

**Российская трехсторонняя комиссия
по регулированию социально-трудовых отношений**

КООРДИНАТОР

СТОРОНЫ ОБЩЕРОССИЙСКИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ПРОФСОЮЗОВ

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: shmakov@fnpr.ru
<http://www.fnpr.ru>

Тел. (495) 938-73-12
Факс (499) 137-06-94

24.04.23 № 104-108/1681-60-136 н

На № _____ от _____

Ответственному секретарю
Российской трёхсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
Жаровой Н.В.

Уважаемая Наталия Викторовна!

Сторона Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющая общероссийские объединения профсоюзов (далее – профсоюзная сторона РТК), рассмотрела проект федерального закона «О внесении изменений в статью 167 Трудового кодекса Российской Федерации», направленный письмом от 17.04.2023 г. № 13147-П24РТК (далее – законопроект).

Законопроектом предлагается дополнить статью 167 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) частью третьей, в соответствии с которой отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором может быть предусмотрено, что с письменного согласия работника при направлении в служебную командировку ему гарантируется сохранение заработной платы вместо сохранения среднего заработка.

Согласно пояснительной записке к законопроекту средний заработок работника, направленного в служебную командировку, в ряде случаев ниже его текущей заработной платы, например в месяцы с большим количеством нерабочих праздничных дней. Кроме того, по мнению авторов законопроекта, работник, находясь в служебной командировке, продолжает выполнять трудовую функцию, определенную трудовым договором, и, следовательно, должен получать заработную плату, а не средний заработок.

Профсоюзная сторона РТК отмечает следующее.

В соответствии с частью 1 статьи 167 ТК РФ при направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.

Порядок исчисления среднего заработка установлен в статье 139 ТК РФ, при этом его особенности утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», согласно которому при расчете среднего заработка должны учитываться все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников данных выплат, в том числе выплаты, носящие не постоянный характер, например, квартальные и ежегодные премии, оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы и другие выплаты. В соответствии с вышеуказанным можно сделать вывод, что размер среднего заработка в большинстве случаев превышает размер текущей заработной платы работника.

Согласно ст. 41 и 46 ТК РФ в соглашениях и коллективных договорах могут устанавливаться более благоприятные по сравнению с действующими нормативными правовыми актами льготы и преимущества для работников, в том числе в части оплаты труда при направлении в служебные командировки. Кроме того, в соответствии с частью 6 статьи 139 ТК РФ в коллективном договоре, локальном нормативном акте могут быть предусмотрены иные периоды для расчета средней заработной платы, если это не ухудшает положение работников.

На основании изложенного профсоюзная сторона РТК считает нецелесообразным принятие проекта федерального закона «О внесении изменений в статью 167 Трудового кодекса Российской Федерации», поскольку в действующей редакции ТК РФ уже предусмотрено право социальных партнеров устанавливать в соглашениях и коллективных договорах более высокий уровень оплаты труда работников, направляемых в служебные командировки.

Заместитель Координатора
профсоюзной стороны Комиссии,
заместитель Председателя ФНПР



Н.Н. Кузьмина