



**ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**

Рахмановский пер., д. 3/25, стр. 1, 2, 3, 4,  
Москва, ГСП-4, 127994,  
тел.: (495) 628-44-53, факс: (495) 628-50-58

25.11.2021 № 15-6/И/1-9621  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Российская трехсторонняя  
комиссия по регулированию социально-  
трудовых отношений

Краснопресненская набережная, д. 2,  
г. Москва,  
103274

Министерство здравоохранения Российской Федерации направляет доработанный по итогам обсуждения в рабочей группе проект постановления Российской Федерации «Об утверждении Порядка расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников».

Приложение: на 14 л. в 1 экз.

О.О. Салагай

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,  
хранится в системе электронного документооборота  
Министерства Здравоохранения  
Российской Федерации.

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат: 01D78D1F56D3C2600000000837580001  
Кому выдан: Салагай Олег Олегович  
Действителен: с 09.08.2021 до 09.08.2022

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ****ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2021 г. № \_\_\_\_\_

МОСКВА

**Об утверждении  
Порядка расследования и учета случаев профессиональных заболеваний  
работников**Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемый Порядок расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников.

2. Министерству здравоохранения Российской Федерации давать разъяснения по применению Порядка расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников.

3. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2000 г. № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 52, ст. 5149);

пункт 38 изменений, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2014 г. № 1469 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, № 1, ст. 262);

пункт 5 изменений, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде», утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2020 г. № 1017 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс

Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2020, № 30, ст. 4898).

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства  
Российской Федерации

М. Мишустин

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Правительства  
Российской Федерации  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2021 г. № \_\_\_\_\_

## **Порядок расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников**

### **Общие положения**

1. Настоящий Порядок устанавливает правила расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников.

2. В соответствии с настоящим Порядком расследование и учет проводится в отношении профессиональных заболеваний (отравлений), возникающих у работников и других лиц (далее – работников) в результате однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного (вредных) производственного фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности и (или) его смерть (далее – острое профессиональное заболевание), или в результате длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности и (или) его смерть (далее – хроническое профессиональное заболевание) при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

3. В целях Порядка к работникам относятся:

- а) физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора;
- б) обучающиеся организаций, осуществляющих образовательную деятельность соответствующего уровня, проходящие производственную практику;
- в) лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;
- г) другие лица, участвующие в производственной деятельности организации или индивидуального предпринимателя;
- д) физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, предметом которого являются выполнение работ и (или) оказание услуг, договора авторского заказа, подлежат обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, если в соответствии с указанными договорами заказчик обязан уплачивать страховщику страховые взносы.

4. Работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей в расследовании происшедшего с ним профессионального заболевания.

Профессиональное заболевание, возникшее у работника, подлежащего обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, является страховым случаем.

## **Порядок установления наличия профессионального заболевания**

5. При установлении предварительного диагноза – острое профессиональное заболевание (отравление) медицинская организация любой организационно-правовой формы, имеющая соответствующую лицензию на осуществление медицинской деятельности (далее – медицинские организации), обязана в течение суток направить извещение об установлении предварительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания работника (далее – извещение о предварительном диагнозе) в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) по месту нахождения объекта, и работодателю по форме, установленной Министерством здравоохранения Российской Федерации.

6. Территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченный на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) по месту нахождения объекта, получивший извещение об установлении предварительного диагноза острого профессионального заболевания работника (далее – территориальный орган), в течение суток со дня его получения приступает к выяснению обстоятельств и причин возникновения заболевания.

На основании полученных данных территориальный орган в целях расследования профессиональных заболеваний работников составляет санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника и направляет ее в медицинскую организацию, направившую извещение об установлении предварительного диагноза острого профессионального заболевания, которая в течение трех рабочих дней направляет документы в центр профессиональной патологии (далее – центр профпатологии), указанные в пункте 11 настоящего Порядка.

Санитарно-гигиеническая характеристика условий труда составляется в соответствии с установленными требованиями по форме и в порядке, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора).

В случае если при выяснении обстоятельств и причин возникновения заболевания и оценке риска для здоровья работника установлен факт осуществления работником профессиональной деятельности во вредных и опасных условиях труда по предыдущим местам работы, вклад данных периодов работы в возникновение профессионального заболевания отражается в санитарно-гигиенической характеристике условий труда.

7. В случае несогласия работодателя (его представителя) и (или) работника (его представителя) с содержанием санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника работодатель (его представитель), работник вправе, письменно изложив свои возражения, приложить их к характеристике.

8. Центр профпатологии на основании клинических данных состояния здоровья работника, санитарно-гигиенической характеристики условий его труда проводит

экспертизу связи заболевания с профессией в соответствии с частью 6 статьи 63 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и оформляет медицинское заключение о наличии или об отсутствии профессионального заболевания (далее – медицинское заключение).

9. При установлении предварительного диагноза – хроническое профессиональное заболевание (отравление) извещение о предварительном диагнозе в течение трех рабочих дней медицинской организацией направляется в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) по месту нахождения объекта.

10. Работодатель направляет сведения, необходимые для составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) по месту нахождения объекта в течение семи рабочих дней с момента установления предварительного диагноза- хроническое профессиональное заболевание (отравление).

Территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) по месту нахождения объекта в двухнедельный срок со дня получения извещения о предварительном диагнозе представляет в медицинскую организацию, направившую извещение о предварительном диагнозе, санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника.

11. Медицинская организация, установившая предварительный диагноз – хроническое профессиональное заболевание (отравление), в месячный срок обязана направить работника на обследования в амбулаторных и стационарных условиях для оказания, при наличии показаний, медицинской помощи, а также на проведение экспертизы связи заболевания с профессией в центр профпатологии с представлением вместе с направлением следующих документов:

а) выписка из медицинской карты амбулаторного и (или) стационарного больного;

б) сведения о результатах предварительного (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров;

в) санитарно-гигиеническая характеристика условий труда, а также при наличии – возражения к ней;

г) копия трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, предусмотренные статьей 66<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации;

д) карта эпидемиологического обследования (в случае заражения инфекционным или паразитарным заболеванием при выполнении профессиональных обязанностей);

е) копии протоколов лабораторных испытаний, выполненных в ходе осуществления производственного контроля на рабочем месте работника (при наличии у работодателя).

12. Центр профпатологии проводит экспертизу связи заболевания

с профессией, результаты которой включаются в федеральном реестре электронных медицинских документов единой государственной информационной системы в сфере здравоохранения.

На основании результатов экспертизы центр профпатологии устанавливает заключительный диагноз – хроническое профессиональное заболевание (в том числе возникшее спустя длительный срок после прекращения работы в контакте с вредными веществами или производственными факторами), составляет медицинское заключение и в течение трех рабочих дней направляет извещение об установлении заключительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления), его уточнении или отмене (далее – извещение о заключительном диагнозе) в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) по месту нахождения объекта, работодателю, в медицинскую организацию, направившую работника, а также в Фонд социального страхования Российской Федерации (далее – страховщик).

Пятый экземпляр извещения о заключительном диагнозе хранится в медицинской документации работника в центре профпатологии в течение 50 лет.

13. Медицинское заключение о наличии (об отсутствии) профессионального заболевания выдается центром профпатологии работнику в течение трех рабочих дней под расписку и направляется страховщику и в медицинскую организацию, направившую работника.

Четвертый экземпляр медицинского заключения хранится в медицинской документации работника в центре профпатологии в течение 50 лет.

14. Установленный заключительный диагноз – острое или хроническое профессиональное заболевание (отравление) может быть изменен или отменен центром профпатологии на основании результатов дополнительно проведенных исследований и повторной экспертизы. Рассмотрение особо сложных случаев профессиональных заболеваний возлагается на Центр профессиональной патологии Министерства здравоохранения Российской Федерации.

15. Извещение о заключительном диагнозе при изменении или отмене диагноза профессионального заболевания направляется центром профпатологии в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) по месту нахождения объекта, работодателю, страховщику и в центр профпатологии, установивший заключительный диагноз профессионального заболевания, в течение семи рабочих дней после принятия решения об изменении или отмене диагноза профессионального заболевания.

Пятый экземпляр извещения об изменении или отмене диагноза профессионального заболевания хранится в медицинской документации работника в центре профпатологии в течение 50 лет.

16. Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза возлагается на руководителя медицинской организации, установившей (отменившей) диагноз.

## **Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания**

17. Работодатель обязан организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания (далее – расследование) и завершить его не позднее 30 рабочих дней со дня создания комиссии.

Работодатель в течение 10 рабочих дней с даты получения извещения о заключительном диагнозе образует комиссию по расследованию профессионального заболевания (далее – комиссия), возглавляемую руководителем (заместителем руководителя) территориального органа федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) по месту нахождения объекта.

В состав комиссии входят представитель работодателя, специалист по охране труда (или лицо, назначенное работодателем ответственным за организацию работы по охране труда), представитель центра профпатологии, профсоюзного или иного представительного органа.

В расследовании могут принимать участие другие специалисты, при этом количественный состав комиссии должен быть нечетным.

Работодатель обязан обеспечить условия работы комиссии и завершение расследования в установленный настоящим порядком срок.

18. Профессиональное заболевание, возникшее у работника, направленного для выполнения работы в другую организацию, расследуется комиссией, образованной в той организации, где произошел указанный случай профессионального заболевания. В состав комиссии входит полномочный представитель организации (индивидуального предпринимателя), направившей работника. Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного полномочного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

19. Профессиональное заболевание, возникшее у работника при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту, где выполнялась работа по совместительству.

20. Расследование обстоятельств и причин возникновения хронического профессионального заболевания (отравления) у работников, не имеющих на момент расследования контакта с вредным производственным фактором, вызвавшим это профессиональное заболевание, в том числе у неработающих, проводится по месту прежней работы с вредным производственным фактором, вызвавшим это профессиональное заболевание.

21. Для проведения расследования работодатель обязан:

а) представлять документы и материалы, в том числе архивные, характеризующие условия труда на рабочем месте (участке, в цехе);

б) проводить по требованию членов комиссии за счет собственных средств с целью оценки условий труда на рабочем месте необходимые экспертизы, лабораторно-инструментальные и другие гигиенические исследования;

в) обеспечивать сохранность и учет документации по расследованию профессиональных заболеваний.

22. В процессе расследования комиссия опрашивает лиц, работавших



с работником, получает необходимую информацию от работодателя и заболевшего.

23. Для принятия решения по результатам расследования необходимы следующие документы:

- а) приказ (распоряжение) о создании комиссии (локальный акт);
- б) санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника;
- в) медицинское заключение о наличии (об отсутствии) профессионального заболевания;
- г) извещение об установлении заключительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления);
- д) медицинские заключения по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров;
- е) выписка из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний работника по охране труда;
- ж) протоколы объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, других лиц;
- з) экспертные заключения специалистов, результаты исследований и экспериментов;
- и) копии документов, подтверждающих выдачу работнику средств индивидуальной защиты;
- к) выписки из ранее выданных по данному производству (объекту) предписаний территориального органа федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) по месту нахождения объекта;
- л) другие материалы по усмотрению комиссии, в том числе выписка из медицинской карты пациента, получающего медицинскую помощь в амбулаторных условиях, в медицинской организации, к которой он прикреплен для медицинского обслуживания.

24. На основании рассмотрения документов комиссия устанавливает обстоятельства и причины профессионального заболевания работника, определяет лиц, допустивших нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов, и меры по устранению причин возникновения и предупреждению профессиональных заболеваний.

Если комиссией установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения профсоюзного или уполномоченного работником представительного органа комиссия устанавливает степень вины работника (в процентах) в соответствии с трудовым законодательством.

Если комиссией установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью (в случае острого профессионального заболевания), то с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников комиссия устанавливает степень вины работника (заключения профсоюзного или уполномоченного работником представительного органа комиссия устанавливает степень вины работника (в процентах) в соответствии с трудовым законодательством.

В случае если при выяснении обстоятельств и причин возникновения

заболевания и оценке риска для здоровья работника установлен факт осуществления работником профессиональной деятельности во вредных и опасных условиях труда по предыдущим местам работы, комиссией устанавливается вклад данных периодов работы в возникновение профессионального заболевания (в процентах).

25. По результатам расследования комиссия составляет акт о случае профессионального заболевания по прилагаемой форме.

В случае несогласия работодателя (его уполномоченного представителя) или работника) с содержанием акта о случае профессионального заболевания и отказа от подписи, он вправе, письменно изложить свои возражения и приложить их к акту о случае профессионального заболевания, о чем в акте делается соответствующая отметка.

26. Лица, принимающие участие в расследовании, несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность за разглашение конфиденциальных сведений, персональных данных, касающихся состояния здоровья, полученных в результате расследования.

27. Работодатель в месячный срок после завершения расследования обязан на основании акта о случае профессионального заболевания издать организационно-распорядительный документ о конкретных мерах по предупреждению профессиональных заболеваний.

Об исполнении решений комиссии работодатель письменно сообщает в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) по месту нахождения объекта.

### **Порядок оформления акта о случае профессионального заболевания**

28. Акт о случае профессионального заболевания является документом, подтверждающим профессиональный характер заболевания, возникшего у работника в результате воздействия вредного производственного фактора (вредных производственных факторов) на данном рабочем месте.

29. Акт о случае профессионального заболевания составляется в течение трех рабочих дней по истечении срока расследования в пяти экземплярах, предназначенных для работника, работодателя, территориального органа федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) по месту нахождения объекта, центра профпатологии и страховщика. Акт подписывается членами комиссии, утверждается руководителем (заместителем руководителя) территориального органа федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) по месту фактического нахождения объекта и заверяется его печатью.

30. В акте о случае профессионального заболевания подробно излагаются обстоятельства и причины профессионального заболевания, а также указываются лица, допустившие нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов.

В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного,

содействовавшей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, указывается установленная комиссией степень его вины (в процентах).

Копия заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа о степени вины застрахованного при установлении факта грубой неосторожности прикладывается к акту о случае профессионального заболевания.

В установлении вклада профессиональной деятельности во вредных и опасных условиях труда по предыдущим местам работы в возникновение профессионального заболевания в акте о случае профессионального заболевания указывается процент вклада указанных мест работы в возникновение профессионального заболевания.

31. Акт о случае профессионального заболевания вместе с материалами расследования хранится в течение 75 лет в территориальном органе федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) по месту нахождения объекта и в организации, где проводилось расследование этого случая профессионального заболевания. В случае ликвидации организации акт передается для хранения в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) по месту нахождения объекта.

32. Профессиональное заболевание учитывается территориальным органом федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) по месту нахождения объекта, проводившим расследование, в порядке, устанавливаемом Министерством здравоохранения Российской Федерации.

33. Разногласия по вопросам установления диагноза профессионального заболевания и его расследования (далее – разногласия) могут быть рассмотрены в досудебном порядке или обжалованы в суде.

В досудебном порядке разногласия могут быть рассмотрены в рамках компетенции в соответствии с установленными законодательством полномочиями:

территориальным органом федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) по месту нахождения объекта;

Центром профессиональной патологии Министерства здравоохранения Российской Федерации;

федеральной инспекцией труда;  
страховщиком.

34. Лица, виновные в нарушении положений настоящего Порядка, привлекаются к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
к Порядку расследования и учета  
случаев профессиональных  
заболеваний работников

Утверждаю  
Руководитель (заместитель руководителя)  
территориального органа  
федерального органа исполнительной власти,  
уполномоченного на осуществление  
федерального государственного  
санитарно-эпидемиологического  
контроля (надзора)

\_\_\_\_\_ (административная территория)

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество (при наличии), подпись)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ ГОД

Печать

**АКТ**  
**о случае профессионального заболевания**  
**от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ года**

1. \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения пострадавшего)
2. Дата направления извещения \_\_\_\_\_  
(наименование медицинской организации, юридический адрес)
3. Заключительный диагноз \_\_\_\_\_
4. Наименование организации \_\_\_\_\_  
(полное наименование, отраслевая принадлежность,  
\_\_\_\_\_ форма собственности, юридический адрес, коды ОКПО, ОКВЭД, ИНН)
5. Наименование цеха, участка, производства, сведения об индивидуальном номере рабочего места, который определяется по результатам проведения специальной оценки условий труда \_\_\_\_\_
6. Профессия, должность \_\_\_\_\_
7. Общий стаж работы \_\_\_\_\_
8. Стаж работы в данной профессии \_\_\_\_\_
9. Стаж работы в условиях воздействия вредных и опасных производственных факторов \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (виды фактически выполняемых работ в особых условиях, не указанных в трудовой книжке и (или) сведениях о трудовой деятельности, предусмотренных статьей 66<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации, вносятся с отметкой «со слов работающего»)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

10. Дата начала расследования \_\_\_\_\_  
Комиссией в составе \_\_\_\_\_ и  
председателя \_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество (при наличии), должность)  
членов комиссии \_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество (при наличии), должность)

\_\_\_\_\_

проведено расследование случая профессионального заболевания \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ (диагноз)  
и установлено профессиональное заболевание:

11. Дата (время) заболевания \_\_\_\_\_  
(заполняется при остром профессиональном заболевании)

12. Дата и время поступления в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) извещения об установлении заключительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления), его уточнении или отмене \_\_\_\_\_

13. Сведения о трудоспособности \_\_\_\_\_  
(трудоспособен на своей работе, утратил трудоспособность,

\_\_\_\_\_ переведен на другую работу, направлен в

\_\_\_\_\_ федеральное учреждение медико-социальной экспертизы)

14. Профессиональное заболевание выявлено при медицинском осмотре, при обращении (нужное подчеркнуть) \_\_\_\_\_

15. Имелось ли у работника ранее установленное профессиональное заболевание, направлялся ли в центр профпатологии (к врачу-профпатологу) для установления профессионального заболевания \_\_\_\_\_

16. Наличие профессиональных заболеваний в данном цехе, участке, производстве или (и) профессиональной группе \_\_\_\_\_

17. Профессиональное заболевание возникло при обстоятельствах и условиях:

\_\_\_\_\_ (дается полное описание конкретных фактов нарушения требований

\_\_\_\_\_ технических регламентов, требований к организации производственного процесса, нарушения

\_\_\_\_\_ режима эксплуатации технологического оборудования, приборов, рабочего

\_\_\_\_\_ инструментария; нарушения режима труда и отдыха, возникновения аварийной ситуации, выхода

---

из строя защитных средств, освещения; несоблюдения требований охраны труда,

---

производственной санитарии; несовершенства технологии,

---

неисправность механизмов, оборудования, рабочего инструментария; неэффективности

---

работы систем вентиляции, кондиционирования воздуха, иных средств коллективной защиты,

---

неприменение или неправильное применение средств индивидуальной защиты; отсутствия мер

---

и средств спасения, приводятся сведения из санитарно-гигиенической

---

характеристики условий труда работника, и других документов, включая отчет о результатах проведения специальной оценки условий труда)

18. Причиной профессионального заболевания или отравления послужило: длительное, кратковременное (в течение рабочей смены), однократное воздействие на организм человека вредных производственных факторов или веществ

---

(указывается количественная и качественная

---

характеристика вредных производственных факторов в соответствии

---

с результатами проведения специальной оценки условий труда

---

или производственного контроля условий труда,

---

если специальная оценка условий труда не проводилась)

19. Наличие вины работника (в процентах) и ее обоснование \_\_\_\_\_

20. Заключение:

на основании результатов расследования установлено, что настоящее заболевание (отравление) является (не является) профессиональным и возникло в результате воздействия вредного производственного фактора (вредных производственных факторов)

---

(указываются конкретные обстоятельства и условия)

Непосредственной причиной заболевания послужило \_\_\_\_\_

---

(указывается конкретный вредный производственный фактор)

21. Лица, допустившие нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил и иных нормативных актов:

---

(фамилия, имя, отчество (при наличии), с указанием нарушенных ими положений, правил и иных актов)

22. В целях ликвидации и предупреждения профессиональных заболеваний или

отравлений предлагается: \_\_\_\_\_

23. Прилагаемые материалы расследования

24. Подписи членов комиссии:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

фамилия, имя, отчество (при наличии), дата

М.П.