

**Российская трехсторонняя комиссия
по регулированию социально-трудовых отношений**

КООРДИНАТОР

СТОРОНЫ ОБЩЕРОССИЙСКИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ПРОФСОЮЗОВ

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: shmakov@fnpr.ru
<http://www.fnpr.ru>

Тел. (495) 938-73-12
Факс (495) 137-06-94

02.03.2022 № 104-108/14-33н

На № _____ от _____

Ответственному секретарю
Российской трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
Жаровой Н.В.

Уважаемая Наталия Викторовна!

Стороной Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее — РТК, Комиссия), представляющей общероссийские объединения профсоюзов, рассмотрен запрос Минэкономразвития России предложений к совещанию о согласовании основных принципов учёта в составе регулируемых цен (тарифов) затрат, обусловленных наличием социально-трудовых отношений, отраслевых и иных соглашений в сфере социального партнёрства.

По результатам рассмотрения обращения сторона Комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, сообщает следующее.

Сторона Комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, неоднократно выражала свою позицию о необходимости учёта в регулируемых тарифах расходов необходимых для реализации положений отраслевых и иных соглашений в сфере социального партнёрства при рассмотрении проекта федерального закона «Об основах государственного регулирования цен (тарифов)» (далее — законопроект) на заседаниях рабочей группы в области экономической политики (протокол заседания № 4 от 28 марта 2019 года, № 12 от 22 октября 2019 года, № 2 от 4 февраля 2020 года, № 11 от 22 октября 2020 года, № 10 от 22 ноября 2021 года) и заседаниях РТК (выписка из протокола заседания РТК № 9 от 25 октября 2019 года, № 10 от 26 ноября 2021 года, № 1 от 28 января 2022 года).

В ноябре 2019 года на согласительном совещании в ФАС России с представителями общероссийских объединений работодателей и профсоюзов была выработана консолидированная позиция о необходимости предусмотреть в законопроекте порядок учёта в регулируемых тарифах расходов на реализацию положений отраслевых и иных соглашений в сфере социального партнёрства, а также провести работу по согласованию позиции с Минэкономразвития России. Однако, несмотря на неоднократные решения РТК Минэкономразвития России уклоняется от обсуждения законопроекта с представителями общероссийских объединений профсоюзов и работодателей, мотивируя этом тем, что доработку конкретных норм законопроекта следует осуществлять при подготовке проекта поправок к нему при рассмотрении Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации во втором чтении.

По мнению стороны РТК, представляющей общероссийские объединения профсоюзов, данная позиция Минэкономразвития России является контрпродуктивной. В связи с этим настаиваем на проведении консультаций с представителями общероссийских объединений профсоюзов и работодателей, а также предлагаем внести в статью 18 законопроекта следующие изменения:

1) абзац 1 части 1 изложить в следующей редакции:

«В расходы регулируемого субъекта на оплату труда включаются начисления работникам в денежной и (или) натуральной формах, стимулирующие начисления и надбавки, компенсационные начисления, связанные с режимом работы или условиями труда, премии и единовременные поощрительные начисления, иные расходы, связанные с содержанием этих работников, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации (включая затраты на добровольное медицинское страхование и негосударственное пенсионное обеспечение) и рассчитанные в соответствии с положениями отраслевых соглашений, заключённых на федеральном уровне социального партнёрства и зарегистрированных в установленном порядке в органе исполнительной власти, уполномоченном на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при условии, что данный регулируемый субъект обязан исполнять положения соответствующего отраслевого соглашения в силу закона.»

2) абзац 6 части 1 изложить в следующей редакции:

*«Размер средней заработной платы работников регулируемого субъекта не должен превышать **двукратную** среднюю заработную плату по отрасли, в которой осуществляет деятельность регулируемый субъект, сложившуюся в соответствующем субъекте Российской Федерации по итогам года,*

предшествующего году начала периода регулирования, *увеличенную на индекс потребительских цен в целом по Российской Федерации за соответствующий год базового (основного) варианта прогноза социально-экономического развития Российской Федерации, разработанного в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации.* Порядок определения размера средней заработной платы для целей учёта расходов регулируемого субъекта на оплату труда в составе регулируемых цен (тарифов) определяется Правительством Российской Федерации *с учётом мнения Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.»*

Заместитель Координатора
профсоюзной стороны Комиссии,
заместитель Председателя ФНПР



Н.Н. Кузьмина