

**Российская трехсторонняя комиссия
по регулированию социально-трудовых отношений**

КООРДИНАТОР

СТОРОНЫ ОБЩЕРОССИЙСКИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ПРОФСОЮЗОВ

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119

E-mail: shmakov@fnpr.ru

<http://www.fnpr.ru>

Тел. (495) 938-73-12

Факс (499) 137-06-94

07.07.2025 № 15/13н

На № 56304-П24РТК от 26.06.2025 г.

Ответственному секретарю
Российской трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых
отношений

Жаровой Н.В.

Уважаемая Наталия Викторовна!

Стороной Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющей общероссийские объединения профсоюзов, (далее – профсоюзная сторона РТК) рассмотрен проект федерального закона № 912728-8 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам для ухода за ветеранами Великой Отечественной войны», внесенный депутатами Государственной Думы С.М. Мироновым, О.А. Ниловым, А.А. Кузнецовым, Н.В. Новичковым, Я.В. Лантратовой, М.Г. Делягиным (далее – законопроект).

Законопроектом предлагается дополнить Трудовой кодекс РФ (далее – ТК РФ) новой статьей 119.1 и установить обязанность работодателя по

предоставлению ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска на срок не менее 10 календарных дней работникам для осуществления ухода за родственником-ветераном Великой Отечественной войны при наличии родства до шестой степени включительно.

Безусловно, забота о старшем поколении и, в частности, о ветеранах Великой Отечественной войны – это ответственность каждого из нас. Действующее законодательство предусматривает широкий перечень социальных гарантий и льгот как для самих пожилых людей, так и для работников, осуществляющих уход за такими гражданами.

Статья 15 Федерального закона от 21.04.2025 № 83-ФЗ «О ветеранах» посвящена социальной поддержке ветеранов Великой Отечественной войны, предусматривая в том числе право на предоставление услуги в форме социального обслуживания на дому (статья 15).

В статье 93 ТК РФ предусмотрена обязанность работодателя по установлению режима неполного рабочего времени для лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

При необходимости осуществления ухода за взрослым членом семьи или родственником работник также имеет право оформить больничный лист (пункт 44 Приказа Минздрава России от 23.11.2021 № 1089н «Об утверждении Условий и порядка формирования листков нетрудоспособности в форме электронного документа и выдачи листков нетрудоспособности в форме документа на бумажном носителе в случаях, установленных законодательством Российской Федерации»).

Действующий ТК РФ связывает обязанность по предоставлению ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков с объективными критериями (спецификой, характером и условиями труда).

В части второй статьи 116 ТК РФ установлена возможность работодателя самостоятельно устанавливать виды дополнительных оплачиваемых отпусков в коллективных договорах и локальных нормативных актах с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска лишь по критерию наличия «родства до шестой степени включительно» с ветеранами ВОВ не является гарантией оказания действенной помощи ветеранам и может создать предпосылки для злоупотребления правом.

Конституционный Суд РФ неоднократно указывал, что различия в условиях реализации отдельными категориями граждан того или иного права допустимы, если они объективно оправданны, обоснованны и преследуют конституционно значимые цели.¹

На основании изложенного профсоюзная сторона РТК не поддерживает проект федерального закона № 912728-8 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» в части предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам для ухода за ветеранами Великой Отечественной войны.

Заместитель Координатора
профсоюзной стороны РТК,
заместитель Председателя ФНПР



Н.Н. Кузьмина

Н.А. Гордеева
(495) 9387783

¹ Постановления Конституционного Суда РФ от 24 мая 2001 года № 8-П, от 3 июня 2004 года № 11-П, от 15 июня 2006 года № 6-П, от 22 марта 2007 года № 4-П, от 5 апреля 2007 года № 5-П, от 16 июля 2007 года № 12-П, от 22 октября 2009 года № 15-П, от 3 февраля 2010 года № 3-П и др.