

**Российская трехсторонняя комиссия  
по регулированию социально-трудовых отношений**

**КООРДИНАТОР**

**СТОРОНЫ ОБЩЕРОССИЙСКИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ПРОФСОЮЗОВ**

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119

E-mail: [shmakov@fnpr.ru](mailto:shmakov@fnpr.ru)

<http://www.fnpr.ru>

Тел. (495) 938-73-12

Факс (499) 137-06-94

*22.12.2022 № 104-108/136*

На №            от

Заместителю Министра труда и  
социальной защиты Российской  
Федерации  
Мухтияровой Е.В.

Уважаемая Елена Вячеславовна!

Сторона Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК), представляющая общероссийские объединения профсоюзов, в соответствии с решением рабочей группы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК) по развитию рынка труда и содействию занятости населения (пункт 2 раздела 5 протокола от 8 декабря 2022 г. № 24) направляет предложения по порядку установления тождественности наименований должностей (профессий), содержащихся в квалификационных справочниках, наименованиям должностей (профессий), содержащимся в профессиональных стандартах.

Приложение: указанное в тексте на 4 л.

Заместитель Координатора  
профсоюзной стороны Комиссии,  
заместитель Председателя ФНПР



Н.Н. Кузьмина

**ПРЕДЛОЖЕНИЯ**  
**стороны Российской трехсторонней комиссии**  
**по регулированию социально-трудовых**  
**отношений, представляющей общероссийские профсоюзы**  
**по порядку установления тождественности наименований должностей**  
**(профессий), содержащихся в квалификационных справочниках,**  
**наименованиям должностей (профессий), содержащимся в**  
**профессиональных стандартах**

На основании положений статьи 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации сторона Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений представляющей, общероссийские профсоюзы с участием АНО «Национальное агентство развития квалификаций» подготовила проект порядка установления тождественности наименований должностей (профессий, специальностей), содержащихся в квалификационных справочниках, наименованиям должностей (профессий, специальностей), содержащимся в профессиональных стандартах (далее – проект Порядка).

По нашему мнению, помимо регламентации процедур подготовки и принятия нормативного правового акта Минтруда России, устанавливающего тождественность указанных выше наименований должностей (профессий, специальностей), проект Порядка должен определять:

а) период для перехода к применению работодателями положений профессиональных стандартов в связи с признанием утратившими силу квалификационных характеристик, содержащихся в квалификационных справочниках, не менее 1 года;

б) гарантии для работников при переходе к применению работодателями положений профессиональных стандартов в связи с признанием утратившими силу квалификационных характеристик, содержащихся в квалификационных справочниках:

- внедрение и применение профессиональных стандартов не влечет изменение трудовой функции работника, снижение его квалификационного уровня, тарифной ставки оклада, компенсационных и стимулирующих выплат;

- в случае, если по тождественным должностям (профессиям, специальностям) требования к квалификации работников, установленные профессиональным стандартом, выше, чем требования в квалификационных справочниках, переподготовка и повышение квалификации работников осуществляется за счет средств работодателей.

Сторона Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений представляющей общероссийские профсоюзы считает нецелесообразным рассмотрение предложений о признании утратившими силу квалификационных характеристик, содержащихся в квалификационных справочниках, до разработки и принятия Правительством Российской Федерации с учетом мнения РТК проекта Порядка (прилагается).

## ПОРЯДОК

**установления тождественности наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, наименованиям должностей, профессий и специальностей, содержащимся в профессиональных стандартах**

### I. Общие положения

1. Тождественность наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, наименованиям должностей, профессий и специальностей (далее – квалификационные справочники), содержащимся в профессиональных стандартах (далее – тождественность наименований должностей), устанавливается Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Минтруд России) по согласованию с Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации (далее – Фонд) и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия).

2. Тождественность наименований должностей устанавливается посредством сопоставления характеристик наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в квалификационных справочниках, и наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в профессиональных стандартах.

Характеристики должностей, профессий и специальностей, содержащихся в квалификационных справочниках и должностей, профессий и специальностей, содержащихся в профессиональных стандартах, сопоставляемые между собой для установления тождественности, определяются Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

3. В целях тарификации работ и присвоения работникам квалификации (квалификационных разрядов) при установлении тождественности наименований должностей определяется соответствие квалификационных (тарифных) разрядов и уровней квалификации, предусмотренных профессиональными стандартами.

4. В случае, если требования к квалификации, установленные профессиональными стандартами, выше, чем квалификационные требования, предъявляемые в соответствии с квалификационными справочниками, при установлении тождественности должностей в проекте акта Минтруда России могут быть указаны дополнительные требования к образованию (обучению), знаниям и умениям, опыту практической работы и рекомендации по профессиональному образованию, профессиональному обучению и (или)

дополнительному профессиональному образованию работников за счет средств работодателя.

## **II. Порядок установления тождественности**

5. Тождественность наименований должностей устанавливается на основании, вступившего в силу решения суда, обращения в Минтруд России федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в установленной сфере деятельности (при наличии), а в случае их отсутствия – на основании обращения общероссийских объединений работодателей, общероссийских объединений профсоюзов и советов по профессиональным квалификациям в соответствующих сферах профессиональной деятельности (далее – Заявитель).

На основании вступившего в силу решения суда или поступившего от Заявителя обращения об установлении тождественности наименования должностей Минтруд России в течение 30 календарных дней со дня поступления обращения готовит проект акта об установлении тождественности наименования должностей и направляет его:

в федеральные органы исполнительной власти и Фонд;

в общероссийские объединения работодателей, общероссийские объединения профсоюзов и советы по профессиональным квалификациям в соответствующих сферах профессиональной деятельности.

Одновременно Минтруд России информирует Заявителя о направлении проекта акта на рассмотрение в указанные организации.

6. По итогам рассмотрения органы и организации, указанные в пункте 5, направляют в Минтруд России мнение о возможности установления тождественности наименования должностей в течение 30 календарных дней со дня поступления к ним проекта акта.

При отсутствии возражений органов и организаций, указанных в пункте 5, о возможности установления тождественности должностей Минтруд России в течение 5 календарных дней со дня поступления указанных мнений в установленном порядке размещает проект акта об установлении тождественности наименований должностей на Федеральном портале проектов нормативных правовых актов для общественного обсуждения и направляет на согласование в заинтересованные федеральные органы исполнительной власти.

7. При наличии возражений органов и организаций, указанных в пункте 5, о возможности установления тождественности должностей Минтруд России организует проведение согласовательного совещания с участием представителей Заявителя и указанных органов и организаций.

8. Проект акта об установлении тождественности наименований должностей, прошедший процедуру общественного обсуждения и согласованный с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, Фондом и одобренный Комиссией, утверждается Минтрудом России и направляется на регистрацию в Министерство юстиции Российской Федерации.

9. Акт Минтруда России об установлении тождественности наименований должностей вступает в силу по истечении 10 календарных дней с даты его государственной регистрации в Министерстве юстиции Российской Федерации.

### **III. Особенности применения тождественности**

10. Соответствующие параграфы квалификационных справочников могут быть признаны утратившим силу Минтрудом России с учетом мнения Комиссии при условии установления тождественности наименований должностей.

11. При внедрении (переходе к применению) работодателями положений профессиональных стандартов в случае, если требования к квалификации, установленные профессиональными стандартами, выше, чем квалификационные требования, предъявляемые в соответствии с квалификационными справочниками, в течение переходного периода (не менее 1 года) для работников устанавливаются следующие гарантии:

- рабочее место, занимаемая должность, выполняемая работа без изменения трудовой функции работника;
- присвоенный квалификационный разряд;
- величина тарифной ставки, оклада (должностного оклада), компенсационные и стимулирующие выплаты;

12. В течение указанного в пункте 11 переходного периода в случае, если требования к квалификации, установленные профессиональными стандартами, выше, чем квалификационные требования, предъявляемые в соответствии с квалификационными справочниками, работодатели:

а) организуют проведение аттестации работников, в том числе оценку на соответствие их квалификации профессии, должности;

б) определяют потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников;

в) организуют за счет средств работодателей получение работниками профессионального образования, профессионального обучения или дополнительного профессионального образования.