



**МИНИСТЕРСТВО
ВНУТРЕННИХ ДЕЛ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МВД России)**

**Российская трехсторонняя комиссия
по регулированию социально-трудовых
отношений**

ул. Житная, 16, Москва, 119991

28.11.2022 № 1/13568

на № _____ от _____

О проекте федерального закона

Министерством внутренних дел Российской Федерации направляются для рассмотрения проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «Об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства»¹ и материалы к нему.

Законопроект разработан в целях приведения в соответствие с проектом федерального закона «Об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства» предписаний Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся регулирования труда работников из числа иностранных граждан и лиц без гражданства.

Изменения, предлагаемые законопроектом, направлены на установление особенностей заключения трудового договора с иностранным работником, обусловленных реформированием механизмов правового регулирования внешней трудовой миграции в России.

В соответствии с пунктом 60⁵ Регламента Правительства Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 1 июня 2004 г. № 260, просим рассмотреть законопроект на очередном заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Контактное лицо: Коростелев Николай Юрьевич, тел. (495) 214-18-53.

- Приложения:
1. Законопроект, на 7 л. в 1 экз.
 2. Пояснительная записка к законопроекту, на 2 л. в 1 экз.
 3. Перечень федеральных законов, подлежащих принятию, изменению, приостановлению или признанию утратившими силу в связи с принятием законопроекта, на 1 л. в 1 экз.
 4. Перечень нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации,

¹ Далее – «законопроект».

Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием законопроекта, на 1 л. в 1 экз.

5. Финансово-экономическое обоснование к законопроекту, на 1 л. в 1 экз.

Первый заместитель Министра

А.В. Горовой



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «Об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства»

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2015, №1, ст. 72; 2020, № 29, ст. 4520) следующие изменения:

1) статью 327.2 изложить в следующей редакции:

«Статья 327.2. Особенности заключения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства

Наряду со сведениями, предусмотренными частью первой статьи 57 настоящего Кодекса, в трудовом договоре с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, указываются сведения о:

едином документе, удостоверяющем личность иностранного гражданина на территории Российской Федерации, с электронным носителем информации, выданном в соответствии с законодательством

об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства (далее – единый документ), за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации;

действительной учетной записи в реестре иностранных работников, предусмотренном законодательством об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства (далее – реестр иностранных работников), за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации.

Наряду с условиями, предусмотренными частью второй статьи 57 настоящего Кодекса, обязательным для включения в трудовой договор с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, является условие об указании оснований оказания такому работнику медицинской помощи в течение срока действия трудового договора, в том числе реквизитов договора (полиса) добровольного медицинского страхования (со сроком действия не менее одного года) либо полиса обязательного медицинского страхования (со сроком действия не менее одного года).

В случае изменения сведений, указанных в трудовом договоре в соответствии с частью первой настоящей статьи, в течение одного месяца соответствующие изменения оформляются отдельным соглашением сторон, заключаемым в письменной форме, которое является неотъемлемой частью трудового договора.»;

2) в статье 327.3:

а) часть первую изложить в следующей редакции:

«Наряду с документами, предусмотренными статьей 65 настоящего Кодекса, при заключении трудового договора поступающие на работу иностранный гражданин или лицо без гражданства предъявляют работодателю:

единый документ, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации;

договор (полис) добровольного медицинского страхования (со сроком действия не менее одного года) либо полис обязательного медицинского страхования (со сроком действия не менее одного года).»;

б) часть вторую признать утратившей силу;

в) дополнить частью четвертой следующего содержания:

«В случае заключения трудового договора с иностранным гражданином или лицом без гражданства, состоящим в реестре

иностранных работников, в электронной форме посредством подсистемы «Личный кабинет работодателя» единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» представление иностранным гражданином или лицом без гражданства документов, указанных в части первой настоящей статьи, не требуется.»;

3) в части первой статьи 327.4 слова «указанной в разрешении на работу или патенте, на основании которых такой работник осуществляет трудовую деятельность,» заменить словами «указанной в учетной записи в электронном реестре работодателей, привлекающих иностранных работников, в отношении данного иностранного гражданина или лица без гражданства (если данное требование предусмотрено законодательством об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства),»;

4) в статье 327.5:

а) абзац первый изложить в следующей редакции:

«Наряду со случаями, указанными в статье 76 настоящего Кодекса работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства, в случае окончания или приостановления срока действия учетной записи о данном иностранном гражданине или лице без гражданства в реестре иностранных работников, за исключением случаев,

установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации.»;

б) абзацы второй – шестой признать утратившими силу;

5) в статье 327.6:

а) пункты 1 и 2 части первой изложить в следующей редакции:

«1) исключение работодателя из электронного реестра работодателей, привлекающих иностранных работников, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации;

2) исключение иностранного гражданина или лица без гражданства из реестра иностранных работников либо окончание срока действия учетной записи о данном иностранном гражданине или лице без гражданства в реестре иностранных работников, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации;»;

б) пункты 3 – 8 части первой признать утратившими силу;

в) в части второй слова «пунктами 5 – 8» заменить словами «пунктами 1 и 2»;

б) в статье 327.7 слова «приостановлением действия или аннулированием разрешения на привлечение и использование иностранных работников, на основании которого такому работнику было выдано

разрешение на работу» заменить словами «исключением работодателя из электронного реестра работодателей, привлекающих иностранных работников»;

7) в статье 351.5:

а) в абзаце первом части первой слова «о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» заменить словами «об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства»;

б) пункты 1 и 2 части первой и часть вторую признать утратившими силу.

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2024 года.

Статья 3

1. В течение года со дня вступления настоящего Федерального закона в силу его положения применяются с учетом переходных положений, установленных статьями 154 и 159 Федерального закона от _____ № _____ «Об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства».

2. Трудовые договоры должны быть приведены в соответствие с настоящим Федеральным законом до окончания срока действия разрешительных документов для трудовой деятельности, выданных в

соответствии с Федеральным законом от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», но не позднее одного года со дня вступления в силу настоящего Федерального закона в силу.

Президент
Российской Федерации



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат 0B80A987898884017EAE4FC48162F946A3D795B4
Владелец Горюхов Александр Владимирович
Действителен с 09.12.2021 по 09.03.2023

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «Об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства»

Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «Об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства»¹ разработан в целях внесения корреспондирующих изменений в соответствии с проектом федерального закона «Об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства»².

Законопроектом предлагается внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления особенностей регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства, связанных с реформированием действующего порядка привлечения всех категорий иностранных граждан к трудовой деятельности:

1. Установление перечня документов, предъявляемых иностранным гражданином или лицом без гражданства при приеме на работу.

2. Определение сведений, указываемых в трудовом договоре с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства.

3. Иных положений, связанных с введением реестровой модели привлечения к трудовой деятельности иностранных граждан на территории Российской Федерации.

Законопроект содержит обязательные требования к работодателю, привлекающему к трудовой деятельности иностранных работников, в части установления особенностей отстранения от работы работника, прекращения с ним трудового договора, выплаты ему выходного пособия, оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля, при рассмотрении дел об административных правонарушениях.

Законопроект не содержит обязательных требований, соответствие которых проверяется при выдаче разрешений, лицензий и иных документов, имеющих разрешительный характер.

Законопроект соответствует положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям международных договоров Российской Федерации.

Вступление в силу законопроекта предусмотрено одновременно с вступлением в силу Федерального закона «Об условиях въезда (выезда)

¹ Далее – «законопроект».

² Далее – «проект федерального закона».

и пребывания (проживания) в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства».

В законопроекте отсутствуют положения, влияющие на достижение целей государственных программ Российской Федерации.

Реализация законопроекта не потребует дополнительного финансирования, в том числе из средств федерального бюджета, а также увеличения штатной численности федеральных органов исполнительной власти.

Аналогичные по содержанию проекты федеральных законов в настоящее время в палатах Федерального Собрания Российской Федерации на рассмотрении не находятся.

МВД России



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат 9B80A987898684017EAE4FC48162F346A3D795B4
Владелец **Горовой Александр Владимирович**
Действителен с 09.12.2021 по 09.03.2023

ПЕРЕЧЕНЬ

федеральных законов, подлежащих принятию, изменению, приостановлению или признанию утратившими силу в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «Об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства»

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «Об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства» не потребует принятия, изменения, приостановления или признания утратившими силу федеральных законов.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат 0B80A387898684017EAE4FC48182F346A3D785B4
Владелец: Горовой Александр Владимирович
Действителен с 09.12.2021 по 09.03.2023

ПЕРЕЧЕНЬ

нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «Об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства»

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «Об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат 0B80A98788884017EAE4FC48182F346A3D795B4
Владелец Горовой Александр Владимирович
Действителен с 09.12.2021 по 09.03.2023

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона
**«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи
с принятием Федерального закона «Об условиях въезда (выезда)
и пребывания (проживания) в Российской Федерации иностранных
граждан и лиц без гражданства»**

Реализация Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «Об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства» не потребует дополнительных бюджетных ассигнований из федерального бюджета.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат 0B80A987898684017EAE4FC48162F346A3D795B4
Владелец Горюхов Александр Владимирович
Действителен с 09.12.2021 по 09.03.2023