



МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)

Российская трехсторонняя
комиссия по регулированию
социально-трудовых отношений

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

18.03.2022 № 16-1/10/П-1673

На № _____ от _____

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в дополнение к письмам Минтруда России от 24 января 2022 г. № 16-1/10/П-326, от 02.03.2022 № 16-1/10/П-1233 направляет доработанный с учетом обсуждения, на заседании рабочей группы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, состоявшемся 16 марта 2022 г., проект постановления Правительства Российской Федерации «О Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации».

Приложение: на 25 л. в 1 экз.

Е.В. Мухтиярова



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 45AB2CB6BC47E2A39F121B7D51995FD31B322BA4
Владелец Мухтиярова Елена Вячеславовна
Действителен с 27.05.2021 по 27.08.2022

4. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Российской Федерации от 25 августа 2015г. № 885 «Об информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, 35, ст. 5000);

постановление Правительства Российской Федерации от 30 января 2018г. № 85 «О внесении изменений в Правила формирования, ведения и модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» (Собрание законодательства 2018, 7, ст. 1028);

постановление Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2020 № 1568 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 25 августа 2015 г. № 885» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2020, 40, ст. 6295).

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением положений пункта 69 Правил в части, касающейся использования федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)», которые вступают в силу с 1 сентября 2022 г, пункта 70 Правил, который вступает в силу с 1 марта 2023 г, пунктов 75 - 78, которые вступают в силу с 1 марта 2023 г.

Председатель Правительства
Российской Федерации

М. Мишустин

[SIGNERSTAMP1]

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Российской Федерации
от _____ г. № ____

Правила функционирования Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»

I. Общие положения

1. Настоящие Правила определяют порядок функционирования Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

Обязательное использование Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» определяется законодательством Российской Федерации.

В случаях, не установленных законодательством Российской Федерации, решение об использовании Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» принимается работодателем.

2. Понятия, используемые в настоящих Правилах, означают следующее:

«Единая цифровая платформа» - федеральная государственная информационная система «Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

«оператор» – Федеральная служба по труду и занятости;

«участники Единой цифровой платформы» - зарегистрированные пользователи, размещающие информацию на Единой цифровой платформе: оператор, Пенсионный фонд Российской Федерации, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг, работодатели и граждане (соискатели и работники), кадровые агентства, образовательные организации, органы государственной власти иностранного государства;

«соискатели» – граждане, ищущие работу;

«работники» - граждане, вступившие в трудовые отношения с работодателем;

«работодатели» – юридические лица, в том числе частные агентства занятости, осуществляющие деятельность по предоставлению труда работников (персонала), и индивидуальные предприниматели, испытывающие потребность в работниках или вступившие в трудовые отношения с работником;

«кадровые агентства» – негосударственные организации, осуществляющие деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, с которыми у работодателя заключен договор на предоставление услуг по содействию в подборе работников;

«информация о вакансии» – информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, в том числе специальных рабочих местах, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов;

«многофункциональный центр» – многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг;

«требования к информации» – установленные оператором требования к информации, размещаемой на Единой цифровой платформе;

«органы службы занятости населения» – органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие полномочия в области содействия занятости населения и переданное полномочие по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, государственные учреждения службы занятости населения;

«резюме» – информация о соискателе, уровне образования, стаже работы, знаниях, умениях, навыках и опыте работы.

3. Ведение и модернизация Единой цифровой платформы осуществляются оператором. Оператор вправе самостоятельно выбирать используемые на Единой цифровой платформе информационно-телекоммуникационные технологии, программные и технические средства. Функциональные требования к Единой цифровой платформе утверждаются оператором по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

4. Взаимодействие Единой цифровой платформы и иных государственных информационных систем осуществляется с использованием инфраструктуры, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме, в том числе единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

5. К задачам Единой цифровой платформы относятся:

1) содействие занятости населения, в том числе посредством размещения информации о возможностях трудоустройства, работодателях, испытывающих потребность в работниках, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, гражданах, ищущих работу;

2) обеспечение процесса предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения, в том числе оказания таких услуг в электронном виде;

3) создание, подписание, использование и хранение электронных документов, связанных с работой, а также электронных документов, связанных с выполнением работ и оказанием услуг по договорам гражданско-правового характера, прохождением практической подготовки, стажировки, профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, авторским договорам, заключенным с физическими лицами;

4) формирование аналитической информации о трудоустройстве граждан в Российской Федерации в соответствии с регламентом, определенным оператором по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, Министерством просвещения Российской Федерации, Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки и Пенсионным фондом Российской Федерации.

6. Информация размещается на Единой цифровой платформе участниками

Единой цифровой платформы безвозмездно в соответствии с устанавливаемыми оператором форматами данных и требованиями к техническим, программным и лингвистическим средствам обеспечения формирования и ведения Единой цифровой платформы (далее соответственно – форматы данных и требования Единой цифровой платформы).

7. Единая цифровая платформа должна в автоматическом режиме обеспечивать предотвращение дублирования при внесении участниками Единой цифровой платформы размещаемой на ней информации.

8. Все участники Единой цифровой платформы в целях получения доступа на Единую цифровую платформу проходят процедуру регистрации в соответствии с порядком, предусмотренным настоящими Правилами.

9. Информация, размещаемая на Единой цифровой платформе, подлежит оценке органами службы занятости населения, оператором или многофункциональными центрами на соответствие требованиям к информации.

10. Порядок проведения оценки информации, размещаемой на Единой цифровой платформе, устанавливается оператором.

11. Единая цифровая платформа должна обеспечивать идентификацию участников Единой цифровой платформы, прошедших авторизацию в федеральной государственной информационной системе «Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме» (далее - единая система идентификации и аутентификации).

12. Доступ соискателей и работников к Единой цифровой платформе, включая подсистему «Личный кабинет соискателя (работника)», должен предоставляться с использованием единой системы идентификации и аутентификации.

13. Адрес официального сайта Единой цифровой платформы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» определяется оператором.

14. Единая цифровая платформа должна обеспечивать возможность подготовки аналитических отчетов на основании размещенной в ней информации.

15. Единая цифровая платформа должна обеспечивать оператору возможность осуществления мониторинга результатов проведения работниками органов службы занятости населения оценки информации, размещаемой на Единой цифровой платформе.

16. Единая цифровая платформа должна обеспечивать возможность ее развития.

II. Перечень подсистем и порядок их взаимодействия

17. Единая цифровая платформа состоит из федерального и регионального сегментов.

18. Федеральный сегмент Единой цифровой платформы включает следующие подсистемы:

а) подсистема «Регистр получателей услуг» (далее – «Регистр получателей услуг»), обеспечивающая сбор, хранение и обработку информации о получателях государственных услуг в сфере занятости населения, содержащейся в регистрах получателей государственных услуг в сфере занятости населения, формируемых в соответствии со статьей 16¹ Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», а также дополнительной информации о получателях услуг, обрабатываемой на Единой цифровой платформе;

б) подсистема обеспечения государственных услуг, обеспечивающая процессы осуществления полномочий в области содействия занятости населения, в том числе предоставления государственных услуг в электронном виде, формирование аналитической информации;

в) подсистема «Общероссийская база вакансий», обеспечивающая сбор, хранение, обработку и предоставление информации о работодателях, а также информации об имеющихся у них вакансиях, о потребностях в работниках и условиях их привлечения;

г) подсистема «Общероссийская база резюме», обеспечивающая сбор, хранение, обработку и предоставление информации о соискателях;

д) подсистема «Интернет-портал «Работа России», обеспечивающая доступ участников Единой цифровой платформы к информации, размещенной на Единой цифровой платформе, посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

е) подсистема «Личный кабинет соискателя (работника)», обеспечивающая идентификацию, авторизацию и регистрацию на Единой цифровой платформе соискателей (работников), возможность размещения ими на Единой цифровой платформе информации о себе, в том числе резюме, а также их взаимодействие с иными участниками Единой цифровой платформы, в том числе в рамках реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в рамках национального проекта «Демография»;

ж) подсистема «Личный кабинет работодателя», обеспечивающая идентификацию, авторизацию и регистрацию на Единой цифровой платформе работодателей, возможность размещения ими на Единой цифровой платформе информации о себе, о вакансиях, в том числе в автоматическом режиме, а также их взаимодействие с иными участниками Единой цифровой платформы, в том числе в рамках реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в рамках национального проекта «Демография»;

з) подсистема «Интеграция», обеспечивающая в автоматизированном режиме взаимодействие, в том числе с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия, Единой цифровой платформы с иными информационными системами;

и) подсистема «Личный кабинет органа государственной власти иностранного государства, действующего на основании международных договоров Российской Федерации», обеспечивающая размещение компетентными органами иностранных государств, заключивших с Российской Федерацией межправительственные

соглашения об организованном наборе кандидатов на трудоустройство для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации, информации о соискателях из числа иностранных граждан, в том числе об уровне их квалификации, стаже работы и иной информации, а также поиск вакансий, размещенных российскими работодателями в порядке организованного набора;

к) подсистема организации всестороннего сетевого общения зарегистрированных пользователей Единой цифровой платформы – SkillsNet, обеспечивающая организацию единой информационной среды в рамках поиска и установления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» деловых контактов между работодателями и соискателями вакансий в интересах последующего трудоустройства последних, повышения мобильности трудовых ресурсов и снижения напряженности на рынке труда Российской Федерации;

л) подсистема «Личный кабинет сотрудника Роструда», обеспечивающая идентификацию, авторизацию и регистрацию на Единой цифровой платформе сотрудников Федеральной службы по труду и занятости, размещение в ней информации, в том числе о распределении квот на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в рамках национального проекта «Демография», а также возможность проведения оценки информации, размещаемой на Единой цифровой платформе, построения отчетов, мониторинга функционирования Единой цифровой платформы;

м) подсистема «Анализ трудоустройства граждан», обеспечивающая взаимодействие, с информационными системами для получения необходимых данных, их обработки и формирования аналитической информации о трудоустройстве граждан, в том числе по итогам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в рамках национального проекта «Демография»;

н) подсистема «Трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы», предназначенная для информационного обеспечения процессов в рамках содействия трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, а также осужденных к наказаниям без изоляции от общества (лица, нуждающиеся в поддержке государства);

о) подсистема «Электронный кадровый документооборот», обеспечивающая создание, подписание, использование и хранение электронных документов, связанных с работой;

п) подсистема взаимодействия между образовательными организациями, работодателями, студентами и выпускниками при организации стажировок и практик, обеспечивающая взаимодействие между образовательными организациями, работодателями, студентами и выпускниками с целью организации стажировок и практик.

19. Региональный сегмент Единой цифровой платформы включает следующие подсистемы:

а) подсистема «Личный кабинет органа службы занятости населения субъекта Российской Федерации» (далее – «Личный кабинет сотрудника СЗН»), обеспечивающая авторизацию сотрудников органа службы занятости населения на Единой цифровой платформе, возможность размещения в ней информации, в том числе о распределении квот на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в рамках национального проекта «Демография», а также возможность доступа к информации, размещаемой на Единой цифровой платформе, и проведению ее оценки;

б) подсистема «Личный кабинет сотрудника многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг» (далее – «Личный кабинет сотрудника МФЦ»), обеспечивающая авторизацию сотрудника многофункционального центра на Единой цифровой платформе, возможность размещения в ней информации о работодателе, а также возможность проведения оценки этой информации;

в) подсистема «Паспорт субъекта Российской Федерации», обеспечивающая сбор, хранение, обработку и предоставление информации, направленной на повышение мобильности граждан.

20. Информационное взаимодействие подсистем Единой цифровой платформы между собой осуществляется в автоматизированном режиме путем получения и передачи информации, сведений, данных, содержащихся в подсистемах.

III. Перечень информации, содержащейся на Единой цифровой платформе

21. Перечень информации, содержащейся на Единой цифровой платформе (далее – перечень информации), а также перечень лиц, осуществляющих размещение информации, приведены согласно приложению.

IV. Перечень участников Единой цифровой платформы, их функции и полномочия

22. Участниками Единой цифровой платформы являются:

- а) оператор;
- б) Пенсионный фонд Российской Федерации;
- в) органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации;
- г) органы службы занятости населения;
- д) работодатели;
- е) соискатели;
- ж) работники, осуществляющие взаимодействие с работодателями в электронном виде посредством Единой цифровой платформы;
- з) образовательные организации;
- и) кадровые агентства;

к) органы государственной власти иностранного государства и уполномоченные ими организации, действующие на основании международных договоров Российской Федерации;

л) многофункциональные центры.

23. Оператор Единой цифровой платформы реализует следующие функции и полномочия:

а) осуществляет автоматизированную обработку сведений, содержащихся на Единой цифровой платформе;

б) проводит оценку информации, размещаемой на Единой цифровой платформе;

в) обеспечивает доступ к информации, содержащейся на Единой цифровой платформе, ее защиту, актуализацию и безопасное предоставление информации.

24. Пенсионный фонд Российской Федерации размещает на Единой цифровой платформе информацию, необходимую для формирования аналитической информации о трудоустройстве граждан Российской Федерации.

25. Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации размещают на Единой цифровой платформе информацию, направленную на повышение мобильности граждан Российской Федерации.

26. Органы службы занятости населения реализуют следующие функции и полномочия:

а) осуществляют полномочия в области содействия занятости населения, включая предоставление государственных услуг в области содействия занятости в электронной форме;

б) размещают информацию о работодателях и имеющихся у них вакансиях;

в) размещают информацию, представленную работодателями в целях обеспечения содействия занятости населения;

г) проводят оценку информации, размещаемой на Единой цифровой платформе.

27. Работодатели реализуют следующие функции и полномочия:

а) создают, подписывают, используют и хранят электронные документы, связанные с работой в случае осуществления электронного документооборота в сфере трудовых отношений посредством Единой цифровой платформы;

б) размещают информацию о себе и о вакансиях в случае потребности в работниках;

в) размещают информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов, информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, информацию о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров, информацию о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также о приостановке

производства, информацию о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве) (далее – информация, представляемая работодателями в целях содействия обеспечения занятости населения);

г) взаимодействуют с органами службы занятости населения, соискателями и работниками.

28. Соискатели реализуют следующие функции:

а) размещают информацию о себе, включая резюме;

б) взаимодействуют с органами службы занятости населения по вопросам получения государственных услуг в области содействия занятости населения;

в) взаимодействуют с работодателями, в том числе в части ведения электронного документооборота в сфере трудовых отношений;

г) взаимодействуют с образовательными организациями.

29. Работники, осуществляющие взаимодействие с работодателями в электронном виде посредством Единой цифровой платформы, создают, подписывают и используют электронные документы, связанные с работой.

30. Образовательные организации реализуют следующие функции и полномочия:

а) размещают информацию об образовательной организации, в том числе о целевых программах и партнерах образовательной организации, обеспечивающих организацию и проведение стажировок и практик для студентов;

б) создают, подписывают, используют и хранят электронные документы, связанные с подготовкой и проведением практик или стажировок посредством электронного документооборота на Единой цифровой платформе (в том числе осуществляют управление договорами на проведение практик и стажировок);

в) осуществляют поиск работодателей, готовых предоставить места для прохождения практики или стажировки.

31. Кадровые агентства размещают информацию о работодателях, с которыми заключен договор на предоставление услуг по содействию в подборе работников, а также информацию о вакансиях, имеющихся у этих работодателей.

32. Органы государственной власти иностранного государства и уполномоченные ими организации, действующие на основании международных договоров Российской Федерации, реализуют следующие функции и полномочия:

а) размещают резюме граждан иностранного государства, участвующих в организованном наборе на основании международных договоров Российской Федерации;

б) осуществляют поиск вакансий, размещенных российскими работодателями в порядке организованного набора.

33. Многофункциональные центры реализуют следующие функции и полномочия:

а) размещают информацию о работодателях;

б) проводят оценку информации, размещаемой на Единой цифровой платформе.

34. Участники Единой цифровой платформы обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации, размещаемой на Единой цифровой

платформе.

V. Порядок представления, обработки информации на Единой цифровой платформе

35. Информация о работодателях размещается в подсистеме «Общероссийская база вакансий»:

- а) органами службы занятости населения;
- б) работодателями:
 - непосредственно;
 - через кадровые агентства;
- в) сотрудниками многофункциональных центров.

36. Размещение информации о работодателе органами службы занятости населения осуществляется на основании информации и документов, представленных работодателем при обращении в органы службы занятости населения за содействием в осуществлении регистрации работодателя на Единой цифровой платформе. После размещения сотрудником органа службы занятости населения информации о работодателе, работодателю предоставляются данные, необходимые для его последующей авторизации на Единой цифровой платформе.

37. Для регистрации на Единой цифровой платформе работодатель (кадровое агентство) проходит процедуру идентификации с использованием единой системы идентификации и аутентификации.

38. Размещение информации о работодателе непосредственно работодателем осуществляется в ходе процедуры его регистрации в подсистеме «Личный кабинет работодателя».

39. Размещение информации о работодателе кадровым агентством осуществляется после прохождения этим агентством регистрации на Единой цифровой платформе.

40. Кадровое агентство регистрируется на Единой цифровой платформе с использованием подсистемы «Личный кабинет работодателя», указывая, что оно не является работодателем непосредственно, а входит в число кадровых агентств. Кадровое агентство вправе размещать на Единой цифровой платформе информацию о нескольких работодателях.

41. Размещение информации о работодателе сотрудником многофункционального центра осуществляется на основании информации и документов, представленных работодателем при обращении в многофункциональный центр за содействием в осуществлении регистрации работодателя на Единой цифровой платформе. После размещения сотрудником многофункционального центра информации о работодателе, работодателю предоставляются данные, необходимые для его последующей авторизации на Единой цифровой платформе.

42. Оценка размещаемой работодателем (кадровым агентством) информации осуществляется путем оценки работниками органов службы занятости населения информации, указанной работодателем (кадровым агентством) при регистрации на

Единой цифровой платформе, с использованием подсистемы «Личный кабинет сотрудника СЗН».

43. При обращении работодателя за содействием в осуществлении регистрации на Единой цифровой платформе в многофункциональный центр оценка размещаемой работодателем информации осуществляется с использованием подсистемы «Личный кабинет сотрудника МФЦ» путем оценки сотрудниками многофункциональных центров информации и документов, представленных работодателем, перечень которых определяется порядком проведения оценки.

44. По результатам проведенной оценки информации, размещаемой на Единой цифровой платформе, органом службы занятости населения, оператором или сотрудником многофункционального центра принимаются решения о регистрации работодателя на Единой цифровой платформе и о размещении на Единой цифровой платформе информации о нем либо о необходимости доработки информации, указанной кадровым агентством или работодателем в процессе регистрации.

45. До принятия решения о размещении информации о работодателе на Единой цифровой платформе, работодатель или кадровое агентство не обладают возможностью размещать на Единой цифровой платформе информацию о свободных рабочих местах и вакантных должностях.

46. Информация, представляемая работодателями в целях содействия обеспечения занятости населения, размещается на Единой цифровой платформе:

а) органами службы занятости населения на основании информации и сведений, представленных работодателем, с использованием подсистемы «Личный кабинет сотрудника СЗН» и в соответствии с форматами данных и требованиями Единой цифровой платформы;

б) работодателями самостоятельно с использованием подсистемы «Личный кабинет работодателя» и в соответствии с форматами данных и требованиями Единой цифровой платформы.

47. Информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей размещается в подсистеме «Общероссийская база вакансий» следующими способами:

а) работодателем:

самостоятельно с использованием подсистемы «Личный кабинет работодателя», в том числе в автоматическом режиме, и в соответствии с форматами данных и требованиями Единой цифровой платформы;

через кадровые агентства с использованием подсистемы «Личный кабинет работодателя», в том числе в автоматическом режиме, и в соответствии с форматами данных и требованиями Единой цифровой платформы;

б) органами службы занятости населения на основании информации, представленной работодателем, с использованием подсистемы «Личный кабинет сотрудника СЗН» и в соответствии с форматами данных и требованиями Единой цифровой платформы.

Работодатель, зарегистрированный на Единой цифровой платформе в соответствии с настоящими Правилами и не разместивший на Единой цифровой

платформе информацию о вакансиях, считается проинформировавшим органы службы занятости населения об отсутствии вакансий.

Работодатель, разместивший информацию о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров, информацию о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также о приостановке производства на Единой цифровой платформе, считается исполнившим положения пункта 2 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» в части соблюдения письменной формы представления сведений и информации.

48. Информация о вакансиях, размещаемая на Единой цифровой платформе работодателями самостоятельно или через кадровые агентства, подлежит оценке органом службы занятости населения.

49. До принятия органом службы занятости населения решения о соответствии информации о вакансиях, размещенных работодателем или кадровым агентством, требованиям к информации, доступ к указанной информации остальных участников Единой цифровой платформы не осуществляется.

50. Доступ к информации о вакансиях, размещенных работодателем или кадровым агентством на Единой цифровой платформе, обеспечивается всем участникам Единой цифровой платформы в течение 30 календарных дней со дня принятия решения органом службы занятости населения о соответствии информации о вакансиях требованиям к информации. По истечении указанного срока доступ к информации о вакансиях прекращается до момента подтверждения работодателем или кадровым агентством актуальности указанных сведений.

В случае закрытия вакансии соответствующая информация размещается на Единой цифровой платформе не позднее следующего рабочего дня со дня ее закрытия.

51. Единая цифровая платформа должна позволять определить, кто разместил информацию о вакансиях: кадровое агентство, орган службы занятости населения или непосредственно работодатель.

52. В случае если работодатель на основании информации о вакансиях, размещенных им на Единой цифровой платформе, обратился с использованием Единой цифровой платформы в орган службы занятости населения за предоставлением государственной услуги по содействию работодателю в подборе необходимых работников, информация о таком работодателе, а также о его вакансии, по которой предоставляется услуга, поступает в автоматическом режиме в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения Российской Федерации.

53. Информация о соискателях (резюме) размещается в подсистеме «Общероссийская база резюме».

Резюме размещаются на Единой цифровой платформе соискателями в соответствии с формой, утверждаемой Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Резюме размещаются в подсистеме «Общероссийская база резюме» соискателями из числа иностранных граждан через органы государственной власти иностранных государств, действующие на основании международных договоров Российской Федерации, в соответствии с формой, утверждаемой Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

54. Размещение резюме на Единой цифровой платформе соискателем осуществляется после процедуры его регистрации на Единой цифровой платформе посредством подсистемы «Личный кабинет соискателя (работника)» с использованием единой системы идентификации и аутентификации.

Соискатель вправе обратиться в орган службы занятости населения или в многофункциональный центр за содействием в прохождении процедуры регистрации на Единой цифровой платформе.

55. Информация, содержащаяся в резюме, размещаемая на Единой цифровой платформе непосредственно соискателями, подлежит оценке органом службы занятости населения.

Информация, содержащаяся в резюме, размещаемая на Единой цифровой платформе непосредственно соискателями, становится доступна иным участникам Единой цифровой платформы после принятия органом службы занятости населения решения о соответствии этой информации требованиям к информации.

56. Положения, предусмотренные пунктами 54, 55 настоящих Правил, не применяются при размещении резюме соискателями из числа иностранных граждан.

57. Информация, направленная на повышение мобильности граждан Российской Федерации, указанная в пункте 4 перечня информации, размещается в подсистеме «Паспорт субъекта Российской Федерации».

Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации осуществляют размещение информации (ее актуализацию) путем ручного ввода либо с использованием подсистемы «Интеграция».

VI. Порядок доступа к информации, содержащейся на Единой цифровой платформе

58. Доступ участников Единой цифровой платформы к информации, размещенной на Единой цифровой платформе, обеспечивается оператором безвозмездно посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

59. Доступ на Единую цифровую платформу должен обеспечиваться, в том числе с использованием мобильных устройств и информационных терминалов.

Места размещения информационных терминалов, а также порядок и условия их использования определяются оператором.

60. В случае если работодатель осуществляет подбор работников не самостоятельно, а обратился за содействием в подборе необходимых работников в орган службы занятости населения или кадровое агентство, он вправе предусмотреть ограничение доступа соискателей к своим контактным данным. В таком случае в качестве контактных данных указываются данные соответствующего органа службы

занятости населения или кадрового агентства.

61. Доступ участников Единой цифровой платформы осуществляется только к той информации, содержащейся в резюме, которая не является сведениями о контактных данных соискателя, его фамилии, имени и отчестве (если имеется). Контактные данные соискателя, его фамилия, имя и отчество (если имеется) доступны только авторизованным работодателям, органам службы занятости населения и кадровым агентствам.

Доступ участников Единой цифровой платформы к подсистеме электронного кадрового документооборота осуществляется только при авторизации посредством единой системы идентификации и аутентификации. Доступ работодателей-участников Единой цифровой платформы к информации о соискателях (работниках) в рамках осуществления электронного кадрового документооборота предоставляется только при наличии согласия на обработку персональных данных конкретного соискателя (работника), предоставленного работодателю.

62. Работодатель самостоятельно определяет должностных лиц, имеющих доступ к «Личному кабинету работодателя».

VII. Порядок информационного взаимодействия Единой цифровой платформы с иными информационными системами

63. Единая цифровая платформа осуществляет взаимодействие со следующими внешними информационными системами:

а) информационные системы органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в области содействия занятости населения, обеспечивающих ведение региональных сегментов регистров получателей государственных услуг;

б) федеральная государственная информационная система «Федеральный реестр инвалидов»;

в) автоматизированная информационная система Пенсионного фонда Российской Федерации;

г) федеральная информационная система «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении»;

д) ведомственная информационная система МВД России;

е) федеральная государственная информационная система «Единая государственная информационная система социального обеспечения»;

ж) единая система идентификации и аутентификации;

з) единая система межведомственного электронного взаимодействия;

и) государственная автоматизированная информационная система «Управление»;

к) автоматизированный информационный комплекс «Миграционные квоты»;

л) официальный сайт для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях bus.gov.ru;

- м) информационный ресурс Автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций»;
- н) государственная информационная система миграционного учета;
- о) Единый государственный реестр записей актов гражданского состояния.
- п) федеральная государственная информационная система «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее – Единый портал);
- р) информационная система работодателя;
- с) унифицированная система поиска «Работа без границ»;
- т) иные информационные системы, в том числе государственная информационная система «Современная цифровая образовательная среда», в соответствии с соглашениями, заключенными оператором Единой цифровой платформы с операторами этих информационных систем, в целях реализации задач, предусмотренных настоящими Правилами.

64. В настоящих Правилах под информационным взаимодействием (интеграцией) Единой цифровой платформы с иными информационными системами понимается получение, размещение в автоматизированном режиме и использование информации, содержащейся в иных информационных системах, на Единую цифровую платформу, а также представление в иные информационные системы информации, содержащейся на Единой цифровой платформе.

65. Информационное взаимодействие Единой цифровой платформы с иными информационными системами осуществляется с соблюдением следующих требований:

а) обеспечение полноты и достоверности предоставляемой информации, соблюдение установленных сроков ее предоставления, а также обеспечение конфиденциальности информации, доступ к которой ограничен законодательством Российской Федерации;

б) обеспечение операторами иных информационных систем защиты передаваемой ими информации от неправомерного доступа, уничтожения, модификации, блокирования, копирования, распространения и иных неправомерных действий с момента передачи этой информации из иной информационной системы и до момента ее поступления на Единую цифровую платформу;

в) фиксация даты, времени, содержания и участников всех действий и операций, осуществляемых в рамках информационного взаимодействия, а также возможность предоставления сведений, позволяющих восстановить историю информационного взаимодействия;

г) незамедлительное информирование о сбоях и нарушениях в функционировании Единой цифровой платформы и иных информационных систем, которые могут повлечь нарушение сроков и качества предоставления и (или) получения информации, а также о нарушениях требований к обеспечению информационной безопасности, установленных настоящими Правилами;

д) незамедлительная реализация мер по устранению выявленных сбоев и нарушений функционирования системы и иных информационных систем, а также случаев нарушения требований к обеспечению информационной безопасности, установленных настоящими Правилами.

66. Правила информационного взаимодействия Единой цифровой платформы с иными информационными системами, указанными в пункте 63 настоящих Правил, устанавливаются нормативными правовыми актами Российской Федерации или соглашениями, заключенными оператором Единой цифровой платформы с операторами этих информационных систем.

VIII. Порядок использования Единой цифровой платформы органами службы занятости населения в целях содействия гражданам в поиске подходящей работы, содействия работодателям в подборе необходимых работников и оказания иных государственных услуг в области содействия занятости населения

67. Органы службы занятости населения используют Единую цифровую платформу в целях содействия гражданам в поиске подходящей работы, содействия работодателям в подборе необходимых работников и оказания иных государственных услуг в области содействия занятости населения в случаях и порядке, предусмотренных постановлением Правительства РФ от 02 ноября 2021 г. № 1909 «О регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан, требованиях к подбору подходящей работы, внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 8 апреля 2020 г. № 460, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации» и стандартами деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения.

IX. Порядок создания, использования и хранения на Единой цифровой платформе электронных документов, связанных с работой, в том числе их передача в иные информационные системы, в случаях, предусмотренных трудовым законодательством

68. Посредством Единой цифровой платформы обеспечивается создание, подписание, использование и хранение работодателем, работником, лицом, поступающим на работу, документов, связанных с работой, оформленных в электронном виде без дублирования на бумажном носителе (далее - электронные документы) (далее - электронный документооборот).

69. Лица, поступающие на работу, а также работники и работодатели, авторизованные в единой системе идентификации и аутентификации, осуществляют взаимодействие в целях создания, подписания использования и хранения электронных документов, связанных с работой, через подсистему «Электронный кадровый документооборот» Единой цифровой платформы.

Доступ к электронным документам, связанным с работой, созданным и подписанным посредством подсистемы «Электронный кадровый документооборот» Единой цифровой платформы для лиц, поступающих на работу, и работников, указанных в абзаце первом настоящего пункта, обеспечивается в том числе посредством Единого портала.

70. Электронные документы создаются в соответствии с едиными требованиями к составу и форматам электронных документов, которые устанавливаются Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере информационных технологий, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере архивного дела и делопроизводства.

71. При подписании электронных документов посредством Единой цифровой платформы работодателем могут использоваться:

а) усиленная квалифицированная электронная подпись;

б) усиленная неквалифицированная электронная подпись, сертификат ключа проверки которой создан и используется в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг и исполнения государственных и муниципальных функций в электронной форме.

72. При подписании электронных документов работником или лицом, поступающим на работу, посредством Единой цифровой платформы могут использоваться:

а) усиленная квалифицированная электронная подпись;

б) усиленная неквалифицированная электронная подпись, сертификат ключа проверки которой создан и используется в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме;

в) простая электронная подпись, ключ которой получен в соответствии с установленными Правительством Российской Федерации правилами использования простой электронной подписи при обращении за получением государственных и муниципальных услуг в электронной форме.

73. Электронные документы, связанные с работой, хранятся в подсистеме «Электронный кадровый документооборот» и могут быть получены лицом, поступающим на работу (работником) или работодателем, через подсистемы «Личный кабинет соискателя (работника)» и «Личный кабинет работодателя» соответственно.

74. В процессе электронного документооборота на Единой цифровой платформе обеспечивается фиксация фактов получения лицом, поступающим на работу, (работником) и работодателем электронных документов, возможность выгрузки электронных документов, а также возможность взаимодействия Единой цифровой платформы с информационной системой работодателя в целях осуществления автоматизированной выгрузки созданных с помощью Единой цифровой платформы электронных документов и автоматизированной загрузки на Единую цифровую платформу электронных документов, созданных с использованием информационной системы работодателя.

Регламент использования подсистемы «Электронный кадровый документооборот» Единой цифровой платформы утверждается Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Х. Порядок оформления в электронном виде договоров гражданско-правового характера на выполнение работ и оказание услуг, прохождение практической подготовки, стажировки, профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, авторских договоров, заключаемых с физическими лицами

75. Посредством Единой цифровой платформы обеспечивается создание, подписание, использование и хранение договоров гражданско-правового характера на выполнение работ и оказание услуг, прохождение практической подготовки, стажировки, профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, авторских договоров, заключаемых с физическими лицами, оформленных в электронном виде без дублирования на бумажном носителе (далее – договоры гражданско-правового характера).

76. При подписании договоров гражданско-правового характера посредством Единой цифровой платформы юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем могут использоваться:

а) усиленная квалифицированная электронная подпись;

б) усиленная неквалифицированная электронная подпись, сертификат ключа проверки которой создан и используется в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг и исполнения государственных и муниципальных функций в электронной форме.

77. При подписании договоров гражданско-правового характера физическим лицом посредством Единой цифровой платформы могут использоваться:

а) усиленная квалифицированная электронная подпись;

б) усиленная неквалифицированная электронная подпись, сертификат ключа проверки которой создан и используется в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме;

в) простая электронная подпись, ключ которой получен в соответствии с установленными Правительством Российской Федерации правилами использования простой электронной подписи при обращении за получением государственных и муниципальных услуг в электронной форме.

78. В процессе создания, подписания, использования и хранения договоров гражданско-правового характера на Единой цифровой платформе обеспечивается фиксация фактов получения физическим лицом, юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем договоров гражданско-правового характера, возможность выгрузки договоров гражданско-правового характера, а также возможность взаимодействия Единой цифровой платформы с информационной

системой юридического лица, индивидуального предпринимателя в целях осуществления автоматизированной выгрузки созданных с помощью Единой цифровой платформы договоров гражданско-правового характера и автоматизированной загрузки на Единую цифровую платформу договоров гражданско-правового характера, созданных с использованием информационной системы юридического лица, индивидуального предпринимателя.

XI. Требования к ведению Единой цифровой платформы

79. Соискатель вправе обратиться с использованием подсистемы «Личный кабинет соискателя (работника)» в орган службы занятости населения с жалобой на неполноту и (или) неактуальность информации о вакансии.

80. В случае установления по результатам рассмотрения такого обращения факта неполноты и (или) неактуальности информации о вакансии орган службы занятости населения принимает решение о прекращении доступа соискателей к информации о такой вакансии.

81. Работодатель, соискатель и работник вправе обратиться к оператору по вопросам функционирования Единой цифровой платформы.

82. Оператор организует консультирование участников Единой цифровой платформы по вопросам ее эксплуатации и содержащейся в ней информации, в том числе с использованием центров телефонного обслуживания, а также с возможностью маршрутизации телефонных обращений в органы службы занятости населения.

[SIGNERSTAMP1]

Приложение
к Правилам функционирования
Единой цифровой платформы
в сфере занятости и трудовых отношений
«Работа в России»

**Перечень
информации, содержащейся на Единой цифровой платформе в сфере
занятости и трудовых отношений «Работа в России»**

	Информация, содержащаяся на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	Лица, осуществляющие размещение информации/источник информации
1.	Информация о работодателях	работодатели, органы службы занятости населения, многофункциональные центры, негосударственные организации, осуществляющие деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников
а)	регистрационный номер учетной записи в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения - работодателей (в случае если работодатель является получателем государственной услуги в области содействия занятости населения)	
б)	основной государственный регистрационный номер юридического лица (индивидуального предпринимателя)	
в)	наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя,	

	главы крестьянского (фермерского) хозяйства	
г)	вид экономической деятельности (по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2))	
д)	адрес работодателя - юридического лица (адрес местонахождения юридического лица), индивидуального предпринимателя (место жительства физического лица в Российской Федерации)	
е)	контактная информация (телефон, факс, адрес электронной почты)	
ж)	фамилия, имя, отчество (при наличии) и контактная информация сотрудника работодателя (телефон, факс, адрес электронной почты)	
2.	Информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей (информация о вакансии)	работодатели, органы службы занятости населения, кадровые агентства
3	Информация о соискателях (резюме)	соискатели, органы службы занятости населения, орган государственной власти иностранного государства, действующий на основании международных договоров Российской Федерации
4.	Информация, направленная на повышение мобильности граждан Российской Федерации	
а)	информация о государственных и муниципальных учреждениях, осуществляющих предоставление услуг в сфере образования, культуры, здравоохранения	Федеральное казначейство (публичный сервис)
б)	статистические показатели,	Федеральная служба

	характеризующие состояние экономики и социальной сферы субъекта Российской Федерации	государственной статистики (публичный сервис)
в)	сведения об инвестиционных проектах, реализуемых на территории субъекта Российской Федерации	органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации
г)	информация о реализации региональных программ повышения мобильности населения и других программ в сфере содействия занятости населения	органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации
5.	Информация об органах государственной службы занятости населения в субъектах Российской Федерации	органы службы занятости населения
а)	наименование органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющего полномочия в области содействия занятости населения, государственного учреждения службы занятости населения	
б)	фамилия, имя, отчество руководителя	
в)	контактная информация (адрес, контактные телефоны, адрес электронной почты)	
г)	информационные материалы субъекта Российской Федерации в области содействия занятости населения	
6.	Основная информация, необходимая для формирования аналитической информации о трудоустройстве граждан Российской Федерации, в том числе сведения об образовании и (или) квалификации, трудовой деятельности, поиске работы (на основании полученных агрегированных данных)	Федеральная служба по труду и занятости, Пенсионный фонд Российской Федерации

7.	Информация о получателях государственных услуг	органы службы занятости населения
8.	Информация, необходимая для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов	работодатели, государственные учреждения службы занятости населения
9.	Информация о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов	работодатели, органы службы занятости населения
10.	Информация о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров	работодатели, органы службы занятости населения
11.	Информация о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также о приостановке производства	работодатели, органы службы занятости населения
12.	Информация о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве)	работодатели, органы службы занятости населения
13.	Информация об образовательных организациях	образовательные организации, органы службы занятости населения
а)	наименование образовательной организации	

б)	контактная информация (адрес, контактные телефоны, адрес электронной почты)	
14.	Информация об образовательных программах, обучающих курсах	образовательные организации
15.	Сведения, подтверждающие полученные результаты обучения гражданина	образовательные организации
16.	Сведения о заключенных партнерских соглашениях, о заключенных двухсторонних и трехсторонних соглашениях при организации обучения	образовательные организации
17.	Информация об электронных документах, связанных с работой	соискатели, работники, работодатели

[SIGNERSTAMP1]