



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)**

**Российская трехсторонняя комиссия  
по регулированию  
социально-трудовых отношений**

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71  
E-mail: [mintrud@mintrud.gov.ru](mailto:mintrud@mintrud.gov.ru)

24.10.2022 № 16-6/10/П-7648

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации направляет на рассмотрение проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила функционирования единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – проект постановления).

Проект постановления подготовлен во исполнение пункта 1.6 Плана мероприятий («дорожной карты») по созданию национального сегмента мобильного приложения национального компонента Российской Федерации цифровой платформы миграционных процессов и трудовых ресурсов, утвержденного Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой и Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации А.Л. Оверчуком 22 марта 2021 г. № 2679п-10.

Приложение: на 7 л. в 1 экз.

Е.В. Мухтиярова

О.В. Петров  
8 (495) 587 88 89 1663



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 348CA4A80E5F91D2990840A4177BE6CB  
Владелец Мухтиярова Елена Вячеславовна  
Действителен с 05.08.2022 по 29.10.2023

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от «    »                      2022 г.        №

МОСКВА

**О внесении изменений в Правила функционирования единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»**

Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Правила функционирования единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2022 г. № 867 «О единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».
2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2024 года.

Председатель Правительства  
Российской Федерации

М.Мишустин



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 348CA4A80E5F91D2990840A4177BE6CB  
Владелец Мухтиярова Елена Вячеславовна  
Действителен с 05.08.2022 по 29.10.2023

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Правительства  
Российской Федерации  
от \_\_\_\_\_ 2022 г. № \_\_\_\_\_

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
которые вносятся в Правила функционирования единой цифровой  
платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»**

1. Пункт 9 Правил функционирования единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», утвержденных указанным постановлением (далее – Правила), изложить в следующей редакции:

«9. Единая цифровая платформа обеспечивает идентификацию участников единой цифровой платформы, прошедших авторизацию в федеральной государственной информационной системе «Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме» (далее - единая система идентификации и аутентификации), и взаимодействие с национальным сегментом мобильного приложения национального компонента Российской Федерации цифровой платформы миграционных процессов и трудовых ресурсов (далее – Национальный сегмент мобильного приложения) в целях оптимизации и упрощения трудоустройства иностранных граждан в Российской Федерации.».

2. Дополнить пункт 17 Правил подпунктом следующего содержания:

«н) заказчики работ (услуг) (физические или юридические лица, получившие в установленном порядке разрешение на привлечение и использование иностранных работников и использующие труд иностранных работников на основании заключенных с ними гражданско-правовых договоров на выполнение работ (услуг); в качестве заказчика работ (услуг) может выступать в том числе иностранный гражданин, зарегистрированный в качестве индивидуального предпринимателя).».

3. Пункт 49 Правил изложить в следующей редакции:

«49. Положения, предусмотренные пунктами 47 и 48 настоящих Правил, не применяются при размещении резюме иностранными гражданами, ищущими работу, в порядке, установленном пунктом 46 настоящих Правил.».

4. Дополнить Правила разделом VIII(1) следующего содержания:

«VIII(1). Порядок взаимодействия Единой цифровой платформы с Национальным сегментом мобильного приложения.

70(1). Единая цифровая платформа передает в Национальный сегмент мобильного приложения информацию о размещенных на единой цифровой платформе вакансиях.

70(2). По результатам выбора вакансии иностранным гражданином Национальный сегмент мобильного приложения передает на единую цифровую платформу резюме, а также его отклик на вакансию, с учетом предварительной авторизации иностранного гражданина на единой цифровой платформе с использованием сведений о его учетной записи в единой системе идентификации и аутентификации.

70(3). После рассмотрения работодателем или заказчиком работ (услуг) резюме и отклика на вакансию единая цифровая платформа передает в Национальный сегмент мобильного приложения уведомление о назначении собеседования, формируемые работодателем или заказчиком работ (услуг) в электронном виде документы, включая приглашение на работу.

70(4). Национальный сегмент мобильного приложения передает на единую цифровую платформу уведомление о принятии или об отказе иностранного гражданина от собеседования.

70(5). Единая цифровая платформа передает в Национальный сегмент мобильного приложения проекты трудовых (гражданско-правовых) договоров, в случае формирования их работодателем или заказчиком работ (услуг) в электронном виде в отношении иностранных граждан, ранее направивших отклик на вакансию данного работодателя или заказчика работ (услуг) с помощью Национального сегмента мобильного приложения.

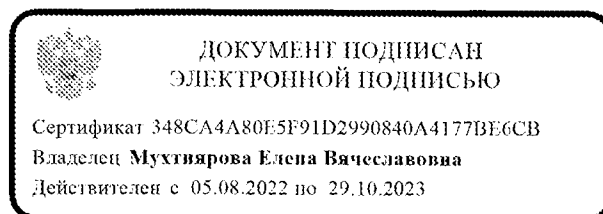
70(6). В случае подписания иностранным гражданином проекта трудового (гражданско-правового) договора Национальный сегмент мобильного приложения передает его на единую цифровую платформу вместе с информацией о подписании простой электронной подписью, ключ которой получен в соответствии с правилами использования простой электронной подписи при обращении за получением государственных и муниципальных услуг в электронной форме, в установленном Правительством Российской Федерации порядке, а также при личной явке в соответствии с установленными Правительством Российской Федерации правилами использования простой электронной подписи при обращении за получением государственных и муниципальных услуг в электронной форме.

70(7). В случае подписания работодателем или заказчиком работ (услуг) трудового (гражданско-правового) договора усиленной квалифицированной электронной подписью работодателя или заказчика работ (услуг), или усиленной неквалифицированной электронной подписью работодателя или заказчика работ (услуг), сертификат ключа проверки которой создан и используется в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления

государственных и муниципальных услуг в электронной форме, в установленном Правительством Российской Федерации порядке, Единая цифровая платформа передает его в Национальный сегмент мобильного приложения.

70(8). В случае принятия иностранным гражданином решения о расторжении трудового (гражданско-правового) договора Национальный сегмент мобильного приложения передает на единую цифровую платформу информацию о принятом иностранным гражданином решении вместе с информацией о подписании простой электронной подписью, ключ которой получен в соответствии с правилами использования простой электронной подписи при обращении за получением государственных и муниципальных услуг в электронной форме, в установленном Правительством Российской Федерации порядке, а также при личной явке в соответствии с установленными Правительством Российской Федерации правилами использования простой электронной подписи при обращении за получением государственных и муниципальных услуг в электронной форме.

70(9). Работодатель или заказчик работ (услуг) в случаях, предусмотренных действующим законодательством, уведомляет иностранного работника о намерении расторгнуть трудовой (гражданско-правовой) договор с использованием единой цифровой платформы с последующей отправкой информации о принятом работодателем или заказчиком работ (услуг) решении, подписанной усиленной квалифицированной электронной подписью работодателя или заказчика работ (услуг), или усиленной неквалифицированной электронной подписью работодателя или заказчика работ (услуг), сертификат ключа проверки которой создан и используется в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме, в установленном Правительством Российской Федерации порядке, в подсистему «Личный кабинет соискателя (работника)».



**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**к проекту постановления Правительства Российской Федерации**  
**«О внесении изменений в Правила формирования, ведения и модернизации**  
**информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий**  
**«Работа в России»»**

Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила формирования, ведения и модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» разработан в целях реализации пункта 1.6 Плана мероприятий («дорожной карты») по созданию национального сегмента мобильного приложения национального компонента Российской Федерации цифровой платформы миграционных процессов и трудовых ресурсов, утвержденного заместителями Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой и А.Л. Оверчуком 22 марта 2021 г. № 2679п-10 (далее – План мероприятий).

В рамках реализации Плана мероприятий осуществляется создание национального сегмента мобильного приложения национального компонента Российской Федерации цифровой платформы миграционных процессов и трудовых ресурсов (далее – Национальный компонент мобильного приложения), благодаря которому иностранным гражданам, находящимся в стране своего проживания, будет представлена часть миграционных процедур, необходимых для начала осуществления трудовой деятельности на территории Российской Федерации.

Проект постановления предусматривает реализацию мероприятий, направленных на автоматизированное взаимодействие Национального компонента мобильного приложения и Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП «Работа в России»), включая обеспечение процедур подбора и отклика на вакансии, проведение собеседования, осуществление юридически значимого документооборота между иностранными гражданами и российскими работодателями (заказчиками).

Реализация запланированных мероприятий обеспечит получение проверенной информации при поиске вакансий, поспособствует повышению доверия к резюме соискателей со стороны работодателей при найме персонала, предоставит возможности для эффективного мониторинга трудоустройства, и в целом упростит для иностранных граждан процедуру трудоустройства на территории Российской Федерации.

В связи с отсутствием в 2022 году фактического доведения бюджетных ассигнований на мероприятия по модернизации и техническому сопровождению ЕЦП «Работа в России» в части обеспечения интеграции с Национальным компонентом мобильного приложения до Федеральной службы по труду и занятости, а также наличием значительных временных издержек на проведение конкурсных процедур в соответствии с законодательством Российской Федерации

о контрактной системе, срок вступления в силу постановления установлен 1 января 2024 года.

Иные вопросы, связанные с использованием Национального компонента мобильного приложения, будут урегулированы отдельными нормативными правовыми актами, предусмотренными Планом мероприятий.

Проект постановления не содержит положений, вносящих избыточные административные и иные ограничения и обязанности для субъектов предпринимательской деятельности и иной деятельности или способствующих их введению, а также положений, способствующих возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской и иной деятельности, бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации.

Реализация положений, предусмотренных проектом постановления, не повлечет социально-экономических, финансовых и иных последствий, в том числе для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности.

Принятие проекта постановления не потребует дополнительной штатной численности и не окажет влияния на доходы или расходы соответствующего бюджета бюджетной системы Российской Федерации.

Проект постановления соответствует положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также не противоречит положениям иных международных договоров Российской Федерации.

В проекте постановления отсутствуют требования, оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля, при рассмотрении дел об административных правонарушениях, или обязательные требования, соответствие которым проверяется при выдаче разрешений, лицензий, аттестатов аккредитации, иных документов, имеющих разрешительный характер (далее – обязательные требования), о соответствующем виде государственного контроля (надзора), виде разрешительной деятельности и предполагаемой ответственности за нарушение обязательных требований или последствиях их несоблюдения.

Анализ правоприменительной практики не требуется, в связи с тем, что проектом постановления не предусматривается изменение какого-либо правового регулирования.

Принятие проекта постановления не потребует приостановления, изменения, дополнения или принятия каких-либо актов Правительства Российской Федерации.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 348CA4A80E5F91D2990840A4177BE6CB

Владелец Мухтиярова Елена Вячеславовна

Действителен с 05.08.2022 по 29.10.2023

**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ**  
**к проекту постановления Правительства Российской Федерации**  
**«О внесении изменений в Правила функционирования единой цифровой**  
**платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»**

Принятие проекта постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила функционирования единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» потребует дополнительных финансовых затрат федерального бюджета в 2023 году в размере 59 506 623,06 рублей (абзац 7 пункта 2 раздела II протокола совещания у Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой от 15 июля 2022 г. № ТГ-П45-76пр). На мероприятие по модернизации и техническому сопровождению Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП «Работа в России») в части обеспечения интеграции с цифровой платформой миграционных процессов и трудовых ресурсов Федеральной службе по труду и занятости поддержано выделение финансовых средств в соответствующем объеме по КБК 150 0401 07 4 01 90019 246 13.

Расценка (оценка) затрат на работы по модернизации ЕЦП «Работа в России» приведена в пунктах 7 и 8 технико-экономического обоснования мероприятий по модернизации ЕЦП «Работа в России» в части обеспечения интеграции с цифровой платформой миграционных процессов и трудовых ресурсов на 2023 год.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 348CA4A80E5F91D2990840A4177BE6CB

Владелец Мухтиярова Елена Вячеславовна

Действителен с 05.08.2022 по 29.10.2023