



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

штамп регистрации

На № _____ от _____

**Российская трехсторонняя комиссия по
регулированию социально-трудовых
отношений**

103274, Москва, Краснопресненская
набережная, д. 2.

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации направляет проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части установления срока обращения в суд с требованием о компенсации морального вреда, причиненного нарушением трудовых прав)», направленный на реализацию Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 14 июля 2020 г. № 35-П, (далее - законопроект), для рассмотрения в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Законопроект согласован заинтересованными федеральными органами исполнительной власти.

Приложение: на 6 л. в 1 экз.

ИОФ подписанта

штамп подписи 1

Исполнитель

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части установления срока обращения в суд с требованием о компенсации морального вреда, причиненного нарушением трудовых прав)»

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2016, № 27, ст. 4205; 2019, № 51, ст. 7491) следующие изменения:

1) часть 2 статьи 391 дополнить новым третьим абзацем следующего содержания:

«работника – о возмещении морального вреда, причиненного работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя»;

2) в статье 392:

а) дополнить новой частью третьей следующего содержания:

«Требование о компенсации морального вреда, причиненного работнику нарушением его трудовых прав, может быть заявлено одновременно с требованием о восстановлении нарушенных трудовых прав с соблюдением сроков, предусмотренных частью первой настоящей статьи, либо в течение трехмесячного срока с момента вступления в законную силу решения суда, которым эти права были восстановлены полностью или частично.»;

в) часть четвертую изложить в следующей редакции:

«При пропуске по уважительным причинам сроков, установленных частями первой, второй, третьей и четвертой настоящей статьи, они могут быть восстановлены судом.»;

б) части третью и четвертую считать соответственно частями четвертой и пятой.

[SIGNERSTAMP1]

Президент
Российской Федерации
В. Путин

Пояснительная записка
к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой
кодекс Российской Федерации» (в части установления срока обращения
в суд с требованием о компенсации морального вреда, причиненного
нарушением трудовых прав)»

Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части установления срока обращения в суд с требованием о компенсации морального вреда, причиненного нарушением трудовых прав)» (далее соответственно - законопроект, Кодекс) разработан в целях обеспечения права работника на обращение в суд с заявлением о компенсации морального вреда, причиненного работнику нарушением его трудовых прав, и реализации Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 14 июля 2020 г. № 35-П «По делу о проверке конституционности части первой статьи 392 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина Р.М. Четыза».

Кодекс относит право на компенсацию морального вреда к числу основных прав работника (абзац четырнадцатый части первой статьи 21).

В соответствии с положениями статьи 237 Кодекса Трудового кодекса Российской Федерации, работнику компенсируется моральный вред, причиненный неправомерными действиями или бездействием работодателя. При этом Кодекс допускают рассмотрение соответствующего спора и определение размера денежной компенсации морального вреда судом.

Статьей 392 Кодекса предусмотрено, что работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки или со дня предоставления работнику в связи с его увольнением сведений о трудовой деятельности (статья 66.1 Кодекса) у работодателя по последнему месту работы.

При этом на законодательном уровне сроки обращения в суд с требованием о компенсации морального вреда, причиненного нарушением трудовых прав, в том числе после их восстановления решением суда отсутствуют. В связи с чем практически невозможно компенсировать моральный вред, причиненный нарушением трудовых прав, после того, как факт такого нарушения признан судебным решением, а сами права восстановлены, без нарушения баланса прав и законных интересов сторон трудовых отношений.

Законопроектом предлагается установить сроки обращения в суд с требованием о компенсации морального вреда, причиненного работнику нарушением его трудовых прав. Предлагается, что данное требование может быть предъявлено работником одновременно с требованием о восстановлении нарушенных трудовых прав с соблюдением сроков,

предусмотренных частью первой статьи 392 Кодекса (трехмесячный и месячный - для споров об увольнении), либо в течение трехмесячного срока с момента вступления в законную силу решения суда, которым эти права были восстановлены полностью или частично.

Такие сроки, выступая в качестве одного из необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, обеспечивают баланс прав и законных интересов работников и работодателей.

Законопроект не содержит обязательных требований, оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля, при рассмотрении дел об административных правонарушениях, или обязательных требований, соответствие которым проверяется при выдаче разрешений, лицензий, аттестатов аккредитации, иных документов, имеющих разрешительный характер.

Законопроект соответствует положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой
кодекс Российской Федерации» (в части установления срока обращения
в суд с требованием о компенсации морального вреда, причиненного
нарушением трудовых прав)»

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части установления срока обращения в суд с требованием о компенсации морального вреда, причиненного нарушением трудовых прав)» (далее – законопроект) не потребует дополнительных финансовых затрат из федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и бюджетов муниципальных образований.

В соответствии с пунктом 53 Регламента Правительства Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 1 июня 2004 г. № 260, проекты актов, оказывающих влияние на доходы или расходы соответствующего бюджета бюджетной системы Российской Федерации, вносятся в Правительство Российской Федерации с финансово-экономическим обоснованием решений, предлагаемых к принятию проектом акта, составленным в соответствии с пунктами 53(1) и 53(2) Регламента, по форме, устанавливаемой Министерством финансов Российской Федерации по согласованию с Министерством экономического развития Российской Федерации.

Законопроект не содержит положений, оказывающих влияние на доходы или расходы соответствующего бюджета бюджетной системы Российской Федерации, а также не влечет дополнительных расходов работодателей.

**Перечень
федеральных законов, подлежащих принятию, изменению,
приостановлению или признанию утратившими силу в связи с
принятием проекта федерального закона «О внесении изменений в
Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части установления срока
обращения в суд с требованием о компенсации морального вреда,
причиненного нарушением трудовых прав)»**

Вступление в силу Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части установления срока обращения в суд с требованием о компенсации морального вреда, причиненного нарушением трудовых прав)» не потребует принятия, изменения, приостановления или признания утратившими силу каких-либо федеральных законов.

**Перечень
нормативных правовых актов Президента Российской Федерации,
Правительства Российской Федерации и федеральных органов
исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу,
приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта
федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс
Российской Федерации» (в части установления срока обращения в суд с
требованием о компенсации морального вреда, причиненного нарушением
трудовых прав)»**

Реализация Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части установления срока обращения в суд с требованием о компенсации морального вреда, причиненного нарушением трудовых прав)» не потребует принятия, изменения, приостановления или признания утратившими силу каких-либо нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти.

[SIGNERSTAMP1]