

После слов «пунктом 19 настоящих Правил,» дополнить словами «или не подтверждения соответствия работодателя подпункту «в» пункта 5 настоящих Правил».

**7. Пункт 31 добавить подпунктом г):**

«г) на возврат в доход бюджета Фонда полученной субсидии в случае установления факта выплаты трудоустроенным гражданам за счет Фонда пособий по временной нетрудоспособности, периоды которой совпали полностью или частично с периодами, установленными пунктом 10 настоящих Правил».

**8. Абзац первый пункта 34 изложить в следующей редакции:**

34. В случае установления по итогам проверок факта несоблюдения целей, условий и порядка предоставления субсидии, предусмотренных настоящими Правилами, а также, случаев выплаты трудоустроенным гражданам за счет Фонда пособий по временной нетрудоспособности, периоды которой совпали полностью или частично с периодами, установленными пунктом 10 настоящих Правил, соответствующие средства подлежат возврату в доход бюджета Фонда: