

**Российская трехсторонняя комиссия
по регулированию социально-трудовых отношений**

КООРДИНАТОР

СТОРОНЫ ОБЩЕРОССИЙСКИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ПРОФСОЮЗОВ

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119

E-mail: shmakov@fnpr.ru

<http://www.fnpr.ru>

Тел. (495) 938-73-12

Факс (499) 137-06-94

09.10.2023 № 104-104/3539-134-3034

На № 56862-П24РТК от 21.09.2023

Ответственному секретарю
Российской трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых
отношений

Жаровой Н.В.

Уважаемая Наталия Викторовна!

Стороной Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющей общероссийские объединения профсоюзов, рассмотрен проект федерального закона № 417035-8 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления дополнительного отпуска и районного коэффициента для работников, осуществляющих свою деятельность на территориях отдельных субъектов Российской Федерации Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области» (далее - законопроект), внесенный депутатами Государственной Думы С.М. Мироновым, Г.Ю. Семигиным, О.А. Ниловым, С.В. Кабышевым, А.А. Ремезковым, А.А. Кузнецовым, М.Г. Делягиным, Д.Г. Гусевым, Я.В. Лантровой, Ф.С. Тумусовым.

Законопроектом предлагается дополнить Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ) новыми статьями 119¹ и 148¹, а также внести изменения в статью 146 ТК РФ и установить для работников, осуществляющих свою деятельность на территориях отдельных субъектов Российской Федерации Донецкой Народной Республики (далее - ДНР),

Луганской Народной Республики (далее - ЛНР), Запорожской области и Херсонской области, дополнительный оплачиваемый отпуск и повышенную оплату труда с применением районных коэффициентов, размер и порядок применения которых будет определяться Правительством Российской Федерации.

Согласно пояснительной записке к законопроекту установление дополнительных льгот для вышеуказанных категорий работников направлено на стимулирование трудоустройства работников на территориях новых субъектов Российской Федерации.

Данная инициатива, безусловно, заслуживает поддержки.

Однако следует обратить внимание, что сложившаяся неблагоприятная ситуация на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей – это временное явление, в связи с чем представляется нецелесообразным связывать предоставление льгот и гарантий с конкретными субъектами Российской Федерации. Изменение ситуации на территориях вышеуказанных субъектов повлечет за собой необходимость повторного внесения изменений в ТК РФ.

Кроме того, работники, осуществляющие свою деятельность на территориях, граничащих с ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областью, также находятся в крайне неблагоприятном положении и нуждаются в государственной поддержке.

Указом Президента РФ от 19.10.2022 г. № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 г. № 756» на территориях Республики Крым, Краснодарского края, Белгородской, Брянской, Воронежской, Курской, Ростовской областей и г. Севастополя введен режим «средний уровень реагирования», на территориях субъектов Российской Федерации, входящих в состав Центрального федерального округа и Южного федерального округа, - режим «уровень повышенной готовности».

В связи с этим полагаем, что в ТК РФ должна быть закреплена более общая норма, без конкретизации конкретных территорий, например, о предоставлении дополнительных льгот и гарантий для работников, работающих в условиях введения чрезвычайного, военного положения, режима повышенной готовности.

Вместе с тем авторами законопроекта предлагается производить оплату труда работников ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей в повышенном размере с применением районных коэффициентов, установленных Законом Российской Федерации от 19.02.1993 г. № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (далее – Закон). Следует отметить, что данный Закон устанавливает государственные гарантии и компенсации по возмещению дополнительных материальных и физиологических затрат гражданам в связи

с работой и проживанием в **экстремальных природно-климатических условиях Севера.**

ТК РФ также связывает установление районного коэффициента к заработной плате с работой в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (статьи 315, 316).

Поскольку применение районных коэффициентов к заработной плате связано исключительно с работой в местностях с особыми климатическими условиями, представляется целесообразным рассмотреть вопрос о введении для работников вышеуказанных регионов отдельного повышающего коэффициента к заработной плате, размер которого может определяться Правительством Российской Федерации.

На основании изложенного профсоюзная сторона РТК считает, что проект федерального закона № 417035-8 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления дополнительного отпуска и районного коэффициента для работников, осуществляющих свою деятельность на территориях отдельных субъектов Российской Федерации Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области» нуждается в доработке.

Заместитель Координатора
профсоюзной стороны РТК,
заместитель Председателя ФНПР



Н.Н. Кузьмина