

**Российская трехсторонняя комиссия
по регулированию социально-трудовых отношений**

КООРДИНАТОР

СТОРОНЫ ОБЩЕРОССИЙСКИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ПРОФСОЮЗОВ

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: shmakov@fnpr.ru
<http://www.fnpr.ru>

Тел. (495) 938-73-12
Факс (499) 137-06-94

21.07.2025 № 15/234

На № 61539-П24РТК от 11.07.2025 г.

Ответственному секретарю
Российской трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых
отношений

Жаровой Н.В.

Уважаемая Наталия Викторовна!

Стороной Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющей общероссийские объединения профсоюзов, (далее – профсоюзная сторона РТК) рассмотрен проект федерального закона № 933034-8 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам осуществляющим уход за тремя и более детьми», внесенный депутатами Государственной Думы С.М. Мироновым, А.М. Бабаковым, О.А. Ниловым, Я.В. Лантратовой, А.А. Кузнецовым, М.Д. Делягиным, Д.Г. Гусевым, А.С. Аксененко (далее – законопроект).

Законопроектом предлагается дополнить Трудовой кодекс РФ (далее – ТК РФ) новой статьей 119.1 и установить обязанность работодателя по предоставлению ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью до 14 календарных дней работнику, имеющему трех и более детей, до достижения старшим ребенком возраста восемнадцати лет в удобное для него время.

Следует отметить, что действующий ТК РФ связывает обязанность по предоставлению ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков с объективными критериями (спецификой, характером и условиями труда) (часть вторая статьи 115, статьи 116, 117, 118, 119).

В части второй статьи 116 ТК РФ установлена возможность работодателя самостоятельно устанавливать виды дополнительных оплачиваемых отпусков в коллективных договорах и локальных нормативных актах с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Согласно статье 38 Конституции РФ материнство и детство, семья находятся под защитой государства.

В ТК РФ предусмотрен широкий перечень гарантий и льгот для многодетных (одиноких) родителей, родителей (опекунов, попечителей), имеющих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, учитывающий баланс интересов работников, работодателей и государства в сфере трудовых отношений.

В статье 93 ТК РФ предусмотрена обязанность работодателя устанавливать неполное рабочее время по просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет).

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, допускается только с их письменного согласия (статьи 96, 99, 259 ТК РФ).

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).

В статье 263 ТК РФ предусмотрена возможность установления в коллективном договоре ежегодных дополнительных отпусков без сохранения заработной платы для работников, имеющих двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

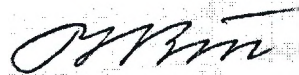
Вместе с тем следует отметить, что в настоящее время вышеуказанные положения ТК РФ создают серьезный барьер для трудоустройства лиц, имеющих несовершеннолетних детей, особенно для женщин. Для многих работодателей данная категория работников является нежелательной, ввиду неготовности предоставлять им более удобные условия работы, частых периодов временной нетрудоспособности, запрета на привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, к сверхурочной работе, направления в командировки, а также дополнительных социальных обременений.

Представляется, что предлагаемые авторами законопроекта гарантии могут привести к формальному отказу в трудоустройстве как мужчинам, так и женщинам, имеющим детей.

Принимая во внимание изложенное, профсоюзная сторона РТК полагает, что в качестве мер социальной поддержки многодетных семей необходимо внести в законодательство такие изменения, которые будут мотивировать работодателей заключать трудовые договоры с многодетными родителями, а не создавать дополнительные барьеры для трудоустройства данных категорий работников (например, установление налоговых преференций для работодателей при условии, если 1% от штатной численности организации составляют работники, имеющие несовершеннолетних детей).

На основании изложенного профсоюзная сторона РТК не поддерживает проект федерального закона № 933034-8 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам осуществляющим уход за тремя и более детьми».

Заместитель Координатора
профсоюзной стороны РТК,
заместитель Председателя ФНПР



Н.Н. Кузьмина