



МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)

Российская трехсторонняя
комиссия по регулированию
социально-трудовых отношений

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mturud@mintrud.gov.ru

29.04.2022 № 16-2/10/П-2906КС

На № _____ от _____

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации направляет на рассмотрение проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан» (далее – проект постановления Правительства Российской Федерации).

Проект постановления Правительства Российской Федерации подготовлен в целях предупреждения роста безработицы в связи с внешним санкционным геополитическим и экономическим давлением со стороны недружественных государств.

Проектом постановления Правительства Российской Федерации предполагается расширить перечень категорий граждан-участников мероприятий по стимулированию занятости отдельных категорий граждан в 2022 году.

Так, предлагается включить в число участников:

безработных граждан, трудовой договор с которыми был прекращен в текущем году по основаниям, предусмотренным пунктами 1-2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

работников, находившихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, трудовой договор с которыми заключен в текущем году в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями в соответствии с пунктом 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации;

граждан Украины, граждан Донецкой Народной Республики, граждан Луганской Народной Республики и лиц без гражданства, постоянно проживающих на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и прибывших на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, получивших свидетельство о признании беженцем или получивших свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации.

Предоставление субсидий работодателям за трудоустройство предлагаемых категорий граждан предусматривается осуществлять Фондом социального страхования Российской Федерации в пределах средств, предусмотренных в бюджете Фонда на указанные цели в 2022 году.

Проект постановления Правительства Российской Федерации согласован Фондом социального страхования Российской Федерации (Т.В. Лотоцкая), Федеральной службой по труду и занятости (М.Ю. Иванков) и Министерством экономического развития Российской Федерации (Т.А. Илюшникова) с замечаниями редакционного характера, письма прилагаются.

Замечания Минэкономразвития России учтены в представленной редакции проекта постановления Правительства Российской Федерации.

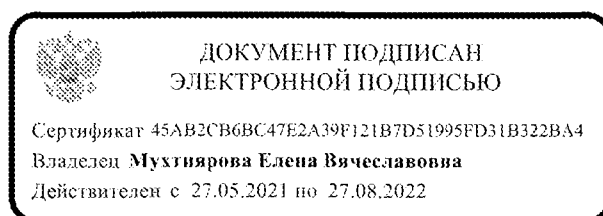
С Минфином России (П.А. Кадочников) подписана соответствующая таблица разногласий по проекту постановления Правительства Российской Федерации (прилагается).

На проект постановления Правительства Российской Федерации получено заключение Минюста России (А.С. Безродная), в соответствии с которым в пояснительную записку к проекту постановления Правительства Российской Федерации внесены корректировки юридико-технического характера.

Приложение:

1. Проект постановления Правительства Российской Федерации с пояснительной запиской и финансово-экономическим обоснованием – на 7 л. в 1 экз.;
2. Копии писем Минэкономразвития России, ФСС, Роструда, Минфина России (с таблицей разногласий), заключение Минюста России – на 21 л. в 1 экз.

Е.В. Мухтиярова



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « ____ » _____ 2022 года

№ _____

О внесении изменений в Правила предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан

Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Правила предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362 «О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, № 13, ст. 2229; № 25, ст. 4827; № 40, ст. 6831; 2022, № 13, ст. 2067) следующие изменения:

а) в подпункте «б» пункта 2:

после абзаца первого дополнить абзацами следующего содержания:

«безработные граждане, трудовой договор с которыми был прекращен в текущем году по основаниям, предусмотренным пунктами 1-2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

работники, находившиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, трудовой договор с которыми заключен в текущем году в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями в соответствии с пунктом 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации;

граждане Украины, граждане Донецкой Народной Республики, граждане Луганской Народной Республики и лица без гражданства, постоянно проживающие на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной

Республики и прибывших на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, получившие свидетельство о признании беженцем или получившие свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации;»;

после абзаца тринадцатого дополнить абзацем следующего содержания:

«Положения абзацев пятнадцать и шестнадцать настоящего подпункта не распространяются на категорию граждан, указанную в абзаце третьем настоящего подпункта.»;

б) пункт 5 дополнить подпунктом «о» следующего содержания:

«о) работодатель, с которым прекращается трудовой договор, и работодатель, с которым трудоустроенный гражданин заключает трудовой договор в порядке перевода, не являются дочерними или зависимыми обществами по отношению друг к другу.»;

в) в пункте 7 слова «и «н» пункта 5» заменить словами «и «н», «о» пункта 5»;

г) в пункте 9:

в абзаце первом слова «установленным абзацами двенадцатым и тринадцатым» заменить словами «установленным абзацами пятнадцатым и шестнадцатым»;

в абзаце втором слова «установленным абзацами вторым – тринадцатым» заменить словами «установленным абзацами вторым – семнадцатым»;

д) в пункте 11 и 13 слова «установленным абзацами вторым – тринадцатым» заменить словами «установленным абзацами вторым – семнадцатым».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Российской Федерации
М. Мишустин



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 45AB2C B6BC47E2A39F121B7D51995FD31B322BA4
Владелец Мухтиярова Елена Вячеславовна
Действителен с 27.05.2021 по 27.08.2022

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту постановления Правительства Российской Федерации
«О внесении изменений в Правила предоставления субсидий Фондом
социального страхования Российской Федерации в 2022 году из бюджета Фонда
социального страхования Российской Федерации юридическим лицам,
включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям
в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан»

В условиях введения внешнего санкционного давления в целях предупреждения роста безработицы предлагается в 2022 году предусмотреть расширение категорий граждан - участников мероприятий по стимулированию найма отдельных категорий граждан, реализуемых в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 года № 362 «О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан».

Предлагается включить в мероприятие следующие категории граждан:

безработные граждане, трудовой договор с которыми был прекращен в текущем году по основаниям, предусмотренным пунктами 1-2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

работники, находившиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, трудовой договор с которыми заключен в текущем году в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями в соответствии с пунктом 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации;

граждане Украины, граждане Донецкой Народной Республики, граждане Луганской Народной Республики и лица без гражданства, постоянно проживающие на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и прибывших на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, получившие свидетельство о признании беженцем или получившие свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации.

Общая численность участников мероприятий составит 75 тыс. человек.

В период наибольшего пика напряженности на рынке труда в 2020 году, связанного с распространением новой коронавирусной инфекции, под риском увольнения находилось порядка 1,2 млн человек. Аналогичный прогноз возможен в текущем году в связи с внешним санкционным геополитическим и экономическим давлением недружественных стран. По оценкам Минтруда России, численность граждан, которым будет оказано содействие в трудоустройстве в рамках реализуемого мероприятия, может составить 5% от указанной численности, что соответствует 60 тыс. человек.

Расчетная численность участников мероприятий из числа граждан Российской Федерации

Федерации, Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и лиц без гражданства, постоянно проживающих на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и прибывших на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, получивших свидетельство о признании беженцем или получивших свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации, составит порядка 15% от численности граждан указанной категории (96 тыс. человек в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 марта 2022 г. № 349 «О распределении по субъектам Российской Федерации граждан Российской Федерации, Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и лиц без гражданства, постоянно проживающих на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, вынужденно покинувших территории Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и прибывших на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке»).

Объем средств на мероприятие по стимулированию найма отдельных категорий граждан определяется по формуле:

$$S_i = N_{\text{общ}} \times C_{\text{зп}} \times P_{\text{воз}} = 75,000 \times 13,890 \times k_p \times 1,3 \times 3 = 75,000 \times 13,890 \times 1,1 \times 1,3 \times 3 = 4\,469\,107\,500 \text{ рублей,}$$

где:

$N_{\text{общ}}$ – прогнозируемая в i -м субъекте Российской Федерации численность трудоустроенных граждан;

$C_{\text{зп}}$ – размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного гражданина, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент ($13,890 \times 1,3 \times k_p$ рублей);

$P_{\text{воз}}$ – количество траншей, равное 3-м (первый транш в размере 1 МРОТ по итогам первого месяца работы трудоустроенного гражданина, второй транш – 1 МРОТ по итогам четырех месяцев работы, третий транш – 1 МРОТ по итогам семи месяцев работы).

Предоставление субсидий работодателям за трудоустройство указанных категорий граждан предусматривается осуществлять Фондом социального страхования Российской Федерации в пределах средств, предусмотренных в бюджете Фонда на указанные цели в 2022 году.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 45AB2CB6BC47E2A39F121B7D51995FD31B322BA4

Владелец Мухтиярова Елена Вячеславовна

Действителен с 27.05.2021 по 27.08.2022

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

**к проекту постановления Правительства Российской Федерации
«О внесении изменений в Правила предоставления субсидий Фондом
социального страхования Российской Федерации в 2022 году из бюджета Фонда
социального страхования Российской Федерации юридическим лицам,
включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям
в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан»**

В условиях введения внешнего санкционного давления необходимо своевременно принять меры по поддержке занятости населения и рынка труда.

В целях предупреждения роста увольнения работников организаций в связи с ликвидацией предприятий, сокращением численности или штата работников необходимо поддержать занятость работников, оказавшихся под риском увольнения.

Минтрудом России предлагается включить в мероприятие следующие категории граждан:

безработные граждане, трудовой договор с которыми был прекращен в текущем году по основаниям, предусмотренным пунктами 1-2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

работники, находившиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, трудовой договор с которыми заключен в текущем году в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями в соответствии с пунктом 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации;

граждане Украины, граждане Донецкой Народной Республики, граждане Луганской Народной Республики и лица без гражданства, постоянно проживающие на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и прибывших на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, получившие свидетельство о признании беженцем или получившие свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации.

Общая численность участников мероприятий составит 75 тыс. человек.

В период наибольшего пика напряженности на рынке труда в 2020 году, связанного с распространением новой коронавирусной инфекции, под риском увольнения находилось порядка 1,2 млн человек. Аналогичный прогноз возможен в текущем году в связи с внешним санкционным геополитическим и экономическим давлением недружественных стран. По оценкам Минтруда России, численность граждан, которым будет оказано содействие в трудоустройстве в рамках реализуемого мероприятия, может составить 5% от указанной численности, что соответствует 60 тыс. человек.

Включение в перечень участников мероприятий граждан, находящихся под риском увольнения, позволит предупредить рост безработицы и социальной

напряженности среди указанной категории граждан, обеспечить бесшовное продолжение ими трудовой деятельности без получения официального статуса безработного или ухода в теневую занятость.

Расчетная численность участников мероприятий из числа граждан Российской Федерации, Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и лиц без гражданства, постоянно проживающих на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и прибывших на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, получивших свидетельство о признании беженцем или получивших свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации, составит порядка 15% от численности граждан указанной категории (96 тыс. человек в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 марта 2022 г. № 349 «О распределении по субъектам Российской Федерации граждан Российской Федерации, Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и лиц без гражданства, постоянно проживающих на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, вынужденно покинувших территории Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и прибывших на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке»).

Вступление в силу настоящего постановления предусматривается с момента его официального опубликования в связи с необходимостью ускорения начала реализации предусматриваемых мероприятий в условиях введения ограничительных мер иностранными государствами и международными организациями.

В отношении проекта постановления Правительства Российской Федерации не проводилась оценка регулирующего воздействия, поскольку в соответствии с пунктом 60 (1) Регламента Правительства Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 1 июня 2004 года № 260, проект постановления Правительства Российской Федерации не относится к числу актов, требующих оценки регулирующего воздействия.

Проект постановления Правительства Российской Федерации не противоречит положениям Договора о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 года, положениям иных международных договоров Российской Федерации.

В проекте постановления отсутствуют требования, связанные с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности и оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля, привлечения к административной ответственности, предоставления лицензий и иных разрешений, аккредитации, оценки соответствия продукции, иных форм оценки и экспертизы, о соответствующем виде государственного контроля (надзора), виде разрешительной деятельности и предполагаемой ответственности за нарушение обязательных требований или последствиях их несоблюдения.

Издание проекта постановления не повлечет негативных социально-экономических, финансовых и иных последствий, в том числе для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности.

Проведение анализа правоприменительной практики не требуется.

Принятие проекта постановления не потребует приостановления, изменения, дополнения или принятия каких-либо актов Правительства Российской Федерации.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 45AB2CB6BC47E2A39F121B7D51995FD31B322BA4

Владелец **Мухтиярова Елена Вячеславовна**

Действителен с 27.05.2021 по 27.08.2022



МИНИСТЕРСТВО
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

Пресненская наб., д. 10, стр. 2, Москва, 123112
Тел. (495) 870-70-12, Факс (495) 870-70-06
E-mail: mineconpom@economy.gov.ru
<http://www.economy.gov.ru>

Минтруд России

29.03.2022 № 10860-ТИ/Д04и

На № _____ от _____

О проекте постановления

От 28 марта 2022 г. № 16-2/10/В-3903КС

Минэкономразвития России в соответствии с указанным письмом Минтруда России в пределах установленной компетенции повторно рассмотрело проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан» (далее соответственно – проект постановления, Правила) и согласовывает его с учетом следующих замечаний.

Проектом постановления предлагается внести изменения в Правила, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362 «О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан», в части дополнения перечня категорий граждан - участников мероприятий по стимулированию найма отдельных категорий граждан, в том числе такой категорией, как работники, находившиеся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение

мероприятий по высвобождению работников), трудовой договор с которыми заключен в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями.

В целях исключения неоднозначности толкования и правоприменения проектируемой нормы считаем целесообразным дополнить ее ссылкой на пункт 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, которым предусмотрено основание прекращения трудового договора в связи с переводом работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю.

Кроме того, считаем необходимым включить в пояснительную записку положения, обосновывающие целесообразность внесения изменений в Правила в части указанной категории граждан.

Приложение: на 2 л. в 1 экз.

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,
хранится в системе электронного документооборота
Министерства экономического развития Российской Федерации.

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 03FF9DEA2DEB01CB6D76E512BC5F188D6AF02D95
Владелец: Илюшникова Татьяна Александровна
Действителен: с 16.12.2021 до 16.03.2023

Т.А. Илюшникова

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от « ____ » _____ 2022 года

№ _____

О внесении изменений в Правила предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан

Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Правила предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362 «О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, № 13, ст. 2229; № 25, ст. 4827; № 40, ст. 6831; дата опубликования 21.03.2022, № 0001202203210028) следующие изменения:

в подпункте «б» пункта 2:

после абзаца первого дополнить абзацами следующего содержания:

«безработные граждане, трудовой договор с которыми был прекращен по основаниям, предусмотренным пунктами 1-2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

работники, находившиеся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников), трудовой договор с которыми заключен в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;

граждане Украины, граждане Донецкой Народной Республики, граждане Луганской Народной Республики и лица без гражданства, постоянно проживающие на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной

Республики и прибывших на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, получившие свидетельство о признании беженцем или получившие свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации;»;

после абзаца тринадцатого дополнить абзацем следующего содержания:

«Положения абзацев пятнадцать и шестнадцать настоящего подпункта не распространяются на категорию граждан, указанную в абзаце третьем настоящего подпункта.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Российской Федерации
М. Мишустин



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 45AB2CB6BC47E2A39F121B7D51995FD31B322BA4
Владелец **Мухтвярова Елена Вячеславовна**
Действителен с 27.05.2021 по 27.08.2022

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,
хранится в системе электронного документооборота
Министерства экономического развития Российской Федерации.

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 03FF9DEA2DEB01CB6D76E512BC5F188D6AF02D95
Владелец: **Илюшниковая Татьяна Александровна**
Действителен: с 16.12.2021 до 16.03.2023



**МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНФИН РОССИИ)**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

Ильинка, д. 9, Москва, 109097
телетайп: 112008
факс: +7 (495) 625-08-89

Министерство труда и социальной
защиты Российской Федерации

ул. Ильинка, д. 21, Москва, ГСП-4,
127994

29.03.2022 № 13-03-07/2/25491

На № 16-2/10/В-3907КС от 28.03.2022

16-2/10/В-3903КС от 28.03.2022

Министерство финансов Российской Федерации рассмотрело проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан», проект распоряжения Правительства Российской Федерации о выделении Минфину России в 2022 году из резервного фонда Правительства Российской Федерации бюджетных ассигнований для предоставления межбюджетного трансферта бюджету Фонда социального страхования Российской Федерации на реализацию мероприятий по стимулированию занятости отдельных категорий граждан (далее – проект постановления, проект распоряжения, Правила, ФСС, Субсидии) и сообщает.

Проектом постановления предлагается внесение изменений в Правила в части включения в число трудоустраиваемых граждан (далее – Мероприятие):

– безработных, трудовой договор с которыми был прекращен по основаниям, предусмотренным пунктами 1 - 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (ликвидация организации либо прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращение численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя) (далее – категория №1);

– работников, находящихся под риском увольнения (в связи с ведением режима неполного рабочего времени, простоя, временной приостановкой работ, предоставлением отпусков без сохранения заработной платы, проведением

мероприятий по высвобождению работников), трудовой договор с которыми заключен в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями (далее – категория № 2);

– граждан Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики (далее – ДНР, ЛНР) и лиц без гражданства, постоянно проживающих на территориях Украины, ДНР, ЛНР и прибывших на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, получивших свидетельство о признании беженцем или получивших свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации.

Общая дополнительная численность участников рассматриваемого мероприятия, по мнению Минтруда России, составит 75,0 тыс. человек.

Отмечается, что Планом первоочередных действий по обеспечению развития российской экономики в условиях внешнего санкционного давления, одобренного на заседании Президиума Правительственной комиссии по повышению устойчивости российской экономики в условиях санкций 15 марта 2022 года (далее – План), уже предусмотрены необходимые меры, направленные на стабилизацию ситуации на рынке труда в связи с последствиями действий недружественных стран и международных организаций на российскую экономику.

Предлагаемое проектом постановления Мероприятие Планом не предусмотрено.

В рамках первого этапа из резервного фонда Правительства Российской Федерации выделено 39,1 млрд рублей на реализацию мероприятий по организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, находящихся под риском увольнения (включая работников промышленных предприятий), а также безработных граждан в том числе по потребности работодателей, а также по организации оплачиваемых общественных работ ищущих работу и безработных граждан с сохранением выплаты пособия по безработице.

Данные меры носят превентивный характер (большинство мероприятий), а также направлены на трудоустройство уже незанятых граждан (касаются как категории № 1, так и категории № 2). Их реализация позволит минимизировать негативные последствия складывающейся в настоящее время социально-экономической ситуации.

Также сообщается, что План кроме мероприятий, непосредственно связанных с рынком труда, включает также ряд отраслевых мер по дополнительной поддержке предприятий и организаций реального сектора экономики, в том числе

системообразующих и иных, а также относящихся к малому и среднему предпринимательству, что также будет способствовать сохранению занятости работников.

Дополнительно к предусмотренным Планом мерам, Указом Президента Российской Федерации от 16 марта 2022 года № 121 «О мерах по обеспечению социально - экономической стабильности и защиты населения в Российской Федерации» высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации поручено принять исчерпывающие меры по обеспечению социально - экономической стабильности, в том числе проведение оперативного мониторинга ситуации на рынке труда, реализацию мер проактивной поддержки занятости населения (включая организацию переобучения и повышения квалификации), оказание организациям, индивидуальным предпринимателям, самозанятым гражданам мер поддержки, в том числе адресной, в виде предоставления денежных средств, другого имущества, иных льгот и преференций, включая установление особенностей закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и нужд отдельных юридических лиц, в том числе для реализации проектов развития, оказанию помощи беженцам и вынужденным переселенцам, содействия развитию внутренней трудовой миграции.

В этой связи органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации также реализуются дополнительные меры, направленные на поддержку рынка труда, а также на содействие в трудоустройстве категории № 3.

Кроме того, Минтрудом России утверждены и сопровождается применение (использование) методических рекомендаций для органов службы занятости населения субъектов Российской Федерации по организации превентивного мониторинга состояния рынка труда регионов при высвобождении работников и проведению мероприятий по содействию в трудоустройстве и социальной адаптации высвобождаемых работников.

Таким образом, по мнению Минфина России, в настоящее время целесообразно реализовывать мероприятия, направленные на сохранение существующей занятости работников организаций и упреждающие увеличение напряженности на рынке труда, в том числе в рамках уже предусмотренных мер, а не предлагаемые проектом постановления.

Обращается внимание, что по данным мониторинга Минтруда России, осуществляемого на ЕЦП «Работа в России», в марте текущего года существенного увеличения численности граждан, предполагаемых к увольнению, не наблюдается. Численность таких граждан по состоянию на 21 марта 2022 года составляет 58,8 тыс. человек, что в 2 раза меньше чем в декабре 2021 года. Численность граждан, находящихся под риском увольнения, в целом по состоянию на 21 марта 2022 года

составила 276,6 тыс. человек, что также в 2 раза меньше аналогичного показателя декабря 2021 года.

Относительно мероприятий по субсидированию найма, предусмотренных Правилами в 2021 году, сообщается следующее.

В бюджете ФСС на 2021 год на предоставление Субсидий были предусмотрены бюджетные ассигнования в объеме 12,0 млрд рублей. Кассовое исполнение расходов по состоянию на 1 января 2022 года составило всего 0,85 млрд рублей или 7% от предусмотренных средств. Органами службы занятости населения в 2021 году выдано 293,1 тыс. направлений на работу безработным гражданам. По результатам выданных направлений принято на работу 36,0 тыс. человек или 12,3% от предлагаемых к трудоустройству.

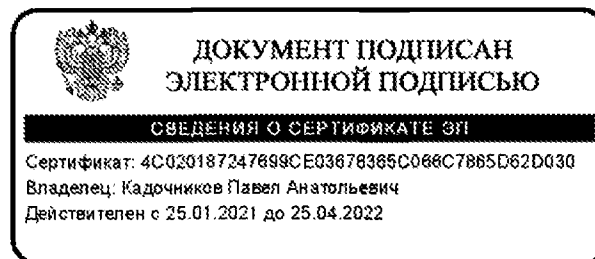
В 2022 году в бюджете ФСС на предоставление Субсидий при трудоустройстве в текущем году граждан из числа молодежи предусмотрено 7,0 млрд рублей, при этом по состоянию на 29 марта 2022 года кассовые расходы отсутствуют.

Таким образом, по мнению Минфина России, итоги и ход реализации Мероприятия свидетельствуют о его низкой востребованности со стороны работодателей и, соответственно, низкой эффективности и результативности.

Дополнительно по тексту Правил сообщается о необходимости внесения изменений в пункты 9, 11 и 13 Правил, учитывая дополнение подпункта «б» пункта 2 Правил новыми абзацами и, соответственно, изменение нумерации абзацев указанной структурной единицы Правил.

Учитывая изложенное, проект постановления и проект распоряжения Минфином России не поддерживаются.

П.А. Кадочников





**МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНФИН РОССИИ)**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

Ильинка, д. 9, Москва, 109097
телефакс: 112008
факс: +7 (495) 625-08-89

Министерство труда и социальной
защиты Российской Федерации

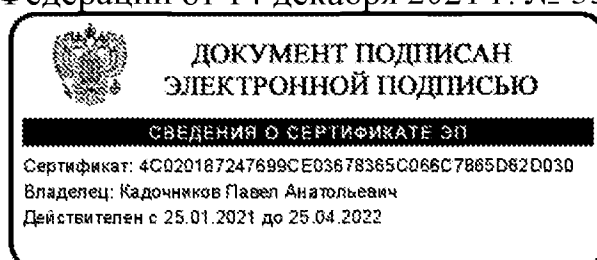
ул. Ильинка, д. 21, Москва, ГСП-4,
127994

01.04.2022 № 13-03-07/2/27375

На № 16-2/10/В-4086КС от 31.03.2022

Министерство финансов Российской Федерации рассмотрело доработанный проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан» (далее – проект постановления, субсидии) и подтверждает позицию по проекту постановления, изложенную письмом от 29 марта 2022 г. № 13-03-07/2/25491 в адрес Минтруда России.

Дополнительно отмечается, что предлагаемое проектом постановления расширение категорий граждан, при трудоустройстве которых работодателям предоставляется субсидия за счет предусмотренных в бюджете Фонда социального страхования бюджетных ассигнований (в объеме 7,0 млрд рублей), приведет к сокращению численности трудоустраиваемой молодежи в возрасте до 30 лет, в том числе из категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы на 75 000 человек или на 60% от запланированной численности (предусмотрено трудоустройство 127 556 человек) и создает существенные риски недостижения целевых показателей, установленных Долгосрочной программой содействия занятости молодежи на период до 2030 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. № 3581-р).



П.А. Кадочников



**МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНФИН РОССИИ)**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

Ильинка, д. 9, Москва, 109097
телефон: 112008
факс: +7 (495) 625-08-89

Министерство труда и социальной
защиты Российской Федерации

ул. Ильинка, д. 21, г. Москва,
ГСП-4, 127994

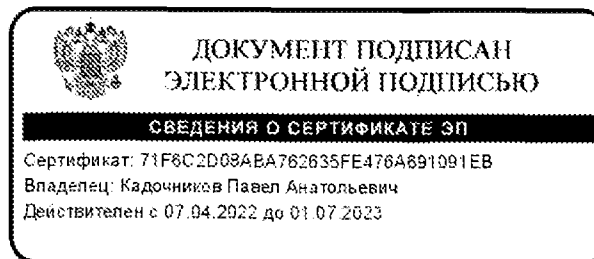
19.04.2022 № 13-03-07/2/35079

Ис № 16-2/10/В-4369 от 05.04.2022

и

Министерство финансов Российской Федерации в соответствии с письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 апреля 2022 г. № 16-2/10/В-4369 сообщает о возможности согласования доработанной в рабочем порядке таблицы разногласий по проекту постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан» в прилагаемой редакции.

Приложение: на 6 л. в 1 экз.



П.А. Кадочников

ТАБЛИЦА РАЗНОГЛАСИЙ МИНФИНА РОССИИ И МИНТРУДА РОССИИ

по проекту постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан»

Позиция Минфина России (письма от 29.03.2022 г. № 13-03-07/2/25491 и от 01.04.2022 г. № 13-03-07/2/27375)	Позиция Минтруда России
<p>Проектом постановления предлагается внесение изменений в Правила в части включения в число трудоустраиваемых граждан (далее – Мероприятие):</p> <ul style="list-style-type: none">– безработных, трудовой договор с которыми был прекращен по основаниям, предусмотренным пунктами 1 - 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (ликвидация организации либо прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращение численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя) (далее – категория №1);– работников, находящихся под риском увольнения (в связи с ведением режима неполного рабочего времени, простоя, временной приостановкой работ, предоставлением отпусков без сохранения заработной платы, проведением мероприятий по высвобождению работников), трудовой договор с которыми заключен в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями (далее – категория № 2);– граждан Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики (далее – ДНР, ЛНР) и лиц без гражданства, постоянно проживающих на территориях Украины, ДНР, ЛНР и прибывших на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, получивших свидетельство о признании беженцем или получивших свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации (далее – категория № 3).	<p>Не учтено.</p> <p>Проект постановления Правительства Российской Федерации скорректирован по поступившим замечаниям заинтересованных федеральных органов исполнительной власти.</p> <p>Так, предлагаемые к включению категории граждан скорректированы в части:</p> <ul style="list-style-type: none">– конкретизации года прекращения трудового договора для безработных граждан;– конкретизации года заключения трудового договора для работников, находившихся под риском увольнения и переведенных к другому работодателю;– исключения неоднозначности толкования и правоприменения порядка перевода к другому работодателю граждан, находившихся под риском увольнения;– исключения случаев приема на работу граждан, находившихся под риском увольнения, в дочерние и зависимые хозяйственные общества. <p>В части обоснованности включения в мероприятия по стимулированию занятости проектируемых категорий граждан Минтруд России сообщает следующее.</p> <p>В целях недопущения роста безработицы разработаны и реализуются дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда, подразумевающие организацию временного трудоустройства и общественных работ для безработных граждан и граждан, находящихся под риском увольнения.</p>

Общая дополнительная численность участников рассматриваемого мероприятия составит 75,0 тыс. человек.

Отмечается, что Планом первоочередных действий по обеспечению развития российской экономики в условиях внешнего санкционного давления, одобренного на заседании Президиума Правительственной комиссии по повышению устойчивости российской экономики в условиях санкций 15 марта 2022 года (далее – План), уже предусмотрены необходимые меры, направленные на стабилизацию ситуации на рынке труда в связи с последствиями действий недружественных стран и международных организаций на российскую экономику.

Предлагаемое проектом постановления Мероприятие Планом не предусмотрено.

В рамках первого этапа из резервного фонда Правительства Российской Федерации выделено 39,1 млрд рублей на реализацию мероприятий по организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, находящихся под риском увольнения (включая работников промышленных предприятий), а также безработных граждан в том числе под потребность работодателей, а также по организации оплачиваемых общественных работ ищущих работу и безработных граждан с сохранением выплаты пособия по безработице.

Данные меры носят превентивный характер (большинство мероприятий), а также направлены на трудоустройство уже незанятых граждан (касаются как категории № 1, так и категории № 2). Их реализация позволит минимизировать негативные последствия складывающейся в настоящее время социально-экономической ситуации.

План кроме мероприятий, непосредственно связанных с рынком труда, включает также ряд отраслевых мер по дополнительной поддержке предприятий и организаций реального сектора экономики, в том числе системообразующих и иных, а также

При этом, указанные виды работ предполагают заключение с трудоустраиваемым гражданином срочного трудового договора (до 3 месяцев), т.е. временную занятость, что не решает проблему сохранения ими трудовых отношений в долгосрочной перспективе.

Постановлением Правительства Российской Федерации № 362 в качестве одного из требований к работодателю установлена необходимость трудоустройства работодателем граждан на условиях полного рабочего дня с учетом режима рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка работодателя, и не носит ограничений длительности осуществления трудовой деятельности. Таким образом, включение в мероприятия по стимулированию занятости безработных граждан и граждан под риском увольнения позволит оказать содействие таким гражданам в трудоустройстве на постоянной основе и их закреплению у работодателя.

Также, в соответствии с замечаниями Минфина России, Минтруд России обращает внимание, что граждане из числа категории № 2 (работники, находившиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, трудовой договор с которыми заключен в текущем году в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями в соответствии с пунктом 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации) не являются незанятыми гражданами и в связи с этим лишь частично охватываются реализуемыми дополнительными мероприятиями.

Дополнительно сообщается, что реализуемыми в настоящий момент дополнительными мерами по снижению напряженности на рынке труда не предусмотрено вовлечение в такие мероприятия граждан Украины, граждан ДНР, граждан ЛНР и лиц без гражданства, постоянно проживающих на территориях Украины, ДНР, ЛНР и прибывших на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, получивших свидетельство

относящихся к малому и среднему предпринимательству, что также будет способствовать сохранению занятости работников.

Дополнительно к предусмотренным Планом мерам, Указом Президента Российской Федерации от 16 марта 2022 года № 121 «О мерах по обеспечению социально - экономической стабильности и защиты населения в Российской Федерации» высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации поручено принять исчерпывающие меры по обеспечению социально – экономической стабильности, в том числе проведение оперативного мониторинга ситуации на рынке труда, реализацию мер проактивной поддержки занятости населения (включая организацию переобучения и повышения квалификации), оказание организациям, индивидуальным предпринимателям, самозанятым гражданам мер поддержки, в том числе адресной, в виде предоставления денежных средств, другого имущества, иных льгот и преференций, включая установление особенностей закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и нужд отдельных юридических лиц, в том числе для реализации проектов развития, оказанию помощи беженцам и вынужденным переселенцам, содействия развитию внутренней трудовой миграции.

В этой связи органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации также реализуются дополнительные меры, направленные на поддержку рынка труда, а также на содействие в трудоустройстве категории № 3. Кроме того, Минтрудом России утверждены и сопровождается применение (использование) методических рекомендаций для органов СЗН субъектов Российской Федерации по организации превентивного мониторинга состояния рынка труда регионов при высвобождении работников и проведению мероприятий по содействию в трудоустройстве и социальной адаптации высвобождаемых работников.

Таким образом, по мнению Минфина России, в настоящее время целесообразно реализовывать мероприятия, направленные на сохранение существующей занятости работников организаций упреждающие увеличение напряженности на рынке труда, в том

о признании беженцем или получивших свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации.

Указом Президента Российской Федерации от 16 марта 2022 г. № 121 «О мерах по обеспечению социально - экономической стабильности и защиты населения в Российской Федерации» также не предусмотрена разработка целенаправленных мер адресной поддержки занятости указанных граждан.

Учитывая указание Президента Российской Федерации В.В. Путина от 1 апреля 2022 г. на обращение Заместителя Председателя Совета Безопасности Российской Федерации Д.А. Медведева от 26 марта 2022 г. № А21-1-627, Минтруд России полагает целесообразным субсидирование работодателей за трудоустройство таких граждан.

В части обеспечения финансирования предлагаемого расширения категорий граждан-участников мероприятий по стимулированию занятости Минтруд России сообщает следующее.

Постановлением Правительства Российской Федерации № 362 и Долгосрочной программой содействия занятости молодежи на период до 2030 года, не установлены показатели численности трудоустраиваемой молодежи в возрасте до 30 лет. Кроме того, в рамках указанной Долгосрочной программы предполагается реализация широкого комплекса дополнительных мероприятий по трудоустройству молодых людей.

Планируемая численность трудоустроенных граждан в рамках программы найма (117 тыс. человек) является расчетной численностью исходя из имеющихся объемов финансирования на эти цели (7 000 млн рублей), установленных Федеральным законом от 01.12.2021 г. № 393-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов».

Необходимо принимать во внимание, что категории граждан в возрасте до 30 лет, участвующие в мероприятиях по стимулированию занятости, испытывают наибольшие трудности при трудоустройстве, что предполагает наличие у них ряда

числе в рамках уже предусмотренных мер, а не предлагаемые проектом постановления.

Обращается внимание, что по данным мониторинга Минтруда России, осуществляемого на ЕЦП «Работа в России», в марте текущего года существенного увеличения численности граждан, предполагаемых к увольнению, не наблюдается.

Численность таких граждан по состоянию на 21 марта 2022 года составляет 58,8 тыс. человек, что в 2 раза меньше чем в декабре 2021 года. Численность граждан, находящихся под риском увольнения, в целом по состоянию на 21 марта 2022 года составила 276,6 тыс. человек, что также в 2 раза меньше аналогичного показателя декабря 2021 года.

Относительно мероприятий по субсидированию найма, предусмотренных Правилами в 2021 году, сообщается следующее.

В бюджете ФСС на 2021 год на предоставление Субсидий были предусмотрены бюджетные ассигнования в объеме 12,0 млрд рублей. Кассовое исполнение расходов по состоянию на 1 января 2022 года составило всего 0,85 млрд рублей или 7% от предусмотренных средств. Органами СЗН в 2021 году выдано 293,1 тыс. направлений на работу безработным гражданам. По результатам выданных направлений принято на работу 36,0 тыс. человек или 12,3% от предлагаемых к трудоустройству.

В 2022 году в бюджете ФСС на предоставление Субсидий при трудоустройстве в текущем году граждан из числа молодежи предусмотрено 7,0 млрд рублей, при этом по состоянию на 29 марта 2022 года кассовые расходы отсутствуют.

Итоги и ход реализации Мероприятия свидетельствуют о его низкой востребованности со стороны работодателей и, соответственно, низкой эффективности и результативности.

Учитывая изложенное, проект постановления Минфином России не поддерживается.

Дополнительно отмечается, что предлагаемое проектом постановления расширение категорий граждан, при трудоустройстве которых работодателям предоставляется субсидия приведет к сокращению численности трудоустраиваемой молодежи в возрасте до

объективных обстоятельств, затрудняющих возобновление или начало осуществления ими трудовой деятельности. Работодатели, принимающие решение о трудоустройстве граждан указанных категорий, сталкиваются с естественным риском их увольнения в связи со значительной текучестью кадров, волатильностью на рынке труда и особенностями жизненной ситуации каждого конкретного гражданина.

Вместе с тем, в связи с санкционным геополитическим и экономическим давлением существенно возрастает потребность со стороны других категорий граждан в мерах поддержки занятости.

Одновременно с этим, каждая из проектируемых категорий может включать в себя категории граждан из числа молодежи в возрасте до 30 лет, являющиеся участниками мероприятия в текущем году, что не будет вступать в противоречие с первоначальными заявленными целями реализации мероприятий.

Предлагаемое расширение категорий участников мероприятий позволит оказать дополнительную поддержку безработным гражданам и гражданам под риском увольнения, предупредить рост социальной напряженности среди указанных категории граждан, обеспечить бесшовное продолжение ими трудовой деятельности.

Таким образом, Минтруд России полагает целесообразным расширение категорий граждан-участников мероприятий по стимулированию занятости и реализацию мер за счет имеющихся в бюджете ФСС средств. Общий объем средств, предусмотренных на реализацию мероприятий по стимулированию занятости, в полной мере позволит обеспечить финансированием как выплаты работодателям по обязательствам 2021 года, так и выплаты работодателям за трудоустройство категорий молодежи в возрасте до 30 лет и граждан из числа проектируемых категорий.

Работа по содействию в трудоустройстве граждан Российской Федерации, граждан Украины, граждан ДНР, граждан ЛНР и лиц без гражданства, постоянно проживающих на территориях Украины, ДНР, ЛНР, вынужденно покинувших территории Украины, ДНР, ЛНР и прибывших на территорию

30 лет, в том числе из категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы на 75,0 тыс. человек или на 60% от запланированной численности (127 556 человек) и создает существенные риски недостижения целевых показателей, установленных Долгосрочной программой содействия занятости молодежи на период до 2030 года.

Во исполнение поручения Президента Российской Федерации В.В. Путина от 1 апреля 2022 г. № Пр-571 на обращение Заместителя Председателя Совета Безопасности Российской Федерации Д.А. Медведева от 26 марта 2022 г. № А21-1-627 Минтрудом России подготовлен доклад (согласован письмом Минфина России от 8 апреля 2022 г. № 13-03-07/2/30243) в соответствии с которым не предлагалось рассматриваемое решение для трудоустройства граждан из категории № 3.

Справочно сообщается, что в материалах, представленных к доработанному проекту постановления, отсутствует информация, подтвержденная органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, о численности категории граждан № 3, которых планируется трудоустроить.

Российской Федерации в экстренном массовом порядке (далее – прибывшие граждане) организована.

Органы государственной службы занятости субъектов Российской Федерации направляют сведения о численности прибывших граждан и их трудоустройстве в Роструд 2 раза в неделю по системе ИСКО, доклады о содействии в трудоустройстве прибывших граждан – в Минтруд России 1 раз в неделю, также проводятся координационные совещания в Роструде с участием регионов и соответствующих федеральных органов государственной власти.

По состоянию на 8 апреля 2022 г. органами государственной службы занятости учтено 64 670 прибывших граждан, в том числе 30 317 граждан трудоспособного возраста, на территории 76 субъектов Российской Федерации. Численность прибывших граждан растет еженедельно (на 4 апреля 2022 г. – 52 тыс. чел., на 6 апреля 2022 г. – 60 тыс. чел., на 8 апреля 2022 г. – 64 тыс. чел.). Большинство находятся в трудоспособном возрасте и нуждаются в трудоустройстве.

По состоянию на 8 апреля 2022 г. 15 737 граждан получили консультации по вопросам трудоустройства, 4 899 граждан обратились за содействием в трудоустройстве, 459 граждан трудоустроены. Содействие работодателям в трудоустройстве лиц данной категории позволит снизить социальную напряженность, создаст условия для их закрепления на территории Российской Федерации. Учитывая распределение таких лиц по регионам, и то что многие граждане пребывают с детьми, их успешное трудоустройство будет влиять на рост численности населения в том числе в регионах с неблагоприятной демографической ситуацией.

В случае, если иностранные граждане и лица без гражданства признаны беженцами на территории Российской Федерации или получили временное убежище на территории Российской Федерации (далее - «беженцы»), то они вправе осуществлять трудовую деятельность на территории России у российского работодателя (на основании трудового договора) или российского

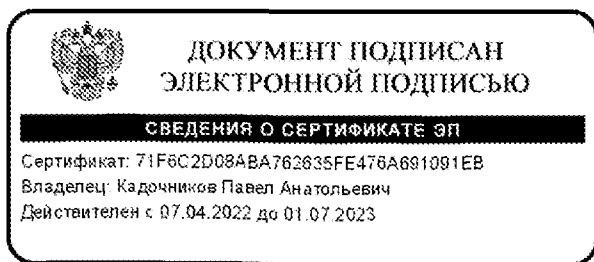
заказчика работ (услуг) (на основании гражданско-правового договора) без получения разрешения на работу или патента.

Минтруд России прогнозирует одновременное увеличение численности граждан, которые обратились за содействием в трудоустройстве, минимум до численности граждан, получивших консультации по вопросам трудоустройства. По оценке Минтруда России по состоянию на 1 мая 2022 г. численность прибывших граждан может достигнуть 84 тыс. чел., численность граждан, которые обратились за содействием в трудоустройстве – 42 тыс. чел.

Указанные категории граждан являются социально незащищенными, большинство из них не имеют источника доходов и жилья.

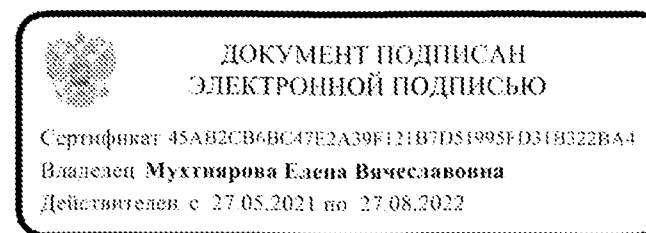
Заместитель Министра финансов
Российской Федерации

П.А. Кадочников



Заместитель Министра труда
и социальной защиты Российской Федерации

Е.В. Мухтиярова



ПРОТОКОЛ

согласительного совещания по проекту постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан»

5 апреля 2022 года

г. Москва

Присутствовали:

от Минтруда России:

Директор Департамента занятости населения и – М.В. Кирсанов
трудоустройственной миграции

от Минфина России:

Директор Департамента бюджетной политики в – К.Т. Курбанов
сфере труда и социальной защиты

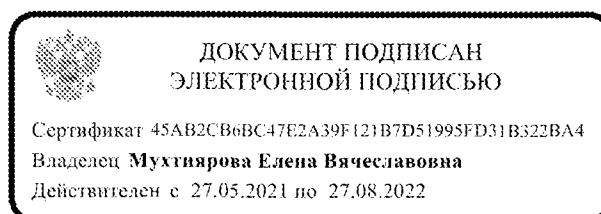
О согласовании проекта постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан»

(Кирсанов, Курбанов)

По результатам обсуждения позиций Минтруда России и Минфина России по проекту постановления Правительства Российской Федерации стороны приняли решение внести проект постановления Правительства Российской Федерации с разногласиями, указанными в таблице разногласий.

Заместитель Министра
труда и социальной защиты
Российской Федерации

Е.В. Мухтиярова





МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(РОСТРУД)

РУКОВОДИТЕЛЬ

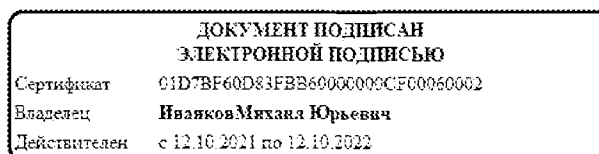
Мясницкая ул., д.40, стр.16, Москва, 101000
Тел.: 8-800-707-88-41 Факс: (495) 698-22-62

28.03.2022 № 483-ПР КС

На № 16-2/10/В-3903КС 28.03.2022

Министерство труда
и социальной защиты
Российской Федерации

В соответствии с письмом заместителя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Е.В. Мухтияровой от 28 марта 2022 года № 16-2/10/В-3903КС Федеральная служба по труду и занятости, рассмотрев проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году из бюджета Фонда социального страхования юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан», согласовывает проект постановления в представленной редакции.



М.Ю. Иванков



**ФОНД
СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ**

Орликов пер., д. 3, корп. А, Москва, 107078
тел. (495) 668-03-33; факс (495) 668-02-34
E-mail: mail@fss.ru http://www.fss.ru

29.03.2022 № 02-11-09/13-05-1860-П

На № _____ от _____

Заместителю Министра труда
и социальной защиты
Российской Федерации

Е.В. Мухтияровой

Уважаемая Елена Вячеславовна!

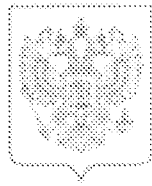
Фонд социального страхования Российской Федерации рассмотрел письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.03.2022 № 16-02/10/В-3903КС о согласовании проекта постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан» и с учетом сроков, установленных поручением Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации – Руководителя Аппарата Правительства Российской Федерации Д.Ю. Григоренко от 25.02.2022 № ДГ-П41-2734 2734, сообщает о его согласовании без замечаний.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат 075194CC4D542B6400C3B8EF2A314B034F81C657
Владелец Лотоцкая Татьяна Викторовна
Действителен с 05.04.2021 по 05.07.2022

Т.В. Лотоцкая



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНЮСТ РОССИИ)

Житная ул., д. 14, Москва, 119991
тел. (495) 955-59-99, факс (495) 955-57-79
E-mail: info@minjust.ru

Министерство труда
и социальной защиты
Российской Федерации

29.04.2022 № 09/49875-АБкс

На № 16-2/10/В-5152КС от 20.04.2022

Заключение

на проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан»

В Министерстве юстиции Российской Федерации в соответствии с пунктом 60 Регламента Правительства Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 1 июня 2004 г. № 260 (далее – Регламент), рассмотрен проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан» (далее – проект постановления).

Проектом постановления предлагается утвердить изменения, которые вносятся в Правила предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации

юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362.

Проект постановления соответствует актам более высокой юридической силы, правилам юридической техники, не содержит внутренних противоречий и пробелов в правовом регулировании, а вводимое им регулирование отвечает требованиям правовой определенности и системности.

В проекте постановления коррупциогенные факторы не выявлены.

Обращаем внимание, что пояснительную записку к проекту постановления необходимо доработать с учетом пункта 53 Регламента.

Заместитель Министра

А.С. Безродная

МИНИСТЕРСТВО
ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат 4BA74E1AA93CC76255476948FC7D8EE17571EDF3
Владелец Безродная Агнеса Сергеевна
Действителен с 13.01.2022 по 14.04.2023