



**МИНИСТЕРСТВО
ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ, СВЯЗИ
И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

Пресненская наб., 10, стр.2, Москва, 123112

Справочная: +7 (495) 771-8000

28.05.2022 № ДО-П23-200-28150

на № _____ от _____

Российская трехсторонняя
комиссия по регулированию
социально-трудовых отношений

103274 Москва,

Краснопресненская наб., д. 2

Жаровой Н.В.

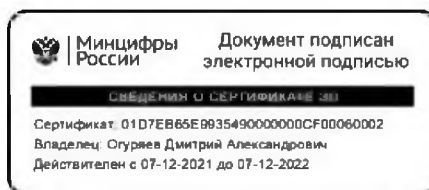
О проекте постановления

С учетом положений пункта 60(5) Регламента Правительства Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 1 июня 2004 г. № 260, Минцифры России направляет проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил взаимодействия информационной системы работодателя и федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее – проект постановления).

При этом отмечаем, что проект постановления устанавливает порядок взаимодействия информационной системы работодателя и федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» в пределах, которые определены трудовым законодательством, разработан в пределах установленных полномочий Минцифры России и не имеет целью регулирование социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

Приложение: на 35 л. в 1 экз.

Д.А. Огурьев





**МИНИСТЕРСТВО
ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ, СВЯЗИ
И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Правительство
Российской Федерации**

МИНИСТР

Пресненская наб., д.10, стр.2, Москва, 123112

Справочная: +7 (495) 771-8000

20.05.2022 № **МШ-П23-025-26498**

на № _____ от _____

В соответствии с Регламентом Правительства Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 1 июня 2004 г. № 260, Минцифры России вносит проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил взаимодействия информационной системы работодателя и федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее – проект постановления).

Проект постановления разработан во исполнение пункта 2 Плана-графика подготовки актов Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, необходимых для реализации норм Федерального закона от 22 ноября 2021 г. № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации».

В соответствии с Правилами раскрытия федеральными органами исполнительной власти информации о подготовке проектов нормативных правовых актов и результатах их общественного обсуждения, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 25 августа 2012 г. № 851, проект постановления был размещен в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте regulation.gov.ru с 8 по 22 апреля 2022 г. в целях проведения общественного обсуждения. Сводка предложений по итогам общественного обсуждения с указанием результата рассмотрения поступивших замечаний к проекту постановления размещена на указанном сайте.

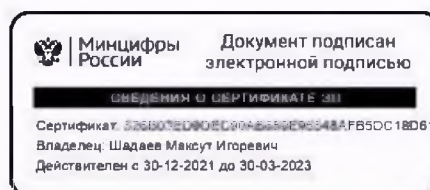
Согласно пункту 5 Правил проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 г. № 96, в целях обеспечения возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проект постановления размещался в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте regulation.gov.ru в период с 8 по 14 апреля 2022 г. Заключение по результатам независимой антикоррупционной экспертизы проекта постановления в Минцифры России в указанный период не поступали.

Письмом Минцифры России от 21 апреля 2022 г. № ДО-П23-097-19679 проект постановления направлен на согласование в Минтруд России. Проект постановления согласован Минтрудом России письмом от 27 апреля 2022 г. № 24-7/10/В-5558. При этом Минтрудом России представлено замечание к пояснительной записке к проекту постановления, которое Минцифры России учтено.

Письмом Минцифры России от 28 апреля 2022 г. № АЗ-П23-093-21781 проект постановления направлен на заключение в Минюст России для проведения антикоррупционной и правовой экспертизы.

Согласно положительному заключению Минюста России, представленному письмом от 11 мая 2022 г. № 09/52963-BB, в проекте постановления коррупциогенные факторы не выявлены. Замечания Минюста России редакционного характера в проекте постановления учтены.

- Приложение: 1. Проект постановления на 7 л. в 1 экз.
2. Пояснительная записка на 2 л. в 1 экз.
3. Материалы по проекту постановления на 24 л. в 1 экз.



М.И. Шадаев

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от

№

МОСКВА

**Об утверждении Правил взаимодействия
информационной системы работодателя и федеральной государственной
информационной системы «Единый портал государственных и
муниципальных услуг (функций)»**

В соответствии с частью пятой статьи 22¹ Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые Правила взаимодействия информационной системы работодателя и федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее - Правила).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2022 г.

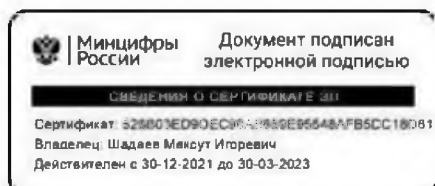
3. Установить, что абзац шестой пункта 2 Правил утрачивает силу 1 марта 2023 г.

4. Министерству цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации в срок до 1 декабря 2022 г. обеспечить внесение в Правительство Российской Федерации проекта постановления Правительства Российской Федерации о внесении изменений в Правила для урегулирования условий обеспечения взаимодействия между информационной системой работодателя и федеральной государственной информационной системой

«Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)»
с 1 марта 2023 г.

Председатель Правительства
Российской Федерации

М.Мишустин



М. Мишустин
М. Мишустин
М. Мишустин

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Российской Федерации
от «___» _____ 2022 г. № ____

**Правила
взаимодействия информационной системы работодателя
и федеральной государственной информационной системы
«Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)»**

1. Настоящие Правила устанавливают порядок взаимодействия информационной системы работодателя и федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее – единый портал) и распространяются на работодателей, которые приняли в порядке, предусмотренном частью второй статьи 22² Трудового кодекса Российской Федерации, решение об использовании информационной системы работодателя в целях осуществления электронного документооборота в сфере трудовых отношений (далее – электронный документооборот).

2. Взаимодействие информационной системы работодателя и единого портала осуществляется в соответствии с положениями статей 22¹ и 22³ Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатель обеспечивает взаимодействие информационной системы работодателя и единого портала в целях:

предоставления работнику или лицу, поступающему на работу, возможности направления в адрес работодателя заявлений, уведомлений и сообщений, которые предусмотрены трудовым законодательством и в отношении которых осуществляется электронный документооборот, с учетом положений части восьмой статьи 22³ Трудового кодекса Российской Федерации;

обеспечения возможности размещения на едином портале документов, связанных с работой, оформленных в электронном виде без дублирования на бумажном носителе (далее – электронные документы), в случае подачи работником заявления о выдаче таких документов с указанием способа предоставления таких документов путем размещения на едином портале, с учетом положений части одиннадцатой статьи 22³ Трудового кодекса Российской Федерации;

направления в личный кабинет работника на едином портале документов, подписанных работником простой электронной подписью работника в информационной системе работодателя (при наличии заявления работника о таком размещении) с учетом положений части двенадцатой статьи 22³ Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатель обеспечивает взаимодействие информационной системы работодателя и единого портала в целях, указанных в абзацах третьем и четвертом настоящего пункта в случае, если такое взаимодействие предусмотрено локальными нормативными актами работодателя.

Заявлениями, уведомлениями и сообщениями, направляемыми работником в информационную систему работодателя в соответствии с настоящими правилами, являются электронные документы, формируемые работником без участия работодателя.

3. Взаимодействие информационной системы работодателя и единого портала в целях, предусмотренных пунктом 2 настоящих правил, обеспечивается:

с использованием технологии прикладного программного интерфейса, предназначенной для взаимодействия внешних информационных систем с отдельными информационно-технологическими и телекоммуникационными элементами инфраструктуры, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг и

исполнения государственных и муниципальных функций в электронной форме (далее – технология прикладного программного интерфейса), интегрированной с подсистемой единого личного кабинета единого портала (далее – подсистема единого личного кабинета) в соответствии с методическими материалами, размещенными на справочном информационном ресурсе федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере информационных технологий.

с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

Подсистема единого личного кабинета в целях исполнения положений настоящих Правил используется для автоматизированного взаимодействия единого портала с информационной системой работодателя.

Положения настоящих Правил, предусматривающие взаимодействие информационной системы работодателя и единого портала с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия, распространяются на работодателей, информационная система которых подключена к единой системе межведомственного электронного взаимодействия.

4. В результате взаимодействия информационной системы работодателя и единого портала обеспечивается хранение электронных документов, размещенных в личном кабинете работника или лица, поступающего на работу, на едином портале в случаях, предусмотренных абзацами четвертым и пятым пункта 2 настоящих Правил.

5. Подписание и направление работником или лицом, поступающим на работу, в информационную систему работодателя подписанных электронных документов, указанных в абзаце третьем пункта 2 настоящих Правил, производится с использованием функциональности, доступной в личном кабинете работника или лица, поступающего на работу, на едином

портале.

При подписании указанных электронных документов используются электронные подписи, предусмотренные статьей 22.3 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае, предусмотренном абзацем вторым пункта 3 настоящих Правил: направление электронных документов, указанных в абзаце третьем пункта 2 настоящих Правил, в информационную систему работодателя осуществляется путем их передачи из личного кабинета работника или лица, поступающего на работу, на едином портале, в личный кабинет работодателя на едином портале с использованием подсистемы единого личного кабинета и последующего автоматического направления их в информационную систему работодателя с использованием технологии прикладного программного интерфейса, интегрированной с подсистемой единого личного кабинета;

размещение работодателем электронных документов, указанных в абзацах четвертом и пятом пункта 2 настоящих правил, в личном кабинете работника на едином портале производится путем передачи работодателем электронных документов из информационной системы работодателя в личный кабинет работодателя на едином портале с использованием технологии прикладного программного интерфейса, интегрированной с подсистемой единого личного кабинета, и последующей автоматической передачи указанных документов в личный кабинет работника на едином портале с использованием подсистемы единого личного кабинета.

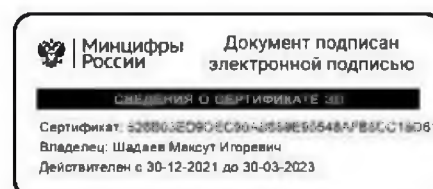
В случае, предусмотренном абзацем третьим пункта 3 настоящих Правил: направление электронных документов, указанных в абзаце третьем пункта 2 настоящих Правил, в информационную систему работодателя осуществляется путем их автоматической передачи из личного кабинета работника или лица, поступающего на работу, на едином портале, в информационную систему работодателя с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия;

размещение работодателем электронных документов, указанных в абзацах четвертом и пятом пункта 2 настоящих правил, в личном кабинете работника на едином портале производится путем их автоматической передачи работодателем из информационной системы работодателя в личный кабинет работника на едином портале с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

6. Возможность использования единого портала для взаимодействия с работодателем, информационная система которого взаимодействует с единым порталом в порядке, предусмотренном настоящими Правилами, предоставляется работникам и лицам, поступающим на работу, завершившим прохождение процедуры регистрации в федеральной государственной информационной системе «Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме».

7. Электронные документы, размещенные в личном кабинете работника или лица, поступающего на работу, подлежат хранению в подсистеме единого личного кабинета.

И.



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил взаимодействия информационной системы работодателя и федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)»

Проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил взаимодействия информационной системы работодателя и федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее – проект постановления) разработан во исполнение пункта 2 Плана-графика подготовки актов Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, необходимых для реализации норм Федерального закона от 22 ноября 2021 г. № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации» (далее – Федеральный закон) в соответствии с абзацем девятым пункта 1 статьи 1 Федерального закона.

В соответствии с Федеральным законом работодатель при введении электронного документооборота в сфере трудовых отношений (далее – электронный документооборот) отражает в соответствующем локальном нормативном акте сведения об информационной системе, с использованием которой будет осуществляться электронный документооборот. В случае, если электронный документооборот осуществляется с использованием информационной системы работодателя, эта информационная система может взаимодействовать с федеральной государственной информационной системой «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее – Единый портал) для целей электронного документооборота в порядке, предусмотренном Правительством Российской Федерации.

Проектом постановления утверждаются Правила взаимодействия информационной системы работодателя и Единого портала (далее – Правила). Правила предусматривают, что указанное взаимодействие осуществляется с использованием технологии прикладного программного интерфейса, предназначенной для взаимодействия внешних информационных систем с отдельными информационно-технологическими и телекоммуникационными элементами инфраструктуры, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг и исполнения государственных и

муниципальных функций в электронной форме (далее – технология прикладного программного интерфейса), интегрированной с подсистемой единого личного кабинета единого портала.

Указанное взаимодействие также может осуществляться с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия в случае, если информационная система работодателя подключена к единой системе межведомственного электронного взаимодействия.

Возможность направления работником или лицом, поступающим на работу, посредством Единого портала в адрес работодателя заявлений, уведомлений и сообщений, предусмотренных частью восьмой статьи 22³ Трудового кодекса Российской Федерации, относится только к документам, формируемым работником или лицом, поступающим на работу, без участия работодателя.

Реализация положений, предусмотренных проектом постановления, не повлечет негативных социально-экономических, финансовых и иных последствий, в том числе для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, а также не окажет отрицательного влияния на достижение целей государственных программ Российской Федерации. Основания для проведения процедуры оценки регулирующего воздействия проекта постановления отсутствуют.

В проекте постановления отсутствуют требования, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности и оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля, привлечения к административной ответственности, предоставления лицензий и иных разрешений, аккредитации, оценки соответствия продукции, иных форм оценки и экспертизы.

Принятие постановления Правительства Российской Федерации не потребует дополнительных денежных расходов, осуществляемых за счет средств федерального бюджета.

Проект постановления соответствует положениям Договора о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 г., а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.





**МИНИСТЕРСТВО
ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ, СВЯЗИ
И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**

Минтруд России

Пресненская наб., д.10, стр.2, Москва, 123112

Справочная: +7 (495) 771-8000

21.04.2022 № ДО-П23-097-19679

на № _____ от _____

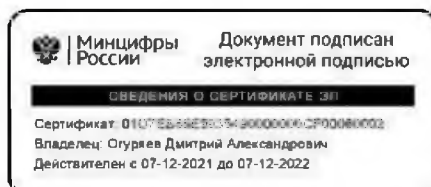
О направлении проекта постановления

Минцифры России направляет доработанный проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил взаимодействия информационной системы работодателя и федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» в целях осуществления электронного документооборота в сфере трудовых отношений» (далее – проект постановления), разработанный во исполнение пункта 2 Плана-графика подготовки актов Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, необходимых для реализации норм Федерального закона от 22 ноября 2021 г. № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации».

В случае наличия замечаний к проекту постановления просим принять участие в согласительном совещании, которое состоится **22 апреля 2022 г. в 14:00** в режиме видеоконференцсвязи.

Информацию об уполномоченных представителях для участия в указанном совещании просьба направить до 10:00 22 апреля 2022 г. на адрес электронной почты: o.fedorova@digital.gov.ru.

Приложение: на 8 л. в 1 экз.



Д.А. Огурьев

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от

№

МОСКВА

**Об утверждении Правил взаимодействия информационной системы
работодателя и федеральной государственной информационной системы
«Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)»
в целях осуществления электронного документооборота
в сфере трудовых отношений**

В соответствии с частью пятой статьи 22¹ Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые Правила взаимодействия информационной системы работодателя и федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» в целях осуществления электронного документооборота в сфере трудовых отношений (далее - Правила).

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2022 г.

Председатель Правительства
Российской Федерации

М.Мишустин

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Российской Федерации
от «___» _____ 2022 г. № ____

**Правила
взаимодействия информационной системы работодателя
и федеральной государственной информационной системы
«Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)»
в целях осуществления электронного документооборота
в сфере трудовых отношений**

1. Настоящие Правила устанавливают порядок взаимодействия информационной системы работодателя и федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее – единый портал) в целях осуществления электронного документооборота в сфере трудовых отношений (далее – электронный документооборот) и распространяются на работодателей, которые приняли в порядке, предусмотренном частью второй статьи 22² Трудового кодекса Российской Федерации, решение об использовании такой информационной системы в целях осуществления электронного документооборота.

2. Взаимодействие информационной системы работодателя и единого портала осуществляется с учетом положений статей 22¹ и 22³ Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатель обеспечивает взаимодействие информационной системы работодателя и единого портала в целях:

предоставления работнику или лицу, поступающему на работу, возможности направления в адрес работодателя заявлений, уведомлений и сообщений, которые предусмотрены трудовым законодательством и в отношении которых осуществляется электронный документооборот, с учетом положений части восьмой статьи 22³ Трудового кодекса Российской Федерации;

обеспечения возможности размещения на едином портале документов, связанных с работой, оформленных в электронном виде без дублирования на бумажном носителе (далее – электронные документы), в случае подачи работником заявления о выдаче таких документов с указанием способа предоставления таких документов путем размещения на едином портале, с учетом положений части одиннадцатой статьи 22³ Трудового кодекса Российской Федерации;

размещения в личном кабинете работника на едином портале документов, подписанных работником простой электронной подписью работника в информационной системе работодателя (при наличии заявления работника о таком размещении) с учетом положений части двенадцать статьи 22³ Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатель обеспечивает взаимодействие информационной системы работодателя и единого портала в целях, указанных в абзацах третьем и четвертом настоящего пункта в случае, если такое взаимодействие предусмотрено локальными нормативными актами работодателя.

3. Взаимодействие информационной системы работодателя и единого портала в целях, предусмотренных пунктом 2 настоящих правил, обеспечивается:

с использованием технологии прикладного программного интерфейса, предназначенной для взаимодействия внешних информационных систем с отдельными информационно-технологическими и телекоммуникационными элементами инфраструктуры, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг и исполнения государственных и муниципальных функций в электронной форме (далее – технология прикладного программного интерфейса), интегрированной с подсистемой единого личного кабинета единого портала (далее – подсистема единого личного кабинета) в соответствии с методическими материалами,

размещенными на официальном сайте федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере информационных технологий.

с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

Положения настоящих Правил, предусматривающие взаимодействие информационной системы работодателя и единого портала с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия распространяются на работодателей, информационная система которых подключена к единой системе межведомственного электронного взаимодействия.

4. В результате взаимодействия информационной системы работодателя и единого портала в целях электронного документооборота обеспечивается:

создание, подписание и направление работником или лицом, поступающим на работу, в информационную систему работодателя подписанных электронных документов, указанных в части восьмой статьи 22³ Трудового кодекса Российской Федерации;

размещение работодателем в личном кабинете работника на едином портале электронных документов, подписанных простой электронной подписью работника в информационной системе работодателя в соответствии с частью пятой статьи 22³ Трудового кодекса Российской Федерации,

размещение работодателем в личном кабинете работника на едином портале электронных документов в случае, указанном в части одиннадцатой статьи 22³ Трудового кодекса Российской Федерации;

хранение электронных документов, размещенных в личном кабинете работника или лица, поступающего на работу, на едином портале в случаях, предусмотренных абзацами вторым и третьим настоящего пункта.

5. Подписание и направление работником или лицом, поступающим

на работу, в информационную систему работодателя подписанных электронных документов, указанных в абзаце втором пункта 4 настоящих Правил, производится с использованием функциональности, доступной в личном кабинете работника или лица, поступающего на работу, на едином портале.

При подписании указанных электронных документов используется электронная подпись, использование которой допускается статьей 22.3 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае, предусмотренном абзацем первым пункта 3 настоящих Правил: направление электронных документов в информационную систему работодателя осуществляется путем передачи электронных документов из личного кабинета работника или лица, поступающего на работу, на едином портале, в личный кабинет работодателя на едином портале с использованием подсистемы единого личного кабинета и последующего автоматического направления их в информационную систему работодателя с использованием технологии прикладного программного интерфейса, интегрированной с подсистемой единого личного кабинета;

размещение работодателем электронных документов в личном кабинете работника на едином портале производится путем передачи работодателем электронных документов из информационной системы работодателя в личный кабинет работодателя на едином портале с использованием технологии прикладного программного интерфейса, интегрированной с подсистемой единого личного кабинета, и последующей автоматической передачи указанных документов в личный кабинет работника на едином портале с использованием подсистемы единого личного кабинета.

В случае, предусмотренном абзацем вторым пункта 3 настоящих Правил: направление электронных документов в информационную систему работодателя осуществляется путем автоматической передачи электронных документов из личного кабинета работника или лица, поступающего на работу,

на едином портале, в информационную систему работодателя с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия;

размещение работодателем электронных документов в личном кабинете работника на едином портале производится путем автоматической передачи работодателем электронных документов из информационной системы работодателя в личный кабинет работника на едином портале с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

6. Возможность использования единого портала для взаимодействия с работодателем, информационная система которого взаимодействует с единым порталом в порядке, предусмотренном настоящими Правилами, предоставляется работникам и лицам, поступающим на работу, завершившим прохождение процедуры регистрации в федеральной государственной информационной системе «Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме».

7. Электронные документы, размещенные в личном кабинете работника или лица, поступающего на работу, подлежат хранению в подсистеме единого личного кабинета.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил взаимодействия информационной системы работодателя и федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» в целях осуществления электронного документооборота в сфере трудовых отношений»

Проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил взаимодействия информационной системы работодателя и федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» в целях осуществления электронного документооборота в сфере трудовых отношений» (далее – проект постановления) разработан во исполнение пункта 2 Плана-графика подготовки актов Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, необходимых для реализации норм Федерального закона от 22 ноября 2021 г. № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации» (далее – Федеральный закон) в соответствии с абзацем девятым пункта 1 статьи 1 Федерального закона.

В соответствии с Федеральным законом, работодатель при введении электронного документооборота в сфере трудовых отношений (далее – электронный документооборот) отражает в соответствующем локальном нормативном акте сведения об информационной системе, с использованием которой будет осуществляться электронный документооборот (далее – информационная система работодателя). В случае, если электронный документооборот осуществляется с использованием информационной системы работодателя, эта информационная система может взаимодействовать с федеральной государственной информационной системой «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее – Единый портал) для целей электронного документооборота в порядке, предусмотренном Правительством Российской Федерации.

Проектом постановления утверждаются Правила взаимодействия информационной системы работодателя и Единого портала для целей электронного документооборота (далее - Правила). Правила предусматривают, что указанное взаимодействие осуществляется с использованием технологии прикладного программного интерфейса, предназначенной для взаимодействия внешних информационных систем с отдельными информационно-технологическими и телекоммуникационными элементами инфраструктуры, обеспечивающей

информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг и исполнения государственных и муниципальных функций в электронной форме (далее – технология прикладного программного интерфейса), интегрированной с подсистемой единого личного кабинета единого портала.

Указанное взаимодействие также может осуществляться с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия в случае, если информационная система работодателя подключена к единой системе межведомственного электронного взаимодействия.

Реализация положений, предусмотренных проектом постановления, не повлечет негативных социально-экономических, финансовых и иных последствий, в том числе для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности.

В проекте постановления отсутствуют требования, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности и оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля, привлечения к административной ответственности, предоставления лицензий и иных разрешений, аккредитации, оценки соответствия продукции, иных форм оценки и экспертизы.

Принятие постановления Правительства Российской Федерации не потребует дополнительных денежных расходов, осуществляемых за счет средств федерального бюджета.

Проект постановления соответствует положениям Договора о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 г., а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

**Министерство цифрового развития,
связи и массовых коммуникаций
Российской Федерации**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

27.04.2022 № 24-7/10/В-5558

На № _____ от _____

О согласовании проекта постановления

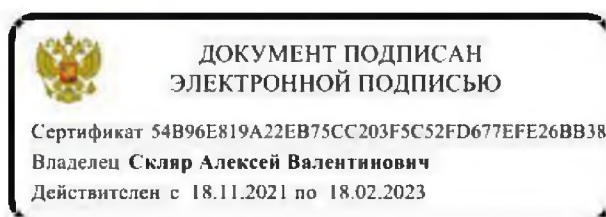
Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации во исполнение пункта 2 Плана-графика подготовки актов Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, необходимых для реализации норм Федерального закона от 22 ноября 2021 г. № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации», утвержденного Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой от 23 декабря 2021 г. № 14175п-П45, рассмотрело проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил взаимодействия информационной системы работодателя и федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» в целях осуществления электронного документооборота в сфере трудовых отношений» (далее – проект постановления) и согласует его в прилагаемой редакции.

Дополнительно обращаем внимание, что в пояснительной записке к проекту постановления необходимо отразить, что возможность направления работником или лицом, поступающим на работу (далее – работник), посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг (функций) (далее – ЕПГУ) в адрес работодателя заявлений, уведомлений и сообщений, предусмотренных частью восемь статьи 22³ Трудового кодекса Российской Федерации, относится только к документам, формируемым работником в инициативном порядке без участия работодателя. То есть посредством описанного способа взаимодействия не допускается направление работником заявлений, уведомлений и сообщений в ответ на ранее направленные работодателем электронные кадровые документы. Так,

например, не допускается посредством личного кабинета физического лица на ЕПГУ направлять в адрес работодателя согласия/ознакомления с локальными нормативными актами работодателя, подписывать трудовые договора, иные документы, включающие в себя подписи двух и более субъектов трудовых отношений.

Приложение: на 6 л.

А.В. Скляр



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от

№

МОСКВА

**Об утверждении Правил взаимодействия информационной системы
работодателя и федеральной государственной информационной системы
«Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)»
в целях осуществления электронного документооборота
в сфере трудовых отношений**

В соответствии с частью пятой статьи 22¹ Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые Правила взаимодействия информационной системы работодателя и федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» в целях осуществления электронного документооборота в сфере трудовых отношений (далее - Правила).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2022 г.

Председатель Правительства
Российской Федерации

М.Мишустин

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Российской Федерации
от «___» _____ 2022 г. № ____

**Правила
взаимодействия информационной системы работодателя
и федеральной государственной информационной системы
«Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)»
в целях осуществления электронного документооборота
в сфере трудовых отношений**

1. Настоящие Правила устанавливают порядок взаимодействия информационной системы работодателя и федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее – единый портал) в целях осуществления электронного документооборота в сфере трудовых отношений (далее – электронный документооборот) и распространяются на работодателей, которые приняли в порядке, предусмотренном частью второй статьи 22² Трудового кодекса Российской Федерации, решение об использовании такой информационной системы в целях осуществления электронного документооборота.

2. Взаимодействие информационной системы работодателя и единого портала осуществляется с учетом положений статей 22¹ и 22³ Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатель обеспечивает взаимодействие информационной системы работодателя и единого портала в целях:

предоставления работнику или лицу, поступающему на работу, возможности направления в инициативном порядке в адрес работодателя заявлений, уведомлений и сообщений, которые предусмотрены трудовым законодательством и в отношении которых осуществляется электронный документооборот, с учетом положений части восьмой статьи 22³ Трудового кодекса Российской Федерации;

обеспечения возможности размещения на едином портале документов, связанных с работой, оформленных в электронном виде без дублирования на бумажном носителе (далее – электронные документы), в случае подачи работником заявления о выдаче таких документов с указанием способа предоставления таких документов путем размещения на едином портале, с учетом положений части одиннадцатой статьи 22³ Трудового кодекса Российской Федерации;

направления в личный кабинет работника на едином портале документов, подписанных работником простой электронной подписью работника в информационной системе работодателя (при наличии заявления работника о таком размещении) с учетом положений части двенадцатой статьи 22³ Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатель обеспечивает взаимодействие информационной системы работодателя и единого портала в целях, указанных в абзацах третьем и четвертом настоящего пункта в случае, если такое взаимодействие предусмотрено локальными нормативными актами работодателя.

Заявлениями, уведомлениями и сообщениями, направляемыми работником в информационную систему работодателя в соответствии с настоящими правилами, являются электронные документы, формируемые работником в инициативном порядке без участия работодателя.

3. Взаимодействие информационной системы работодателя и единого портала в целях, предусмотренных пунктом 2 настоящих правил, обеспечивается:

с использованием технологии прикладного программного интерфейса, предназначенной для взаимодействия внешних информационных систем с отдельными информационно-технологическими и телекоммуникационными элементами инфраструктуры, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг и исполнения

государственных и муниципальных функций в электронной форме (далее – технология прикладного программного интерфейса), интегрированной с подсистемой единого личного кабинета единого портала (далее – подсистема единого личного кабинета) в соответствии с методическими материалами, размещенными на официальном сайте федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере информационных технологий.

с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

Подсистема единого личного кабинета в целях исполнения положений настоящих Правил используется для автоматизированного взаимодействия единого портала с информационной системой работодателя.

Положения настоящих Правил, предусматривающие взаимодействие информационной системы работодателя и единого портала с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия распространяются на работодателей, информационная система которых подключена к единой системе межведомственного электронного взаимодействия.

4. В результате взаимодействия информационной системы работодателя и единого портала в целях электронного документооборота обеспечивается:

направление работником или лицом, поступающим на работу, в информационную систему работодателя **подписанных** электронных документов, указанных в части восьмой статьи 22³ Трудового кодекса Российской Федерации;

размещение работодателем в личном кабинете работника на едином портале электронных документов в случае, указанном в части одиннадцатой статьи 22³ Трудового кодекса Российской Федерации;

размещение работодателем в личном кабинете работника на едином

портале электронных документов, подписанных простой электронной подписью работника в информационной системе работодателя, в соответствии с частью двенадцатой статьи 22³ Трудового кодекса Российской Федерации;

хранение электронных документов, размещенных в личном кабинете работника или лица, поступающего на работу, на едином портале в случаях, предусмотренных **абзацами третьим и четвертым** настоящего пункта.

5. Подписание и направление работником или лицом, поступающим на работу, в информационную систему работодателя подписанных электронных документов, указанных **в абзаце втором пункта 4** настоящих Правил, производится с использованием функциональности, доступной в личном кабинете работника или лица, поступающего на работу, на едином портале.

При подписании указанных электронных документов могут использоваться электронные подписи, предусмотренные статьей 22.3 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае, предусмотренном абзацем вторым пункта 3 настоящих Правил:

направление электронных документов, указанных в абзаце втором пункта 4 настоящих Правил, в информационную систему работодателя осуществляется путем их передачи из личного кабинета работника или лица, поступающего на работу, на едином портале, в личный кабинет работодателя на едином портале с использованием подсистемы единого личного кабинета и последующего автоматического направления их в информационную систему работодателя с использованием технологии прикладного программного интерфейса, интегрированной с подсистемой единого личного кабинета;

размещение работодателем электронных документов, указанных в абзацах третьем и четвертом пункта 4 настоящих правил, в личном кабинете работника на едином портале производится путем передачи работодателем электронных документов из информационной системы работодателя в личный кабинет работодателя на едином портале с использованием технологии

прикладного программного интерфейса, интегрированной с подсистемой единого личного кабинета, и последующей автоматической передачи указанных документов в личный кабинет работника на едином портале с использованием подсистемы единого личного кабинета.

В случае, предусмотренном абзацем третьим пункта 3 настоящих Правил: направление электронных документов, указанных в абзаце втором пункта 4 настоящих Правил, в информационную систему работодателя осуществляется путем их автоматической передачи из личного кабинета работника или лица, поступающего на работу, на едином портале, в информационную систему работодателя с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия;

размещение работодателем электронных документов, указанных в абзацах третьем и четвертом пункта 4 настоящих правил, в личном кабинете работника на едином портале производится путем их автоматической передачи работодателем из информационной системы работодателя в личный кабинет работника на едином портале с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

6. Возможность использования единого портала для взаимодействия с работодателем, информационная система которого взаимодействует с единым порталом в порядке, предусмотренном настоящими Правилами, предоставляется работникам и лицам, поступающим на работу, завершившим прохождение процедуры регистрации в федеральной государственной информационной системе «Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме».

7. Электронные документы, размещенные в личном кабинете работника или лица, поступающего на работу, подлежат хранению в подсистеме единого личного кабинета.



**МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНЮСТ РОССИИ)**

Житная ул., д. 14, Москва, 119991
тел. (495) 955-59-99, факс (495) 955-57-79
E-mail: info@minjust.ru

**Министерство
цифрового развития, связи
и массовых коммуникаций
Российской Федерации**

11.05.2022 № 09/52963-BB

На № АЗ-П23-093-21781 от 28.04.2022

Заключение

**на проект постановления Правительства Российской Федерации
«Об утверждении Правил взаимодействия информационной системы
работодателя и федеральной государственной информационной системы
«Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)»
в целях осуществления электронного документооборота в сфере
трудовых отношений»**

В Министерстве юстиции Российской Федерации в соответствии с пунктом 60 Регламента Правительства Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 1 июня 2004 г. № 260 (далее – Регламент), рассмотрен проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил взаимодействия информационной системы работодателя и федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» в целях осуществления электронного документооборота в сфере трудовых отношений» (далее – проект постановления).

Проектом постановления предлагается утвердить Правила взаимодействия информационной системы работодателя и федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» в целях осуществления электронного документооборота в сфере трудовых отношений (далее – Правила).

Проект постановления соответствует актам более высокой юридической силы, правилам юридической техники, не содержит

внутренних противоречий и пробелов в правовом регулировании, а вводимое им регулирование отвечает требованиям правовой определенности и системности.

Вместе с тем по проекту постановления и Правилам имеются замечания редакционного характера.

1. В наименовании и пункте 1 проекта постановления, наименовании и пункте 1 Правил содержится уточнение целей Правил (в целях осуществления электронного документооборота в сфере трудовых отношений). Вместе с тем такое уточнение представляется избыточным, так как часть пятая статьи 22.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), во исполнение которой разработан проект постановления, не содержит уточнения каких-либо целей. Более того, статья 22.1 ТК РФ по своему смыслу не предполагает никаких иных целей, кроме обозначенной.

2. Абзацем первым пункта 2 Правил предусмотрено, что взаимодействие информационной системы работодателя и единого портала осуществляется *с учетом положений* статей 22.1 и 22.3 ТК РФ.

Предлагаемая формулировка представляется некорректной, поскольку предполагает возможность неприменения указанных положений ТК РФ. В связи с большей юридической силой ТК РФ указанное взаимодействие должно осуществляться *в соответствии с положениями* ТК РФ.

3. Абзацами вторым и третьим пункта 2 Правил предусмотрено, что работодатель обеспечивает взаимодействие информационной системы работодателя и единого портала в целях предоставления работнику или лицу, поступающему на работу, возможности направления *в инициативном порядке* в адрес работодателя заявлений, уведомлений и сообщений, которые предусмотрены трудовым законодательством и в отношении которых осуществляется электронный документооборот, с учетом положений части восьмой статьи 22.3 ТК РФ.

Между тем часть восьмая статьи 22.3 ТК РФ не содержит уточнения, касающегося инициативного порядка, в связи с чем в пункте 2 Правил оно представляется избыточным.

4. Положения абзацев второго, третьего и четвертого пункта 4 Правил, касающиеся направления работником или лицом, поступающим на работу, в информационную систему работодателя подписанных электронных документов, указанных в части восьмой статьи 22.3 ТК РФ, размещения работодателем в личном кабинете работника на едином портале электронных документов в случае, указанном в части одиннадцатой статьи 22.3 ТК РФ, размещения работодателем в личном кабинете работника на едином портале электронных документов, подписанных простой электронной подписью работника

в информационной системе работодателя, в соответствии с частью двенадцатой статьи 22.3 ТК РФ, фактически дублируют положения абзацев третьего, четвертого и пятого пункта 2 Правил и представляются излишними.

5. Согласно абзацу второму пункта 5 Правил при подписании электронных документов, указанных в части восьмой статьи 22.3 ТК РФ (заявления, уведомления и сообщения), *могут* использоваться электронные подписи, предусмотренные статьей 22.3 ТК РФ.

Предлагаемая формулировка (могут) предполагает диспозитивность регулирования и возможность выбора любых видов электронных подписей, в том числе и тех, которые не предусмотрены указанной статьей ТК РФ. Вместе с тем статьей 22.3 ТК РФ исчерпывающе урегулировано, какие виды электронных подписей допустимо использовать в тех или иных ситуациях.

В проекте постановления коррупциогенные факторы не выявлены.

Дополнительно обращаем внимание, что пояснительная записка к проекту постановления не в полной мере соответствует пункту 53 Регламента.

Заместитель Министра

В.Л. Вуколов

МИНЮСТ РОССИИ
ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат 1EB22A5326078A8B7068A18F8EC09A368CE7CC08
Владимир Вуколов Всеволод Львович
Действителен с 08.10.2021 по 08.01.2023

Сводка предложений по итогам общественного обсуждения проекта нормативного правового акта

Наименования проекта: Об утверждении Правил взаимодействия информационной системы работодателя и федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» в целях осуществления электронного документооборота в сфере трудовых отношений и внесении изменения в пункт 1 Положения о федеральной государственной информационной системе «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)»

ID проекта: 01/01/04-22/00126504

Даты проведения общественного обсуждения: 08.04.2022 - 22.04.2022

№	Предложения участника общественного обсуждения	Результат рассмотрения разработчиком позиций участников общественного обсуждения	Комментарии разработчика
1.	Водождокова Зарема 12.04.2022 0:48		
	Здравствуйте Я против, чтобы работодатель размещал мои данные в указанной электронной системе Против принудительного размещения персональных данных на каких-то электронных платформах, в том числе на "госуслугах". Все электронные данные могут попасть в руки мошенников. ЗА бумажные документы (личные документы на бумаге, документы в сфере трудовых отношений на бумаге и т.п)! Только за бумажные. Сбор, обработка персональных данных человека, а также передача персональных данных третьим лицам (в том числе размещение на электронных платформах) без согласия человека запрещены, это вмешательство в личное пространство человека. А электронная подпись, о которой вы пишете в документе... Если она попадет в	Не учтено	Замечание не относится к предмету правового регулирования проекта постановления. Порядок перехода на осуществление электронного документооборота в сфере трудовых отношений (далее – электронный документооборот) регулируется статьей 22.2 Трудового кодекса Российской Федерации. Указанной статьей предусмотрено, что электронный документооборот вводится работодателем на основании локального нормативного акта. Указанный локальный нормативный акт должен содержать, в частности, сведения об информационной системе, с использованием которой работодатель будет осуществлять электронный документооборот.

	руки мошенников, что может произойти? Ничего хорошего. ПРОТИВ		В соответствии с частью пятой указанной статьи, переход на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота осуществляется с письменного согласия работника. Отсутствие согласия работника на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота признается отказом работника от такого взаимодействия. При этом за работником сохраняется право дать указанное согласие в последующем.
2.	ПАО Россети gekht-ty@fskees.ru 22.04.2022 16:29		
2.1.	В абзаце втором пункта 2 Правил после слов «использования информационной системы работодателя и ее взаимодействия с подсистемой единого личного кабинета» дополнить словами «, включая личный кабинет работодателя и личный кабинет работника на едином портале».	Не учтено	Предлагаемая норма не соответствует предусмотренному проектом постановления порядку взаимодействия информационной системы работодателя и единого портала государственных и муниципальных услуг: прямое взаимодействие информационной системы работодателя и личного кабинета работника на едином портале не предусматривается.
2.2.	Дополнить пункт 2 Правил абзацем четвертым следующего содержания: «В части интеграции информационной системы работодателя и личного кабинета работодателя должны быть определены и разграничены зоны для физических и юридических лиц, зоны с общедоступной информацией и конфиденциальной информацией, а также определен порядок регистрации личного кабинета работодателя как юридического лица с учетом организационных и структурных связей».	Не учтено	Предлагаемая норма выходит за пределы правового регулирования проекта постановления. В соответствии с частью 5 статьи 22.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Правительством Российской Федерации устанавливается порядок взаимодействия информационной системы работодателя и единого портала государственных и муниципальных услуг в соответствии с положениями статей 22.1, 22.3 Трудового кодекса Российской Федерации. Проектом постановления предусматривается взаимодействие информационной системы работодателя и единого портала, с использованием технического решения, интегрированного с подсистемой единого личного кабинета единого портала государственных и муниципальных услуг,

			лишь в целях реализации положений Трудового кодекса Российской Федерации. При этом в соответствии с частью 6 статьи 13 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и защите информации» оператор информационной системы, не являющейся государственной или муниципальной информационной системой, определяет (в соответствии с требованиями, установленными настоящим Федеральным законом или другими федеральными законами), порядок создания и эксплуатации такой информационной системы, в том числе может определить и структуру такой системы с учетом собственных организационных и структурных связей.
2.3.	Дополнить пункт 3 Правил абзацем третьим следующего содержания: «размещение в личном кабинете работодателя информации о деятельности компании, об организационной структуре компании, о вакансиях в разрезе организационных структур, хранение истории взаимодействия с работником, хранение и передача подписанных документов, связанных с работой, оформленных в электронном виде;»	Не учтено.	Предлагаемая норма противоречит части четвертой статьи 22.1 Трудового кодекса Российской Федерации, которая предусматривает, что электронный документооборот может осуществляться работодателем посредством следующих информационных систем: Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», информационной системы работодателя. Ведение электронного документооборота, размещение в личном кабинете работодателя информации о деятельности компании, об организационной структуре компании, о вакансиях в разрезе организационных структур, хранение истории взаимодействия с работником, хранение (обеспечение сохранности в соответствии с частью 14 статьи 22.3 Трудового кодекса Российской Федерации) и передача (без соответствующего заявления работника) подписанных документов, связанных с работой, оформленных в электронном виде, с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг не предусмотрено.

2.4.	Исключить абзацы шестой – восьмой пункта 4 Правил, одновременно дополнив абзацы четвертый и пятый пункта 4 Правил словами «и единой системы межведомственного электронного взаимодействия».	Не учтено	Проектом постановления предусмотрено два варианта взаимодействия информационной системы работодателя и единого портала государственных и муниципальных услуг (функций): первый вариант – с использованием технического решения, интегрированного с единым порталом и предусматривающего возможность взаимодействия с подсистемой единого личного кабинета на едином портале при условии идентификации и аутентификации с использованием единой системы идентификации и аутентификации; второй вариант – с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия. Абзацы шестой – восьмой пункта 4 Правил предусматривают порядок направления электронных документов и размещения электронных документов в случае, предусмотренном вторым вариантом взаимодействия, описанным в абзаце третьем пункта 2 Правил, то есть с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия. Такой порядок отличается от порядка, предусмотренного абзацем четвертым и пятым пункта 4 Правил и относящегося к использованию технического решения, предусмотренного первым вариантом взаимодействия. Таким образом, объединение указанных положений невозможно.
------	---	-----------	---