

**О порядке представления работодателем сведений
и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25
Закона Российской Федерации "О занятости населения
в Российской Федерации"**

В соответствии с пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т** :

1. Утвердить прилагаемые Правила представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - Правила).

2. Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации давать разъяснения по вопросам, связанным с применением Правил.

3. Установить, что:

положения пункта 5 Правил в части, касающейся использования федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)", применяются с 1 января 2023 г.;

положения пункта 7 Правил применяются с 1 января 2022 г., за исключением положений, касающихся использования федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)", которые применяются с 1 января 2023 г.

Председатель Правительства
Российской Федерации

М.Мишустин

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 2021 г. №

П Р А В И Л А

**представления работодателем сведений и информации,
предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации
"О занятости населения в Российской Федерации"**

1. Настоящие Правила регулируют порядок представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации".

2. Работодатели обязаны представлять в государственную службу занятости населения (далее - органы службы занятости):

а) сведения о применении в отношении работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве);

б) информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

в) информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения об указанных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

г) информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

3. Сведения и информация, указанные в пункте 2 настоящих Правил, представляются работодателем в органы службы занятости ежемесячно.

Сведения и информация, указанные в подпунктах "а" - "в" пункта 2 настоящих Правил, работодателем формируются ежемесячно по состоянию на конец последнего календарного дня отчетного месяца и представляются в органы службы занятости не позднее 10 рабочих дней, следующих за отчетным месяцем.

4. Сведения и информация, указанные в пункте 2 настоящих Правил, представляются по формам, утверждаемым Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

5. Работодатели, за исключением работодателей, указанных в пункте 7 настоящих Правил, представляют сведения и информацию, указанные в пункте 2 настоящих Правил, одним из следующих способов по их выбору:

а) посредством размещения сведений и информации на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" (далее - единая цифровая платформа), в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)";

б) в органы службы занятости непосредственно, либо в виде почтового отправления с описью вложения, либо в форме электронных документов с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

6. Органы службы занятости размещают сведения и информацию, указанные в пункте 2 настоящих Правил и представленные работодателями в соответствии с подпунктом "б" пункта 5 настоящих Правил, на единой цифровой платформе в течение одного рабочего дня со дня их представления работодателем.

7. В соответствии с подпунктом 3² статьи 25 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения, государственные и муниципальные унитарные предприятия, юридические лица, в уставном капитале которых имеется доля участия Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования, а также работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек, и вновь созданные (в том числе в результате реорганизации) организации, у которых среднесписочная численность работников превышает указанный предел, представляют сведения и информацию, указанные в пункте 2 настоящих Правил, посредством их размещения на единой цифровой платформе, в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)".

8. Сведения и информация, предусмотренные в пункте 2 настоящих Правил и представленные с использованием единого портала, подписываются:

работодателем - усиленной квалифицированной электронной подписью;

работодателем - физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем, - усиленной неквалифицированной электронной подписью, сертификат ключа проверки которой создан и используется в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме, в установленном Правительством Российской Федерации порядке.
