



МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)

Российская трехсторонняя комиссия
по регулированию социально-
трудовых отношений

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-49, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

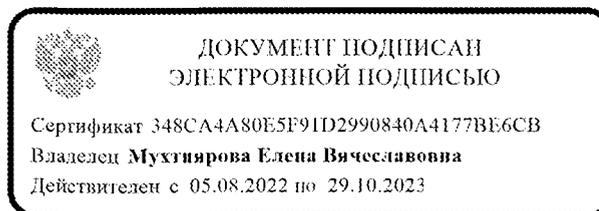
17.05.2023 № 14-1/10/П-3739

На № _____ от _____

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации направляет проект постановления Правительства Российской Федерации «Об особенностях выплаты процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях для отдельных категорий работников» для рассмотрения в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Приложение: на 3 л.

Е.В. Мухтиярова



Т.В. Миняева
+7 (495) 587-88-89 1406

Правительство Российской Федерации

постановление
от №

Об особенностях выплаты процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях для отдельных категорий работников

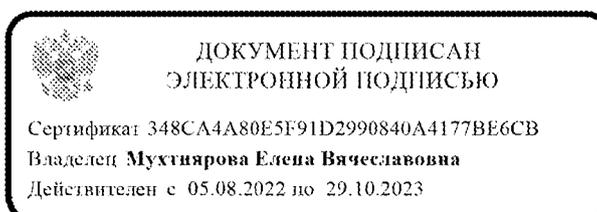
В соответствии со статьей 317 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Установить, что предусмотренная статьей 317 Трудового кодекса Российской Федерации процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выплачивается в максимальном размере вне зависимости от стажа работы для следующих категорий работников:

- а) работников федеральных государственных учреждений;
- б) работников научных организаций и образовательных организаций высшего образования;
- в) работникам из числа молодежи, если они прожили в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее 5 лет.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2023 г. и действует до 1 сентября 2027 г.

Председатель Правительства
Российской Федерации



Пояснительная записка к проекту
постановления Правительства Российской Федерации «Об особенностях
выплаты процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах
Крайнего Севера и приравненных к ним местностях для отдельных категорий
работников»

Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предусмотренная статьей 317 Трудового кодекса Российской Федерации, установлена в следующих максимальных размерах:

100% - Чукотский автономный округ, Северо-Эвенский район Магаданской области, Алеутский, Карагинский, Олюторский, Пенжинский и Тигильский районы Камчатского края, острова Северного Ледовитого океана и его морей (за исключением островов Белого моря);

80% - иные районы Крайнего Севера;

50% - местности, приравненные к районам Крайнего Севера.

В общем случае работник получает указанную надбавку через 5 лет работы. При этом молодежи, прожившей не менее одного года в районах Крайнего Севера или соответственно в приравненных к ним местностях, стаж работы исчисляется в льготном порядке, что позволяет получить надбавку в максимальном размере через 2,5 года работы.

Проект постановления Правительства Российской Федерации «Об особенностях выплаты процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях для отдельных категорий работников» (далее – Проект) подготовлен во исполнение указаний Президента Российской Федерации от 22 августа 2019 г. № Пр-1698, от 17 февраля 2022 г. № Пр-340 и поручения Президента Российской Федерации от 20 февраля 2022 г. № Пр-290 о проработке механизма установления процентной надбавки к заработной плате молодым работникам (лицам в возрасте до 35 лет), работникам организаций, финансируемых из федерального бюджета, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также работникам научных организаций и образовательных организаций высшего образования, осуществляющих свою деятельность и проживающим в указанных районах и местностях.

Проектом устанавливается, что работникам федеральных государственных учреждений, работникам научных организаций и образовательных организаций высшего образования и молодым работникам, если они прожили в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее 5 лет, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выплачивается в максимальном размере вне зависимости от стажа работы.

В соответствии с Федеральным законом от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» молодежь определена как социально-демографическая группа лиц в возрасте от 14 до 35 лет включительно, имеющих гражданство Российской Федерации.

Работники организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, зарабатывают максимальный размер процентной надбавки через 5 лет. Таким образом, абсолютное большинство указанных работников имеет право на выплату процентной надбавки в полном объеме. При этом отсутствует административная возможность распределения работников, не выработавших стаж для получения максимальной процентной надбавки равномерно между организациями.

Следовательно, при планировании фонда оплаты труда работников организации должны исходить из того, что все работники имеют право на процентную надбавку за стаж работы в максимальном размере.

В случае, если работники не имеют права на надбавку в максимальном размере, то соответствующие средства составят экономию фонда оплаты труда, которая остается в организации и может быть использована для поощрения работников. Таким образом выплата надбавки указанным в Проекте категориям работников может быть осуществлена за счет перераспределения фонда оплаты труда работников организации.

Принятие проекта не потребует выделения дополнительных средств из федерального бюджета и бюджетов субъектов Российской Федерации, а также не повлечет за собой увеличение расходов внебюджетного сектора экономики.

Предлагаемые проектом постановления решения не окажут влияния на достижение целей государственных программ Российской Федерации.

В проекте постановления не содержатся обязательные требования, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности и оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора).

Проект постановления не противоречит положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, Соглашению о единых принципах и правилах обращения медицинских изделий (изделий медицинского назначения и медицинской техники) в рамках Евразийского экономического союза и положениям иных международных договоров Российской Федерации.

