



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71  
E-mail: [mintrud@mintrud.gov.ru](mailto:mintруд@mintrud.gov.ru)

24.10.2022 № 16-4/В-1093

**Российская трехсторонняя  
комиссия по регулированию  
социально-трудовых отношений**

103274, Москва,  
Краснопресненская наб., 2

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации направляет проект постановления Правительства Российской Федерации «Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2023 год».

Приложение: на 7 л. в 1 экз.

Директор Департамента занятости  
населения и трудовой миграции

М.В. Кирсанов



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 0DE1D93A60E747F92B043BC7F5CA3577  
Владелец **Кирсанов Михаил Владимирович**  
Действителен с 08.08.2022 по 01.11.2023

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022 г.

№ \_\_\_\_\_

**Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2023 год**

В соответствии Федеральным законом «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Определить на 2023 год потребность в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в количестве 123943 человека.

2. Установить, что реализация потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, осуществляется в соответствии с распределением по приоритетным профессионально-квалификационным группам согласно приложению.

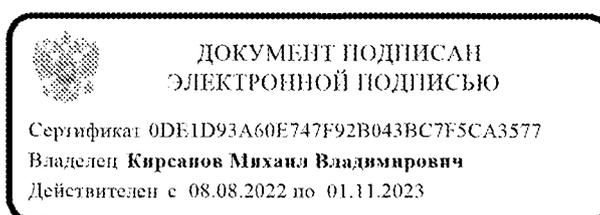
3. Утвердить на 2023 год квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы:

123943 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

123943 разрешений на работу.

Председатель Правительства  
Российской Федерации

М.В. Мишустин



**Распределение  
определенной на 2023 год потребности в привлечении  
иностранцев, прибывающих в Российскую Федерацию на  
основании визы, по приоритетным профессионально-квалификационным  
группам**

Профессионально-квалификационная группа	Количество (человек)
Руководители учреждений, организаций и предприятий и их структурных подразделений (служб)	6694
Специалисты в области естественных и инженерных наук	3879
Специалисты среднего уровня квалификации физических и инженерных направлений деятельности	3454
Средний персонал в области финансово - экономической, административной и социальной деятельности	4027
Работники сферы индивидуальных услуг и защиты граждан и собственности	3891
Продавцы, демонстраторы товаров, натурщики и демонстраторы одежды	1361
Квалифицированные работники товарного сельскохозяйственного производства, лесного и охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства, имеющие рыночную ориентацию	2280
Рабочие, занятые на горных, горно-капитальных и на строительно - монтажных и ремонтно - строительных работах	32808
Рабочие металлообрабатывающей и машиностроительной промышленности	14343
Другие профессии квалифицированных рабочих крупных и мелких промышленных предприятий	23664
Операторы, аппаратчики и машинисты промышленных установок	2073
Операторы, аппаратчики, машинисты и слесари - сборщики стационарного оборудования	10725
Водители и машинисты подвижного оборудования	1493
Неквалифицированные рабочие, общие для всех отраслей экономики	7218
Иные профессионально-квалификационные группы	6033



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 0DE1D93A60E747F92B043BC7F5CA3577

Владелец **Кирсанов Михаил Владимирович**

Действителен с 08.08.2022 по 01.11.2023

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**к проекту постановления Правительства Российской Федерации**  
**«Об определении потребности в привлечении иностранных работников,**  
**прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по**  
**приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении**  
**квот на 2023 год»**

Проект постановления Правительства Российской Федерации «Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2023 год» (далее – проект постановления) подготовлен на основании пункта 1 статьи 18 и пунктов 1 и 3 статьи 18.1 Федерального закона от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 115-ФЗ) и постановления Правительства Российской Федерации от 12 сентября 2013 года № 800 «Об утверждении правил подготовки предложений по определению потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу».

В соответствии с пунктом 1 статьи 18.1 Федерального закона № 115-ФЗ Правительство Российской Федерации ежегодно определяет потребность в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы (далее - потребность), в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, с учетом политической, экономической, социальной и демографической ситуации.

Основными причинами привлечения иностранных работников в Российскую Федерацию являются:

реализация инвестиционных проектов с участием иностранного капитала;  
применение импортного технологического оборудования, нуждающегося в установке, наладке и обслуживании квалифицированными иностранными специалистами;

использование современных технологий в строительстве, соблюдение качества и сроков выполнения строительных работ;

отсутствие кадров необходимой квалификации на территории субъекта Российской Федерации.

Потребность на 2023 год определена на основании предложений исполнительных органов субъектов Российской Федерации и сформирована с учетом сложившегося положения на рынке труда, демографической ситуации, принципа приоритетного использования национальных трудовых ресурсов, возможностей обустройства иностранных граждан.

Потребность, утвержденная Межведомственной комиссией по определению потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам,

утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу (далее - Комиссия), в состав которой, в соответствии с приказом Минтруда России от 18 марта 2022 года № 142, включены представители Минтруда России, МВД России, Минпромторга России, Минсельхоза России, Минтранса России, Минэкономразвития России, Минстроя России, Минвостокразвития России, Роструда, на 2023 год составляет 82629 человек (на 2022 год утвержденная Комиссией потребность составила 95390 человек).

В целях обеспечения возможности корректировки потребности субъектов Российской Федерации в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в течение 2023 года предусмотрено установление резерва потребности в размере 50 % от потребности субъектов Российской Федерации, что составляет 41314 человек.

Исходя из вышеизложенного, предлагается определить потребность на 2023 год в размере 123943 человек, что меньше потребности на 2022 год (124007).

Объем квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности предлагается утвердить в размере определенной потребности на 2023 год – 123943 разрешения на работу.

Численность экономически активного населения в Российской Федерации в августе 2022 года, по данным Росстата, составила 75,5 млн. человек, в их числе 72,6 млн. человек (96,1% экономически активного населения) были заняты экономической деятельностью и 2,9 млн. человек (3,9%) не имели доходного занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной организации труда они классифицируются как безработные).

Уровень безработицы по сравнению с августом 2021 года уменьшился на 0,6 п.п. и составил в августе 2022 года 3,8 % от численности экономически активного населения.

Численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости, на конец августа 2022 года составила 0,7 млн. человек. По сравнению с августом 2021 года численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости, уменьшилась на 0,1 млн. человек.

Уровень регистрируемой безработицы в целом по Российской Федерации по сравнению с августом 2021 года уменьшился на 0,4 п.п. и составил в августе 2022 года 0,9 % от численности экономически активного населения.

Количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 1835 тыс. единиц на конец августа 2022 года.

Коэффициент напряженности (численность незанятых граждан, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости, в расчёте на одну вакансию) в целом по Российской Федерации составил 0,44 человека на одну вакансию в конце августа 2022 года.

Указанные показатели свидетельствуют о превышении предложения на рабочую силу над ее спросом.

С учетом спроса на трудовые ресурсы работодатели вынуждены, с одной стороны, привлекать иностранных работников на рабочие места, невостребованные у российских граждан, тем самым не создавая напряженности на рынке труда, с другой стороны - на те рабочие места, замещение которых требует уровня высокой профессиональной подготовки, знаний и навыков, которые в силу различных причин отсутствуют у российских граждан (применение иностранных технологий, модернизация и т.д.).

Потребность имеется преимущественно в замещении рабочих мест, требующих наличия профессиональной квалификации. Так распределение потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников по приоритетным профессионально-квалификационным группам отражает тенденции развития рынка труда, сопровождающиеся потребностью в привлечении квалифицированных рабочих кадров, которые составляют 94,2 % от потребности на 2023 год.

Потребность и соответствующие объемы квоты позволят удовлетворить спрос работодателей в квалифицированных работниках, реализовать инвестиционные проекты, включая необходимые для строительства промышленно-логистического газоперерабатывающего и газохимического кластера в поселке Усть-Луга Кингисеппского района, газопровода «Сила Сибири», Западно-Сибирского нефтехимического комплекса глубокой переработки углеводородного сырья в полиолефины (Проект ЗапСибНефтехим) и другие.

Распределение потребности на 2023 год, предлагаемое проектом постановления, сформировано на основании предложений исполнительных органов субъектов Российской Федерации, содержащих наименования профессий (специальностей, должностей) в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, принятым постановлением Госстандарта России от 26 декабря 1994 года № 367 (далее - ОКПДТР) (в редакции приказа Росстандарта от 19 июня 2012 года № 112-ст).

Между объектами классификации ОКПДТР и Общероссийским классификатором занятий ОК 010-93, утвержденным постановлением Госстандарта России от 30 декабря 1993 года № 298 (далее – ОКЗ 010-93), установлены связи, позволяющие относить каждый объект ОКПДТР к соответствующей группировке ОКЗ 010-93.

В соответствии с приказом Росстандарта от 12 декабря 2014 года № 2020-ст ОКЗ 010-93 утратил силу.

Вместе с тем, в действующей редакции ОКПДТР содержатся отсылочные нормы только к ОКЗ 010-93, что не позволяет соотнести профессии (специальности, должности) с действующим Общероссийским классификатором занятий ОК 010-2014.

Таким образом, проект постановления подготовлен в соответствии с действующей редакцией ОКПДТР с учетом вышеизложенного.

Реализация проекта постановления не повлияет на достижение целей государственных программ Российской Федерации.

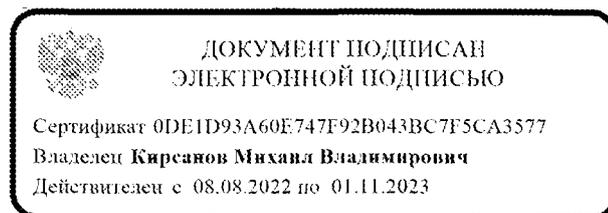
В проекте постановления отсутствуют обязательные требования, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической

деятельности и оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля, привлечения к административной ответственности, предоставления лицензий и иных разрешений, аккредитации, оценки соответствия продукции, иных форм оценки и экспертизы (далее - обязательные требования), о соответствующем виде государственного контроля (надзора), виде разрешительной деятельности и предполагаемой ответственности за нарушение обязательных требований или последствиях их несоблюдения.

Принятие проекта постановления не потребует дополнительной штатной численности и не окажет влияния на доходы или расходы соответствующего бюджета бюджетной системы Российской Федерации.

Проект постановления соответствует положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

Принятие постановления не потребует внесения изменений в нормативные правовые акты Российской Федерации.



**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ**  
**к проекту постановления Правительства Российской Федерации**  
**«Об определении потребности в привлечении в иностранных работников,**  
**прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по**  
**приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении**  
**квот на 2023 год»**

Принятие постановления Правительства Российской Федерации «Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2023 год» не потребует дополнительных расходов федерального бюджета.

