



МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71  
E-mail: mintруд@mintруд.gov.ru

22.11.2022 № 16-4/10/П-8482

Российская трехсторонняя  
комиссия по регулированию  
социально-трудовых отношений

103274, Москва,  
Краснопресненская наб., 2

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

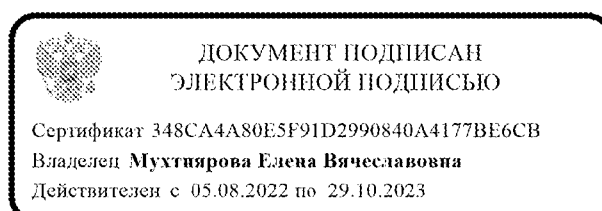
Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации направляет для рассмотрения проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362» (далее – проект постановления).

Проект постановления согласован Аппаратом полномочного представителя Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе, Министерством финансов Российской Федерации, Министерством промышленности и торговли Российской Федерации, Министерством экономического развития Российской Федерации, Федеральной службой по труду и занятости, Фондом социального страхования Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области, Министерством социальной политики и труда Удмуртской Республики.

Приложение: на 10 л. в 1 экз.

Е.В. Мухтиярова

Е.И. Быкова  
+7 (495) 587-88-89 1643



**ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**МОСКВА**

**О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362**

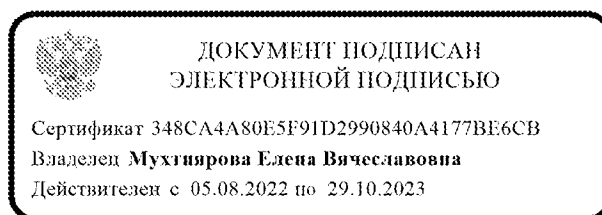
Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, № 13, ст. 2229; № 25, ст. 4827; № 40, ст. 6831; 2022, № 13, ст. 2067; № 25, ст. 4332; № 35, ст. 6095; № 36, ст. 6240).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства  
Российской Федерации

М. Мишустин



УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Правительства  
Российской Федерации  
от «  »            2022 г. №       

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
которые вносятся в постановление Правительства Российской Федерации от  
13 марта 2021 г. № 362**

1. В абзаце третьем пункта 3 слова «полного рабочего дня с учетом режима рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка работодателя, и» исключить.

2. В Правилах предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан, утвержденных указанным постановлением:

а) в подпункте «б» пункта 2:

дополнить абзацем семнадцатым следующего содержания:

«переехали из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства у работодателя, включенного в предусмотренные пунктом 2.1 настоящих Правил перечни организаций, испытывающих потребность в привлечении работников, на востребованные этими организациями профессии (должности, специальности), включенные в предусмотренные пунктом 2.1 настоящих Правил перечни профессий (должностей, специальностей).»;

абзац семнадцатый считать абзацем восемнадцатым;

б) дополнить пунктами 2.1 – 2.5 следующего содержания:

«2.1. Для предоставления субсидии на цели, предусмотренные абзацем семнадцатым подпункта «б» пункта 2 настоящих Правил, высшими исполнительными органами субъектов Российской Федерации утверждаются перечни организаций, испытывающих потребность в привлечении работников (далее – перечни организаций), и перечни востребованных этими организациями профессий (должностей, специальностей) (далее – перечни профессий).

2.2. Для включения организации в перечни организаций она должна соответствовать следующим критериям:

а) относиться к организациям оборонно-промышленного комплекса, включенным в реестр, ведение которого в установленном порядке осуществляет

Министерство промышленности и торговли Российской Федерации<sup>1</sup> (далее – реестр организаций оборонно-промышленного комплекса).

Информация об организациях оборонно-промышленного комплекса, включенных в реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, в целях реализации единой государственной политики в области оборонно-промышленного комплекса и оказания содействия в привлечении работников на данные предприятия доводится Министерством промышленности и торговли Российской Федерации до высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации;

б) осуществлять деятельность на территории субъекта Российской Федерации не менее одного года (за исключением случаев, если организация участвует в выполнении государственного оборонного заказа);

в) организация не должна находиться в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к работодателю другого юридического лица), ликвидации, исключения из Единого государственного реестра юридических лиц, в отношении которых не введена процедура банкротства, деятельность которых не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

г) организация должна иметь штатную численность персонала не менее 50-ти человек;

д) аффилированными лицами для данной организации не должны являться иностранные граждане или юридические лица, созданные в соответствии с законодательством иностранных государств и расположенные на территории иностранных государств, или юридические лица, местом регистрации которых является государство или территории, включенные в перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны);

е) организация не должна участвовать в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов, софинансируемой за счет средств федерального бюджета.

2.3. Для включения профессии (должности, специальности) в перечни профессий она должна соответствовать следующим критериям:

а) размещение на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – единая цифровая платформа);

б) количество вакантных рабочих мест по данной профессии (специальности) на региональном рынке труда превышает численность граждан, зарегистрированных в органах службы занятости субъекта Российской Федерации в качестве безработных и имеющих подходящую профессию (специальность);

---

<sup>1</sup> Постановление Правительства Российской Федерации от 20 февраля 2004 г. № 96 «О сводном реестре организаций оборонно-промышленного комплекса» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 9, ст. 781; 2015, № 37, ст. 5155) и приказ Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 10 августа 2009 г. № 721 «Об утверждении Административного регламента исполнения Министерством промышленности и торговли Российской Федерации государственной функции по ведению сводного реестра организаций оборонно-промышленного комплекса» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 5 ноября 2011 г., регистрационный № 15171).

в) профессия (должность, специальность) не относится к административно-хозяйственному персоналу, в том числе завхозы, бухгалтеры, водители, охранники, уборщики.

2.4. Утвержденные высшими исполнительными органами субъектов Российской Федерации перечни организаций и перечни профессий публикуются на официальных сайтах данных органов исполнительной власти, а также направляются в Фонд.

2.5. Субсидии на цели, предусмотренные абзацем семнадцатым подпункта «б» пункта 2 настоящих Правил, не предоставляются при привлечении работников из других субъектов Российской Федерации работодателями, осуществляющими хозяйственную деятельность на территориях городов федерального значения Москва и Санкт-Петербург, за исключением случаев привлечения работников для осуществления трудовой деятельности в филиалах, территориальных подразделениях, расположенных в других субъектах Российской Федерации. В таких случаях указанные филиалы, территориальные подразделения включаются в перечни организаций в соответствии с пунктом 2.1 настоящих Правил.».

в) абзац первый пункта 5 после слов «в реестр» дополнить словами «для получения субсидии на цели, предусмотренные подпунктом «а» и абзацами вторым – пятым и четырнадцатым – шестнадцатым подпункта «б» пункта 2 настоящих Правил,»;

г) дополнить пунктом 5.2 следующего содержания:

«5.2. Условиями для включения работодателя в реестр для получения субсидии на цели, предусмотренные абзацем семнадцатым подпункта «б» пункта 2 настоящих Правил, являются:

а) направление заявления, указанного в пункте 16 настоящих Правил;

б) включение работодателя в перечни организаций;

в) привлечение работников по профессии (должности, специальности), включенной в перечни профессий;

г) трудоустройство работодателем граждан на условиях полного рабочего дня с учетом режима рабочего времени, установленного правилами внутреннего распорядка работодателя;

д) выплата работодателем заработной платы трудоустроенным гражданам в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда»;

е) работник, переезжающий для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации, соответствует следующим требованиям:

гражданин переехал из другого субъекта Российской Федерации в целях трудоустройства в организацию, включенную в перечень организаций, на профессию (должность, специальность), включенную в перечень профессий;

гражданин заключил трудовой договор с организацией, включенной в перечень организаций, о трудоустройстве на профессию (должность, специальность), включенную в перечень профессий, не позднее одного месяца со дня снятия с регистрационного учета в качестве ищущего работу или безработного;

ж) предоставление работодателем трудоустроенному гражданину на основе заключенного с ним соглашения мер финансовой поддержки за счет средств

работодателя (компенсация затрат работника на проезд к новому месту проживания, аренда жилья и/или иные выплаты).»;

д) в пункте 6 слова «в пункте 5» заменить словами «в пункте 5 или пункте 5.2 соответственно»;

е) в пункте 7 слова «и пункта 5(1)» заменить словами «, пункта 5(1) и подпунктами «б» - «ж» пункта 5.2»;

ж) дополнить пунктом 9.1 следующего содержания:

«9.1. Размер субсидии работодателям, указанным в абзаце семнадцатом подпункта «б» пункта 2 настоящих Правил, определяется как произведение размера выплаты, предусмотренной на одного трудоустроенного гражданина, на фактическую численность граждан, трудоустроенных на профессию (должность, специальность), включенную в перечень профессий, по истечении 3-го, 6-го, 9-го и 12-го месяцев с даты их трудоустройства.

Выплата на одного трудоустроенного гражданина составляет три минимальных размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», раз в три месяца, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент.»;

з) в пункте 10 слова «пунктом 2» заменить словами «подпунктом «а» и абзацами вторым – пятым и четырнадцатым – шестнадцатым подпункта «б» пункта 2»;

и) дополнить пунктом 10.1 следующего содержания:

«10.1. Предоставление субсидии в целях, предусмотренных абзацем семнадцатым подпункта «б» пункта 2 настоящих Правил, осуществляется Фондом:

а) по истечении 3-го месяца работы трудоустроенного гражданина;

б) по истечении 6-го месяца работы трудоустроенного гражданина;

в) по истечении 9-го месяца работы трудоустроенного гражданина;

г) по истечении 12-го месяца работы трудоустроенного гражданина.

Предоставление субсидии в целях, предусмотренных абзацем семнадцатым подпункта «б» пункта 2 настоящих Правил, осуществляется Фондом по истечении каждого третьего месяца работы трудоустроенного гражданина после проверки факта, что гражданин продолжает трудовую деятельность у работодателя, включенного в перечень организаций, и работодатель выплачивает данному гражданину заработную плату в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда».»;

к) дополнить пунктом 11.1 следующего содержания:

«11.1. В целях предоставления субсидии на цели, предусмотренные абзацем семнадцатым подпункта «б» пункта 2 настоящих Правил, работодатель, включенный в перечень организаций, направляет заявление с приложением перечня свободных рабочих мест и вакантных должностей, на которые предполагается трудоустройство граждан, соответствующих критериям, установленным пунктом 2.3 настоящих Правил, в органы службы занятости с использованием личного кабинета на единой цифровой платформе.»;

л) в пункте 12 слова «в пункте 11» заменить словами «в пунктах 11 и 11.1»;

м) в пункте 13 слова «четырнадцатым – шестнадцатым» заменить словом «четырнадцатым – семнадцатым»;

н) пункт 16 дополнить абзацем следующего содержания:

«Заявление о включении в реестр для получения субсидии на цели, предусмотренные абзацем семнадцатым подпункта «б» пункта 2 настоящих Правил, подается работодателем не ранее чем через три месяца после даты, с которой трудоустроенный гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором, заключенным с работодателем, но не позднее четырех месяцев со дня заключения указанного трудового договора.»;

о) пункт 17 дополнить абзацами следующего содержания:

«В заявление о включении в реестр для получения субсидии на цели, предусмотренные абзацем семнадцатым подпункта «б» пункта 2 настоящих Правил, включаются в том числе сведения о дате и номере выписки из регистра получателей услуг в сфере занятости населения, о периоде, в котором трудоустроенный гражданин был зарегистрирован в качестве безработного или в целях поиска подходящей работы, в субъекте Российской Федерации, отличном от субъекта Российской Федерации, в котором зарегистрирован работодатель, представляющий заявление, наименование государственного учреждения службы занятости населения (далее – центр занятости населения), выдавшего данную выписку, а также подтверждение выполнения работодателем требований, предусмотренных подпунктом «ж» пункта 5.2 настоящих Правил.»;

п) дополнить пунктом 19.1 следующего содержания:

«19.1. В случае подачи работодателем заявления о включении в реестр для получения субсидии на цели, предусмотренные абзацем семнадцатым подпункта «б» пункта 2 настоящих Правил, Фонд (в том числе с использованием каналов межведомственного взаимодействия) осуществляет проверку:

факта постановки центром занятости населения другого субъекта Российской Федерации гражданина на регистрационный учет в целях поиска подходящей работы или в качестве безработного перед трудоустройством в организацию, включенную в перечень организаций, – путем направления с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия запроса в центр занятости населения, где гражданин был зарегистрирован в целях поиска подходящей работы или в качестве безработного;

факта трудоустройства в организацию, включенную в перечень организаций, и выплаты работодателем гражданину заработной платы в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» – на основании данных о заключенных трудовых договорах.

В случае необходимости направления предусмотренных настоящих пунктом запросов в центры занятости населения, такие запросы направляются Фондом не позднее трех рабочих дней со дня регистрации заявления о включении в реестр.

Срок подготовки и направления ответов на запросы Фонда, предусмотренные настоящим пунктом – не более 5 рабочих дней.»;

р) пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Указанные в пунктах 19 и 19.1 настоящих Правил проверки и идентификации осуществляются Фондом по истечении каждого из периодов, указанных соответственно в пункте 10 или пункте 10.1 настоящих Правил.»;

с) в пункте 21 слова «пунктом 19» заменить словами «пунктом 19 или пунктом 19.1»;

т) пункт 22 после слов «пунктом 5» дополнить словами «или пунктом 5.2»;

у) пункте 23 после слов «пунктом 19» дополнить словами «или пунктом 19.1»;

ф) пункт 24 после слов «с пунктом 9» дополни словами «или пунктом 9.1»;

х) пункт 26 после слов «предоставление субсидии» дополнить словами «на цели, предусмотренные подпунктом «а» и абзацами вторым – пятым и четырнадцатым – шестнадцатым подпункта «б» настоящих Правил.»;

ц) пункт 28 после слов «пунктом 19» дополнить словами «или пунктом 19.1»;

ч) дополнить пунктом 31.1 следующего содержания:

«31.1 Работодатель несет ответственность за представление недостоверных сведений либо сокрытие сведений, влияющих на право получения субсидии, в соответствии с законодательством Российской Федерации.».

ш) пункт 33 после слов «пунктом 10» дополнить словами «или пунктом 10.1»;

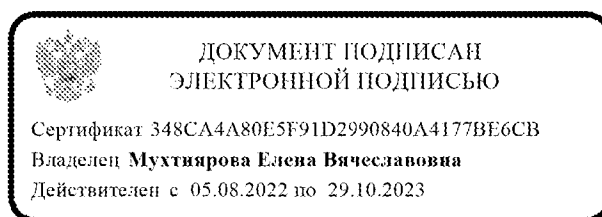
щ) в пункте 35:

в абзаце третьем слова «в подпункте «б» заменить словами «в абзацах втором – пятом и четырнадцатом – шестнадцатом подпункта «б»;

дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«для работодателей, указанных в абзаце семнадцатом подпункта «б» пункта 2 настоящих Правил, - обеспечение занятости 100 процентов трудоустроенных граждан по истечении 3-го, и (или) 6-го, и (или) 9-го, и (или) 12-го месяцев работы от численности граждан, проработавших соответственно 3-й, и (или) 6-й, и (или) 9-й, и (или) 12-й месяцы с даты трудоустройства;

абзац четвертый считать абзацем пятым.





**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**к проекту постановления Правительства Российской Федерации**  
**«О внесении изменений в постановление Правительства Российской**  
**Федерации от 13 марта 2021 г. № 362»**

Минтрудом России подготовлен проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362» (далее – проект постановления), предусматривающий механизм компенсации затрат работодателя на выплату заработной платы работникам, которые переезжают из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства на организации оборонно-промышленного комплекса.

Предполагается, что финансовая поддержка оказывается работодателям в размере – 262 188 рублей.

Выплаты будут осуществляться поэтапно (каждый квартал) по факту отработанного времени, что значительно сокращает риск злоупотребления со стороны граждан. В связи с этим, первые выплаты будут осуществлены в 2023 году.

Полагаем, что предлагаемый механизм будет содействовать привлечению работников в значимые для экономики организации.

Проект постановления соответствует положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

Проект постановления не содержит требований, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности и оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля, привлечения к административной ответственности, предоставления лицензий и иных разрешений, аккредитации, оценки соответствия продукции, иных форм оценки и экспертизы (далее - обязательные требования), о соответствующем виде государственного контроля (надзора), виде разрешительной деятельности и предполагаемой ответственности за нарушение обязательных требований или последствиях их несоблюдения.

Реализация проекта постановления не окажет влияния на достижение показателей государственных программ Российской Федерации.

Принятие проекта постановления не потребует выделения дополнительной штатной численности Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерству промышленности и торговли Российской Федерации и Фонду пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

Реализация положений проекта постановления будет осуществляться в рамках ассигнований, предусмотренных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерству промышленности и торговли Российской Федерации.

Федерации и Фонду пенсионного и социального страхования Российской Федерации на 2023 год.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 348CA4A80E5F91D2990840A4177BE6CB

Владелец **Мухтиярова Елена Вячеславовна**

Действителен с 05.08.2022 по 29.10.2023

**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ**  
**к проекту постановления Правительства Российской Федерации**  
**«О внесении изменений в постановление Правительства Российской**  
**Федерации от 13 марта 2021 г. № 362»**

Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362» предусматривает оказание финансовой поддержки работодателю в размере 262 188 рублей на 1 человека.

Количество траншей, выплачиваемых работодателю – 4. Выплаты планируется осуществлять равными частями ежеквартально. Таким образом, работодатель будет получать 65 547 рубль ежеквартально на 1 такого работника.

По имеющейся информации на конец октября потребность предприятий оборонно-промышленного комплекса в работниках составляет порядка 3,8 тыс. человек.

В целях обеспечения финансирования указанных мероприятий в 2023 году предлагается использовать остатки средств по состоянию на 1 января 2023 г., образовавшиеся в результате неполного использования Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году средств, предусмотренных в бюджете Фонда в целях осуществления расходов по предоставлению субсидий юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан.

За счет данных ассигнований помощь смогут получить более 3,8 тыс. человек.

$15\ 279 * 1,3 * 1,1 * 12 = 262\ 187,64$  рублей

$3\ 814 \times 262\ 187,64 = 999\ 983\ 658,96$

Полагаем, что это будет способствовать обеспечению трудовыми ресурсами значимых организаций и сокращению числа граждан, зарегистрированных в качестве безработных или ищущих работу.

Принятие проекта постановления не потребует выделения дополнительной штатной численности Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерству промышленности и торговли Российской Федерации и Фонду пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

Реализация положений проекта постановления будет осуществляться в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в федеральном бюджете Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерству промышленности и торговли Российской Федерации и бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на 2023 год на руководство и управление в сфере установленных функций.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 348CA4A80E5F91D2990840A4177BE6CB  
Владелец Мухтиярова Елена Вячеславовна  
Действителен с 05.08.2022 по 29.10.2023