

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « » 2021 г. №

МОСКВА

Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда и требований к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда

В соответствии с частью третьей статьи 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139) Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить:

Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда согласно приложению № 1;

Требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда согласно приложению № 2.

2. Реализация полномочий федеральных органов исполнительной власти, предусмотренных настоящим постановлением, осуществляется в пределах установленной предельной численности работников федеральных органов исполнительной власти, а также бюджетных ассигнований, предусмотренных им на руководство и управление в сфере установленных функций.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 марта 2022 г. и действует до 1 марта 2028 года.

Председатель Правительства
Российской Федерации

М.В. Мишустин

[SIGNERSTAMP1]

Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда

I. Общие положения

1. Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (далее – Порядок) устанавливает обязательные требования к организации процесса обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда у работников, заключивших трудовой договор с работодателем (уполномоченным лицом).

2. Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относится к профилактическим мероприятиям по охране труда, направленным на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и является специализированным процессом получения знаний, умений, навыков, который регулируется Порядком.

3. Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:

- 1) инструктажей по охране труда;
- 2) стажировки на рабочем месте;
- 3) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- 4) обучения по использованию (ношению и (или) применению) средств индивидуальной защиты;

5) обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда (далее – обучение требованиям охраны труда).

4. Порядок обязателен для исполнения федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, работодателями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, работодателями – физическими лицами (за исключением работодателей – физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями), а также работниками, заключившими трудовой договор с работодателем (уполномоченным лицом). Обучение по охране труда в микропредприятиях осуществляется в соответствии с Порядком с учетом особенностей, установленных в разделе X Порядка.

5. Порядок не заменяет специальных требований к проведению обучения по охране труда, установленных нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, а также нормативными правовыми актами уполномоченных федеральных органов исполнительной власти и органов государственного контроля (надзора).

6. В случае проведения обучения по охране труда работников, осуществляющих трудовую деятельность в сфере электроэнергетики или сфере теплоснабжения в рамках подготовки таких работников к аттестации в области (по

вопросам) безопасности в соответствующей сфере (области) или подготовки и подтверждения готовности к работе дополнительное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются.

7. При переводе работника, прошедшего необходимое ему в соответствии с Порядком обучение по охране труда, на другую должность, изменении наименования рабочего места или структурного подразделения повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае сохранения условий труда работника, имеющихся на его рабочем месте источников опасности и идентифицированных опасностей.

II. Организация и проведение инструктажей по охране труда

8. Порядком предусматривается организация и проведение следующих видов инструктажей по охране труда:

- 1) вводный инструктаж по охране труда;
- 2) инструктаж по охране труда на рабочем месте;
- 3) целевой инструктаж по охране труда.

Формы и методы проведения инструктажей по охране труда определяются работодателем.

9. Вводный инструктаж по охране труда проводится до начала выполнения трудовых функций всем вновь принятым работникам и иным лицам, участвующим в производственной деятельности организации (работникам, командированным в организацию (подразделение организации), лицам, проходящим производственную практику).

10. Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе вводного инструктажа. Программа вводного инструктажа разрабатывается на основе примерного перечня тем для программы вводного инструктажа (приложение № 1 к Порядку) с учетом специфики организации и утверждается работодателем (уполномоченным лицом) с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

11. Вводный инструктаж по охране труда проводится специалистом по охране труда или иным уполномоченным работником организации, на которого приказом работодателя возложены обязанности по проведению вводного инструктажа по охране труда. При отсутствии у работодателя службы охраны труда или специалиста по охране труда проводить вводный инструктаж по охране труда может уполномоченный работник, на которого приказом работодателя возложены функции специалиста по охране труда, индивидуальный предприниматель, оказывающий услуги в области охраны труда, или специалисты привлекаемой работодателем по договору гражданско-правового характера организации, оказывающей услуги в области охраны труда.

12. Работникам проводят следующие виды инструктажей по охране труда на рабочем месте:

- 1) первичный инструктаж по охране труда;
- 2) повторный инструктаж по охране труда;
- 3) внеплановый инструктаж по охране труда.

13. Первичный инструктаж по охране труда проводится всем работникам организации до начала самостоятельной работы, а также лицам, проходящим производственную практику. Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по охране труда в случае, если их трудовая деятельность связана с опасностями, источниками которых являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) являются оптимальными или допустимыми. При этом информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии таких опасностей должна быть включена в программу вводного инструктажа по охране труда. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда, утверждается работодателем (уполномоченным лицом).

14. Повторный инструктаж по охране труда проводится работникам организации в процессе трудовой деятельности в целях закрепления знаний, полученных в рамках первичного инструктажа по охране труда, не реже 1 раза в 6 месяцев.

15. Повторный инструктаж по охране труда не проводится работникам, освобожденным от прохождения первичного инструктажа по охране труда.

16. Внеплановый инструктаж по охране труда проводится работникам организации в случаях, обусловленных:

1) изменениями в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, влияющими на безопасность труда;

2) изменениями и дополнениями должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда;

3) изменениями и дополнениями в нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающие непосредственно трудовые функции работника, а также изменениями в локальные нормативные акты организации, затрагивающие требования охраны труда в организации;

4) выявлением дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и опасностей в рамках проведения СОУТ и оценки профессиональных рисков (далее – ОПР) соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;

5) требованиями должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда;

6) происшедшими авариями и несчастными случаями на производстве;

7) перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней;

8) решением работодателя (уполномоченного лица).

17. Внеплановый инструктаж по охране труда проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда и в сроки, указанные в локальном

нормативном акте работодателя (уполномоченного лица). В случае проведения внепланового обучения работников требованиям охраны труда по основанию, предусмотренному подпунктом 1 пункта 50 Порядка, внеплановый инструктаж работников по основанию, предусмотренному подпунктом 3 пункта 16 Порядка, может не проводиться. Перечень лиц, которым необходимо проведение внепланового инструктажа по охране труда по основанию, предусмотренному подпунктом 6 пункта 16 Порядка, определяется работодателем и должен включать руководителей и иных работников структурного подразделения, в котором произошли авария и (или) несчастный случай на производстве, а также руководителей и работников иных структурных подразделений, в которых возможно происшествие аналогичной аварии и (или) несчастного случая на производстве.

18. Инструктажи по охране труда на рабочем месте проводятся в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, разрабатываемых работодателями, и включают, в том числе вопросы оказания первой помощи пострадавшим.

19. Целевой инструктаж по охране труда проводится работникам в следующих случаях:

1) перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем работодателя (уполномоченного лица), работ повышенной опасности, в том числе работ, на производство которых в соответствии с нормативными правовыми актами требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов на производство работ;

2) перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда;

3) перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне цеха, участка, проведение погрузочно-разгрузочных работ, уборке территорий, работ на проезжей части дорог и на железнодорожных путях;

4) перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;

5) в иных случаях, установленных работодателем (уполномоченным лицом).

20. При выполнении работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций целевой инструктаж по охране труда проводится руководителем работ по ликвидации последствий чрезвычайной ситуации в оперативном порядке. Допускается проведение такого инструктажа без регистрации записей о его прохождении.

21. Целевой инструктаж по охране труда проводится в объеме требований охраны труда, предъявляемых к запланированным работам (мероприятиям), указанных в локальном нормативном акте работодателя (уполномоченного лица), и должен содержать вопросы оказания первой помощи пострадавшим, при этом объем вопросов оказания первой помощи определяет работодатель или лицо, проводящее

данный инструктаж. Необходимость проведения целевого инструктажа перед началом периодически повторяющихся работ повышенной опасности, которые являются неотъемлемой частью действующего технологического процесса, характеризуются постоянством места, условий и характера работ, применением средств коллективной защиты, определенным и постоянным составом квалифицированных исполнителей, определяется работодателем (уполномоченным лицом).

22. Инструктажи по охране труда на рабочем месте проводятся непосредственным руководителем работника, целевой инструктаж по охране труда проводится непосредственным руководителем работ. Инструктажи по охране труда на рабочем месте и целевой инструктаж по охране труда должны учитывать условия труда работника, воздействующие на него вредные и (или) опасные производственные факторы, опасности или группы опасностей, установленные по результатам СОУТ и ОНР соответственно.

23. Инструктаж по охране труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда, требования к проведению которой установлены положениями раздела VII Порядка.

24. Результаты проведения инструктажа по охране труда оформляются в соответствии с требованиями раздела VIII Порядка.

III. Организация и проведение стажировки на рабочем месте

25. Стажировка по охране труда на рабочем месте (далее - стажировка на рабочем месте) проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности. К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктажи по охране труда и обучение по охране труда по программам, указанным в пункте 45 Порядка.

26. Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте устанавливается работодателем (уполномоченным лицом) с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии). Включению в данный перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности.

27. Стажировка на рабочем месте осуществляется по программе стажировки на рабочем месте или в соответствии с иным локальным нормативным актом работодателя (уполномоченного лица), включающим в себя отработку практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения по охране труда.

28. Программа стажировки на рабочем месте или иной локальный нормативный акт, определяющий объем мероприятий для ее проведения, утверждается работодателем (уполномоченным лицом) с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

29. Стажировка на рабочем месте проводится под руководством работников организации, назначенных ответственными за организацию и проведение стажировки на рабочем месте локальным нормативным актом работодателя

(уполномоченного лица) и прошедших обучение по охране труда в установленном порядке. Количество работников организации, закрепленных за ответственным за организацию и проведение стажировки, устанавливается работодателем (уполномоченным лицом) с учетом требований нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

30. По решению работодателя для отдельных видов работ, в том числе спасательных работ, могут быть предусмотрены периодические тренировки или учения. В состав этих тренировок и (или) учений должно быть включено закрепление практических навыков использования (ношения и (или) применения) необходимых средств индивидуальной защиты. Периодичность и содержание таких тренировок и учений определяется работодателем (уполномоченным лицом) с учетом требований, установленных нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

31. Требования к порядку проведения стажировки на рабочем месте, а также к работникам, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, продолжительности и месту проведения стажировки устанавливаются локальными нормативными актами работодателя (уполномоченного лица) с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии). При этом продолжительность стажировки должна составлять не менее 2-х смен.

IV. Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим

32. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим представляет собой процесс получения работниками знаний, умений, навыков, позволяющих оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи работникам при несчастных случаях на производстве, травмах, отравлениях и других состояниях, заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью.

33. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится следующим категориям работников организации:

1) работники, на которых приказом работодателя (уполномоченного лица) возложены обязанности по проведению инструктажей по охране труда, в программу которых включены вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанных инструктажей по охране труда;

2) работники рабочих профессий;

3) лица, обязанные оказывать первую помощь в соответствии с требованиями нормативных правовых актов;

4) лица, управляющие автотранспортными средствами;

5) работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь;

6) председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, специалисты по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда;

7) иные работники по решению работодателя (уполномоченного лица).

34. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим может проводиться как в рамках обучения требованиям охраны труда у работодателя или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда, так и отдельно в виде самостоятельного процесса обучения в соответствии с Порядком. В первом случае темы оказания первой помощи пострадавшим должны быть включены в программы, указанные в подпунктах 1–3 пункта 45 Порядка, во втором – должны быть разработаны отдельные программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на основе примерных тем теоретических и практических занятий для формирования программ обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, представленных в Приложении № 2 к Порядку. Председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, специалисты по охране труда, в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

35. Обучение работников по оказанию первой помощи пострадавшим проводится организациями и (или) индивидуальными предпринимателями, оказывающими услуги по проведению обучения по охране труда, или работодателями с привлечением работников или иных специалистов, имеющих подготовку по оказанию первой помощи в объеме не менее 8 часов в соответствии с примерными темами теоретических и практических занятий для формирования программ обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, приведенными в приложении № 2 к Порядку, и подготовку по преподаванию первой помощи по программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации по подготовке преподавателей первой помощи.

36. Продолжительность программы обучения работников по оказанию первой помощи пострадавшим должна составлять не менее 8 часов в случае организации самостоятельного процесса обучения по данному виду обучения. Программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим должны содержать практические занятия по формированию умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим в объеме не менее 50 % от общего количества учебных часов. Практические занятия должны проводиться с применением технических средств обучения и наглядных пособий. Актуализация программы обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим должна осуществляться в случаях, указанных в пункте 50 Порядка. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем (уполномоченным лицом), но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится не реже одного раза в 3 года.

37. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, требования к проведению которой установлены положениями раздела VII Порядка. В случае, если темы оказания первой помощи пострадавшим

включены в программы, указанные в подпунктах 1–3 пункта 45 Порядка, проверка знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим может быть совмещена с проверкой знания требований охраны труда. Результаты проверки знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим оформляются в соответствии с требованиями раздела VIII Порядка.

V. Организация и проведение обучения по использованию (ношению и (или) применению) средств индивидуальной защиты

38. Обучению по использованию (ношению и (или) применению) средств индивидуальной защиты подлежат работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков. Работодатель (уполномоченное лицо) утверждает перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику. При выдаче средств индивидуальной защиты, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажей по охране труда на рабочем месте.

39. Обучение по использованию (ношению и (или) применению) средств индивидуальной защиты может проводиться как в рамках обучения требованиям охраны труда у работодателя или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда, так и отдельно в виде самостоятельного процесса обучения в соответствии с Порядком. В первом случае вопросы использования (применения) средств индивидуальной защиты должны быть включены в программы, указанные в подпунктах 2–3 пункта 45 Порядка, во втором – должны быть разработаны отдельные программы обучения по использованию (ношению и (или) применению) средств индивидуальной защиты. Председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования (ношения и (или) применения) средств индивидуальной защиты, лица, проводящие обучение по использованию (ношению и (или) применению) средств индивидуальной защиты, специалисты по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда проходят обучение по использованию (ношению и (или) применению) средств индивидуальной защиты в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

40. Программы обучения по использованию (ношению и (или) применению) средств индивидуальной защиты должны содержать практические занятия по формированию умений и навыков использования (ношения и (или) применения) средств индивидуальной защиты в объеме не менее 50 % от общего количества учебных часов с включением вопросов, связанных с осмотром работников средств индивидуальной защиты до и после использования. Практические занятия должны проводиться с применением технических средств обучения и наглядных пособий. Актуализация программы обучения работников использованию (ношению и (или) применению) средств индивидуальной защиты должна осуществляться в случаях, указанных в пункте 50 Порядка. Вновь принимаемые на работу работники, а также

работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по использованию (ношению и (или) применению) средств индивидуальной защиты в сроки, установленные работодателем (уполномоченным лицом), но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно. Обучение по использованию (ношению и (или) применению) средств индивидуальной защиты проводится не реже одного раза в 3 года.

41. Обучение по использованию (ношению и (или) применению) средств индивидуальной защиты заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам использования (ношения и (или) применения) средств индивидуальной защиты, требования к проведению которой установлены положениями раздела VII Порядка. В случае, если темы использования (ношения и (или) применения) средств индивидуальной защиты включены в программы, указанные в подпунктах 1 – 3 пункта 45 Порядка, проверка знания требований охраны труда по вопросам использования (ношения и (или) применения) средств индивидуальной защиты может быть совмещена с проверкой знания требований охраны труда. Результаты проверки знания требований охраны труда по вопросам использования (ношения и (или) применения) средств индивидуальной защиты оформляются в соответствии с требованиями раздела VIII Порядка. При проведении обучения по правильному ношению средств индивидуальной защиты ответственное лицо демонстрирует правильное ношение средств индивидуальной защиты и путем осмотра определяет правильность ношения средств индивидуальной защиты работниками. При проведении обучения по правильному применению средств индивидуальной защиты ответственное лицо демонстрирует правильное применение средств индивидуальной защиты, проводит тренировку работников по применению средств индивидуальной защиты.

VI. Организация и проведение обучения требованиям охраны труда

42. Обучение требованиям охраны труда проводится у работодателя или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда. Решение о проведении обучения работников у работодателя или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда, принимает работодатель (уполномоченное лицо) с учетом требований по обязательному обучению требованиям охраны труда работников в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда, установленных в пункте 87 Порядка.

43. Работодатель (руководитель организации), руководители филиалов организации, председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда, специалисты по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций, а также в микропредприятиях лицо, назначенное работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда единолично в соответствии с пунктом 113 Порядка, проходят обучение

требованиям охраны труда в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

44. Обучение требованиям охраны труда работников проводится в соответствии с программами обучения, содержащими информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

45. Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится по следующим программам:

1) обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда, продолжительностью не менее 16 часов;

2) обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках СОУТ и ОПР, продолжительностью не менее 16 часов;

3) обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

46. Если работник подлежит обучению требованиям охраны труда по нескольким программам, указанным в пункте 45 Порядка, то общая продолжительность обучения требованиям охраны труда суммируется. В случае, если работнику установлено обучение по охране труда по 3-м программам, указанным в пункте 45 Порядка, то общая минимальная продолжительность обучения по этим программам может быть снижена, но не менее 40 часов сверх объема часов, затрачиваемых на обучение по программам, представленным в подпунктах 1–3 пункта 45 Порядка, проводится обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию (ношению и (или) применению) средств индивидуальной защиты в случае организации отдельного самостоятельного процесса обучения по данным темам в соответствии с Порядком.

47. Программы обучения по охране труда разрабатываются организациями, оказывающими услуги по проведению обучения по охране труда, или работодателем на основе примерных тем для формирования программ обучения требованиям охраны труда, представленных в Приложении № 3 к Порядку. В зависимости от того, кто проводит обучение по охране труда работников, программы обучения утверждаются руководителем организации, оказывающей услуги по проведению обучения по охране труда, или работодателем (уполномоченным лицом) с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии).

48. Программы обучения требованиям охраны труда, указанные в подпунктах 1 и 2 пункта 45 Порядка, должны содержать практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ в объеме не менее 25 % от общего количества учебных часов. Практические занятия должны проводиться с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

49. Программы обучения, составленные на основе примерных тем обучения, должны учитывать специфику вида деятельности организации, трудовые функции работников и содержать темы, соответствующие условиям труда работников.

50. Актуализация программ обучения по охране труда осуществляется в следующих случаях:

1) при вступлении в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

2) при вводе в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введении новых технологических процессов, использовании нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;

3) по требованию должностных лиц федеральной инспекции труда, а также работодателя (уполномоченного лица) при установлении несоответствия программы требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах;

4) при изменениях в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда.

51. Работники федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления проходят обучение требованиям охраны труда по следующим программам:

1) заместитель руководителя, в ведении которого находятся вопросы охраны труда – по программе, представленной в подпункте 1 пункта 45 Порядка;

2) руководители структурных подразделений – по программе, представленной в подпункте 1 пункта 45 Порядка;

3) специалисты, осуществляющие функции специалиста по охране труда – по программам, представленным в подпункте 1 и подпункте 2 пункта 45 Порядка.

52. Обучению требованиям охраны труда подлежат следующие категории работников:

1) работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда – по программе обучения, представленной в подпункте 1 пункта 45 Порядка;

2) руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители – по программам обучения, представленным в подпунктах 1,2 пункта 45 Порядка;

3) специалисты структурных подразделений – по программе обучения, представленной в подпункте 2 пункта 45 Порядка;

4) специалисты по охране труда – по программам обучения, представленным в подпунктах 1–2 пункта 45 Порядка;

5) работники рабочих профессий – по программе обучения, представленной в подпункте 2 пункта 45 Порядка;

6) члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда –

по программе обучения, представленной в подпункте 2 пункта 45 Порядка, а также по программам, обязательным для работников, в отношении которых проводится проверка знания требований охраны труда и (или) инструктаж по охране труда, и (или) обучение требованиям охраны труда;

7) члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций – по программе обучения, представленной в подпунктах 1-2 пункта 45 Порядка.

53. Если трудовая деятельность отдельных категорий работников, указанных в подпункте 3 пункта 52 Порядка, связана с опасностями, источниками которых являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам СОУТ являются оптимальными или допустимыми, то обучение по программе, указанной в подпункте 2 пункта 45 Порядка по решению работодателя (уполномоченного лица) может не проводиться. Также может не проводиться обучение по данной программе у руководителей (заместителей руководителей) данных работников, указанных в подпункте 2 пункта 52 Порядка. При этом информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии таких опасностей доводится до работников в рамках проведения вводного или первичного инструктажа по охране труда.

54. Обучению требованиям охраны труда по программам, указанным в подпункте 3 пункта 45 Порядка, подлежат работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности, и лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности (далее – лица, ответственные за организацию работ повышенной опасности), определенные локальными нормативными актами работодателя (уполномоченного лица). В случае, если лицами, ответственными за организацию работ повышенной опасности являются руководители различных уровней управления организации и специалисты, представленные в подпунктах 1–3 пункта 52 Порядка, то данные работники дополнительно проходят обучение по программам обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности в соответствии с подпунктом 3 пункта 45 Порядка. Перечень работ повышенной опасности устанавливается работодателем (уполномоченным лицом) с учетом специфики его деятельности на основании перечня работ повышенной опасности, устанавливаемого федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

55. Перечень профессий и должностей работников, ответственных за организацию работ повышенной опасности, подлежащих обучению требованиям охраны труда по программам, указанным в подпункте 3 пункта 45 Порядка, утверждается работодателем (уполномоченным лицом).

56. В случаях, если работник, являющийся членом комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда профессиональных союзов или иным уполномоченным работником представительных органов организаций, в рамках выполнения своих непосредственных должностных обязанностей прошел обучение по программам, указанным в подпунктах 1 – 2 пункта 45 Порядка, повторное обучение не требуется.

57. Требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда, устанавливаются Правительством Российской Федерации. Требования к работодателям, осуществляющим обучение по охране труда работников без привлечения организации, оказывающей услуги по проведению обучения по охране труда, представлены в разделе IX Порядка.

58. Плановое обучение требованиям охраны труда по программам, указанным в подпунктах 1–2 пункта 45 Порядка проходят работники с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

59. Требования к периодичности проведения планового обучения требованиям охраны труда работников по программам, указанным в подпункте 3 пункта 45 Порядка, устанавливаются соответствующими нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, или, в случае отсутствия данных требований – не реже одного раза в год.

60. Внеплановое обучение требованиям охраны труда должно быть организовано в случаях, указанных в пункте 50 Порядка, в течение 60 календарных дней со дня их наступления, если иное не определено требованием должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах. Внеплановое обучение по основанию, предусмотренному подпунктом 1 пункта 50 проекта Порядка, проводится по требованию федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда. Внеплановое обучение по основаниям, предусмотренным пунктом 50 проекта Порядка, проводится в объеме требований охраны труда, послужившим основанием для актуализации программ обучения. Внеплановое обучение требованиям охраны труда проводится после актуализации программ обучения.

61. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в сроки, установленные работодателем (уполномоченным лицом), но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.

62. Работодатель – индивидуальный предприниматель проходит обучение требованиям охраны труда до приема на работу первого работника, далее с периодичностью планового обучения в соответствии с пунктами 58, 59 Порядка.

63. В случае совпадения сроков для проведения планового и внепланового обучения требованиям охраны труда работников достаточным является проведение планового обучения работников по актуализированным программам обучения.

64. Обучение требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда работников осуществляется с отрывом от трудовой деятельности.

65. Допускается проведение обучения требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение обучающихся нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания, обмен информацией между обучающимися и лицами, проводящими обучение, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, интранет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» или «Интранет».

66. Обучение требованиям охраны труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда, требования к проведению которой установлены положениями раздела VII Порядка. Результаты проверки знания требований охраны труда оформляются в соответствии с требованиями раздела VIII Порядка.

VII. Организация проверки знания требований охраны труда

67. Проверка знания требований охраны труда является неотъемлемой частью проведения инструктажей по охране труда и обучения по охране труда и направлена на определение качества знаний, усвоенных и приобретенных в процессе инструктирования и обучения работников.

68. Форма проведения проверки знания требований охраны труда в рамках инструктажа по охране труда определяется локальными нормативными актами работодателя (уполномоченного лица).

69. Плановое обучение требованиям охраны труда завершается плановой проверкой знания требований охраны труда, периодичность проведения которой идентична периодичности, указанной в разделе VI Порядка.

70. Внеплановая проверка знания требований охраны труда проводится после прохождения работником внепланового обучения требованиям охраны труда.

71. Плановая и внеплановая проверка знания требований охраны труда после прохождения обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучению по использованию (ношению и (или) применению) средств индивидуальной защиты может проводиться как у работодателя, так и в организации, оказывающей услуги по проведению обучения по охране труда.

72. Для проведения проверки знания требований охраны труда работников по видам обучения, указанным в подпунктах 3–5 пункта 3 Порядка, в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда, и у работодателя создаются комиссии по проверке знания требований охраны труда в составе не менее трех человек – председателя, заместителя (заместителей) председателя (при необходимости) и членов комиссии.

73. В состав комиссий по проверке знания требований охраны труда в организации, оказывающей услуги по проведению обучения по охране труда, могут включаться руководители организации и штатные преподаватели.

74. В состав комиссий по проверке знания требований охраны труда у работодателя, в том числе, по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, по вопросам использования (ношения и (или) применения) средств индивидуальной

защиты, охраны труда могут включаться руководители и специалисты структурных подразделений, руководители и специалисты служб охраны труда, лица, проводящие обучение. Также в состав комиссии включаются по согласованию представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников данной организации, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов (при наличии).

75. Работники, включаемые в состав комиссий по проверке знания требований охраны труда, проходят обучение по программам, представленным в подпунктах 1–2 пункта 45 Порядка.

76. Для обеспечения проверки знания требований охраны труда по программе, указанной в подпункте 3 пункта 45 Порядка в организации могут быть сформированы специализированные комиссии по проверке знания требований охраны труда у работников, выполняющих работы повышенной опасности, и у лиц, ответственных за организацию работ повышенной опасности. Работники, входящие в состав специализированных комиссий по проверке знания требований охраны труда, проходят обучение требованиям охраны труда по соответствующим специализации комиссиям программам, представленным в подпункте 3 пункта 45 Порядка.

77. Специализированные комиссии по проверке знания требований охраны труда у работников, прошедших обучение по программам по оказанию первой помощи пострадавшим и (или) использованию (ношению и (или) применению) средств индивидуальной защиты, у работодателя могут быть сформированы в случае организации самостоятельного (без объединения с обучением требованиям охраны труда) обучения работников по оказанию первой помощи пострадавшим и по использованию (ношению и (или) применению) средств индивидуальной защиты. Работники, входящие в состав специализированных комиссий по проверке знания требований охраны труда, проходят обучение по соответствующим специализации комиссиям программам, представленным в пунктах 34, 38 Порядка.

78. В организации допускается функционирование Единой комиссии по проверке знания требований охраны труда работников, прошедших обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (ношению и (или) применению) средств индивидуальной защиты и обучение требованиям охраны труда. При этом работники, входящие в состав Единых комиссий по проверке знания требований охраны труда, проходят обучение в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда, по всем программам, представленным в пунктах 34, 38, 45 Порядка.

79. Проверка знания требований охраны труда специалистов федеральных органов исполнительной власти в области охраны труда, работодателей (руководителей организаций), руководителей филиалов организаций работодателей, а также руководителей и преподавателей организаций, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда, которые принимают участие в работе комиссий по проверке знания требований охраны труда, проводится с использованием Единого портала тестирования федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации

государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда (далее – Единый портал тестирования).

80. Работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 30 календарных дней с даты проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда.

VIII. Оформление документов и записей о планировании и регистрации проведения обучения по охране труда

81. Планирование обучения работников по охране труда осуществляется посредством установления потребности организации в проведении обучения работников по охране труда с указанием профессий и должностей работников, подлежащих обучению по охране труда, стажировке на рабочем месте, инструктажам по охране труда.

82. Форма и порядок учета работников, подлежащих обучению по охране труда, устанавливается работодателем (уполномоченным лицом).

83. По результатам планирования должно быть определено общее количество работников, подлежащих обучению по охране труда.

84. При планировании обучения должны быть определены сведения об общем количестве профессий и должностей работников, количестве профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения обучения в целом, количестве профессий и должностей работников, которым не требуется прохождение стажировки на рабочем месте, количестве профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда.

85. При появлении ранее не идентифицированных в рамках СОУТ и ОПР вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте, а также опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, работодатель обязан их оценить и в случае необходимости актуализировать сведения о работниках подлежащих обучению, и обеспечить проведение обучения по охране труда, инструктажей по охране труда работникам в установленные Порядком сроки.

86. Для обеспечения функционирования комиссий работодателя по проверке знания требований охраны труда работодатель обеспечивает проведение обучения по охране труда минимального количества работников организаций в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда. Минимальное количество работников зависит от среднесписочной численности работников в организации, категории риска организации и определяется в соответствии с приложением № 4 к Порядку.

87. При регистрации проведения вводного инструктажа по охране труда указывается следующая информация:

- 1) дата проведения вводного инструктажа по охране труда;
- 2) фамилия, имя, отчество (при наличии) инструктируемого работника;
- 3) профессия (должность) инструктируемого работника;
- 4) число, месяц, год рождения работника;

5) наименование подразделения, в котором будет осуществлять трудовую деятельность инструктируемый работник;

6) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность) инструктирующего работника;

7) подпись инструктирующего работника;

8) подпись инструктируемого работника.

88. При регистрации проведения инструктажей по охране труда на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый), а также целевого инструктажа по охране труда указывается следующая информация:

1) дата проведения инструктажа по охране труда;

2) фамилия, имя, отчество (при наличии) инструктируемого работника;

3) профессия (должность) инструктируемого работника;

4) число, месяц, год рождения работника;

5) вид инструктажа по охране труда;

6) причина проведения инструктажа по охране труда (для внепланового или целевого инструктажей по охране труда);

7) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность) инструктирующего работника;

8) наименование локального акта (локальных актов), в объеме требований которого (-ых) проведен инструктаж;

9) подпись инструктирующего работника;

10) подпись инструктируемого работника.

89. Порядок регистрации и документирования проведенного инструктажа по охране труда, независимо от его вида, утверждается работодателем (уполномоченным лицом). Допускается ведение журнала(-ов) регистрации инструктажей по охране труда, личного листка работника и иных форм документирования проведенного инструктажа по охране труда. Документирование проведенного инструктажа по охране труда, независимо от его вида, может оформляться как на бумажном носителе, так и в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

90. Проведение целевого инструктажа по охране труда при выполнении работ повышенной опасности, на которые в соответствии с нормативными правовыми актами требуется оформление наряда-допуска, оформляется в порядке, установленном нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда и регламентирующими организацию и производство работ повышенной опасности, в том числе перечень записей в наряде-допуске.

91. Регистрация прохождения стажировки на рабочем месте должна содержать следующую информацию:

1) количество смен;

2) период проведения стажировки на рабочем месте;

3) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, прошедшего стажировку на рабочем месте;

4) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, проводившего стажировку;

5) дата допуска к самостоятельной работе.

92. Результаты проверки знания требований охраны труда по завершении обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (ношению и (или) применению) средств индивидуальной защиты, в организации, оказывающей услуги по проведению обучения по охране труда, и у работодателя оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда. Допускается оформление единого протокола проверки знания требования охраны труда по указанным программам обучения в случае, если обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию (ношению и (или) применению) средств индивидуальной защиты проводится в рамках обучения требованиям охраны труда. Протокол проверки знания требований охраны труда может быть оформлен на бумажном носителе, в электронном виде или в виде записей, внесенных в Реестр обученных по охране труда лиц в случаях, установленных Порядком, и является свидетельством того, что работник прошел обучение по охране труда по соответствующим программам обучения.

93. В протоколе проверки знания требований охраны труда указывается следующая информация:

1) полное наименование организации, оказывающей услуги по проведению обучения по охране труда, или работодателя, проводившего обучение по охране труда;

2) дата и номер приказа руководителя организации, оказывающей услуги по проведению обучения по охране труда, или работодателя о создании комиссии по проверке знания требований охраны труда;

3) фамилия, имя, отчество (при наличии) председателя, заместителя (заместителей) председателя (при наличии) и членов комиссии по проверке знания требований охраны труда;

4) наименование и продолжительность программ(ы) обучения;

5) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), место работы лица, прошедшего проверку знания требований охраны труда;

6) результат проверки знания требований охраны труда (удовлетворительно/неудовлетворительно или в сокращенном варианте уд. /неуд.);

7) дата проверки знания требований охраны труда;

8) регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в Реестре обученных по охране труда лиц;

9) подпись работника, прошедшего обучение по охране труда.

94. Протокол проверки знания требований охраны труда подписывается председателем (заместителем председателя) и членами комиссии по проверке знания требований охраны труда. Допускается возможность ведения протоколов проверки знания требований охраны труда в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

95. По запросу работника ему выдается протокол проверки знания требований охраны труда на бумажном носителе.

Допускается дополнительно к протоколу проверки знания требований охраны труда работнику, успешно прошедшему проверку знания требований охраны труда, выдавать удостоверение о проверке знания требований охраны труда. Требования о необходимости выдачи удостоверений о допуске к соответствующим видам работ и об информации, содержащейся в удостоверениях, устанавливаются нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, или в локальных нормативных актах работодателя.

96. При проведении обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда с применением дистанционных технологий обеспечивается идентификация личности обучающегося, выбор способа которой осуществляется организацией, проводящей обучение, самостоятельно, в том числе контроль соблюдения условий проведения мероприятий, в рамках которых осуществляется оценка результатов обучения.

**IX. Требования к организации и проведению обучения
требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи
пострадавшим, обучения по использованию (ношению и (или) применению)
средств индивидуальной защиты работодателем (без привлечения организаций
и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги по проведению
обучения по охране труда)**

97. Работодатель, проводящий обучение требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (ношению и (или) применению) средств индивидуальной защиты, должен иметь:

1) материально-техническую базу в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труда;

2) учебно-методическую базу в виде программ обучения по охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения по охране труда;

3) не менее 2-х лиц, проводящих обучение, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера;

4) комиссию по проверке знания требований охраны труда, сформированную в соответствии с положениями раздела VII Порядка.

98. Количество мест обучения работников должно определяться исходя из среднесписочной численности работников организации и составлять не менее одного места обучения на 100 работников организации. Места обучения работников должны быть оснащены необходимым оборудованием, нормативными правовыми актами, учебно-методическими материалами и для проведения проверки знания, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда в полном объеме.

99. При организации обучения по охране труда допускается использовать в качестве мест обучения рабочие места работников, оснащенные необходимым оборудованием, нормативными правовыми актами, учебно-методическими

материалами и материалами для проведения проверки знания, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда в полном объеме.

100. Работодатель может осуществлять деятельность по обучению работников требованиям охраны труда, обучению по оказанию первой помощи пострадавшим, обучению по использованию (ношению и (или) применению) средств индивидуальной защиты при условии внесения информации об организации в Личный кабинет организации, осуществляющей деятельность по обучению работников вопросам охраны труда (далее – Личный кабинет), в Федеральной государственной информационной системе учета (далее – ФГИС СОУТ) федерального органа исполнительной власти, осуществляющей функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда. Регистрация в Личном кабинете проходит в уведомительном порядке.

101. Регистрации в Личном кабинете подлежат организации, соответствующие требованиям пунктов 97-99 Порядка и проинформировавшие (уведомившие) федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, о регистрации в Личном кабинете (далее – уведомление), с указанием следующих сведений:

1) полное и сокращенное (при наличии) наименование, в том числе фирменное наименование, и организационно-правовая форма юридического лица, адрес его места нахождения, государственный регистрационный номер записи о создании юридического лица, данные документа, подтверждающего факт внесения сведений о юридическом лице в единый государственный реестр юридических лиц, с указанием номера телефона и адреса электронной почты юридического лица (при наличии);

2) фамилия, имя и отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя, адрес его места жительства, данные документа, удостоверяющего его личность, государственный регистрационный номер записи о государственной регистрации индивидуального предпринимателя, данные документа, подтверждающего факт внесения сведений об индивидуальном предпринимателе в единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей, с указанием номера телефона и адреса электронной почты (при наличии) индивидуального предпринимателя;

3) идентификационный номер налогоплательщика, данные документа о постановке заявителя на учет в налоговом органе;

4) основной государственный регистрационный номер юридического лица (основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя);

5) заверенная работодателем копия локального нормативного акта (решения) о проведении обучения по охране труда работодателем (без привлечения организаций, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда) с отметкой об учете мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии);

- 6) адрес официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии);
- 7) сведения о среднесписочной численности работников организации;
- 8) сведения о наличии мест обучения работников в соотношении не менее одного места обучения на 100 работников организации, оснащенные необходимым оборудованием, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда в полном объеме;
- 9) сведения о наличии технических средств обучения для отработки практических навыков;
- 10) сведения о наличии программ обучения по охране труда в соответствии с требованиями Порядка;
- 11) сведения о наличии учебно-методических материалов и материалов для проведения проверки знания для каждой программы обучения по охране труда;
- 12) сведения о наличии в штате организации не менее 2-х работников или иных лиц, привлекаемых для проведения обучения;
- 13) сведения о наличии комиссии по проверке знания требований охраны труда.

102. Регистрация уведомления осуществляется посредством заполнения работодателем электронной формы в федеральной государственной информационной системе (ФГИС СОУТ). Уведомление подписывается видом электронной подписи, который установлен законодательством Российской Федерации для подписания таких документов.

103. Регистрация организации в Реестре работодателей, осуществляющих деятельность по обучению работников вопросам охраны труда, реализуется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, в течение 5 рабочих дней со дня поступления соответствующего уведомления, содержащего сведения, предусмотренные пунктом 101 Порядка. Сведения об организации в Реестре работодателей, осуществляющих деятельность по обучению работников вопросам охраны труда, представлены в разделе XI Порядка.

104. При необходимости федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, может запросить в уполномоченных федеральных органах исполнительной власти информацию, подтверждающую наличие сведений о заявителе в Едином государственном реестре юридических лиц посредством использования единой системы межведомственного электронного взаимодействия. В этом случае срок внесения в Реестр работодателей, осуществляющих деятельность по обучению работников вопросам охраны труда, может быть продлен, но не более чем на 5 рабочих дней.

105. В случае изменения сведений, содержащихся в Реестре работодателей, осуществляющих деятельность по обучению работников вопросам охраны труда, организация в течение 10 рабочих дней со дня наступления таких изменений направляет соответствующее уведомление в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной

политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с указанием сведений, подлежащих изменению, и при необходимости с приложением копий соответствующих документов. Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, обеспечивает рассмотрение уведомления и приложенных к нему документов, и вносит соответствующие изменения в течение 5 рабочих дней со дня регистрации информирования (уведомления).

106. Организация подлежит исключению из Реестра работодателей, осуществляющих деятельность по обучению работников вопросам охраны труда, в случае прекращения осуществления деятельности, включая ликвидацию или реорганизацию (за исключением реорганизации в форме преобразования).

107. Сведения о наличии в Едином государственном реестре юридических лиц записи о прекращении деятельности организации направляются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору за соблюдением законодательства о налогах и сборах, в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, ежеквартально.

108. В случае прекращения осуществления деятельности в области обучения работников вопросам охраны труда организация направляет в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда уведомление о прекращении осуществления соответствующей деятельности. Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, обеспечивает рассмотрение сведений или уведомления, указанных в пункте 107 Порядка и исключает сведения об организации из Реестра работодателей, осуществляющих деятельность по обучению работников вопросам охраны труда, в течение 5 рабочих дней со дня регистрации указанных сведений или уведомления.

109. Внесение сведений в Реестр работодателей, осуществляющих деятельность по обучению работников вопросам охраны труда, осуществляется без взимания платы.

110. Сведения, содержащиеся в Реестре работодателей, осуществляющих деятельность по обучению работников вопросам охраны труда, являются открытыми и общедоступными для ознакомления с ними физических и юридических лиц на официальном сайте Федерального органа исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

111. Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, обеспечивает хранение сведений, внесенных в реестр работодателей, осуществляющих деятельность по обучению работников вопросам охраны труда, без срока давности.

Х. Особенности организации обучения по охране труда в микропредприятиях

112. Работодатели, отнесенные в соответствии с действующим законодательством к микропредприятиям, могут проводить обучение требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим; обучение по использованию (ношению и (или) применению) средств индивидуальной защиты работников только в ходе проведения инструктажей по охране труда на рабочем месте. В случае выполнения работ повышенной опасности на микропредприятии обучение по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности проводится в соответствии с требованиями Порядка. Решение о проведении обучения работников в ходе проведения инструктажей по охране труда на рабочем месте принимает работодатель (уполномоченное лицо) с учетом минимального количества работников, подлежащих обучению требованиям охраны труда в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда, установленных в приложении 4 Порядка.

113. Проверка знания требований охраны труда в микропредприятиях может осуществляться единолично лицом, назначенным работодателем, без формирования комиссии.

114. Работодатели, отнесенные в соответствии с действующим законодательством к микропредприятиям, вправе совместить проведение с работником вводного инструктажа по охране труда и инструктажа по охране труда на рабочем месте. Указанные работодатели вправе также для всех видов инструктажей по охране труда вести единый документ регистрации проведения инструктажей по охране труда с учетом требований, изложенных в Порядке.

115. Все виды инструктажей по охране труда за исключением целевых инструктажей по охране труда, проводимых по наряду-допуску, могут проводить специалисты служб охраны труда и иные уполномоченные работники организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажей по охране труда. При отсутствии у работодателя службы охраны труда или специалиста по охране труда проводить указанные виды инструктажей по охране труда может уполномоченный работник, на которого приказом работодателя возложены функции специалиста по охране труда, индивидуальный предприниматель, оказывающий услуги в области охраны труда, или специалисты привлекаемой работодателем по договору гражданско-правового характера организации, оказывающей услуги в области охраны труда.

ХI. Реестр организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда, реестр работодателей, осуществляющих деятельность по обучению работников вопросам охраны труда, и реестр обученных по охране труда лиц

116. Федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, осуществляется формирование и ведение реестра

организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда, реестра работодателей, осуществляющих деятельность по обучению работников вопросам охраны труда, и реестра обученных по охране труда лиц (далее – Реестр обученных лиц).

117. Передача сведений, указанных в пунктах 119, 120 Порядка и отнесённых в соответствии с законодательством к сведениям, составляющим государственную или иную охраняемую законом тайну, не осуществляется

118. Порядок формирования и ведения реестра организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда, реестра работодателей, осуществляющих деятельность по обучению работников вопросам охраны труда, и реестра обученных лиц устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

119. В реестр организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда, вносятся следующие сведения:

1) полное наименование организации или индивидуального предпринимателя, место нахождения, наименования и места нахождения филиалов и представительств организации (при наличии);

2) идентификационный номер налогоплательщика;

3) основной государственный регистрационный номер;

4) регистрационный номер записи в реестре организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда;

5) дата внесения сведений об организации в реестр организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда;

6) дата принятия решения о приостановлении деятельности в качестве организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда, и основание принятия такого решения;

7) дата принятия решения о возобновлении деятельности в качестве организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда;

8) дата принятия решения о прекращении деятельности в качестве организации или индивидуального, оказывающей услуги по проведению обучения по охране труда.

120. В реестр обученных лиц организациями и индивидуальными предпринимателями, оказывающими услуги по проведению обучения по охране труда, работодателями вносятся следующие сведения:

1) фамилия, имя, отчество (при наличии), СНИЛС, профессия (должность), место работы лица, прошедшего обучение по охране труда;

2) полное наименование, ИНН организации, проводившей обучение по охране труда, номер в реестре организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда;

3) дата и номер приказа руководителя организации, оказывающей услуги по проведению обучения по охране труда, или работодателя о создании комиссии по проверке знания требований охраны труда;

4) фамилия, имя, отчество (при наличии) председателя, заместителя (заместителей) председателя (при наличии) и членов комиссии по проверке знания требований охраны труда;

5) наименование и продолжительность программ(ы) обучения;

6) результат проверки знания требований охраны труда (удовлетворительно/неудовлетворительно или в сокращенном варианте уд. /неуд.);

7) дата проверки знания требований охраны труда.

121. Передача данных в реестр обученных лиц осуществляется путем внесения данных в Личном кабинете или с помощью автоматизированного обмена данными через программный интерфейс при наличии у работодателей систем учета обученных работников.

122. Сведения, содержащиеся в Реестре обученных лиц, используются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, подведомственной ему федеральной службой и координируемыми им государственными внебюджетными фондами.

ХII. Заключительные положения

123. Ответственность за актуальность и полноту информации, содержащейся в программах обучения по охране труда, несет руководитель организации, оказывающей услуги по проведению обучения по охране труда, или работодатель, в случае проведения обучения в организации. Ответственность за определение работников, которым необходимо пройти обучение по охране труда, организацию процесса обучения и процедуры проверки знания требований охраны труда у работников и допуск работников возлагается на работодателя.

Ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение требований Порядка несет работодатель в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

124. Государственный контроль (надзор) за соблюдением работодателями требований Порядка осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

125. Профсоюзный контроль за соблюдением требований Порядка осуществляется инспекциями труда соответствующих профессиональных союзов в порядке, установленном трудовым законодательством и законодательством Российской Федерации о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности.

ХIII. Переходные положения

126. Удостоверения о проверке знания требований охраны труда, протоколы проверки знания требований охраны труда, выданные до введения в действие Порядка, действительны до окончания срока их действия.

127. Организации, аккредитованные в порядке, действовавшем до дня вступления в силу настоящего Порядка, в качестве организаций, оказывающих услуги по проведению обучения работодателей и работников вопросам охраны труда, осуществляют деятельность по обучению по охране труда до прекращения действия приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 апреля 2010 г. № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда».

128. Проверка знания требований охраны труда для отдельных категорий работников, указанных в пункте 79 Порядка, осуществляется без использования Единого портала тестирования до 1 марта 2023 года в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

129. Внесение сведений в Реестр обученных по охране труда лиц в соответствии с Порядком не осуществляется до 1 марта 2023 года.

130. Внесение сведений в Реестр работодателей, осуществляющих деятельность по обучению работников вопросам охраны труда, не осуществляется до 1 марта 2023 года.

131. Работодатель может осуществлять деятельность по обучению работников вопросам охраны труда без внесения информации об организации в Личный кабинет организации, осуществляющей деятельность по обучению работников вопросам охраны труда, до 1 марта 2023 года.

Приложение № 1
к Порядку обучения по охране труда и
проверки знания требований охраны труда,
утвержденному постановлением
Правительства Российской Федерации
от « ____ » _____ 2021 г. № _____

**Примерные перечни тем для программы вводного инструктажа
по охране труда**

1. Сведения об организации. Политика и цели работодателя в области охраны труда.
2. Общие правила поведения работающих на территории организации, в производственных и вспомогательных помещениях. Опасности, действующие на всех работников, находящихся на территории организации.
3. Расположение основных служб, вспомогательных помещений. Средства обеспечения производственной санитарии и личной гигиены.
4. Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев на производстве, аварий, пожаров, происшедших на аналогичных производствах из-за нарушения требований охраны труда.
5. Действия работников при возникновении возможных аварийных ситуаций. Виды сигнализаций и звуковых оповещений при возникновении аварийных ситуаций.
6. Оказание первой помощи пострадавшим.

Приложение № 2
к Порядку обучения по охране труда и
проверки знания требований охраны труда,
утвержденному постановлением
Правительства Российской Федерации
от « ____ » _____ 2021 г. № _____

**Примерные перечни тем теоретических и практических занятий для
формирования программ обучения по оказанию первой помощи
пострадавшим**

Тема 1. Организационно-правовые аспекты оказания первой помощи.

Теоретическое занятие по теме 1.

Организация оказания первой помощи в Российской Федерации. Нормативно-правовая база, определяющая права, обязанности и ответственность при оказании первой помощи.

Понятие «первая помощь». Перечень состояний, при которых оказывается первая помощь, перечень мероприятий по ее оказанию.

Современные наборы средств и устройств, использующиеся для оказания первой помощи (аптечка первой помощи (автомобильная), аптечка для оказания первой помощи работникам и др.) Основные компоненты, их назначение.

Общая последовательность действий на месте происшествия с наличием пострадавших. Соблюдение правил личной безопасности и обеспечение безопасных условий для оказания первой помощи (возможные факторы риска, их устранение). Простейшие меры профилактики инфекционных заболеваний, передающихся при непосредственном контакте с человеком, его кровью и другими биологическими жидкостями.

Основные правила вызова скорой медицинской помощи и других специальных служб, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь.

Тема 2. Оказание первой помощи при отсутствии сознания, остановке дыхания и кровообращения.

Теоретическое занятие по теме 2.

Основные признаки жизни у пострадавшего. Причины нарушения дыхания и кровообращения. Способы проверки сознания, дыхания, кровообращения у пострадавшего.

Современный алгоритм проведения сердечно-легочной реанимации (далее - СЛР). Техника проведения искусственного дыхания и давления руками на грудину пострадавшего при проведении СЛР.

Ошибки и осложнения, возникающие при выполнении реанимационных мероприятий. Показания к прекращению СЛР. Мероприятия, выполняемые после прекращения СЛР.

Особенности СЛР у детей.

Порядок оказания первой помощи при частичном и полном нарушении проходимости верхних дыхательных путей, вызванном инородным телом у пострадавших в сознании, без сознания. Особенности оказания первой помощи тучному пострадавшему, беременной женщине и ребёнку.

Практическое занятие по теме 2.

Оценка обстановки на месте происшествия.

Отработка навыков определения сознания у пострадавшего.

Отработка приёмов восстановления проходимости верхних дыхательных путей. Оценка признаков жизни у пострадавшего.

Отработка вызова скорой медицинской помощи, других специальных служб.

Отработка приёмов искусственного дыхания «рот ко рту», «рот к носу», с применением устройств для искусственного дыхания.

Отработка приёмов давления руками на грудину пострадавшего.

Выполнение алгоритма сердечно-легочной реанимации.

Отработка приёма перевода пострадавшего в устойчивое боковое положение.

Отработка приемов удаления инородного тела из верхних дыхательных путей пострадавшего.

Тема 3. Оказание первой помощи при наружных кровотечениях и травмах.

Теоретическое занятие по теме 3.

Цель и порядок выполнения обзорного осмотра пострадавшего.

Понятия «кровотечение», «острая кровопотеря». Признаки различных видов наружного кровотечения (артериального, венозного, капиллярного, смешанного). Способы временной остановки наружного кровотечения: пальцевое прижатие артерии, наложение жгута, максимальное сгибание конечности в суставе, прямое давление на рану, наложение давящей повязки.

Оказание первой помощи при носовом кровотечении.

Понятие о травматическом шоке, причины и признаки. Мероприятия, предупреждающие развитие травматического шока.

Цель и последовательность подробного осмотра пострадавшего. Основные состояния, с которыми может столкнуться участник оказания первой помощи.

Травмы головы. Оказание первой помощи. Особенности ранений волосистой части головы. Особенности оказания первой помощи при травмах глаза и носа.

Травмы шеи, оказание первой помощи. Временная остановка наружного кровотечения при травмах шеи. Фиксация шейного отдела позвоночника (вручную, подручными средствами, с использованием медицинских изделий).

Травмы груди, оказание первой помощи. Основные проявления травмы груди, особенности наложения повязок при травме груди, наложение окклюзионной (герметизирующей) повязки. Особенности наложения повязки на рану груди с инородным телом.

Травмы живота и таза, основные проявления. Оказание первой помощи.

Закрытая травма живота с признаками внутреннего кровотечения. Оказание первой помощи. Особенности наложения повязок на рану при выпадении органов брюшной полости, при наличии инородного тела в ране.

Травмы конечностей, оказание первой помощи. Понятие «иммобилизация». Способы иммобилизации при травме конечностей.

Травмы позвоночника. Оказание первой помощи.

Практическое занятие по теме 3.

Отработка проведения обзорного осмотра пострадавшего.

Проведение подробного осмотра пострадавшего.

Отработка приемов временной остановки наружного кровотечения при ранении головы, шеи, груди, живота, таза и конечностей с помощью пальцевого прижатия артерий (сонной, подключичной, подмышечной, плечевой, бедренной); наложение табельного и импровизированного кровоостанавливающего жгута (жгута-закрутки, ремня), максимальное сгибание конечности в суставе, прямое давление на рану, наложение давящей повязки.

Отработка наложения окклюзионной (герметизирующей) повязки при ранении грудной клетки.

Отработка приемов наложения повязок при наличии инородного предмета в ране живота, груди, конечностей.

Отработка приёмов первой помощи при переломах. Иммобилизация (подручными средствами, аутоиммобилизация, с использованием медицинских изделий).

Отработка приемов фиксации шейного отдела позвоночника.

Тема 4. Оказание первой помощи при прочих состояниях.

Теоретическое занятие по теме 4.

Виды ожогов, их признаки. Понятие о поверхностных и глубоких ожогах. Ожог верхних дыхательных путей, основные проявления. Оказание первой помощи.

Перегревание, факторы, способствующие его развитию. Основные проявления, оказание первой помощи.

Холодовая травма, ее виды. Основные проявления переохлаждения (гипотермии), отморожения, оказание первой помощи.

Отравления, пути попадания ядов в организм. Признаки острого отравления. Оказание первой помощи при попадании отравляющих веществ в организм через дыхательные пути, пищеварительный тракт, через кожу.

Цель и принципы придания пострадавшим оптимальных положений тела. Оптимальные положения тела пострадавшего с травмами груди, живота, таза, конечностей, с потерей сознания, с признаками кровопотери.

Способы контроля состояния пострадавшего, находящегося в сознании, без сознания.

Психологическая поддержка. Цели оказания психологической поддержки. Общие принципы общения с пострадавшими, простые приемы их психологической поддержки.

Принципы передачи пострадавшего бригаде скорой медицинской помощи, другим специальным службам, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь.

Практическое занятие по теме 4.

Отработка приемов наложения повязок при ожогах различных областей тела. Применение местного охлаждения.

Отработка приемов наложения термоизолирующей повязки при отморожениях.

Отработка приемов придания оптимального положения тела пострадавшему при отсутствии сознания, травмах различных областей тела, значительной кровопотере.

Отработка приемов экстренного извлечения пострадавшего из труднодоступного места, отработка основных приёмов (пострадавший в сознании, пострадавший без сознания).

Отработка приемов перемещения пострадавших на руках одним, двумя и более участниками оказания первой помощи. Отработка приемов переноски пострадавших с травмами головы, шеи, груди, живота, таза, конечностей и позвоночника.

Отработка приемов оказания психологической поддержки пострадавшим при различных острых стрессовых реакциях. Способы самопомощи в экстремальных ситуациях.

Приложение № 3
к Порядку обучения по охране труда и
проверки знания требований охраны труда,
утвержденному постановлением
Правительства Российской Федерации
от « ____ » _____ 2021 г. № _____

**Примерные перечни тем для формирования
программ обучения требованиям охраны труда**

1. Примерный перечень тем для формирования программы обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

1.1. Основы охраны труда в Российской Федерации.

1.1.1. Основные понятия охраны труда.

1.1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда.

1.1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда.

1.1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.

1.1.5. Социальное партнерство в сфере труда.

1.2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья (раздел рекомендуется для изучения работодателями – руководителями организации).

1.2.1. Политика работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

1.2.2. Лидерство в области охраны труда.

1.2.3. Мотивация работников на безопасный труд.

1.3. Система управления охраной труда в организации (СУОТ).

1.3.1. Обеспечение функционирования СУОТ. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.

1.3.2. Специальная оценка условий труда.

1.3.3. Оценка и управление профессиональными рисками.

1.3.4. Подготовка работников по охране труда.

1.3.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

1.3.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.

1.3.7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.

1.3.8. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.

1.3.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.

1.3.10. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.

1.4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

1.4.1. Порядок расследования несчастных случаев.

1.4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

1.4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.

1.5. Организация оказания первой помощи (при необходимости).

2. Примерный перечень тем для формирования программы обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках СОУТ и ОПР.

2.1. Классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте.

2.2. Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей.

2.3. Безопасные методы и приемы выполнения работ.

2.4. Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

2.5. Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

2.6. Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков.

2.7. Организация оказания первой помощи (при необходимости).

Приложение № 4
к Порядку обучения по охране труда и проверки
знания требований охраны труда,
утвержденному постановлением Правительства
Российской Федерации
от « ____ » _____ 2021 г. № _____

Минимальное количество работников, подлежащих обучению требованиям охраны труда в организациях,
оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда,
с учетом среднесписочной численности и категории риска организации

Наименование	Среднесписочная численность работников организации												
	1 чел.	2 – 15	16 – 50	51 – 250		251 – 500		501–1000		1001 - 5000		Свыше 5000	
Категория риска*	-	Всех категорий	Всех категорий	НР, УР, СР	ВР, ЗР	НР, УР, СР	ВР, ЗР	НР, УР, СР	ВР, ЗР	НР, УР, СР	ВР, ЗР	НР, УР, СР	ВР, ЗР
Количество работников, подлежащих обучению в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда	-	1	3	5	7	7**	10**	10**	15**	15**	20**	20**	25**
<p>* - в соответствии с критериями отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями, к определенной категории риска, установленных Положением о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. № 1230. Используемые обозначения категорий риска организаций: НР – низкого риска, УР – умеренного риска, СР – среднего риска, ВР – высокого риска, ЗР – значительного риска</p> <p>** - но, не менее 3-х человек на каждое обособленное структурное подразделение (филиал) с численностью более 50 человек, включая руководителя.</p>													

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Российской Федерации
от « ___ » _____ 2021 г. № _____

**Требования к организациям, оказывающим услуги
по проведению обучения по охране труда**

1. Организации, оказывающие услуги по проведению обучения по охране труда, должны быть аккредитованы в соответствии с видом услуги в области охраны труда, а также видом (видами) обучения по охране труда, для осуществления которых необходима аккредитация, и зарегистрированы в реестре организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда.

2. Организации и индивидуальные предприниматели, оказывающие услуги в области охраны труда, должны соответствовать требованиям, предусмотренным частью 3 статьи 223 Трудового кодекса Российской Федерации.

[SIGNERSTAMP1]

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту постановления Правительства Российской Федерации
«Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знания
требований охраны труда и требований к организациям, оказывающим
услуги по проведению обучения по охране труда»

Проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда и требований к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда» (далее – проект постановления) разработан в целях реализации положений Федерального закона от 2 июля 2021 г. № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 311-ФЗ).

Абзацем 5 подпункта 10 и абзацем 10 подпункта 23 статьи 1 Федерального закона от 2 июля 2021 г. № 311-ФЗ предусмотрено, что Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда, устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В настоящее время полномочия у Правительства Российской Федерации на установление порядка обучения по охране труда отсутствуют.

Действующий Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций утвержден постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29 (далее – Порядок).

В отличие от действующего Порядка в проекте постановления предусмотрен принципиально новый формат обучения руководителей и специалистов по охране труда с разбивкой на отдельные темы в зависимости от профессиональных рисков, которые идентифицированы работодателем в рамках соответствующей процедуры системы управления охраной труда, а также степени их возможного воздействия на конкретного работника. Внедрение управления профессиональными рисками в систему управления охраной труда установлены положениями Федерального закона.

Проектом постановления упрощается порядок прохождения отдельными категориями работников обучения по охране труда, инструктажей по охране труда и проверки знания требований охраны труда посредством применения дистанционных технологий при его проведении.

Кроме того, предусмотрено право работодателя формировать перечень работников, которым необходимо пройти обучение по охране труда. При этом проект постановления предусматривает возможность исключения из указанного

перечня работников, реализация трудовой функции которых связана исключительно с эксплуатацией офисной техники.

Для работодателей, отнесенных в соответствии с законодательством к микро- и малым предприятиям, проектом постановления предусмотрены значительные послабления, в том числе возможность проводить обучение по охране труда в рамках совмещения с проведением инструктажей по охране труда (для микропредприятий), возможность проводить проверку знания требований охраны труда единолично (не комиссионно), а также возможность ведения единого документа для регистрации проведения инструктажей по охране труда всех видов, что существенно снижает финансовую нагрузку.

В развитие положений Федерального закона № 311-ФЗ проектом постановления дифференцированы виды обучения по охране труда в результате чего выделены в самостоятельные виды обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты и обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

Проектом постановления предусматривается уведомительная регистрация субъекта предпринимательской деятельности в реестре работодателей, осуществляющих деятельность по обучению работников вопросам охраны труда. Реализация уведомительной регистрации направлена на обеспечение контроля за соблюдением требований к проведению обучения по охране труда у работодателя и надлежащего уровня качества такого обучения.

Развитие и сопровождение предусмотренных проектом постановления личного кабинета организации, реестров организаций, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда, работодателей, осуществляющих деятельность по обучению работников вопросам охраны труда, лиц, прошедших обучение в этих организациях, а также Единого портала тестирования будет осуществляться в рамках выделяемых финансовых ассигнований на осуществление предусмотренных законодательством Российской Федерации функций, а именно, в рамках запланированных расходов Минтруда России на развитие информационных технологий (ежегодно заключаемых Минтрудом России государственных контрактов на развитие и эксплуатацию Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда).

[SIGNERSTAMP1]

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту постановления Правительства Российской Федерации
«Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знания
требований охраны труда и требований к организациям, оказывающим
услуги по проведению обучения по охране труда»

Предусмотренные проектом постановления личный кабинет организации, реестры организаций, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда, работодателей, осуществляющих деятельность по обучению работников вопросам охраны труда, лиц, прошедших обучение в этих организациях, а также Единый портал тестирования являются частью единой системы, принадлежащей Минтруду России. В настоящее время уже функционирует Реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, в который включены организации, оказывающие услуги по проведению обучения по охране труда.

Разработка предусмотренных проектом постановления личного кабинета, реестров и Единого портала тестирования будет осуществляться в рамках заключенного Государственного контракта № 21-К-24-137 от 21 сентября 2021 г. на выполнение работ по развитию Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее - ФГИС СОУТ).

Срок исполнения Государственного контракта - декабрь 2021 года.

После ввода в эксплуатацию развитие и сопровождение работы Единого портала тестирования будет осуществляться в рамках выделяемых финансовых ассигнований на осуществление предусмотренных законодательством Российской Федерации функций, а именно, в рамках запланированных расходов Минтруда России на развитие информационных технологий (ежегодно заключаемых Минтрудом России государственных контрактов на развитие и эксплуатацию ФГИС СОУТ).

В этой связи принятие постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда и требований к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда» не потребует выделения дополнительных финансовых ассигнований из федерального бюджета и бюджетов иных уровней.

[SIGNERSTAMP1]