

Российская трехсторонняя комиссия
по регулированию социально-трудовых отношений

КООРДИНАТОР

СТОРОНЫ ОБЩЕРОССИЙСКИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ПРОФСОЮЗОВ

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119

E-mail: shmakov@fnpr.ru

<http://www.fnpr.ru>

Тел. (495) 938-73-12

Факс (499) 137-06-94

28.01.2025 № 15/114

На № 63600-П24РТК от 17.07.2025

Ответственному секретарю
Российской трёхсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

Н.В. Жаровой

Уважаемая Наталия Викторовна!

Стороной Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющей общероссийские объединения профсоюзов, (далее – профсоюзная сторона РТК) рассмотрен проект федерального закона № 959665-8 «О внесении изменения в статью 95 Трудового кодекса Российской Федерации» (о сокращении продолжительности рабочего дня накануне выходных дней) (далее – законопроект).

Законопроектом предусмотрено дополнение статьи 95 Трудового кодекса РФ новой частью четвертой, устанавливающей императивное правило об уменьшении на один час продолжительности рабочего дня или смены накануне выходных дней при пятидневной рабочей неделе.

В пояснительной записке авторы законопроекта ссылаются на практику, сложившуюся у многих работодателей, когда продолжительность рабочего дня в пятницу уменьшается на один час за счет увеличения продолжительности рабочего дня с понедельника по четверг на 15 минут, либо за счет сокращения обеденного перерыва на 15 минут.

К сожалению, не было учтено, что единообразный подход к установлению продолжительности последнего рабочего дня на пятидневной рабочей неделе может

быть неудобен как для работодателя (из-за особенностей организации производственного процесса), так и для работников, нуждающихся в ином распределении рабочего времени на рабочей неделе.

Важно отметить, что при разработке законопроекта (согласно пояснительной записке) в расчет была взята продолжительность обеденного перерыва равная одному часу. Между тем диапазон перерыва для отдыха и питания – от 30 минут до двух часов (статья 108 Трудового кодекса РФ). В зависимости от времени предоставления перерыва, установленного правилами внутреннего трудового распорядка или соглашением между работником и работодателем, может существенно меняться распределение рабочего времени на рабочей неделе. В том числе допустима ситуация, когда продолжительность рабочего дня накануне выходных дней будет меньше предложенной законопроектом.

Аналогия с установлением в части третьей статьи 95 Трудового кодекса РФ максимальной продолжительностью рабочего дня накануне выходных дней при шестидневной рабочей неделе является неуместной, поскольку указанное установление направлено на обеспечение императивного правила об обеспечении минимальной продолжительности еженедельного непрерывного отдыха (статья 110 Трудового кодекса РФ).

С учетом изложенного профсоюзная сторона РТК не поддерживает проект федерального закона № 959665-8 «О внесении изменения в статью 95 Трудового кодекса Российской Федерации» (о сокращении продолжительности рабочего дня накануне выходных дней), но всячески приветствует позитивную практику установления удобного режима рабочего времени, согласованного работодателями с первичными профсоюзными организациями в рамках коллективно-договорного регулирования либо с отдельными работниками в рамках индивидуального договорного регулирования.

Заместитель Координатора
профсоюзной стороны РТК,
заместитель Председателя ФНПР



Н.Н. Кузьмина