Бумажный документ
Вх. № 3423-1 от 18.01.2023

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 16.01.2023 № 77
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

" 16 " января 2023 г.

29. О проекте федерального закона № 275599-8 "О занятости населения в Российской Федерации" (в части изменения законодательства о занятости населения, введения эффективных инструментов необходимых для решения государственных задач) - вносят депутаты Государственной Думы В.В.Володин, В.А.Васильев, А.К.Исаев, С.И.Неверов, М.В.Тарасенко, сенаторы Российской Федерации В.И.Матвиенко, А.А.Турчак, А.А.Клишас, И.Ю.Святенко, Д.С.Лантратова

Принято решение:

1. Направить указанный проект федерального закона Президенту Российской Федерации, в комитеты, комиссии Государственной Думы, фракции в Государственной Думе, Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также на заключение в Правовое управление Аппарата Государственной Думы.

Назначить ответственным в работе над проектом федерального закона Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов, соисполнителем – Комитет Государственной Думы по молодежной политике.

Отзывы, предложения и замечания направить в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов до 14 февраля 2023 года.

2. Комитету Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов с учетом поступивших отзывов, предложений и замечаний подготовить указанный проект федерального закона к рассмотрению Государственной Думой.

3. Включить указанный проект федерального закона в проект примерной программы законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии 2023 года (февраль).

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

Аппарат Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации
ОТДЕЛ ОФОРМЛЕНИЯ И ВЫПУСКА НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

02300027900

В.В.Володин

Государственная Дума ФС РФ
Дата 11.01.2023 16:46
№275599-8; 1.1

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

11 января 2023 г. № _____

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В.ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вносим на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации».

Приложение:
1. Текст законопроекта на 171 л.
2. Пояснительная записка на 5 л.
3. Перечень нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» на 7 л.
4. Перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» на 7 л.
5. Финансово-экономическое обоснование на 1 л.
6. Копии прилагаемых документов на электронном носителе.

Депутаты
Государственной Думы

Володин В.В.

Сенаторы
Российской Федерации

Матвиенко В.И.

Вх.№ 1.1-84
11 ЯНВ 2023

Васильев В.А.

Турчак А.А.

Исаев А.К.

Клишас А.А.

Неверов С.И.

Святенко И.Ю.

Тарасенко М.В.

Лантратова Д.С.

Исп.: Вороной А.А.
тел.: 8(926) 519-50-18

Вносится депутатами
Государственной Думы
В.В.Володиным, В.А.Васильевым,
А.К.Исаевым, С.И.Неверовым,
М.В.Тарасенко

Сенаторами Российской Федерации
В.И.Матвиенко, А.А.Турчаком,
А.А.Клишасом, И.Ю.Святенко,
Д.С.Лантратовой

Проект

N 275599-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

«О занятости населения в Российской Федерации»

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Федерального закона

Настоящий Федеральный закон определяет принципы правового регулирования отношений в сфере занятости населения, правовые, экономические, организационные основы государственной политики в сфере занятости населения, социальных гарантий и мер поддержки граждан, признанных в установленном порядке безработными (далее также безработные граждане), работников, находящихся под риском увольнения, а также иных категорий граждан, определенных настоящим

Федеральным законом, государственного контроля за соблюдением законодательства о занятости населения.

Статья 2. Занятость граждан в Российской Федерации

1. Занятость – это не противоречащая законодательству Российской Федерации деятельность граждан, осуществляемая ими в целях производства товаров, выполнения работ или оказания услуг, и направленная на получение дохода.

2. Занятыми считается граждане:

1) работающие по трудовому договору, в том числе выполняющие работу за вознаграждение на условиях полного либо неполного рабочего времени, а также имеющие иную оплачиваемую работу (службу), включая сезонные, временные работы, за исключением общественных работ (кроме граждан, участвующих в общественных работах и указанных в части 3 статьи 16 настоящего Федерального закона) и осуществления полномочий членов избирательных комиссий, комиссий референдума с правом решающего голоса не на постоянной (штатной) основе;

2) зарегистрированные в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей, а также нотариусы, занимающиеся частной практикой, адвокаты, учредившие адвокатские кабинеты, и иные лица, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию (далее - индивидуальные предприниматели);

3) являющиеся самозанятыми в соответствии с частью 3 настоящей статьи;

4) занятые ведением личного подсобного хозяйства, изготовлением изделий народного художественного промысла, осуществляющие традиционную хозяйственную деятельность, занятые традиционными промыслами малочисленных народов и реализующие продукцию по договорам;

5) выполняющие работы по договорам гражданско-правового характера, предметами которых являются выполнение работ и (или) оказание услуг, авторским договорам, а также являющиеся членами производственных кооперативов (артелей);

6) избранные, назначенные или утвержденные на оплачиваемую должность;

7) проходящие военную службу, альтернативную гражданскую службу, а также службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, органах принудительного исполнения Российской Федерации;

8) временно отсутствующие на рабочем месте в связи с нетрудоспособностью, отпуском, переподготовкой, повышением квалификации, приостановкой производства, вызванной забастовкой, призывом на военные сборы, привлечением к мероприятиям, связанным с

подготовкой к военной службе (альтернативной гражданской службе), исполнением других государственных или общественных обязанностей или иными уважительными причинами;

9) являющиеся учредителями (участниками) организаций, за исключением учредителей (участников) некоммерческих организаций, организационно-правовая форма которых не предполагает права учредителей (участников) на получение дохода от деятельности этих организаций, включая членов товариществ собственников жилья, а также членов жилищных, жилищно-строительных, гаражных кооперативов и иных специализированных потребительских кооперативов, создаваемых в целях удовлетворения потребностей граждан, которые не получают доход от их деятельности;

10) являющиеся членами крестьянского (фермерского) хозяйства.

3. Под самозанятостью понимается деятельность гражданина по личному производству товаров, выполнению работ и (или) оказанию услуг, направленная на систематическое получение дохода.

4. Под платформенной занятостью понимается деятельность граждан (платформенных занятых) по личному выполнению работ и (или) оказанию услуг на основе заключаемых договоров, организуемая с использованием информационных систем (цифровых платформ занятости), обеспечивающих взаимодействие платформенных занятых, заказчиков и

операторов цифровых платформ занятости посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Регулирование самозанятости, платформенной занятости в Российской Федерации осуществляется федеральным законом.

Статья 3. Основные принципы правового регулирования отношений в сфере занятости населения

Принципами правового регулирования отношений в сфере занятости населения являются:

1) свобода выбора гражданами занятости и добровольный труд. Незанятость граждан не может служить основанием для привлечения их к административной и иной ответственности;

2) свобода выбора гражданами формы занятости, рода деятельности, профессии (специальности), вида, характера и режима труда;

3) запрещение принудительного труда;

4) запрещение дискриминации в сфере занятости населения, обеспечение равных возможностей гражданам независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, политических убеждений и отношения к религии в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости;

5) право граждан на выбор места работы путем прямого обращения к работодателю, или путем бесплатного посредничества государственной

службы занятости населения (далее – органы службы занятости), или посредничества других организаций по содействию в трудоустройстве населения.

Статья 4. Законодательство о занятости населения

1. Законодательство о занятости населения основывается на Конституции Российской Федерации и состоит из настоящего Федерального закона, других федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации.

2. В случае противоречия между настоящим Федеральным законом и иными федеральными законами применяются положения настоящего Федерального закона, за исключением случая, предусмотренного частью 4 статьи 5 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Термины и понятия, используемые в настоящем Федеральном законе, применяются в значении, определяемом иными федеральными законами, если иное не предусмотрено настоящим Федеральным законом.

4. На иностранных граждан и лиц без гражданства распространяется законодательство о занятости населения в случаях, предусмотренных настоящим Федеральным законом, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5. Если международным договором Российской Федерации установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены законодательством о занятости населения, применяются правила международного договора.

6. Решения межгосударственных органов, принятые на основании положений международных договоров Российской Федерации в их истолковании, противоречащем Конституции Российской Федерации, не подлежат исполнению в Российской Федерации.

Статья 5. Участие органов социального партнерства в разработке и (или) обсуждении нормативных правовых актов в сфере занятости населения

1. Федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления обязаны обеспечивать условия для участия соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений сформированных в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации (в случаях, когда такие комиссии на соответствующем уровне социального партнерства не образованы, - соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей) в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере занятости

населения в порядке, установленном настоящим Федеральным законом и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

2. Проекты законодательных актов, иных нормативных правовых актов в сфере занятости населения, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направляются на рассмотрение в соответствующие комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (соответствующим профсоюзам (объединениям профсоюзов) и объединениям работодателей) федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, принимающими указанные акты.

3. Решения соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений или мнения их сторон (заключения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей) по направленным им проектам законодательных актов, иных нормативных правовых актов подлежат обязательному рассмотрению федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, принимающими указанные акты.

4. Представители сторон социального партнерства могут принимать участие в разработке проектов законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере занятости населения.

Статья 6. Государственная политика в сфере занятости населения в Российской Федерации

1. Целью государственной политики в сфере занятости населения является содействие полной, продуктивной и свободно избранной занятости граждан, защита законных прав и интересов граждан и работодателей.

2. Государственная политика в области содействия занятости населения направлена на:

1) содействие гражданам в поиске работы, а работодателям в подборе работников;

2) оказание мер поддержки работодателям, сохраняющим действующие и создающим новые рабочие места;

3) поддержку предпринимательской инициативы граждан и иных форм занятости, не противоречащих действующему законодательству;

4) содействие гражданам в профессиональном развитии, включая профессиональную ориентацию, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;

5) содействие трудовой мобильности граждан;

6) осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая оказание мер поддержки работодателям, трудоустраивающим таких граждан;

7) предупреждения массовой и сокращение длительной (более одного года) безработицы;

8) обеспечение права граждан на защиту от безработицы;

9) защиту национального рынка труда и занятости;

10) установление государственных гарантий в сфере занятости населения, включая бесплатное получение гражданами и работодателями государственных услуг в сфере занятости населения в установленном порядке;

11) обеспечение доступности мер государственной поддержки для граждан и работодателей;

12) координацию деятельности в области занятости населения с деятельностью по другим направлениям экономической и социальной политики;

13) координацию деятельности федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления по реализации мероприятий государственной политики в сфере занятости населения;

14) участие представителей профессиональных союзов и объединений работодателей в разработке и реализации государственной политики в сфере занятости населения.

15) обеспечение деятельности и развитие государственной службы занятости населения.

Статья 7. Международное сотрудничество в сфере занятости населения

1. Международное сотрудничество в сфере занятости населения осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, законодательством Российской Федерации.

2. Основными направлениями международного сотрудничества в сфере занятости населения являются:

1) поддержание международных связей и содействие обеспечению представительства интересов Российской Федерации, субъектов Российской Федерации и граждан Российской Федерации в международных и межгосударственных организациях по вопросам занятости населения;

2) обмен опытом, проведение совместных научных, аналитических и иных исследований в сфере занятости населения;

3) разработка и реализация программ и проектов в сфере занятости населения;

4) участие в деятельности международных организаций и проведении международных проектов, конгрессов, симпозиумов, конференций, семинаров или самостоятельное проведение указанных мероприятий;

5) иные направления взаимодействия в решении проблем занятости населения.

3. Международное сотрудничество в сфере занятости населения осуществляется на основе защиты интересов развития национального рынка труда, расширения возможностей граждан Российской Федерации для доступа на рынки труда иностранных государств.

4. Функции координации международного сотрудничества в сфере занятости населения на территории Российской Федерации осуществляет федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

5. Федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, иные организации в пределах своей компетенции осуществляют взаимодействие с международными организациями, иностранными государственными органами, а также иностранными неправительственными организациями

по основным направлениям международного сотрудничества в сфере занятости населения, указанным в части 2 настоящей статьи, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

ГЛАВА 2. ПОЛНОМОЧИЯ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Статья 8. Полномочия федеральных органов исполнительной власти в сфере занятости населения

К полномочиям федеральных органов исполнительной власти в сфере занятости населения относятся:

1) разработка и реализация государственной политики в сфере занятости населения;

2) разработка и реализация государственных программ Российской Федерации в сфере занятости населения и контроль за их исполнением;

3) принятие нормативных правовых актов в сфере занятости населения в соответствии с положениями настоящего Федерального закона, и иных нормативных правовых актов Российской Федерации;

4) разработка прогноза баланса трудовых ресурсов Российской Федерации;

5) организация и проведение мониторинга состояния рынка труда Российской Федерации;

6) разработка основных мероприятий государственной политики в сфере занятости населения, разработка и (или) осуществление дополнительных мероприятий государственной политики в сфере занятости населения, за исключением разработки и (или) осуществления мероприятий государственной политики в сфере занятости населения, отнесенных к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации;

7) обобщение практики применения, анализ причин нарушений и подготовка предложений по совершенствованию законодательства о занятости населения;

8) утверждение обязательных правил, в соответствии с которыми органы службы занятости осуществляют социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и выдачу предложений о досрочном назначении пенсии таким гражданам;

9) издание методических указаний по предоставлению государственных услуг, исполнению государственных функций, реализации полномочий в сфере занятости населения, реализации

мероприятий государственной политики в сфере занятости населения, а также по вопросам организации деятельности органов службы занятости;

10) разработка и утверждение стандартов деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения, оценка эффективности деятельности органов службы занятости;

11) определение порядка аудита деятельности органов службы занятости по осуществлению полномочий в сфере занятости населения;

12) утверждение форм документов, связанных с осуществлением полномочий в сфере занятости населения и предписаний, предусмотренных настоящим Федеральным законом;

13) информирование о положении на рынке труда в Российской Федерации, правах и гарантиях в сфере занятости населения и защиты от безработицы;

14) иные полномочия в соответствии с положениями настоящего Федерального закона и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

Статья 9. Полномочие Российской Федерации в сфере занятости населения, переданное для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации

1. К полномочию Российской Федерации, переданному для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации, относится:

1) осуществление социальных выплат безработным гражданам в виде:

а) пособия по безработице;

б) пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно;

2) осуществление ежемесячной социальной выплаты детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в случае, предусмотренном частью 2 статьи 33 настоящего Федерального закона.

2. Финансовое обеспечение осуществления переданного полномочия, указанного в части 1 настоящей статьи, осуществляется за счет субвенций, предоставляемых бюджетам субъектов Российской Федерации из федерального бюджета (далее - субвенции).

3. Общий объем субвенций из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации для осуществления переданных полномочий определяется на основе методики, утвержденной Правительством Российской Федерации, исходя из численности граждан и

размеров социальных выплат гражданам, указанным в части 1 настоящей статьи.

Показатели (критерии) распределения общего объема таких субвенций устанавливаются Правительством Российской Федерации.

4. Субвенции зачисляются в установленном для исполнения федерального бюджета порядке на счета бюджетов субъектов Российской Федерации.

5. Субвенции имеют целевое назначение и не могут быть использованы на другие цели.

Порядок расходования и учета субвенций устанавливается Правительством Российской Федерации.

6. В случае нецелевого использования субвенций уполномоченный Правительством Российской Федерации федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по контролю и надзору в финансово-бюджетной сфере, вправе осуществить взыскание средств в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

7. Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения, устанавливает формы отчетности, требования к содержанию отчетности, а также к порядку представления отчетности об осуществлении социальных выплат гражданам, указанным в части 1 настоящей статьи.

8. Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения, издает обязательные для исполнения органами государственной власти субъектов Российской Федерации методические указания по осуществлению переданного в соответствии с настоящей статьей полномочия по осуществлению социальных выплат гражданам, указанным в части 1 настоящей статьи.

9. Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения, утверждает в соответствии с правилами, устанавливаемыми Правительством Российской Федерации, порядок осуществления контроля за эффективностью и качеством осуществления органами государственной власти субъектов Российской Федерации переданного им в соответствии с частью 1 настоящей статьи полномочия по осуществлению социальных выплат гражданам.

Федеральный орган исполнительной власти, на который возложены функции по контролю и надзору в сфере труда, занятости и альтернативной гражданской службы осуществляет контроль за эффективностью и качеством осуществления органами государственной власти субъектов Российской Федерации переданного им в соответствии с

частью 1 настоящей статьи полномочия по осуществлению социальных выплат гражданам.

Руководитель федерального органа исполнительной власти, на который возложены функции по контролю и надзору в сфере труда, занятости и альтернативной гражданской службы, имеет право:

1) выносить высшему исполнительному органу субъекта Российской Федерации предписания (представления) об устранении нарушений, выявленных при осуществлении переданного в соответствии с частью 1 настоящей статьи полномочия по осуществлению социальных выплат гражданам, подлежащие обязательному рассмотрению в тридцатидневный срок;

2) вносить высшему должностному лицу субъекта Российской Федерации представления об освобождении от занимаемой должности руководителей соответствующих исполнительных органов субъекта Российской Федерации, ответственных за осуществление переданного в соответствии с частью 1 настоящей статьи полномочия по осуществлению социальных выплат гражданам, в случаях его ненадлежащего исполнения (неисполнения), которые подлежат рассмотрению высшим должностным лицом субъекта Российской Федерации в десятидневный срок;

3) давать высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации обязательные для исполнения указания по вопросам осуществления переданного в соответствии с частью 1 настоящей статьи

полномочия по осуществлению социальных выплат гражданам, в том числе в случаях, если требуется координация его осуществления органами государственной власти нескольких субъектов Российской Федерации, согласованные с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения;

4) осуществлять иные права и обязанности, связанные с осуществлением органами государственной власти субъекта Российской Федерации переданного в соответствии с частью 1 настоящей статьи полномочия по осуществлению социальных выплат гражданам, в соответствии с порядком осуществления контроля за эффективностью и качеством осуществления органами государственной власти субъектов Российской Федерации переданного им в соответствии с частью 1 настоящей статьи полномочия по осуществлению социальных выплат гражданам.

10. Государственный контроль за соблюдением целей, порядка и условий предоставления субвенций осуществляется Счетной палатой Российской Федерации и Федеральным казначейством.

11. Высшее должностное лицо субъекта Российской Федерации:

1) самостоятельно организует деятельность по осуществлению переданного полномочия, указанного в части 1 настоящей статьи, в

соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

2) утверждает структуру исполнительных органов субъекта Российской Федерации, осуществляющих переданное полномочие, указанное в части 1 настоящей статьи;

3) обеспечивает своевременное представление в федеральный орган исполнительной власти, на который возложены функции по контролю и надзору в сфере труда, занятости и альтернативной гражданской службы:

ежеквартального отчета по установленной форме о расходовании субвенций;

иной информации в сфере занятости населения, предусмотренной нормативными правовыми актами федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

12. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения исполнительным органом субъекта Российской Федерации переданного полномочия, указанного в части 1 настоящей статьи, это полномочие может быть изъято Правительством Российской Федерации по представлению федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной

политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

Статья 10. Полномочия органов государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере занятости

1. К полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере занятости относятся:

1) разработка и реализация государственных программ субъекта Российской Федерации, предусматривающих мероприятия в сфере занятости населения, включая программы содействия занятости граждан:

находящихся под риском увольнения, в том числе вследствие введения режима неполного рабочего времени, простоя, временной приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, проведения мероприятий по высвобождению работников (далее также – граждане, находящиеся под риском увольнения),

испытывающих трудности в поиске работы (инвалидов; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет; граждан предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно); беженцев и вынужденных переселенцев; граждан,

уволенных с военной службы, и членов их семей; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, а в случае прохождения указанными гражданами в указанный период военной службы по призыву - с даты окончания военной службы по призыву);

2) принятие нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации в сфере занятости населения в соответствии с настоящим Федеральным законом, иными федеральными законами, нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти;

3) обобщение практики применения, анализ причин нарушений и подготовка предложений по совершенствованию законодательства о занятости населения в субъектах Российской Федерации;

4) формирование средств на финансовое обеспечение мероприятий государственной политики в сфере занятости населения, материально-техническое и финансовое обеспечение деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в

сфере занятости населения, и государственных учреждений службы занятости населения;

5) разработка прогноза баланса трудовых ресурсов субъекта Российской Федерации;

6) проведение мониторинга состояния рынка труда субъекта Российской Федерации;

7) регистрация граждан в целях содействия в поиске подходящей работы, а также регистрация безработных граждан;

8) реализация основных мероприятий государственной политики в сфере занятости населения, предусмотренных пунктами 1-16 части 2 статьи 14 настоящего Федерального закона;

9) разработка и осуществление дополнительных мероприятий государственной политики в сфере занятости населения на территории субъекта Российской Федерации;

10) выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации;

11) определение порядка резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в соответствии с нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации, или определение числа рабочих мест для трудоустройства таких граждан;

12) осуществление в соответствии с положением, утверждаемым высшим исполнительным органом субъекта Российской Федерации, регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты;

13) принятие мер по устранению обстоятельств и причин выявленных нарушений законодательства о занятости населения и восстановлению нарушенных прав граждан;

14) осуществление иных полномочий в соответствии с положениями настоящего Федерального закона, иных федеральных законов, нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти.

Статья 11. Участие органов местного самоуправления в содействии занятости населения

1. Органы местного самоуправления вправе участвовать в организации и финансировании мероприятий государственной политики в сфере занятости населения, предусмотренных настоящим Федеральным законом.

2. Органы местного самоуправления оказывают содействие органам службы занятости в получении достоверной информации о занятости граждан, в том числе посредством участия в мониторинге состояния рынка

труда в субъекте Российской Федерации, а также в разработке прогноза баланса трудовых ресурсов в субъекте Российской Федерации.

3. Органы местного самоуправления оказывают содействие органам службы занятости в организации оплачиваемых общественных работ, в том числе посредством анализа информации о потребности в деятельности, имеющей социально полезную направленность, на территории муниципального образования, формирования предложений об объемах, видах общественных работ и условиях их организации, приоритетных условиях привлечения определенных категорий граждан, в том числе испытывающих трудности в поиске работы, для включения в соглашения, заключаемые органами службы занятости с работодателями об организации общественных работ, информирования незанятого населения и работодателей о порядке организации общественных работ и условиях участия в этих работах.

Органы местного самоуправления вправе участвовать в разработке, реализации, финансировании мероприятий государственных программ развития общественных работ на территории соответствующих муниципальных образований.

4. Органы местного самоуправления вправе реализовывать дополнительные мероприятия в сфере занятости населения и осуществлять расходы за счет средств бюджетов муниципальных образований (за исключением финансовых средств, передаваемых местному бюджету на

осуществление целевых расходов) в установленном высшим исполнительным органом субъекта Российской Федерации порядке.

ГЛАВА 3. ОСНОВАНИЯ И ПОРЯДОК ПРИЗНАНИЯ ГРАЖДАНИНА БЕЗРАБОТНЫМ

Статья 12. Порядок и условия признания граждан безработными

1. Безработными признаются трудоспособные граждане, не относящиеся к занятым в соответствии с частью 2 статьи 2 настоящего Федерального закона, зарегистрированные в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы (далее – зарегистрированные граждане), ищущие работу и готовые приступить к ней.

2. Регистрация гражданина в целях поиска подходящей работы осуществляется на основании заявления о содействии в поиске подходящей работы (далее – заявление). Гражданин вместе с заявлением подает резюме. Указанные заявление и резюме подаются в порядке, установленном частью 2 статьи 40 настоящего Федерального закона.

Форма заявления и резюме утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

В заявлении гражданин указывает, претендует ли он на признание его безработным.

3. Порядок регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, порядок регистрации безработных граждан устанавливаются Правительством Российской Федерации.

Указанные порядки содержат перечень документов и (или) сведений, необходимых для постановки на регистрационный учет граждан, ищущих работу, и безработных граждан.

Органы службы занятости запрашивают документы и (или) сведения, необходимые для постановки на регистрационный учет граждан, ищущих работу, и безработных граждан, и находящиеся в распоряжении органов, предоставляющих государственные услуги, органов, предоставляющих муниципальные услуги, государственных внебюджетных фондов, иных государственных органов, органов местного самоуправления либо подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организаций, в рамках межведомственного информационного взаимодействия с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия за исключением документов, включенных в определенный частью 6 статьи 7 Федерального закона «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» перечень документов.

Гражданин вправе представить указанные документы и (или) сведения в орган службы занятости по собственной инициативе.

4. Орган службы занятости назначает зарегистрированному гражданину, который претендует на признание его безработным, дату личной явки в орган службы занятости не позднее 4 дней со дня подачи им заявления для формирования и согласования с гражданином индивидуального плана, а также для подбора и согласования вариантов подходящей работы.

5. Решение о признании зарегистрированного гражданина безработным принимается органом службы занятости субъекта Российской Федерации, в котором гражданин имеет регистрацию по месту жительства или месту пребывания, не позднее 11 дней со дня подачи гражданином заявления, при условии согласования гражданином индивидуального плана и при наличии в органе службы занятости документов и (или) сведений, необходимых для постановки на регистрационный учет безработного гражданина в соответствии с порядком регистрации безработных граждан.

6. При невозможности предоставления органом службы занятости подходящей работы гражданину в течение 10 дней со дня его регистрации в целях поиска подходящей работы, определяемой в соответствии со статьей 16 настоящего Федерального закона, этот гражданин признается безработным с первого дня подачи им указанного заявления.

7. Безработным не может быть признан гражданин:

1) не достигший 16-летнего возраста;

2) обучающийся по очной форме обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность, за исключением обучения по направлению органов службы занятости населения;

3) являющийся неработающим трудоспособным лицом, осуществляющим уход за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за престарелым, нуждающимся по заключению лечебного учреждения в постоянном постороннем уходе либо достигшим возраста 80 лет;

4) являющийся приемным родителем или создавший приемную семью для граждан пожилого возраста и инвалидов;

5) которому в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости (в том числе досрочно) и (или) накопительная пенсия, либо пенсия, предусмотренная частью 1 статьи 31 настоящего Федерального закона, либо пенсия по старости или за выслугу лет по государственному пенсионному обеспечению;

6) обратившийся в орган службы занятости субъекта Российской Федерации, в котором гражданин не имеет регистрации по месту жительства или по месту пребывания;

7) не явившийся без уважительных причин в дату, установленную органом службы занятости, для формирования и согласования индивидуального плана (за исключением инвалида I и II групп, с которым

осуществляется взаимодействие в порядке, предусмотренном частью 2 статьи 39 настоящего Федерального закона);

Перечень документов, подтверждающих наличие уважительных причин неявки, утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

8) отказавшийся от согласования индивидуального плана;

9) отказавшийся в течение 10 дней со дня его регистрации в органе службы занятости в целях поиска подходящей работы от двух вариантов подходящей работы, включая работы временного характера, а впервые ищущий работу (ранее не работавший) и при этом не имеющий квалификации - в случае двух отказов от профессионального обучения или от предложенной оплачиваемой работы, включая работу временного характера. Гражданину не может быть предложена одна и та же работа (профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по одной и той же профессии, специальности) дважды;

10) не направивший в орган службы занятости в течение 10 дней со дня его регистрации в органе службы занятости в целях поиска подходящей работы информацию о дне и результатах проведения переговоров с работодателями по двум вариантам подходящей работы в электронной форме с использованием Единой цифровой платформы в

сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее - единая цифровая платформа) и не представивший в случаях, предусмотренных порядком регистрации безработных граждан, направление с отметкой работодателя о дне явки гражданина и причине отказа в приеме на работу в орган служб занятости;

11) отказавшийся в течение 10 дней со дня регистрации в органе службы занятости в целях поиска подходящей работы от трудоустройства по двум вариантам подходящей работы;

12) осужденный по решению суда к исправительным работам либо принудительным работам, а также к наказанию в виде лишения свободы, если данное наказание не назначено условно;

13) представивший документы, содержащие заведомо ложные сведения об отсутствии работы и заработка, а также представивший другие недостоверные данные для признания его безработным;

14) относящийся к занятым в соответствии с частью 2 статьи 2 настоящего Федерального закона.

8. Зарегистрированный гражданин, которому в установленном порядке отказано в признании его безработным, а также гражданин, отказавшийся от содействия органа службы занятости, имеет право на повторное обращение в орган службы занятости для решения вопроса о признании его безработным через один месяц со дня соответствующего отказа.

Статья 13. Снятие безработных граждан с учета

1. Безработный гражданин снимается с учета в случаях:

1) признания гражданина занятым в соответствии с частью 2 статьи 2 настоящего Федерального закона;

2) истечения 12 месяцев (для граждан предпенсионного возраста 18 месяцев) с даты признания гражданина безработным;

3) смерти гражданина. При этом выплата суммы пособия по безработице, причитающейся безработному гражданину и недополученной в связи с его смертью, осуществляется в соответствии с гражданским законодательством;

4) предусмотренных частью 2 статьи 35 настоящего Федерального закона.

2. Гражданин, который снят с учета в качестве безработного в случае, предусмотренном пунктом 2 части 1 настоящей статьи, и который после снятия с учета не считался занятым, имеет право на повторное обращение в орган службы занятости для решения вопроса о признании его безработными через три месяца после снятия гражданина с учета в качестве безработного.

3. Снятие гражданина с учета в качестве безработного в случае, предусмотренном пунктом 2 части 1 настоящей статьи, не является

основанием для снятия гражданина с учета в целях поиска подходящей работы.

ГЛАВА 4. МЕРОПРИЯТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Статья 14. Мероприятия государственной политики в сфере занятости населения

1. Государство осуществляет в интересах граждан и работодателей основные и дополнительные мероприятия государственной политики в сфере занятости населения.

2. Основные мероприятия государственной политики в сфере занятости осуществляются в соответствии со стандартами деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере занятости населения, с учетом особенностей, установленных настоящим Федеральным законом в отношении отдельных мероприятий.

К основным мероприятиям государственной политики в сфере занятости относятся:

1) содействие гражданам (иностранным гражданам, лицам без гражданства) в поиске подходящей работы, включая оказание содействия по составлению резюме;

2) организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

3) организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

4) организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, а в случае прохождения указанными гражданами в указанный период военной службы по призыву - с даты окончания военной службы по призыву;

5) организация проведения оплачиваемых общественных работ;

6) социальная адаптация зарегистрированных, безработных граждан на рынке труда;

7) организация профессиональной ориентации граждан (иностранных граждан, лиц без гражданства) в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

8) психологическая поддержка безработных граждан;

9) организация прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности;

10) содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание им единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет в качестве самозанятого;

11) содействие зарегистрированным, безработным гражданам в переезде и зарегистрированным, безработным гражданами и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

12) организация сопровождения при содействии занятости инвалидов;

13) содействие работодателям в подборе необходимых работников;

14) организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

15) организация и проведение специальных мероприятий по профилированию зарегистрированных, безработных граждан (распределение указанных граждан на группы в зависимости от сферы их предыдущей профессиональной деятельности, пола, возраста и других

социально-демографических характеристик, а также статуса на рынке труда, потенциала трудоустройства и мотивации к трудоустройству), а также профилированию работодателей (распределение работодателей на группы в зависимости от организационно-правовой формы, вида экономической деятельности, финансово-экономического положения, условий труда, уровня заработной платы и других характеристик) в целях оказания указанным гражданам и работодателям эффективной помощи при реализации в отношении них мероприятий государственной политики в сфере занятости с учетом складывающейся ситуации на рынке труда;

16) информирование о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации, о социально-трудовых правах граждан, развитии форм занятости, включая платформенную занятость.

3. Государство гарантирует осуществление в отношении граждан основных мероприятий государственной политики в сфере занятости населения, в случае если указанные мероприятия включены в план содействия занятости гражданина, формируемый в соответствии со статьей 15 настоящего Федерального закона, на основании результатов профилирования зарегистрированного, безработного гражданина в соответствии со статьей 15 настоящего Федерального закона.

4. Правительство Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного

самоуправления вправе разрабатывать дополнительные мероприятия государственной политики в сфере занятости.

Дополнительные мероприятия государственной политики в сфере занятости осуществляются в случаях и в порядке, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, муниципальными правовыми актами.

5. К дополнительным мероприятиям государственной политики в сфере занятости относятся мероприятия, в том числе направленные на:

1) содействие занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите в соответствии с нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации и испытывающих трудности в поиске работы, в том числе граждан, находящихся под риском увольнения;

2) создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, усыновителями, опекунами (попечителями), воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью;

3) поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места, прежде всего для граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

4) содействие работодателям в создания специальных рабочих мест;

5) содействие работодателям в реализации мероприятий по обеспечению занятости работников, находящихся под риском увольнения;

6) организацию прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, находящихся под риском увольнения, граждан, относящихся к молодежи в соответствии с законодательством о молодежной политике (далее также – молодежь), иных категорий граждан;

7) содействие занятости гражданам, которые окончили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также гражданам, относящимся к членам их семьи в соответствии с пунктом 5 статьи 2 Федерального закона от 27.05.1998 года № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих».

6. Правительство Российской Федерации, высшие исполнительные органы субъектов Российской Федерации также вправе разрабатывать и реализовывать дополнительные мероприятия государственной политики в сфере занятости, направленные на:

1) снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации и развитие рынка труда в субъектах Российской Федерации;

2) повышение мобильности трудовых ресурсов.

7. Органы службы занятости оказывают финансовую поддержку гражданам, включая финансовую поддержку безработным гражданам, несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в период участия в оплачиваемых общественных работах, временного трудоустройства, в случае и в порядке, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, субъектов Российской Федерации.

8. Жены (мужья) военнослужащих и граждан, уволенных с военной службы, при прочих равных условиях имеют преимущественное право поступления на работу на государственные и муниципальные унитарные предприятия.

Статья 15. Индивидуальный план содействия занятости

1. Индивидуальный план содействия занятости зарегистрированного, безработного гражданина (далее – индивидуальный план) формируется органом службы занятости по согласованию с гражданином, для организации содействия занятости указанного гражданина в соответствии с его профильной группой.

2. Профильная группа зарегистрированного, безработного гражданина определяется по результатам проведения органами службы

занятости в отношении этого гражданина мероприятий по профилированию.

3. Профилирование зарегистрированного гражданина, указавшего в заявлении о содействии в поиске подходящей работы, что он претендует на признание его безработным, является обязательным.

4. Повторное профилирование зарегистрированного, безработного гражданина осуществляется с периодичностью один раз в три месяца или в иные сроки по инициативе или с согласия гражданина в случае изменения характеристик гражданина, определяющих его профильную группу.

5. Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения с учетом положений настоящей статьи устанавливает:

1) порядок формирования индивидуального плана, согласования его с гражданином;

2) правила взаимодействия органов службы занятости и гражданина;

3) требования к структуре и содержанию индивидуального плана.

6. Индивидуальный план формируется органом службы занятости с использованием единой цифровой платформы, содержит информацию о зарегистрированном, безработном гражданине, о порядке его взаимодействия с органом службы занятости, в том числе:

1) о подходящей работе для гражданина, определяемой в соответствии со статьей 16 настоящего Федерального закона;

2) о профильной группе гражданина;

3) о перечне мероприятий государственной политики в сфере занятости населения, реализуемых органом службы занятости в отношении гражданина в соответствии с его профильной группой.

При определении указанного перечня мероприятий орган службы занятости руководствуется примерным перечнем мероприятий государственной политики в сфере занятости населения в разрезе профильных групп гражданина, устанавливаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере занятости населения.

В индивидуальный план не могут включаться дополнительные услуги и сервисы, определяемые в соответствии со статьей 39 настоящего Федерального закона, и оказываемые за счет средств граждан;

4) о датах или сроках реализации мероприятий государственной политики в сфере занятости населения в отношении гражданина, предусмотренных пунктом 3 настоящей части настоящей статьи, и о необходимых действиях со стороны гражданина в рамках реализации указанных мероприятий;

5) о датах личной явки гражданина в орган службы занятости;

6) о контактной информации работника органа службы занятости, исполняющего функции куратора гражданина, его обязанностях;

7) о правах, обязанностях гражданина, ответственности за их неисполнение в случаях, предусмотренных настоящим Федеральным законом.

7. Индивидуальный план формируется с учетом следующих требований:

1) не допускается установление периодичности направления органом службы занятости гражданину перечня вариантов подходящей работы, обязательного для рассмотрения гражданином, чаще, чем один раз в течение 5 календарных дней;

2) не допускается установление обязанности гражданина по выбору более чем трех вариантов подходящей работы (для проведения переговоров с работодателем о трудоустройстве) из каждого перечня, направляемого гражданину органом службы занятости в соответствии с пунктом 1 настоящей части настоящей статьи;

3) не допускается установление количества обязательных личных посещений гражданином органа службы занятости более двух раз в неделю;

4) иных требований, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому

регулированию в сфере занятости населения в соответствии с частью второй настоящей статьи.

8. Орган службы занятости формирует индивидуальный план и согласовывает его с зарегистрированным, безработным гражданином.

В случае несогласия зарегистрированного, безработного гражданина с содержанием индивидуального плана гражданин информирует об этом орган службы занятости. В указанном случае зарегистрированный, безработный гражданин также имеет право в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения, обратиться в исполнительный орган субъекта Российской Федерации, осуществляющий полномочия в сфере занятости населения. Срок рассмотрения исполнительным органом субъекта Российской Федерации, осуществляющим полномочия в сфере занятости населения, обращения гражданина, предусмотренного настоящей частью настоящей статьи, не может превышать трех рабочих дней.

9. Внесение изменений в индивидуальный план в части, касающейся информации, предусмотренной пунктами 1-4 части 6 настоящей статьи, осуществляется на основании результатов повторного профилирования зарегистрированного, безработного гражданина.

Внесение изменений в индивидуальный план в части, касающейся иной информации, может осуществляться органом службы занятости по согласованию с гражданином.

10. Мероприятия, включенные в индивидуальный план, обязательны для исполнения гражданином, указавшим в заявлении о содействии в поиске подходящей работы, что он претендует на признание его безработным, а также безработным гражданином.

11. Исполнение безработным гражданином мероприятий в соответствии с индивидуальным планом, является основанием для начисления ему пособия по безработице.

Перечень документов, подтверждающих наличие уважительных причин неисполнения безработным гражданином мероприятий, включенных в индивидуальный план, утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

12. Орган службы занятости информирует и консультирует гражданина по вопросам формирования и исполнения индивидуального плана.

Статья 16. Подходящая работа

1. Подходящая работа определяется органом службы занятости индивидуально для зарегистрированного, безработного гражданина.

2. Правила определения органом службы занятости подходящей работы зарегистрированному, безработному гражданину устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

Для определения подходящей работы используются следующие критерии:

1) образование и квалификация гражданина;

2) профессия (специальность), профессиональные навыки и качества гражданина;

3) желаемая сфера деятельности, профессия (специальность);

4) тип занятости;

5) желаемое местонахождение рабочего места;

6) заработная плата, на которую гражданин может претендовать;

7) социальное положение и (или) обстоятельства жизненной ситуации гражданина.

3. Оплачиваемая работа, включая работу временного характера и общественные работы, требующая или не требующая (с учетом возрастных и иных особенностей граждан) предварительной подготовки, отвечающая требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых

актов, содержащих нормы трудового права (далее - трудовое законодательство), считается подходящей для граждан:

1) впервые ищущих работу (ранее не работавших) и при этом не имеющих квалификации;

2) уволенных более одного раза в течение одного года, предшествовавшего началу безработицы, за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации;

3) стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва;

4) направленных органами службы занятости на обучение и отчисленных за виновные действия;

5) отказавшихся пройти профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование после окончания установленного периода выплаты пособия по безработице;

6) состоящих на учете в органах службы занятости более 12 месяцев;

7) обратившихся в органы службы занятости после окончания сезонных работ.

Статья 17. Организация прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования

1. Граждане имеют право на содействие государственной службы занятости в организации прохождения ими профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в случаях и в порядке, установленных настоящим Федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, субъектов Российской Федерации в сфере занятости.

2. Безработный гражданин имеет право пройти профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование по направлению органа службы занятости, в случае если:

1) гражданин не имеет квалификации;

2) невозможно подобрать подходящую работу из-за отсутствия у гражданина необходимой квалификации;

3) необходимо изменить профессию (род занятий) в связи с отсутствием работы, отвечающей имеющейся у гражданина квалификации;

4) гражданином утрачена способность к выполнению работы по прежней профессии (специальности).

3. В период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органа службы занятости за безработным гражданином сохраняется право на получение пособия по безработице, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Федеральным законом. В указанный период

мероприятие по содействию в поиске подходящей работы безработному гражданину приостанавливается.

4. Безработному гражданину гарантируется бесплатное медицинское освидетельствование при направлении его органом службы занятости для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования

5. Право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование имеют признанные в установленном порядке безработными:

1) инвалиды;

2) родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие детей-инвалидов;

3) граждане по истечении шестимесячного периода безработицы;

4) граждане, уволенные с военной службы;

5) жены (мужья) военнослужащих и граждан, уволенных с военной службы;

6) выпускники общеобразовательных организаций;

7) граждане, впервые ищущие работу (ранее не работавшие) и при этом не имеющие квалификации;

8) граждане, прошедшие военную службу по призыву, в течение трех лет после увольнения с военной службы;

9) жены (мужья) государственных гражданских служащих, назначенных в порядке ротации на должности государственной гражданской службы в государственные органы, расположенные в другой местности в пределах Российской Федерации.

6. Органы государственной власти субъектов Российской Федерации вправе организовывать прохождение профессионального обучения и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование осуществляется по направлению органов службы занятости при условии обращения указанной в настоящей части категории граждан в органы службы занятости по месту жительства или по месту пребывания.

7. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, по направлению органов службы занятости осуществляется в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда

профессий (специальностей), утверждаемым органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

8. При направлении органами службы занятости безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность им оказывается финансовая поддержка, включающая:

оплату стоимости проезда к месту обучения и обратно;

суточные расходы за время следования к месту обучения и обратно;

оплату найма жилого помещения на время обучения.

Порядок предоставления финансовой поддержки безработным гражданам и женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленным органами службы занятости для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность, а также размеры

указанной финансовой поддержки устанавливаются органами государственной власти субъекта Российской Федерации.

9. Правительство Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации вправе организовать прохождение профессионального обучения и дополнительного профессионального образования иных категорий граждан, в том числе в рамках государственных программ Российской Федерации, субъектов Российской Федерации в сфере занятости населения.

10. Правительство Российской Федерации утверждает положение об организации органами службы занятости мероприятий по прохождению профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан и иных категорий граждан.

Положение об организации органами службы занятости мероприятий по прохождению профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан и иных категорий граждан предусматривает:

особенности реализации прав безработных граждан и иных категорий граждан на прохождение профессионального обучения и дополнительного профессионального образования при содействии органов службы занятости;

особенности организации отбора организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях организации органами службы

занятости прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

порядок сбора и анализа информации о трудоустройстве и занятости граждан, участвовавших в мероприятиях профессионального обучения и дополнительного профессионального образования при содействии органов службы занятости.

11. При организации прохождения профессионального обучения и (или) получения дополнительного профессионального образования в другой местности иных категорий граждан органы службы занятости вправе оказывать им финансовую поддержку в порядке и размере, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и (или) субъектов Российской Федерации.

12. Правом на получение дополнительного профессионального образования в рамках настоящей статьи обладают лица, указанные в части 3 статьи 76 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

Статья 18. Содействие в переезде и переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости

1. Зарегистрированные, безработные граждане имеют право на содействие органов службы занятости в переезде в другую местность для временного трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности) (далее – содействие в переезде для трудоустройства).

Зарегистрированные, безработные граждане имеют право на содействие органов службы занятости в переселении совместно с членами их семьи в другую местность на новое место жительства для трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности) (далее – содействие в переселении для трудоустройства).

2.Финансовая поддержка при переезде зарегистрированных, безработных граждан для трудоустройства в другую местность по направлению органов службы занятости включает:

1) оплату стоимости проезда к месту работы и обратно, за исключением случаев, когда переезд гражданина осуществляется за счет средств работодателя;

2) суточные расходы за время следования к месту работы и обратно;

3) оплату найма жилого помещения, за исключением случаев, когда работодатель предоставляет гражданину жилое помещение.

3. Финансовая поддержка при переселении зарегистрированных, безработных граждан совместно с их членами семьи для трудоустройства в другую местность по направлению органов службы занятости включает:

1) оплату стоимости проезда и провоза имущества гражданина и членов его семьи к новому месту жительства;

2) суточные расходы за время следования к новому месту жительства;

3) единовременное пособие, размер которого устанавливается в зависимости от территории переселения.

4. Нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации может устанавливаться дополнительная финансовая поддержка зарегистрированным, безработным гражданам и членам их семей, переселяющимся для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

5. Размеры финансовой поддержки, порядок и условия ее предоставления зарегистрированным, безработным гражданам при переезде и зарегистрированным, безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости устанавливаются нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

Статья 19. Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности

1. Безработные граждане имеют право на содействие органов службы занятости в создании условий, необходимых для начала осуществления ими предпринимательской деятельности (далее – содействие началу осуществления предпринимательской деятельности).

2. Органы государственной власти субъектов Российской Федерации устанавливают порядок, условия предоставления и размер единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве самозанятого, безработным гражданам.

3. Органы службы занятости при оказании содействия началу осуществления предпринимательской деятельности безработным гражданам взаимодействуют с организациями, образующими инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

Статья 20. Содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов в рамках реализации региональных (межрегиональных) программ повышения мобильности трудовых ресурсов

1. Органы государственной власти субъекта Российской Федерации в области содействия занятости населения содействуют работодателям в привлечении трудовых ресурсов в рамках реализации региональных (межрегиональных) программ повышения мобильности трудовых ресурсов.

Правительство Российской Федерации утверждает перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным (далее - перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации), и порядок включения в него субъектов Российской Федерации.

Особенности реализации региональных (межрегиональных) программ повышения мобильности трудовых ресурсов в субъектах Российской Федерации, включенных в перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации, а также содействия работодателям в привлечении трудовых ресурсов в рамках реализации этих региональных (межрегиональных) программ определяются Правительством Российской Федерации.

2. Региональная (межрегиональная) программа повышения мобильности трудовых ресурсов разрабатывается с учетом соглашений об участии в региональной (межрегиональной) программе повышения мобильности трудовых ресурсов, заключенных исполнительным органом власти соответствующего субъекта Российской Федерации,

осуществляющим полномочия в сфере содействия занятости населения, с работодателями, испытывающими потребность в привлечении трудовых ресурсов (далее – соглашение).

3. Работодателю, участвующему в региональной (межрегиональной) программе повышения мобильности трудовых ресурсов, в целях привлечения для трудоустройства работников из других субъектов Российской Федерации предоставляется финансовая поддержка.

Средства финансовой поддержки используются работодателем на предоставление мер поддержки работнику, привлеченному в рамках реализации региональной (межрегиональной) программы повышения мобильности трудовых ресурсов для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации.

4. Нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации утверждаются:

1) типовое соглашение и порядок его заключения. В типовое соглашение включаются, в том числе перечень случаев и оснований, при которых расторжение трудового договора не влечет за собой обязанность работника по возмещению работодателю расходов в размере средств, фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, а также перечень случаев и оснований, при которых расторжение трудового договора по инициативе работодателя или несоблюдение работодателем условий соглашения не

влечет за собой обязанность работодателя по возмещению в бюджет субъекта Российской Федерации средств финансовой поддержки, фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты;

2) порядок предоставления работодателю финансовой поддержки;

3) перечень мер поддержки, из числа которых работодателем определяются меры поддержки, предоставляемые работникам, привлеченным в рамках реализации региональной (межрегиональной) программы повышения мобильности трудовых ресурсов для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации;

4) порядок и критерии отбора работодателей, подлежащих включению в региональную (межрегиональную) программу повышения мобильности трудовых ресурсов, и порядок исключения работодателей из региональной (межрегиональной) программы повышения мобильности трудовых ресурсов;

5) перечень должностей, профессий, специальностей, на которые не привлекаются работники в рамках реализации региональной (межрегиональной) программы повышения мобильности трудовых ресурсов с учетом особенностей рынка труда соответствующего субъекта Российской Федерации и возможности замещения свободных рабочих мест и вакантных должностей гражданами, ищущими работу и готовыми к ней

приступить, проживающими на территории соответствующего субъекта Российской Федерации.

5. С работником, привлекаемым в рамках реализации региональной (межрегиональной) программы повышения мобильности трудовых ресурсов, заключается трудовой договор на неопределенный срок или срочный трудовой договор продолжительностью не менее двух лет, в которых указываются меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые работодателем работнику, порядок и условия их предоставления.

6. В случае расторжения трудового договора по инициативе работника до истечения одного года, за исключением случаев, установленных соглашением и включенных в трудовой договор, работник обязан возместить работодателю расходы в размере средств, фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты.

7. Порядок и условия возмещения работником работодателю расходов в размере средств, фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, указываются в трудовом договоре.

8. В случае, указанном в части 6 настоящей статьи, работодатель возмещает бюджету соответствующего субъекта Российской Федерации средства финансовой поддержки в размере фактически затраченных на

предоставление работнику в соответствии с соглашением мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, в порядке, установленном соглашением.

Работодатель в случае несоблюдения им условий соглашения или расторжения по его инициативе трудового договора с работником, за исключением случаев, установленных соглашением, возмещает бюджету субъекта Российской Федерации средства финансовой поддержки в размере фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, в порядке, установленном соглашением.

9. В настоящем Федеральном законе под гражданами, привлекаемыми для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации в рамках реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, понимаются также граждане Российской Федерации, проживающие на территории города Байконура.

Статья 21. Организация оплачиваемых общественных работ

1. Зарегистрированные, безработные граждане имеют право на участие в оплачиваемых общественных работах.

Преимущественным правом на участие в оплачиваемых общественных работах пользуются безработные граждане, не получающие

пособия по безработице, безработные граждане, состоящие на учете в органах службы занятости свыше шести месяцев.

Под оплачиваемыми общественными работами понимается трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность и организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы.

К оплачиваемым общественным работам не относится деятельность, связанная с необходимостью срочной ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий, катастроф и других чрезвычайных ситуаций и требующая специальной подготовки граждан, а также их квалифицированных и ответственных действий в кратчайшие сроки.

2. Органы службы занятости вправе направить зарегистрированных, безработных граждан на оплачиваемые общественные работы только с их согласия. При направлении должны учитываться состояние здоровья, возрастные, профессиональные и другие индивидуальные особенности граждан.

С гражданами, желающими участвовать в оплачиваемых общественных работах, заключается срочный трудовой договор. Срочный трудовой договор об участии гражданина в оплачиваемых общественных работах может быть расторгнут им досрочно при устройстве на постоянную или временную работу.

3. В период участия безработных граждан в оплачиваемых общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице (кроме граждан, участвующих в оплачиваемых общественных работах и для которых оплачиваемые общественные работы являются подходящей работой).

4. Финансирование оплачиваемых общественных работ производится за счет средств работодателей, у которых проводятся эти работы.

Оплата труда граждан, занятых на общественных работах, производится в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Статья 22. Содействие занятости молодежи

1. В целях создания условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала граждан, относящихся к молодежи, органы службы занятости осуществляют дополнительные мероприятия государственной политики в сфере занятости населения в отношении указанной категории граждан.

2. Правительство Российской Федерации устанавливает:

1) порядок предоставления мер финансовой поддержки работодателям, осуществляющим трудоустройство граждан, относящихся к молодежи;

2) порядок организации прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, относящихся к молодежи;

3) меры поддержки граждан, относящихся к молодежи, при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет в качестве самозанятого.

3. Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения, осуществляет координацию деятельности, методическое обеспечение деятельности органов службы занятости, направленной на содействие занятости молодежи, а также установление показателей оценки эффективности деятельности органов службы занятости по содействию занятости молодежи.

ГЛАВА 5. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ ИНВАЛИДОВ

Статья 23. Специальные мероприятия по обеспечению занятости инвалидов

1. Инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости путем проведения следующих специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда:

1) установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;

2) резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

3) стимулирования создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

4) создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;

5) создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов;

6) организации обучения инвалидов новым профессиям.

2. Порядок проведения специальных мероприятий, указанных в части первой настоящей статьи, определяется органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

Статья 24. Установление квоты для приема на работу инвалидов

1. Работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов, исходя из потребности инвалидов в трудоустройстве и возможностях экономики субъекта Российской Федерации в размерах от двух до четырех процентов от среднесписочной численности работников.

2. Субъект Российской Федерации вправе дифференцировать размер квоты для различных отраслей экономики, различных муниципальных образований субъекта Российской Федерации, работодателей с различной среднесписочной численностью работников.

3. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

4. Филиалам и представительствам работодателя устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации, на территориях которых они расположены, исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

5. Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, то данные работодатели освобождаются от выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов.

6. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

7. Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах (квотируемые рабочие места) в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

8. Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.

9. Для выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов необходимо обеспечение наличия трудового договора (в том

числе срочного) с инвалидом на любое рабочее место непосредственно у работодателя.

10. Выполнение работодателем квоты для приема на работу инвалидов может быть обеспечено наличием трудового договора между инвалидом и организацией, индивидуальным предпринимателем, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившими с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, которым установлена квота для приема на работу инвалидов, соглашения о трудоустройстве инвалидов (далее - соглашение). В соглашении определяются численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу, условия возмещения расходов на оплату труда, условия оборудования рабочего места инвалида, необходимость создания специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места для инвалида, при необходимости условия компенсации расходов, связанных с сопровождением при содействии в трудоустройстве, в организации, у индивидуального предпринимателя, у которых трудоустраивается инвалид, сроки действия соглашения, права, обязанности сторон, условия расторжения и прочие условия.

11. В случаях, предусмотренных Правительством Российской Федерации, выполнение работодателем квоты для приема на работу

инвалидов может зависеть от формы, степени и характера заболевания инвалида.

12. В случаях, предусмотренных Правительством Российской Федерации, работодатели могут частично выполнять свои обязанности по соблюдению квоты для трудоустройства инвалидов путем заключения договоров (контрактов) с общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, в которых трудятся инвалиды, для размещения в них заказов на изготовление продукции, исполнение работ (оказание услуг).

13. Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации обеспечивают реализацию мер, направленных на трудоустройство инвалидов в государственные и муниципальные учреждения, государственные и муниципальные унитарные предприятия, юридические лица, в уставном капитале которых доля участия субъекта Российской Федерации или муниципального образования составляет более 50 процентов.

14. Работодатель при приеме на работу инвалида при необходимости обеспечивает ему приспособление рабочего места.

15. Работодатель освобождается от выполнения квоты для приема на работу инвалидов до завершения обстоятельств, влияющих на ее выполнение, в случаях:

1) отсутствия на территории субъекта Российской Федерации необходимого для выполнения квоты для трудоустройства инвалидов числа инвалидов;

2) при введении любой из процедур банкротства в отношении работодателя;

3) при уменьшении среднесписочной численности работников в связи с сокращением штата до числа работников, при котором квота для приема на работу инвалидов не устанавливается.

Статья 25. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов (далее также специальные рабочие места) - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов

и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается исполнительными органами субъектов Российской Федерации для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Статья 26. Условия труда инвалидов

Инвалидам, занятым в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, работодатели обязаны создавать необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

Статья 27. Содействие занятости инвалидов

1. В целях трудоустройства незанятых инвалидов, обеспечения их профессиональной адаптации и стабильной занятости органы службы занятости при взаимодействии с работодателями осуществляют сопровождение при содействии занятости инвалидов, нуждающихся в данном сопровождении.

Для целей настоящего Федерального закона под сопровождением при содействии занятости инвалида понимаются оказание индивидуальной помощи незанятому инвалиду при его трудоустройстве, сопровождение инвалида на рабочем месте, в том числе создание условий для ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирование пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

Мероприятия по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, включая мероприятия по формированию пути передвижения инвалида до места работы и обратно, включаются в региональные программы содействия занятости населения и в области социальной защиты инвалидов.

2. При осуществлении содействия занятости инвалидам органами службы занятости при взаимодействии с работодателями обеспечиваются:

1) индивидуальный подход;

2) мониторинг трудоустройства и закрепляемости инвалидов на квотируемых рабочих местах, в том числе специальных рабочих местах для трудоустройства инвалидов.

3. Решение о содержании и сроках организации сопровождения при содействии занятости инвалида принимается органом службы занятости на основании заявления инвалида об организации сопровождения при содействии занятости с учетом рекомендаций, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида, об имеющихся у него ограничениях жизнедеятельности, а также о показанных или противопоказанных видах трудовой деятельности.

4. Органы службы занятости в целях организации сопровождения при содействии занятости инвалидов осуществляют обмен сведениями с федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы в порядке, по форме и в сроки, которые установлены

уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

5. При осуществлении работодателем сопровождения инвалида на рабочем месте (в том числе путем создания условий для осуществления инвалидом трудовой деятельности и ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, формирования пути его передвижения по территории работодателя) работодатель вправе обратиться в орган службы занятости за содействием в формировании плана мероприятий, рекомендуемых при сопровождении при содействии инвалида на рабочем месте.

6. Органы службы занятости осуществляют следующие мероприятия в части трудоустройства инвалидов:

1) проводят анализ потребности инвалидов в трудоустройстве;

2) проводят анализ состава инвалидов, зарегистрированных в органах службы занятости, в качестве ищущих работу, и специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

3) проводят учет специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также принимают меры по подбору и (или) профессиональной переподготовке инвалидов для замещения таких рабочих мест;

4) оказывают работодателям содействие в выполнении квоты для приема на работу инвалидов, в том числе осуществляют подбор

работников из числа инвалидов на свободные рабочие места и вакантные должности, на специальные рабочие места, информируют работодателей о необходимости индивидуальной адаптации рабочего места для кандидата на замещение вакансии и консультируют работодателей в вопросах организации рабочего места для инвалида;

5) информируют работодателей о порядке установления и выполнения квоты для приема на работу инвалидов, в том числе с использованием мер государственной поддержки;

6) осуществляют сбор и предоставление работодателям информации об организациях, индивидуальных предпринимателях, согласных на трудоустройство инвалидов по соглашению о трудоустройстве инвалидов, предусмотренному частью 10 статьи 24 настоящего Федерального закона;

7) осуществляют взаимодействие с общественными объединениями инвалидов, в том числе предоставляют им сведения о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе специальных рабочих местах;

8) направляют запросы в федеральные государственные учреждения медико-социальной экспертизы на получение сведений о рекомендациях по профессиональной реабилитации или абилитации инвалида, об уточнении соответствия предлагаемом инвалиду свободном рабочем месте (вакантной должности) для трудоустройства рекомендациям о доступных и противопоказанных видах труда и о необходимости организации сопровождения при содействии занятости инвалида.

ГЛАВА 6. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Статья 28. Гарантии социальной поддержки безработных

1. Безработным гражданам гарантируются осуществление социальных выплат в случае и порядке, установленных настоящим Федеральным законом.

2. Гражданам, признанным в установленном порядке безработными, гарантируется осуществление социальных выплат в виде пособия по безработице, пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, ежемесячной социальной выплаты детям - сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, со дня трудоустройства на оставшийся период до истечения шести месяцев со дня регистрации в качестве безработного, возможность участия в оплачиваемых общественных работах.

3. Период получения пособия по безработице, период участия в оплачиваемых общественных работах и период переезда и переселения по направлению органов службы занятости в другую местность для трудоустройства засчитывается в страховой стаж в порядке, установленном Федеральным законом «О страховых пенсиях».

Статья 29. Порядок определения размеров пособия по безработице

1. Пособие по безработице гражданам, уволенным по любым основаниям, если иное не установлено частями 3-7 настоящей статьи, устанавливается в размере среднего заработка по последнему месту работы (службы), исчисленного в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения, если они в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, состояли в трудовых (служебных) отношениях не менее 26 недель. При этом размер пособия по безработице не может быть выше максимальной величины пособия по безработице и ниже минимальной величины пособия по безработице.

2. Пособие по безработице гражданам, уволенным в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, с военной службы по призыву в связи с истечением ее срока и состоявшим до увольнения в связи с призывом на военную службу в трудовых (служебных) отношениях не менее 26 недель, устанавливается в размере среднего заработка по последнему месту работы (службы), исчисленного в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти,

осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения. При этом размер пособия по безработице не может быть выше максимальной величины пособия по безработице и ниже минимальной величины пособия по безработице.

3. Пособие по безработице устанавливается в размере минимальной величины пособия по безработице, в том числе:

1) гражданам, впервые ищущим работу (ранее не работавшим), за исключением граждан, указанных в части 1 статьи 33 настоящего Федерального закона;

2) гражданам, в отношении которых отсутствуют сведения о среднем заработке по последнему месту работы (службы), исчисленном в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения, либо сведения о том, что они состояли в трудовых (служебных) отношениях не менее 26 недель в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, или не менее 26 недель до увольнения в связи с призывом на военную службу;

3) гражданам, стремящимся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва;

4) гражданам, уволенным за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации;

5) гражданам, уволенным по любым основаниям в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, и состоявшим в этот период в трудовых (служебных) отношениях менее 26 недель;

6) гражданам, направленным органами службы занятости на обучение и отчисленным за виновные действия.

4. Гражданам, прекратившим индивидуальную предпринимательскую деятельность в установленном законодательством порядке, пособие по безработице устанавливается в размере среднего заработка по последнему месту работы (службы), исчисленного в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения, если они в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, состояли также в трудовых (служебных) отношениях не менее 26 недель.

В случае, если гражданин был зарегистрирован в качестве индивидуального предпринимателя в периоде предшествовавшему началу безработицы не менее 12 месяцев, и на день признания его в качестве безработного не имеет недоимки по налогам, сборам, страховым взносам,

задолженности по пеням, штрафам, подлежащим уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, пособие по безработице устанавливается такому гражданину в размере средней величины произведенных гражданином налоговых отчислений за предшествующий периоду безработицы налоговый период, определяемой в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

В случае, если гражданин, указанный в абзаце первом настоящей части, одновременно удовлетворяет требованиям, установленным абзацами вторым и третьим настоящей части, он вправе самостоятельно выбрать порядок определения размера пособия по безработице. При этом размер пособия по безработице не может быть выше максимальной величины пособия по безработице и ниже минимальной величины пособия по безработице.

Во всех остальных случаях гражданам, прекратившим индивидуальную предпринимательскую деятельность в установленном законодательством порядке, размер пособия по безработице устанавливается в размере минимальной величины пособия по безработице.

5. Гражданам, вышедшим из членов крестьянского (фермерского) хозяйства, пособие по безработице устанавливается в размере среднего заработка по последнему месту работы (службы), исчисленного в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения, если они в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, состояли также в трудовых (служебных) отношениях не менее 26 недель. При этом размер пособия по безработице не может быть выше максимальной величины пособия по безработице и ниже минимальной величины пособия по безработице.

В ином случае гражданам, вышедшим из членов крестьянского (фермерского) хозяйства, пособие по безработице устанавливается в размере минимальной величины пособия по безработице.

6. Гражданам, прекратившим деятельность в качестве самозанятых, пособие по безработице устанавливается в размере среднего заработка по последнему месту работы (службы), исчисленного в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения, если они в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, состояли также в трудовых (служебных) отношениях не

менее 26 недель. При этом размер пособия по безработице не может быть выше максимальной величины пособия по безработице и ниже минимальной величины пособия по безработице.

В случае, если гражданин состоял на учете в качестве самозанятого в периоде предшествовавшему началу безработицы не менее 12 месяцев, и на день признания его в качестве безработного не имеет недоимки по налогам, сборам, страховым взносам, задолженности по пеням, штрафам, подлежащим уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, пособие по безработице устанавливается в размере средней величины произведенных гражданином налоговых отчислений за предшествующий периоду безработицы налоговый период, определяемой в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

В случае если гражданин, указанный в абзаце первом настоящей части, одновременно удовлетворяет требованиям, установленным абзацами вторым и третьим настоящей части, он вправе самостоятельно выбрать порядок определения размера пособия по безработице. При этом размер пособия по безработице не может быть выше максимальной величины пособия по безработице и ниже минимальной величины пособия по безработице.

Во всех остальных случаях гражданам, указанным в абзаце первом настоящей части, размер пособия по безработице устанавливается в размере минимальной величины пособия по безработице.

7. Гражданам, выполнявшим работы по договорам гражданско-правового характера, предметами которых являлись выполнение работ и оказание услуг пособие по безработице устанавливается в размере среднего заработка по последнему месту работы (службы), исчисленного в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения, если они в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, состояли также в трудовых (служебных) отношениях не менее 26 недель. При этом размер пособия по безработице не может быть выше максимальной величины пособия по безработице и ниже минимальной величины пособия по безработице.

В ином случае гражданам, указанным в абзаце первом настоящей части пособие по безработице устанавливается в размере минимальной величины пособия по безработице.

8. Гражданам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в районах и местностях, где применяются районные коэффициенты к заработной плате, пособие по безработице увеличивается на размер районного коэффициента,

9. Гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф и признанным в установленном порядке безработными, к пособию по безработице выплачивается дополнительное пособие в соответствии с законодательством Российской Федерации о социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, аварии в 1957 году на производственном объединении «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча.

10. Все виды удержаний с пособий по безработице производятся в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об исполнительном производстве.

11. В целях установления размера пособия по безработице гражданам, прекратившим индивидуальную предпринимательскую деятельность в установленном законодательством порядке и гражданам, прекратившим деятельность в качестве самозанятых, налоговые органы по запросу органа службы занятости предоставляют информацию об исчисленных и перечисленных суммах налога указанными лицами. Указанная информация используется органами службы занятости исключительно в целях установления размера пособия по безработице и не подлежит разглашению, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами. Порядок предоставления такой информации, в том числе в электронной форме, определяется федеральным органом

исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным осуществлять функции по контролю и надзору в сфере налогов и сборов.

Статья 30. Условия и сроки выплаты пособия по безработице

1. Пособие по безработице выплачивается гражданам, признанным в установленном порядке безработными, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Федеральным законом.

2. Решение о назначении пособия по безработице принимается одновременно с решением о признании гражданина безработным.

Дополнительные выплаты к пособию по безработице, установленные в соответствии с законодательством субъекта Российской Федерации, выплачиваются гражданам, признанным в установленном порядке безработными, органами службы занятости, в которых граждане зарегистрированы в качестве безработных.

3. Пособие по безработице начисляется гражданам с первого дня признания их безработными.

4. Период выплаты пособия по безработице гражданам, признанным в установленном порядке безработными за исключением случаев,

предусмотренных настоящим Федеральным законом, не может превышать шесть месяцев в суммарном исчислении в течение 12 месяцев, в том числе:

1) гражданам, уволенным в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, с военной службы по призыву в связи с истечением ее срока и состоявшим до увольнения в связи с призывом на военную службу в трудовых (служебных) отношениях не менее 26 недель;

2) гражданам, указанным в частях 4 – 7 статьи 29 настоящего Федерального закона, за исключением случая установления им пособия по безработице в размере минимальной величины пособия по безработице.

5. Для иных категорий безработных граждан период выплаты пособия по безработице не может превышать трех месяцев в суммарном исчислении в течение 12 месяцев, в том числе для:

1) граждан, впервые ищущих работу (ранее не работавших), за исключением граждан, указанных в части 1 статьи 33 настоящего Федерального закона;

2) граждан, в отношении которых отсутствуют сведения о среднем заработке по последнему месту работы (службы), исчисленном в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения, либо сведения о том, что они состояли в трудовых (служебных) отношениях не менее 26 недель в течение 12 месяцев, предшествовавших

началу безработицы, или не менее 26 недель до увольнения в связи с призывом на военную службу;

3) граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва;

4) граждан, уволенных за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации;

5) граждан, уволенных по любым основаниям в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, и состоявших в этот период в трудовых (служебных) отношениях менее 26 недель;

6) граждан, указанных в частях 4 – 7 статьи 29 настоящего Федерального закона в случае установления им пособия по безработице в размере минимальной величины пособия по безработице;

7) граждан, направленных органами службы занятости на обучение и отчисленных за виновные действия.

6. Гражданину, который снят с учета в качестве безработного в связи с попыткой получения либо получением пособия по безработице обманным путем или отказом от содействия органов службы занятости и который после снятия с учета в органах службы занятости не состоял в трудовых (служебных) отношениях либо не был зарегистрирован в качестве индивидуального предпринимателя, главы или члена крестьянского (фермерского) хозяйства, самозанятого, в случае повторного

признания его безработным в течение 12 месяцев со дня предыдущей регистрации в этом качестве пособие по безработице начисляется начиная с первого дня по истечении указанного периода.

7. Пособие по безработице выплачивается ежемесячно при условии исполнения безработным гражданином мероприятий в соответствии с индивидуальным планом в соответствии с требованиями, установленными Правительством **Российской Федерации, но не чаще чем два раза в месяц.**

Статья 31. Условия досрочного выхода на пенсию

1. Пенсия на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, может назначаться по предложению органов службы занятости безработным гражданам с их согласия, но не ранее чем за два года до наступления соответствующего возраста, при соблюдении следующих условий:

1) при отсутствии возможности для трудоустройства безработных граждан, не достигших возраста, дающего право на страховую пенсию по старости;

2) имеющим страховой стаж продолжительностью не менее 25 и 20 лет для мужчин и женщин соответственно либо имеющим указанный страховой стаж и необходимый стаж работы на соответствующих видах

работ, дающие право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях»;

3) уволенным в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя.

При согласии безработного гражданина с назначением пенсии, предусмотренной настоящей частью, орган службы занятости не позднее одного рабочего дня, следующего за днем получения такого согласия безработного гражданина, направляет в орган, осуществляющий пенсионное обеспечение, по месту жительства гражданина предложение органа службы занятости о досрочном назначении пенсии безработному гражданину, в котором безработным гражданином подтверждается согласие на досрочное назначение пенсии и указывается способ доставки данной пенсии. Предложение органа службы занятости о досрочном назначении пенсии безработному гражданину направляется с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия либо в форме электронного документа или на бумажном носителе на основании соглашения, заключенного между органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, и органом службы занятости. Информирование безработного гражданина о направлении предложения о досрочном назначении ему пенсии в орган, осуществляющий пенсионное

обеспечение, осуществляется в порядке, предусмотренном правилами, в соответствии с которыми органы службы занятости осуществляют социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и выдачу предложений о досрочном назначении пенсии таким гражданам, утверждаемыми уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Пенсия, предусмотренная настоящей частью, назначается со дня выдачи предложения органа службы занятости о досрочном назначении пенсии безработному гражданину без истребования от него заявления о назначении пенсии.

Пенсия, предусмотренная настоящей частью, назначается в соответствии с порядком, аналогичным порядку назначения страховой пенсии по старости, и на условиях, которые предусмотрены Федеральным законом «О страховых пенсиях», если иное не предусмотрено настоящим Федеральным законом.

По достижении возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, лицу, получающему пенсию, назначенную в соответствии с настоящей частью, при соблюдении условий назначения страховой пенсии по старости, в том числе назначаемой досрочно, предусмотренных Федеральным законом «О страховых пенсиях», назначается страховая пенсия по старости без истребования от него заявления о назначении страховой пенсии по старости на основании

данных, имеющихся в распоряжении органа, осуществляющего пенсионное обеспечение.

К пенсии, назначаемой в соответствии с настоящей частью, может быть установлена пенсия за выслугу лет в соответствии со статьей 7 Федерального закона «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».

2. При поступлении на работу или возобновлении иной деятельности, которая предусмотрена статьей 11 Федерального закона «О страховых пенсиях», выплата пенсии, установленной безработным гражданам в соответствии с частью 1 настоящей статьи, прекращается в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 25 указанного Федерального закона. После прекращения указанной работы и (или) деятельности выплата этой пенсии восстанавливается в соответствии с пунктом 2 части 3 и частью 4 статьи 25 указанного Федерального закона.

3. Расходы, связанные с назначением пенсии, предусмотренной частью 1 настоящей статьи, осуществляются за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации с последующим возмещением затрат из федерального бюджета.

Статья 32. Размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице

Размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице гражданам, признанным в установленном порядке безработными, за исключением граждан, указанных в статье 33 настоящего Федерального закона, определяются в порядке, установленном настоящей статьёй.

Размер максимальной величины пособия по безработице в первые три месяца периода выплаты пособия по безработице составляет величину, равную минимальному размеру оплаты труда. Размер максимальной величины пособия по безработице во вторые три месяца периода выплаты пособия по безработицы составляет величину, равную 50% от величины минимального размера оплаты труда.

Размер минимальной величины пособия по безработицы составляет величину равную 30% от величины минимального размера оплаты труда.

Размер пособия по безработице определяется для безработного гражданина при принятии органами службы занятости решения о признании его безработным на весь период безработицы на основании минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, на день подачи заявления и резюме, указанных в части 2 статьи 12 настоящего Федерального закона.

Статья 33. Дополнительные гарантии социальной поддержки детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

1. Впервые ищущим работу (ранее не работавшим) и впервые признанным органами службы занятости в установленном порядке безработными детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, пособие по безработице устанавливается и выплачивается в соответствии с частями 2 и 3 настоящей статьи.

Указанные в абзаце первом настоящей части лица, которые ранее были временно трудоустроены в свободное от учебы время, а также проходили производственную практику, предусмотренную образовательными программами, признаются впервые ищущими работу (ранее не работавшими).

2. Лицам, указанным в части 1 настоящей статьи, пособие по безработице устанавливается и выплачивается в течение шести месяцев со дня регистрации в качестве безработных в размере максимальной величины пособия по безработице, увеличенной на размер районного коэффициента.

Если в течение шести месяцев со дня регистрации в качестве безработного лицо, указанное в части 1 настоящей статьи, осуществляет

трудоустройство, то органы службы занятости назначают указанным лицам ежемесячную социальную выплату на оставшийся период до истечения шести месяцев со дня регистрации в качестве безработного за каждый полностью отработанный месяц в размере разницы между среднемесячной начисленной заработной платой в соответствующем субъекте Российской Федерации на дату их трудоустройства, уменьшенную на сумму фактически начисленной суммы заработной платы за соответствующий месяц в пределах шести месяцев со дня регистрации лица в качестве безработного.

Для назначения ежемесячной социальной выплаты, предусмотренной настоящей частью настоящей статьи, лица, указанные в части 1 настоящей статьи, представляют в органы службы занятости сведения о фактически начисленной сумме заработной платы за соответствующий месяц со дня трудоустройства на оставшийся период до истечения шести месяцев со дня регистрации в качестве безработного в порядке, предусмотренном правилами, в соответствии с которыми органы службы занятости осуществляют социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и выдачу предложений о досрочном назначении пенсии таким гражданам, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной

политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

3. Лицам, указанным в части 1 настоящей статьи, по истечении шести месяцев со дня регистрации их в качестве безработных, а также при достижении ими в указанный период 23 лет пособие по безработице выплачивается в размере минимальной величины пособия по безработице, увеличенной на размер районного коэффициента, в сроки, установленные частью 4 статьи 30 настоящего Федерального закона.

Статья 34. Дополнительные гарантии социальной поддержки граждан предпенсионного возраста

1. Период выплаты пособия по безработице гражданам предпенсионного возраста, признанным в установленном порядке безработными, уволенным по любым основаниям в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы (за исключением граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва, граждан, уволенных за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации, а также граждан, направленных органами службы занятости на обучение и отчисленных за

виновные действия), не может превышать 12 месяцев в суммарном исчислении в течение 18 месяцев.

2. Период выплаты пособия по безработице гражданам предпенсионного возраста, указанным в части 1 настоящей статьи, имеющим страховой стаж продолжительностью не менее 25 и 20 лет для мужчин и женщин соответственно либо имеющим указанный страховой стаж и необходимый стаж работы на соответствующих видах работ, дающие право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях», увеличивается сверх установленных 12 месяцев на две недели за каждый год работы, превышающий страховой стаж указанной продолжительности. При этом в страховой стаж включаются периоды работы и иной деятельности и засчитываются иные периоды, установленные статьями 11 и 12 указанного Федерального закона. Правила продления сроков выплаты пособия по безработице устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Период выплаты пособия по безработице указанным гражданам не может превышать 24 месяца в суммарном исчислении в течение 36 месяцев.

3. Гражданам предпенсионного возраста, указанным в частях 1 и 2 настоящей статьи, состоявшим в период, предшествующий началу

безработицы, в трудовых (служебных) отношениях не менее 26 недель, пособие по безработице начисляется в первые три месяца в размере их среднего заработка по последнему месту работы (службы), исчисленного в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения, в следующие четыре месяца - в размере 60 процентов такого заработка, в дальнейшем - в размере 45 процентов такого заработка. При этом размер пособия по безработице указанным гражданам не может быть выше максимальной величины пособия по безработице и ниже минимальной величины пособия по безработице, определенных в соответствии с частью 5 настоящей статьи, увеличенных на размер районного коэффициента.

4. Гражданам предпенсионного возраста, указанным в частях 1 и 2 настоящей статьи, состоявшим в период, предшествующий началу безработицы, в трудовых (служебных) отношениях менее 26 недель, пособие по безработице начисляется в размере минимальной величины пособия по безработице, определенной в соответствии с частью 5 настоящей статьи, увеличенной на размер районного коэффициента.

5. Размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице для граждан, указанных в частях 1 и 2 настоящей статьи, определяются в следующем порядке.

Размер максимальной величины пособия по безработице составляет величину, равную минимальному размеру оплаты труда.

Размер минимальной величины пособия по безработицы составляет величину, равную 30% от величины минимального размера оплаты труда.

Размер пособия по безработице определяется для безработного гражданина при принятии органом службы занятости решения о признании его безработным на весь период безработицы на основании минимального размера оплаты труда, установленного на день подачи заявления и резюме, указанных в части 2 статьи 12 настоящего Федерального закона.

Статья 35. Прекращение, приостановка выплаты пособия по безработице

1. Выплата пособия по безработице прекращается или приостанавливается в случаях, предусмотренных настоящей статьей.

2. Выплата пособия по безработице прекращается с одновременным снятием с учета в качестве безработного в случаях:

1) переезда или переселения безработного в другую местность за пределы территории субъекта Российской Федерации, в органе службы занятости которого гражданин был зарегистрирован в качестве безработного;

2) попытки получения либо получения пособия по безработице обманным путем;

3) осуждения лица, получающего пособие по безработице, к исправительным либо принудительным работам, а также к наказанию в виде лишения свободы, если данное наказание не назначено условно;

4) назначения пенсии, предусмотренной частью 1 статьи 31 настоящего Федерального закона, либо назначения страховой пенсии по старости (в том числе досрочно), либо назначения пенсии по старости или пенсии за выслугу лет по государственному пенсионному обеспечению;

5) отказа от содействия органов службы занятости;

6) отказа от двух вариантов подходящей работы, а впервые ищущие работу (ранее не работавшие) и при этом не имеющие квалификации - в случае двух отказов от профессионального обучения или от предложенной оплачиваемой работы, включая работу временного характера в течение периода безработицы, начиная со дня принятия решения о признании гражданина безработным. Гражданину не может быть предложена одна и та же работа (профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по одной и той же профессии, специальности) дважды;

7) ненаправление в течение пяти дней со дня получения уведомления или направления на проведение переговоров в органы службы занятости в электронной форме с использованием единой цифровой платформы

информации о дне и результатах проведения переговоров с работодателями по двум вариантам подходящей работы в течение периода безработицы;

8) отказа от трудоустройства по двум вариантам подходящей работы в течение периода безработицы;

9) зачисления на обучение по очной форме в организации, осуществляющие образовательную деятельность, за исключением обучения по направлению органов службы занятости населения.

3. В случае переезда или переселения безработного в другую местность за пределы территории субъекта Российской Федерации, в органе службы занятости которого гражданин был зарегистрирован в качестве безработного, гражданин вправе обратиться в орган службы занятости по месту его жительства или пребывания в другом субъекте Российской Федерации в течение 15 дней со дня снятия с учета в качестве безработного для восстановления на учете в органе службы занятости в другом субъекте Российской Федерации. Порядок восстановления на учете в качестве безработного определяется порядком регистрации безработных граждан.

4. Выплата пособия по безработице приостанавливается на один месяц в случаях:

1) отказа по истечении месячного периода безработицы от участия в оплачиваемых общественных работах или от направления на обучение

органами службы занятости граждан, впервые ищущих работу (ранее не работавших) и при этом не имеющих квалификации, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва;

2) явки безработного в органы службы занятости в состоянии опьянения, вызванном употреблением алкоголя, наркотических средств или других одурманивающих веществ;

3) неисполнения без уважительных причин безработным гражданином мероприятий в соответствии с индивидуальным планом;

4) неуспеваемости или нерегулярного посещения занятий без уважительной причины, самовольного прекращения гражданином обучения по направлению органов службы занятости.

Период, на который приостанавливается выплата пособия по безработице, засчитывается в период выплаты пособия по безработице.

5. По заявлению гражданина выплата пособия по безработице может быть приостановлена на период, не превышающий пяти рабочих дней в месяц в период безработицы для выполнения работ или оказания услуг по договору гражданско-правового характера, при условии, что полученный гражданином за соответствующий период доход не превышает установленного минимального размера оплаты труда.

Период, на который приостанавливается выплата пособия по безработице, предусмотренный настоящей частью, засчитывается в период выплаты пособия по безработице.

6. Выплата пособия по безработице не производится в периоды:

1) за которые назначено и выплачено пособие по беременности и родам;

2) выезда безработного из места жительства в связи с обучением в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования и организациях дополнительного профессионального образования по очно-заочной или заочной форме;

3) призыва безработного на военные сборы, привлечения к мероприятиям, связанным с подготовкой к военной службе, с исполнением государственных обязанностей.

Указанные периоды не засчитываются в период выплаты пособия по безработице и продлевают его.

7. Решение о прекращении, приостановке выплаты пособия по безработице принимается органами службы занятости с обязательным уведомлением безработного.

Статья 36. Обеспечение размещения информации о предоставлении и осуществлении социальных гарантий

Информация о предоставлении и осуществлении социальных выплат в соответствии с настоящим Федеральным законом размещается в Единой государственной информационной системе социального обеспечения. Размещение и получение указанной информации в Единой государственной информационной системе социального обеспечения осуществляются в соответствии с Федеральным законом «О государственной социальной помощи».

ГЛАВА 7. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Статья 37. Государственная служба занятости населения

1. Государственная служба занятости населения в Российской Федерации осуществляет свою деятельность в целях обеспечения прав и гарантий граждан и работодателей в сфере занятости населения, в том числе путем содействия гражданам в поиске подходящей работы, в развитии их профессиональных навыков и компетенций, предпринимательской инициативы, социальной поддержки безработных граждан, содействия работодателям в подборе работников, информирования и консультирования, оказания мер поддержки

работодателям, сохраняющим действующие и создающим новые рабочие места.

2. Государственная служба занятости населения в Российской Федерации включает в себя:

1) федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения;

2) федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по контролю и надзору в сфере труда, занятости и альтернативной гражданской службы;

3) исполнительные органы субъектов Российской Федерации, осуществляющие полномочия в сфере занятости населения;

4) государственные учреждения службы занятости, находящиеся в ведении субъектов Российской Федерации (далее также – государственные учреждения службы занятости).

3. Исполнительные органы субъектов Российской Федерации, осуществляющие полномочия в сфере занятости населения, а также государственные учреждения службы занятости, находящиеся в ведении субъектов Российской Федерации, образуют органы службы занятости субъектов Российской Федерации.

4. Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и

нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения, обеспечивает:

1) единство подходов к организации деятельности и стандартизацию деятельности органов службы занятости в Российской Федерации;

2) формирование единых информационно-коммуникационных инструментов и ресурсов, обеспечивающих взаимодействие органов службы занятости с гражданами, организациями и органами государственной власти, органами местного самоуправления;

3) формирование единых требований к порядку осуществления полномочий в сфере занятости населения и организации деятельности органов службы занятости;

4) формирование системы профессионального отбора кадров для органов службы занятости, единой системы подготовки, обучения и повышения квалификации работников органов службы занятости;

5) формирование единых подходов к оценке эффективности деятельности органов службы занятости.

5. Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по контролю и надзору в сфере труда, занятости, альтернативной гражданской службы, осуществляет:

1) координацию деятельности органов службы занятости по исполнению возложенных на них полномочий в сфере занятости населения;

2) контроль за эффективностью и качеством исполнения органами службы занятости возложенных на них полномочий по реализации государственных программ Российской Федерации в сфере занятости населения;

3) аудит, оценку эффективности и результативности деятельности органов службы занятости по осуществлению полномочий в сфере занятости населения;

4) контроль за эффективностью и качеством осуществления полномочий в сфере занятости населения, переданных для осуществления органами государственной власти субъектов Российской Федерации;

5) осуществление функций оператора единой цифровой платформы;

6) иные полномочия в соответствии с положениями настоящего Федерального закона и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

6. Органы службы занятости субъектов Российской Федерации осуществляют реализацию стандартов деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

7. Деятельность органов службы занятости основывается на:

1) единстве реализации государственной политики в сфере занятости населения на всей территории Российской Федерации с учетом особенностей рынков труда в субъектах Российской Федерации;

2) профилировании зарегистрированных, безработных граждан и работодателей в целях оказания гражданам и работодателям эффективной помощи при реализации мероприятий государственной политики в сфере занятости населения;

3) реализации принципов профессионализма, клиентоцентричности;

4) стандартизации деятельности органов службы занятости;

5) непрерывности обучения, поддержания и развития профессиональных навыков работников органов службы занятости;

6) укреплении межрегионального сотрудничества и взаимодействия с участниками рынка труда.

8. Координация деятельности органов службы занятости населения в субъекте Российской Федерации с деятельностью территориальных органов федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере труда, занятости и альтернативной гражданской службы, федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы, Фонда пенсионного и социального страхования в Российской Федерации осуществляется в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной

политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

Органы службы занятости населения обмениваются на безвозмездной и взаимной основе с территориальными органами федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере труда, занятости и альтернативной гражданской службы, федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы, Фондом пенсионного и социального страхования в Российской Федерации документами и сведениями, включая персональные данные, необходимыми каждой из сторон для выполнения своих функций.

Статья 38. Стандарты деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения

1. Органы службы занятости осуществляют свою деятельность в соответствии со стандартами деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения (далее – стандарты), содержащими единые требования к порядку осуществления полномочий в сфере занятости населения, к организации деятельности органов службы занятости.

2. Стандарты утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения. Общие требования к содержанию стандартов

деятельности органов службы занятости и правила их формирования, в том числе правила установления особенностей их применения в субъектах Российской Федерации утверждаются Правительством Российской Федерации.

Статья 39. Порядок предоставления государственных услуг органами службы занятости

1. При реализации государственной политики в сфере занятости населения органы службы занятости оказывают государственные услуги в сфере занятости населения, перечень и порядок оказания которых устанавливаются Правительством Российской Федерации.

2. Граждане и работодатели в целях получения государственных услуг в сфере занятости населения подают в органы службы занятости заявление, резюме и иные сведения в электронной форме с использованием единой цифровой платформы или федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций) (далее - единый портал государственных и муниципальных услуг) в случаях и порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Граждане и работодатели вправе обратиться в органы службы занятости путем личного посещения по собственной инициативе или по

предложению органа службы занятости по вопросам, связанным с получением государственных услуг в сфере занятости населения.

Органами службы занятости оказывается индивидуальная помощь инвалидам I и II групп, в том числе по месту их жительства или пребывания, в подаче заявления и иных сведений в целях получения государственных услуг в сфере занятости населения, а также по иным вопросам, связанным с получением государственных услуг в сфере занятости населения.

В органах службы занятости гражданам и работодателям обеспечивается бесплатный доступ к единой цифровой платформе, единому порталу государственных и муниципальных услуг, а также оказывается необходимое консультационное содействие, в том числе при подаче заявления и иных сведений в электронной форме.

Случаи, когда личное присутствие (явка) гражданина является обязательным, устанавливаются настоящим Федеральным законом, нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3. Оказание государственных услуг в сфере занятости населения органами службы занятости осуществляется в соответствии со стандартами деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения. При оказании государственных услуг в сфере занятости населения органами службы занятости в соответствии со стандартами деятельности по осуществлению полномочий в сфере

занятости населения принятие административных регламентов оказания соответствующих государственных услуг не требуется.

4. В соответствии со стандартами деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения в рамках осуществления полномочий и оказания государственных услуг в сфере занятости населения предусматривается реализация сервисов.

5. Органы службы занятости в целях содействия гражданам и работодателям в комплексном решении ситуации, связанной с занятостью, вправе кроме оказания государственных услуг в сфере занятости населения организовать предоставление иных государственных и муниципальных услуг (или их части), дополнительных услуг и сервисов по принципу «одного окна», в том числе посредством взаимодействия с многофункциональными центрами предоставления государственных и муниципальных услуг, организациями и учреждениями, входящими в инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

Государственные услуги в сфере занятости населения предоставляются гражданам и работодателям на бесплатной основе.

Иные государственные и муниципальные услуги (или их части) предоставляются гражданам и работодателям на бесплатной основе, если федеральными законами, принимаемыми в соответствии с ними иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными

правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными правовыми актами, не предусмотрено, что указанные иные государственные и муниципальные услуги (или их части) оказываются за счет средств граждан и работодателей.

Предоставление гражданам и работодателям дополнительных услуг и сервисов может осуществляться, в том числе с привлечением на основании соглашений негосударственных организаций.

Перечень дополнительных услуг и сервисов, предоставление которых организовывает орган службы занятости, устанавливается исполнительным органом субъекта Российской Федерации, осуществляющим полномочия в сфере занятости населения на основании примерного перечня дополнительных услуг и сервисов, утвержденного федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

Дополнительные услуги и сервисы могут предоставляться также за счет средств граждан и работодателей. Порядок определения размера платы за оказание дополнительных услуг и сервисов устанавливается нормативным правовым актом высшего исполнительного органа субъекта Российской Федерации.

Статья 40. Финансирование деятельности органов службы занятости

Формирование средств на финансовое обеспечение мероприятий по содействию занятости населения, материально-техническое и финансовое обеспечение деятельности органов службы занятости субъектов Российской Федерации осуществляется органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

ГЛАВА 8. ФОРМЫ И ПОРЯДОК УЧАСТИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ В РАЗРАБОТКЕ И РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДРАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Статья 41. Участие работодателей и их объединений в разработке и реализации государственной политики в сфере занятости

1. Общероссийские и региональные объединения работодателей:

1) участвуют в разработке и реализации государственной политики в сфере занятости населения, в том числе разработке и реализации мероприятий государственной политики в сфере занятости населения,

государственных программ, нормативных правовых актов в сфере занятости населения;

2) вправе запрашивать информацию у федеральных органов государственной власти и исполнительных органов субъектов Российской Федерации о ходе реализации государственных программ, мероприятий государственной политики в сфере занятости населения, вносить предложения по изменению государственных программ и нормативных правовых актов в сфере занятости населения.

2. Работодатели содействуют занятости и реализации государственной политики в сфере занятости населения путем:

1) участия в разработке и реализации государственных программ, мероприятий государственной политики, нормативных правовых актов в сфере занятости населения;

2) исполнения обязанностей, предусмотренных настоящим Федеральным законом, иными нормативными правовыми актами в сфере занятости населения, а также трудовым законодательством;

3) соблюдения требований, предусмотренных нормативными правовыми актами в сфере занятости населения, а также соглашениями о предоставлении мер государственной поддержки;

4) реализации кадровой политики, включая меры по профессиональной ориентации молодежи, поддержке профессионального обучения и дополнительного профессионального образования,

трудоустройства выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, меры по обучению и развитию работников.

3. Работодатели и их объединения взаимодействуют с органами службы занятости, включая:

1) совместную разработку и реализацию мер, направленных на стабилизацию и развитие рынка труда, а также в отношении отдельных категорий работодателей;

2) предоставление работодателями в органы службы занятости информации, предусмотренной настоящим Федеральным законом, иными нормативными правовыми актами в сфере занятости населения;

3) предоставление органами службы занятости работодателям и их объединениям информации о состоянии и перспективах рынка труда, возможностях подбора необходимых работников, о мероприятиях государственной политики в сфере занятости населения.

Статья 42. Обязанность работодателей по информированию органов службы занятости

1. В целях проведения государственной политики в сфере занятости населения, включая разработку и оказание гражданам и работодателям мер

государственной поддержки, работодатели информируют органы службы занятости:

1) о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем;

2) о принятии решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров;

3) о введении (изменении, прекращении) режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, простоя (приостановки работы);

4) о временном переводе работников на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя (об изменении, отмене решения) в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством;

5) о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве);

6) о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, в том числе о потребности в их замещении;

7) о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, о локальных нормативных актах, содержащих сведения о квотируемых рабочих местах, информацию о трудовых договорах, соглашениях, иных документах, подтверждающих выполнение квоты, а также информацию,

необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

8) об иных действиях и событиях, влияющих на ситуацию на рынке труда, в случаях, порядке и сроки, установленных Правительством Российской Федерации.

Работодатели обязаны размещать информацию, указанную в пунктах 1-8 настоящей части на единой цифровой платформе или на иных информационных ресурсах, требования к которым установлены нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.

2. При принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация не позднее чем за два месяца, а работодатель - индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны сообщить об этом в органы службы занятости, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

При введении (изменении, прекращении) режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при

простое (приостановке работы), при временном переводе работников на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя (об изменении, отмене решения) в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством, о применении в отношении данного работодателя процедур несостоятельности (банкротства) работодатель обязан сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

Информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей работодатель обязан представлять в органы службы занятости в течение пяти рабочих дней со дня появления свободных рабочих мест и вакантных должностей.

Информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов работодатель обязан представлять в органы службы занятости ежемесячно, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

При отсутствии у работодателя событий, указанных в абзацах первом – третьем настоящей части, а также свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация в органы службы занятости не предоставляется.

3. Сведения и информация, предусмотренные частью 1 настоящей статьи, представляются работодателями в органы службы занятости по форме, определяемой федеральным органом исполнительной власти,

осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

4. Работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации, указанной в части 1 настоящей статьи.

5. Работодатель в пятидневный срок со дня получения уведомления органа службы занятости о направлении к нему гражданина для проведения переговоров о трудоустройстве вносит на единую цифровую платформу информацию о дне и результатах проведенных с гражданином переговоров, а в случае отказа в приеме на работу гражданина вносит информацию также и о причине отказа либо указывает в направлении органа службы занятости информацию о дне и результатах переговоров, а в случае отказа в приеме на работу гражданина - также информацию о причине отказа и возвращает направление гражданину.

Орган службы занятости запрашивает сведения о трудоустройстве гражданина в порядке межведомственного информационного взаимодействия, в том числе путем направления межведомственных запросов с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

Статья 43. Запрет распространения информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера

1. Запрет распространения информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения о каком бы то ни было прямом или косвенном ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами (информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера).

2. Лица, распространяющие информацию о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащую ограничения дискриминационного характера, привлекаются к административной

ответственности, установленной законодательством Российской Федерации об административных правонарушениях.

Статья 44. Взаимодействие органов службы занятости с работодателями

В целях реализации государственной политики в сфере занятости населения органы службы занятости в случаях и порядке, предусмотренных настоящим Федеральным законом, нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, осуществляют в интересах работодателей следующие мероприятия:

1) содействие в подборе необходимых работников, в том числе посредством организации массового отбора граждан, ищущих работу, организации собеседований с гражданами, ищущими работу;

2) содействие в подборе работников на работы временного и сезонного характера, а также для реализации инвестиционных проектов;

3) содействие в привлечении трудовых ресурсов в рамках реализации региональных (межрегиональных) программ повышения мобильности трудовых ресурсов;

4) содействие в привлечении работников из числа граждан, проживающих в других субъектах Российской Федерации, и граждан

иностранных государств, в том числе в соответствии с договорами, заключаемыми между субъектами Российской Федерации, международными договорами;

5) организация временной занятости работников, находящихся под риском увольнения;

6) содействие в трудоустройстве к другому работодателю работников, находящихся под риском увольнения;

7) содействие в трудоустройстве инвалидов, включая оказание мер государственной поддержки при их трудоустройстве;

8) организация проведения оплачиваемых общественных работ;

9) организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

10) организация прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, находящихся под риском увольнения, работников в возрасте 50 лет и старше, работников предпенсионного возраста, а также иных категорий работников;

11) содействие в создания специальных рабочих мест для инвалидов;

12) содействие в организации и проведении стажировок, в том числе обучающихся в образовательных организациях высшего образования и (или) профессиональных образовательных организациях;

13) стимулирование трудоустройства отдельных категорий граждан;

14) информирование о положении на рынке труда в Российской Федерации, мерах государственной поддержки в сфере занятости населения;

15) содействие в закрепляемости молодых специалистов, включая оказание мер государственной поддержки при их трудоустройстве;

16) содействие в трудоустройстве граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая оказание мер государственной поддержки при их трудоустройстве;

17) содействие в составлении и распространении информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях;

18) содействие в реализации мероприятий по обеспечению занятости работников, находящихся под риском увольнения;

19) иные мероприятия, предусмотренные настоящим Федеральным законом, нормативными правовыми актами Российской Федерации и субъектов Российской Федерации.

ГЛАВА 9. ФОРМЫ И ПОРЯДОК УЧАСТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ В РАЗРАБОТКЕ И РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Статья 45. Участие профессиональных союзов в разработке и реализации государственной политики в сфере занятости населения

Профессиональные союзы:

1) участвуют в разработке и реализации государственной политики занятости в сфере занятости населения, в том числе в разработке и реализации мероприятий государственной политики в сфере занятости населения, государственных программ, нормативных правовых актов в сфере занятости населения;

2) осуществляют защиту прав граждан в сфере занятости населения;

3) вправе запрашивать информацию у федеральных органов государственной власти и органов государственной власти субъектов Российской Федерации о ходе реализации государственных программ, мероприятий государственной политики в сфере занятости населения, вносить предложения по совершенствованию государственных программ и нормативных правовых актов в сфере занятости населения.

Статья 46. Взаимодействие профессиональных союзов с органами службы занятости

1. Профессиональные союзы вправе запрашивать и получать у органов службы занятости информацию о состоянии рынка труда и по иным вопросам социально-трудовой сферы.

2. Органы службы занятости вправе в рамках осуществления своих полномочий запрашивать необходимую информацию у профессиональных союзов.

3. Органы службы занятости вправе направлять в профессиональные союзы информацию, полученную от соответствующих работодателей в соответствии со статьей 42 настоящего Федерального закона, для осуществления профсоюзного контроля в сфере занятости населения.

4. Профессиональные союзы в случае проведения мероприятий профсоюзного контроля в сфере занятости населения на основе информации, указанной в части 3 настоящей статьи, информируют органы службы занятости о результатах соответствующих мероприятий.

ГЛАВА 10. ОСНОВЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И ОРГАНАМИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМИ ПОЛНОМОЧИЯ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, И ОРГАНИЗАЦИЯМИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Статья 47. Основные направления взаимодействия государственной службы занятости с органами государственной власти и органами местного самоуправления, осуществляющими

полномочия в сфере образования, и организациями, осуществляющими образовательную деятельность

Взаимодействие государственной службы занятости с органами государственной власти и органами местного самоуправления, осуществляющими полномочия в сфере образования, и организациями, осуществляющими образовательную деятельность, реализуется по следующим направлениям:

1) обеспечение прав граждан на профессиональную ориентацию в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, возможности прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

2) обеспечение соответствия структуры и объема подготовки кадров по профессиям, специальностям, направлениям подготовки и научным специальностям потребностям рынка труда, в том числе кадровым потребностям инвестиционных проектов;

3) содействие трудоустройству в свободное от учебы время граждан, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

4) содействие организации практической подготовки и стажировки обучающихся, организация стажировки и трудоустройства выпускников организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций;

5) организация ярмарок вакансий для обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

6) мониторинг трудоустройства выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

7) организация прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан.

Статья 48. Профессиональная ориентация граждан

1. В Российской Федерации гарантируется право граждан на профессиональную ориентацию в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, возможности прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

2. Органы службы занятости взаимодействуют с органами государственной власти, органами местного самоуправления, осуществляющими полномочия в сфере образования, организациями, осуществляющими образовательную деятельность, а также иными органами власти и организациями, которые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации вправе осуществлять мероприятия по профессиональной ориентации граждан (далее – участники профессиональной ориентации). Порядок

межведомственной координации мероприятий профессиональной ориентации, включая порядок взаимодействия между участниками профессиональной ориентации устанавливается Правительством Российской Федерации.

3. В целях обеспечения межведомственной координации мероприятий по профессиональной ориентации и согласованности действий участников профессиональной ориентации в субъекте Российской Федерации, высший исполнительный орган субъекта Российской Федерации формирует межведомственную комиссию по реализации мероприятий профессиональной ориентации, возглавляемую руководителем исполнительного органа субъекта Российской Федерации, осуществляющего полномочия в сфере занятости населения, а также утверждает с учетом мнения соответствующей межведомственной комиссии ежегодный план мероприятий по профессиональной ориентации на территории субъекта Российской Федерации.

4. Порядок осуществления мероприятий по профессиональной ориентации лиц, обучающихся по образовательным программам основного общего или среднего образования, регулируется Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации».

Статья 49. Участие органов власти, осуществляющих полномочия в сфере занятости населения, в установлении

контрольных цифр приема на обучение за счет бюджетных ассигнований соответствующих бюджетов

1. Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, готовит заключение на общий объем контрольных цифр приема на обучение по профессиям, специальностям, направлениям подготовки и научным специальностям за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета (далее – контрольных цифр приема на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета) до их утверждения федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования.

2. Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения, осуществляет согласование порядков проведения конкурсов по

распределению контрольных цифр приема на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, в части, касающейся показателей деятельности образовательных организаций, по результатам оценки которых принимается решение о распределении контрольных цифр приема.

3. Исполнительный орган субъекта Российской Федерации, осуществляющий полномочия в сфере занятости населения, в порядке, установленном высшим исполнительным органом субъекта Российской Федерации, осуществляет согласование до утверждения общего объема контрольных цифр приема на обучение по профессиям, специальностям, направлениям подготовки и научным специальностям за счет бюджетных ассигнований бюджета субъекта Российской Федерации (далее – контрольные цифры приема на обучение за счет бюджетных ассигнований бюджета субъекта Российской Федерации), а также общего объема контрольных цифр приема на обучение по профессиям, специальностям, направлениям подготовки и научным специальностям за счет бюджетных ассигнований местных бюджетов муниципальных образований, расположенных на территории соответствующего субъекта Российской Федерации (далее – контрольные цифры приема на обучение за счет бюджетных ассигнований местного бюджета).

4. Исполнительный орган субъекта Российской Федерации, осуществляющий полномочия в сфере занятости населения, осуществляет

согласование порядков проведения конкурсов по распределению контрольных цифр приема на обучение за счет бюджетных ассигнований бюджета субъекта Российской Федерации и порядков проведения конкурсов по распределению контрольных цифр приема на обучение за счет бюджетных ассигнований местного бюджета) в части, касающейся показателей деятельности образовательных организаций, по результатам оценки которых принимается решение о распределении контрольных цифр приема.

5. При реализации полномочий, предусмотренных частями 1-4 настоящей статьи, федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения, а также исполнительный орган субъекта Российской Федерации, осуществляющий полномочия в сфере занятости населения, осуществляют:

1) оценку эффективности удовлетворения потребностей экономики в трудовых ресурсах, в том числе в рамках анализа данных о трудоустройстве выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

2) анализ структурных пропорций предложения и спроса на рынке труда;

3) оценку сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и спроса на рабочую силу.

Статья 50. Содействие трудоустройству граждан, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность

В целях содействия трудоустройству граждан, обучающихся в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях (далее – обучающиеся), государственная служба занятости на условиях и в порядке, установленных законодательством о занятости населения осуществляет:

1) информирование обучающихся об основах социально-трудового законодательства, о положении на рынке труда, о мероприятиях государственной политики в сфере занятости населения;

2) организацию профессиональной ориентации, подбор подходящей работы обучающимся, содействие предпринимательству и самозанятости, социальной адаптации на рабочем месте, организацию ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

3) содействие организации практической подготовки обучающихся путем отбора работодателей, создающих временные рабочие места для приобретения ими практического опыта;

4) разработку и реализацию мер государственной поддержки обучающихся и работодателей, осуществляющих трудоустройство и практическую подготовку обучающихся;

5) иные мероприятия, предусмотренные настоящим Федеральным законом, нормативными правовыми актами Российской Федерации, субъектов Российской Федерации в сфере занятости населения.

Статья 51. Мониторинг трудоустройства выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность

1. В целях формирования сводной информации о трудоустройстве выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, ведется мониторинг трудоустройства выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

2. Ведение мониторинга трудоустройства выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, производится федеральным органом исполнительной власти, на который возложены функции по контролю и надзору в сфере труда, занятости и альтернативной гражданской службы, в установленном им порядке с использованием функционала единой цифровой платформы.

3. Сводная информация о трудоустройстве выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность,

размещается в открытом доступе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в порядке и с периодичностью, установленными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

4. Сводная информация о трудоустройстве выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, учитывается органами государственной власти и местного самоуправления, осуществляющими функции и полномочия учредителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность, при оценке эффективности их деятельности и деятельности их руководителей.

ГЛАВА 11. МОНИТОРИНГ И ПРОГНОЗИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И В СУБЪЕКТАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Статья 52. Официальная статистическая информация о положении на рынке труда в Российской Федерации

1. Для объективной оценки состояния рынка труда в Российской Федерации и в субъектах Российской Федерации формируется официальная статистическая информация.

2. Органы службы занятости формируют официальную статистическую информацию с использованием единой цифровой платформы.

3. Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации, его территориальные органы, субъекты официального статистического учета и органы службы занятости обмениваются на безвозмездной основе данными, необходимыми для выполнения своих функций.

Статья 53. Мониторинг и прогнозирование рынка труда в Российской Федерации и в субъектах Российской Федерации

1. Мониторинг и прогнозирование, включая разработку прогнозных оценок рынка труда и прогноза баланса трудовых ресурсов, осуществляется на федеральном уровне, уровне субъектов Российской Федерации, а также на уровне муниципальных образований, если это

предусмотрено нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации.

2. Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов Российской Федерации осуществляется в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов субъекта Российской Федерации осуществляется в порядке, устанавливаемом высшим исполнительным органом субъекта Российской Федерации в соответствии с методикой, утвержденной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

3. Мониторинг и прогнозирование рынка труда осуществляется федеральными органами исполнительной власти, уполномоченными Правительством Российской Федерации, исполнительными органами субъектов Российской Федерации при участии органов местного самоуправления, государственных внебюджетных фондов, работодателей и их объединений, профессиональных союзов и иных организаций.

4. Лица, указанные в части 4 настоящей статьи, обмениваются на безвозмездной основе информацией, необходимой для осуществления мониторинга и прогнозирования рынка труда, в том числе на основании заключаемых ими соглашений об информационном взаимодействии.

Порядок указанного информационного взаимодействия устанавливается Правительством Российской Федерации.

5. Мониторинг и прогнозирование основываются на данных официальной статистической информации о положении на рынке труда в Российской Федерации, сведениях и информации, предоставляемых работодателями в органы службы занятости в соответствии со статьей 42 настоящего Федерального закона, а также иных источниках информации.

6. Мониторинг и прогнозирование рынка труда осуществляются, в том числе с использованием единой цифровой платформы.

ГЛАВА 12. ОСНОВЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ СТАТУСА ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Статья 54. Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»

1. Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» является федеральной государственной информационной системой, осуществляющей решение следующих задач:

1) содействие занятости населения, в том числе посредством размещения информации о работодателях, испытывающих потребность в

работниках, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, гражданах, ищущих работу, информации о потребности выполнения работ и оказания услуг по договорам гражданско-правового характера и иной информации в соответствии с положениями действующего законодательства;

2) содействие профессиональному обучению и (или) дополнительному профессиональному образованию, в том числе посредством размещения информации об организациях, осуществляющих образовательную деятельность, реализуемых ими дополнительных профессиональных программах;

3) обеспечение процесса реализации полномочий органов службы занятости в сфере занятости населения;

4) обеспечение автоматизации процессов реализации государственных гарантий в сфере занятости населения и защиты от безработицы, осуществляемых органами службы занятости;

5) содействие организации и прохождению практической подготовки и стажировки обучающихся, стажировки и трудоустройству выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

6) формирование аналитической информации и публичных сведений о рынке труда и прогнозах его развития, о трудоустройстве граждан в Российской Федерации, реализации полномочий в сфере занятости

населения, реализации государственных гарантий в сфере занятости населения и защиты от безработицы;

7) формирование статистической отчетности и форм федерального статистического наблюдения в сфере занятости населения;

8) информационное взаимодействие единой цифровой платформы с иными информационными системами;

9) создание, использование и хранение на единой цифровой платформе электронных документов, связанных с работой, выполнением работ и оказанием услуг по договорам гражданско-правового характера, созданием объектов авторских прав в соответствии с договором авторского заказа, заключенным с физическими лицами, прохождением практической подготовки, стажировки, профессиональным обучением и (или) получением дополнительного профессионального образования, реализацией полномочий в сфере занятости населения и реализацией государственных гарантий в сфере занятости населения и защиты от безработицы, в том числе их передача в иные информационные системы в случаях, предусмотренных действующим законодательством;

10) заключение и оформление в электронном виде трудовых договоров, договоров гражданско-правового характера на выполнение работ и оказание услуг, договоров авторского заказа с физическими лицами, договоров на прохождение практической подготовки, стажировки,

профессионального обучения и (или) получение дополнительного профессионального образования;

11) формирование справочника профессий, который содержит информацию о востребованных на рынке труда, перспективных и новых профессиях в порядке, определенном постановлением Правительства Российской Федерации.

2. Единая цифровая платформа состоит из федерального сегмента, региональных сегментов, а также подсистем, перечень которых определяется Правительством Российской Федерации.

3. Порядок функционирования единой цифровой платформы, включая перечень участников информационного взаимодействия, их функции и полномочия (далее – участники единой цифровой платформы), перечень информации, содержащийся на единой цифровой платформе, а также порядок информационного взаимодействия единой цифровой платформы с иными информационными системами устанавливаются Правительством Российской Федерации.

4. Единая цифровая платформа обеспечивает:

1) обработку информации, перечень которой утверждается Правительством Российской Федерации;

2) идентификацию и аутентификацию участников единой цифровой платформы, прошедших авторизацию в федеральной государственной информационной системе «Единая система идентификации и

аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме»;

3) представление информации, содержащейся на единой цифровой платформе, в электронной форме;

4) мониторинг и анализ информации, содержащейся на единой цифровой платформе, формирование аналитической информации, статистической отчетности в сфере занятости населения и форм федерального статистического наблюдения в сфере занятости населения;

5) представление работодателями в органы службы занятости информации в соответствии с требованиями настоящего Федерального закона и принимаемыми на его основе нормативными правовыми актами;

6) размещение работодателями информации в соответствии с требованиями настоящего Федерального закона и принимаемыми на его основе нормативными правовыми актами;

7) размещение гражданами информации в соответствии с требованиями настоящего Федерального закона и принимаемыми на его основе нормативными правовыми актами;

8) формирование документов в сфере занятости населения, связанных с работой, выполнением работ и оказанием услуг по договорам гражданско-правового характера, созданием объектов авторских прав в

соответствии с договорами авторского заказа, заключенных с физическими лицами, прохождением практической подготовки, стажировки, профессиональным обучением и (или) получением дополнительного профессионального образования, а также юридически значимый электронный документооборот в рамках деятельности органов службы занятости, между работниками и работодателями, сторонами договоров гражданско-правового характера, договоров авторского заказа, а также обучающимися и организациями, осуществляющими образовательную деятельность;

9) контроль правильности реализации государственных гарантий в сфере занятости населения и защиты от безработицы, осуществляемых органами службы занятости;

10) формирование, ведение и хранение личных дел граждан и учетных дел работодателей в электронной форме;

11) мониторинг исполнения стандартов деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения;

12) аудит деятельности органов службы занятости населения по осуществлению полномочий в сфере занятости населения;

13) возможность ее развития.

5. Оператор единой цифровой платформы, ответственный за ее функционирование и развитие, определяется Правительством Российской Федерации.

6. В целях содействия занятости граждан и повышения мобильности трудовых ресурсов обеспечивается взаимодействие единой цифровой платформы и иных информационных систем с использованием инфраструктуры, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме.

7. Участники единой цифровой платформы обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации, подлежащей размещению на единой цифровой платформе.

8. Информация, содержащаяся на единой цифровой платформе, является общедоступной информацией, за исключением информации, доступ к которой ограничен федеральным законом.

Предоставление информации, содержащейся на единой цифровой платформе, осуществляется посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», единого портала государственных и муниципальных услуг, а также в рамках межведомственного информационного взаимодействия с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия на безвозмездной основе.

Статья 55. Использование органами службы занятости единой системы межведомственного электронного взаимодействия

1. В целях реализации полномочий в сфере занятости населения и реализации государственных гарантий в сфере занятости населения и защиты от безработицы органы службы занятости осуществляют межведомственное информационное взаимодействие в электронной форме с использованием единой системы межведомственного информационного взаимодействия с органами, предоставляющими государственные услуги, органами, предоставляющими муниципальные услуги, государственными внебюджетными фондами, иными государственными органами, органами местного самоуправления либо подведомственными государственным органам или органам местного самоуправления организациями.

2. Перечень документов и (или) сведений, необходимых для реализации полномочий в сфере занятости населения и реализации государственных гарантий в сфере занятости населения и защиты от безработицы определяется нормативными правовыми актами Российской Федерации или нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации в случаях, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Статья 56. Формирование электронного личного дела гражданина и учетного дела работодателя органами службы занятости

1. Формирование и ведение документов и сведений, связанных с реализацией полномочий в сфере занятости населения и реализацией государственных гарантий в сфере занятости населения и защиты от безработицы, осуществляется органами службы занятости в электронной форме.

2. При ведении документов, связанных с реализацией полномочий в сфере занятости населения и реализацией государственных гарантий в сфере занятости населения и защиты от безработицы, органами службы занятости формируются электронные личные дела граждан и учетные дела работодателей.

Электронное личное дело гражданина, учетное дело работодателя – совокупность электронных документов и (или) сведений, а также сведений о документах, сформированных, предоставленных и (или) полученных органами службы занятости при реализации полномочий в сфере занятости населения и реализации государственных гарантий в сфере занятости населения и защиты от безработицы.

3. Порядок формирования, ведения и хранения электронного личного дела гражданина и учетного дела работодателя устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции

по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере архивного дела и делопроизводства.

ГЛАВА 13. КОНТРОЛЬ (АУДИТ) В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ НАСТОЯЩЕГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА

Статья 57. Аудит деятельности органов службы занятости по осуществлению полномочий в сфере занятости населения

1. Федеральный орган исполнительный власти, осуществляющий функции по контролю и надзору в сфере труда, занятости и альтернативной гражданской службы, проводит аудит деятельности органов службы занятости по осуществлению полномочий в сфере занятости населения (далее – аудит) в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

2. Аудит осуществляется в целях:

1) анализа исполнения органами службы занятости населения стандартов деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения;

2) анализа особенностей применения на территории субъектов Российской Федерации стандартов деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения;

3) оценки эффективности и результативности деятельности органов службы занятости по осуществлению полномочий в сфере занятости населения.

3. По результатам аудита федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по контролю и надзору в сфере труда, занятости и альтернативной гражданской службы вправе выдавать органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющим полномочия в сфере занятости населения, обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений требований стандартов деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения.

4. Результаты аудита учитываются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в сфере труда, занятости и альтернативной гражданской службы при оценке эффективности и результативности деятельности органов

службы занятости по осуществлению полномочий в сфере занятости населения.

5. Результаты оценки эффективности и результативности деятельности органов службы занятости по осуществлению полномочий в сфере занятости населения **могут являться основанием для проведения аудита.**

Статья 58. Контроль за деятельностью государственных учреждений службы занятости

1. Орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющий полномочия в сфере занятости населения, осуществляет контроль за деятельностью государственных учреждений службы занятости, находящихся в ведении соответствующего субъекта Российской Федерации, в установленном им порядке.

2. Предметом контроля за деятельностью государственных учреждений службы занятости, находящихся в ведении соответствующего субъекта Российской Федерации, выступает реализация (участие в реализации) полномочий в сфере занятости населения, участие в реализации мероприятий государственной политики в сфере занятости населения, а также оказание (участие в оказании) государственных услуг в

сфере занятости населения, обеспечение государственных гарантий в сфере занятости населения.

3. При осуществлении контроля за деятельностью государственных учреждений службы занятости, находящихся в ведении субъекта Российской Федерации, органы исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющие полномочия в сфере занятости населения, вправе выдавать обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений действующего законодательства о занятости населения, о привлечении виновных лиц к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 59. Контроль правомерности выплаты гражданам пособия по безработице

1. Государственные учреждения службы занятости с использованием функционала единой цифровой платформы осуществляют контроль за правомерностью получения гражданами пособия по безработице.

2. Сумма излишне выплаченного пособия по безработице подлежит возврату в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. В случае получения органами службы занятости сведения о наличии фактов трудовой или иной деятельности, отвечающей критериям занятости, совпадающей с периодом получения пособия по безработице,

гражданином осуществляется возврат полученного пособия по безработице за соответствующий период трудовой или иной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 60. Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

1. Органы государственной власти субъектов Российской Федерации осуществляют в соответствии с положением, утверждаемым высшим исполнительным органом субъекта Российской Федерации, региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

2. Предметом регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты является соблюдение работодателями обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

3. Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляется в соответствии с Федеральным законом «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

Статья 61. Противодействие нелегальной занятости в Российской Федерации

1. Противодействие нелегальной занятости (привлечение к труду граждан в нарушение установленного Трудовым кодексом Российской Федерации порядка оформления трудовых отношений) осуществляется по следующим направлениям:

1) информирование граждан об их социально-трудовых правах;

2) принятие профилактических мер, направленных на предупреждение нелегальной занятости, в том числе на выявление и последующее устранение причин и условий, способствующих формированию нелегальной занятости;

3) выявление и пресечение фактов нелегальной занятости;

4) стимулирование работодателей и граждан к легализации отношений в сфере занятости;

5) привлечение работодателей к деятельности некоммерческих организаций, целями деятельности которых является противодействие нелегальной занятости.

2. В целях противодействия нелегальной занятости Правительство Российской Федерации:

1) утверждает план мероприятий противодействия нелегальной занятости в Российской Федерации;

2) организует разработку и осуществление мер по противодействию нелегальной занятости;

3) определяет порядок формирования и деятельности межведомственных комиссий субъектов Российской Федерации по противодействию нелегальной занятости.

3. Федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления участвуют в противодействии нелегальной занятости в пределах своей компетенции.

4. В целях обеспечения координации деятельности территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, внебюджетных фондов, а также профессиональных союзов и объединений работодателей по противодействию нелегальной занятости в субъектах Российской Федерации высшими исполнительными органами субъектов Российской Федерации формируются межведомственные комиссии субъектов Российской Федерации по противодействию нелегальной занятости (далее – межведомственные комиссии субъектов Российской Федерации).

5. Межведомственные комиссии субъектов Российской Федерации вправе:

1) запрашивать у органов государственной власти, государственных органов, органов местного самоуправления, внебюджетных фондов, информацию, затрагивающую вопросы занятости граждан, перечень которой определяется Правительством Российской Федерации, включая персональные данные и налоговую тайну;

2) направлять в органы государственного (контроля) надзора, муниципального контроля информацию для проведения мероприятий государственного контроля (надзора), муниципального контроля, профилактических мероприятий в целях противодействия нелегальной занятости;

3) создавать рабочие группы в муниципальных образованиях на территории соответствующего субъекта Российской Федерации.

6. Федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным осуществлять функции по контролю и надзору за соблюдением законодательства о налогах и сборах и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в сфере труда, занятости и альтернативной гражданской службы,

утверждается перечень сведений, содержащих в том числе налоговую тайну, и передаваемых налоговыми органами Российской Федерации в межведомственные комиссии субъектов Российской Федерации, а также в территориальные органы федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере труда, занятости и альтернативной гражданской службы, в рамках межведомственного взаимодействия.

7. Письменные обращения граждан, поступающие в органы государственной власти, органы местного самоуправления и должностным лицам, содержащие информацию о фактах (признаках) нелегальной занятости граждан, а также информация о решениях, принятых по итогам рассмотрения соответствующих письменных обращений, подлежат обязательному направлению в межведомственные комиссии субъектов Российской Федерации для анализа и систематизации. Письменные обращения граждан, указанные в настоящей части, подлежат направлению в межведомственные комиссии субъектов Российской Федерации в течение семи дней со дня их регистрации в соответствии с частью 2 статьи 8 Федерального закона «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», а информация о решениях, принятых по итогам рассмотрения данных обращений направляется в межведомственные комиссии субъектов Российской Федерации государственными органами,

органами местного самоуправления или должностными лицами в течение семи дней со дня направления ответа на указанные обращения.

8. Федеральный орган исполнительный власти, осуществляющий функции по контролю и надзору в сфере труда, занятости и альтернативной гражданской службы, ведет общедоступный реестр работодателей, у которых были выявлены факты нелегальной занятости в порядке, определенном Правительством Российской Федерации.

Статья 62. Осуществление деятельности, связанной с трудоустройством граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации

Деятельность, связанная с трудоустройством за границей граждан Российской Федерации для работы на судах, плавающих под флагом иностранного государства, осуществляется российскими юридическими лицами на основании лицензии, предоставляемой в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Статья 63. Ответственность за нарушение положений настоящего Федерального закона

1. Нарушение положений настоящего Федерального закона влечет ответственность в соответствии с положениями законодательства Российской Федерации.

2. Лица, виновные в нарушении положений настоящего Федерального закона, несут гражданско-правовую, административную и уголовную ответственность в соответствии с положениями законодательства Российской Федерации.

ГЛАВА 14. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 64. Признание утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации

Признать утратившими силу:

1) Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (Ведомости Съезда народных депутатов РСФСР и Верховного Совета РСФСР, 1991, № 18, ст. 565);

2) Федеральный закон от 20 апреля 1996 года № 36-ФЗ «О внесении изменений и дополнений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 17, ст. 1915);

3) статью 18 Федерального закона от 21 июля 1998 года № 117-ФЗ «О внесении изменений и дополнений в законодательные акты

Российской Федерации в связи с реформированием уголовно-исполнительной системы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 30, ст. 3613);

4) Федеральный закон от 30 апреля 1999 года № 85-ФЗ «О внесении изменений и дополнений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, № 18, ст. 2211);

5) Федеральный закон от 17 июля 1999 года № 175-ФЗ «О внесении изменений и дополнений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, № 29, ст. 3696);

6) Федеральный закон от 20 ноября 1999 года № 195-ФЗ «О внесении дополнения в статью 5 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, № 47, ст. 5613);

7) пункт 2 статьи 4 Федерального закона от 7 августа 2000 года № 122-ФЗ «О порядке установления размеров стипендий и социальных выплат в Российской Федерации» Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 33, ст. 3348);

8) статью 2 Федерального закона от 29 декабря 2001 года № 188-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и Закон Российской Федерации «О

занятости населения в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, № 53, ст. 5024);

9) статью 3 Федерального закона от 25 июля 2002 года № 116-ФЗ «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного управления в области пожарной безопасности» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 30, ст. 3033);

10) статью 1 Федерального закона от 10 января 2003 года № 8-ФЗ «О внесении изменений и дополнений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам финансирования мероприятий по содействию занятости населения» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, № 2, ст. 160);

11) статью 2 Федерального закона от 10 января 2003 года № 15-ФЗ «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О лицензировании отдельных видов деятельности» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, № 2, ст. 167);

12) статью 2, пункты 19 – 20 статьи 63 Федерального закона от 22 августа 2004 года № 122-ФЗ «О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием

федеральных законов «О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» и «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 35, ст. 3607);

13) статью 1 Федерального закона от 31 декабря 2005 года № 199-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием разграничения полномочий» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 1, ст. 10);

14) статью 1 Федерального закона от 18 октября 2007 года № 230-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием разграничения полномочий» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 43, ст. 5084);

15) статью 2 Федерального закона от 23 июля 2008 года № 160-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием осуществления полномочий Правительства Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 30, ст. 3616);

16) Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 287-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости

населения в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6242);

17) статью 1 Федерального закона от 03 июня 2009 года № 106-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части регламентации отбывания осужденными наказания в виде исправительных работ» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 23, ст. 2761);

18) статью 2 Федерального закона от 24 июля 2009 года № 213-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 30, ст. 3739);

19) статью 1 Федерального закона от 27 декабря 2009 года № 365-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 52, ст. 6441);

20) Федеральный закон от 27 декабря 2009 года № 367-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 52, ст. 6443);

21) Федеральный закон от 22 июля 2010 года № 162-ФЗ «О внесении изменения в статью 7 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, № 30, ст. 3993);

22) статью 2 Федерального закона от 27 июля 2010 года № 227-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, № 31, ст. 4196);

23) статью 2 Федерального закона от 01 июля 2011 года № 169-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 27, ст. 3880);

24) Федеральный закон от 11 июля 2011 года № 205-ФЗ «О внесении изменения в статью 23 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 29, ст. 4296);

25) статью 1 Федерального закона от 30 ноября 2011 года № 361-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 49, ст. 7039);

26) статью 1 Федерального закона от 28 июля 2012 года № 133-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях устранения ограничений для предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» (Собрание законодательства Российской Федерации», 2012, № 31, ст. 4322),

27) Федеральный закон от 30 декабря 2012 года № 328-ФЗ «О внесении изменения в статью 2 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53, ст. 7653);

28) статьи 1 и 3 Федерального закона от 23 февраля 2013 года № 11-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 8, ст. 717);

29) статью 1 Федерального закона от 2 июля 2013 года № 162-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты

Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 27, ст. 3454);

30) статью 2 Федерального закона от 2 июля 2013 года № 185-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу законодательных актов (отдельных положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 27, ст. 3477);

31) статью 1 Федерального закона от 5 мая 2014 года № 116-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 19, ст. 2321);

32) статью 1 Федерального закона от 21 июля 2014 года № 216-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием федеральных законов «О страховых пенсиях» и «О накопительной пенсии» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 30, ст. 4217);

33) статью 1, пункты 16-18 статьи 5 Федерального закона от 1 декабря 2014 года № 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные

законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 49, ст. 6928);

34) статью 1 Федерального закона от 22 декабря 2014 года № 425-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» в части повышения мобильности трудовых ресурсов и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 52, ст. 7536);

35) статью 1 Федерального закона от 29 декабря 2015 года № 388-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части учета и совершенствования предоставления мер социальной поддержки исходя из обязанности соблюдения принципа адресности и применения критериев нуждаемости» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, № 1, ст. 8);

36) статью 1 Федерального закона от 29 декабря 2015 года № 394-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, № 1, ст. 14);

37) статью 1 Федерального закона от 9 марта 2016 года № 66-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской

Федерации о выборах и референдумах и иные законодательные акты Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, № 11, ст. 1493);

38) статью 1 Федерального закона от 28 декабря 2016 года № 495-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 1, ст. 36);

39) статью 1 Федерального закона от 1 мая 2017 года № 89-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и статью 9 Федерального закона «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 18, ст. 2666);

40) статью 29 Федерального закона от 29 июля 2017 года № 217-ФЗ «О ведении гражданами садоводства и огородничества для собственных нужд и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 31, ст. 4766);

41) Федеральный закон от 29 июля 2017 года № 235-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 31, ст. 4784);

42) Федеральный закон от 29 декабря 2017 года № 476-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 1, ст. 60);

43) статью 1 Федерального закона от 7 марта 2018 года № 56-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части учета и совершенствования предоставления мер социальной поддержки исходя из обязанности соблюдения принципа адресности и применения критериев нуждаемости» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 11, ст. 1591);

44) Федеральный закон от 3 июля 2018 года № 190-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» в части совершенствования механизма повышения мобильности трудовых ресурсов» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 28, ст. 4154);

45) статью 1 Федерального закона от 3 октября 2018 года № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 41, ст. 6190);

46) статью 1 Федерального закона от 11 декабря 2018 года № 461-ФЗ «О внесении изменений в статью 23 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и статьи 52 и 60.1 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в связи с совершенствованием механизма ротации государственных гражданских служащих» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 51, ст. 7858);

47) статью 2 Федерального закона от 18 июля 2019 года № 183-ФЗ «О внесении изменений в статьи 33 и 35 Федерального закона «О стратегическом планировании в Российской Федерации» и статью 7.1-1 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2019, № 29, ст. 3850);

48) статью 94 Федерального закона от 1 октября 2019 года № 328-ФЗ «О службе в органах принудительного исполнения Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2019, № 40, ст. 5488);

49) статью 1 Федерального закона от 2 декабря 2019 года № 408-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам совершенствования порядка осуществления отдельных полномочий Российской Федерации, переданных органам

государственной власти субъектов Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2019, № 49, ст. 6967);

50) Федеральный закон от 7 апреля 2020 года № 108-ФЗ «О внесении изменений в статью 7.1-1 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2020, № 15, ст. 2231);

51) статью 1 Федерального закона от 24 апреля 2020 года № 147-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам контроля за эффективностью и качеством осуществления переданных органам государственной власти субъектов Российской Федерации полномочий» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2020, № 17, ст. 2725);

52) статью 1 Федерального закона от 31 июля 2020 года № 268-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2020, № 31, ст. 5027);

53) Федеральный закон от 8 декабря 2020 года № 414-ФЗ «О внесении изменения в статью 23 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2020, № 50, ст. 8059);

54) Федеральный закон от 30 апреля 2021 года № 137-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости

населения в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, № 18, ст. 3081);

55) статью 1 Федерального закона от 26 мая 2021 года № 153-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, № 22, ст. 3688);

56) статью 1 Федерального закона от 11 июня 2021 года № 170-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, № 24, ст. 4188);

57) статьи 1 и 2 Федерального закона от 28 июня 2021 года № 219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и статью 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, № 27, ст. 5047);

58) статью 2 Федерального закона от 2 июля 2021 года № 343-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «Об организации страхового дела в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, № 27, ст. 5171);

59) Федеральный закон от 19 ноября 2021 года № 374-ФЗ «О внесении изменения в статью 34.1 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, № 47, ст. 7743);

60) Федеральный закон от 14 июля 2022 года № 302-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2022, № 29, ст. 5269);

61) статьи 20-24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, № 48, ст. 4563; 2013, № 27, ст. 3475; № 52, ст. 6986; 2014, № 49 (часть VI), ст. 6928);

62) Федеральный закон от 09.06.2001 года № 74-ФЗ «О внесении изменения в статью 23 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (Собрание законодательства РФ, 11.06.2001, № 24, ст. 2410);

63) пункт 9 статьи 1 Федерального закона от 23.10.2003 года № 132-ФЗ «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Российской Федерации по вопросам реабилитации инвалидов» (Собрание законодательства РФ, 27.10.2003, № 43, ст. 4108);

64) подпункт 2 Федерального закона от 02.07.2013 года № 168-ФЗ «О внесении изменений в статьи 4 и 22 Федерального закона "О социальной

защите инвалидов в Российской Федерации» (Собрание законодательства РФ, 08.07.2013, № 27, ст. 3460).

Статья 65. Порядок вступления в силу настоящего Федерального закона

1. Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2024 года.

2. Нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, муниципальные правовые акты подлежат приведению в соответствие с настоящим Федеральным законом не позднее 1 января 2024 года.

Президент
Российской Федерации

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту федерального закона
«О занятости населения в Российской Федерации

Актуальность разработки проекта закона обусловлена тем, что по сравнению с 1991 годом (год принятия действующего в настоящий момент Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации») рынок труда претерпел значительные изменения. Основной задачей проекта закона является отражение изменившихся реалий рынка труда, введение эффективных инструментов. необходимых для решения государственных задач, в том числе в условиях санкционного давления.

Законопроектом вводятся нормы, предусматривающие изменение законодательства о занятости населения по нескольким ключевым направлениям.

Во-первых, на законодательном уровне закрепляются понятия новых активно развивающихся форм занятости – самозанятость и платформенная занятость.

Законопроектом предусматривается, что вопросы, связанные с указанными формами занятости, будут урегулированы отдельным федеральным законом.

Во-вторых, проектом закона упорядочиваются действующие нормы законодательства о занятости, а также устраняются противоречия, выявленные в результате анализа правоприменительной практики.

Так, в результате консолидации отдельных норм, посвященных мониторингу и прогнозированию рынка труда, проекта закона был дополнен соответствующей главой, регулирующей данный вопрос.

В-третьих, на законодательном уровне закрепляются и получают дальнейшее развитие наиболее эффективные практики и меры поддержки различных категорий граждан, направленные на решение приоритетных задач государственной политики.

Например, одной из таких задач является урегулирование вопросов, посвященных поддержке молодежи. Законопроектом на постоянной основе закрепляются меры содействия занятости молодежи, предусматривается предоставление финансовой поддержки работодателям, принимающим на работу граждан, относящихся к молодежи; содействие трудоустройству в свободное от учебы время граждан, обучающихся в образовательных организациях.

Также проектом закона вводятся новые категории лиц – граждане, находящиеся под риском увольнения, бывшие участники специальной военной операции и меры поддержки лиц, относящихся к данным категориям.

Законопроектом предполагается урегулировать и вопросы противодействия нелегальной занятости: установить систему мер по ее сокращению и полномочия органов власти в этой сфере деятельности.

Кроме того, вводится глава, посвященная взаимодействию органов службы занятости с органами и организациями системы образования.

Предлагается учитывать потребности рынка труда в контрольных цифрах приема в образовательные организации на обучение по профессиям, специальностям, направлениям подготовки и научным специальностям за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета. Процедуры определения общего объема контрольных цифр и их распределения будут осуществляться при участии органов службы занятости на основании аккумулированных данных о потребности в кадрах, полученных на основании такого мониторинга.

В-четвертых, вводится ряд важных изменений, направленных на повышение уровня защищенности и расширение возможностей трудоустройства безработных граждан.

Использование органами службы занятости при осуществлении полномочий и оказании государственных услуг в сфере занятости населения единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» позволяет исключить возможность признания гражданина безработным органами службы занятости в двух субъектах Российской Федерации одновременно. Законопроектом вводятся нормы, допускающие регистрацию гражданина в качестве безработного не только по месту жительства, но и по месту его пребывания, и направленные на защиту граждан от безработицы независимо от места нахождения на территории Российской Федерации.

Кроме того, в случае если после переезда безработного гражданина в другой субъект Российской Федерации, гражданин не сможет самостоятельно трудоустроиться в этом новом субъекте проектом закона вводятся нормы, предусматривающие восстановление гражданина на учете в случае его переезда или переселения в другой регион.

В качестве одной из дополнительных мер поддержки безработных граждан, предусмотрены нормы, позволяющие безработному гражданину короткие подработки во время состояния на учете.

Проектом закона расширяется перечень государственных услуг в сфере занятости, которые в настоящий момент могут быть предоставлены только гражданам, признанным в установленном порядке безработными. Государственная услуга по социальной адаптации станет доступной и для граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы.

Поиск работы и оказание гражданам услуг в сфере содействия занятости будут осуществляться в соответствии с индивидуальным планом, сформированным на основании комплексной профессиональной оценки гражданина и содержащим информацию о подходящей для гражданина работе, о его профильной группе, о реализуемых мероприятиях и датах или сроках их реализации, о датах личной явки

в орган службы занятости, о правах и обязанностях зарегистрированного гражданина.

Критерии для определения подходящей работы дополняются критериями, предусматривающими пожелания гражданина (желаемая сфера деятельности, тип занятости, желаемое место нахождения рабочего места), а также критериями, учитывающими социальное положение гражданина и (или) обстоятельства его жизненной ситуации.

Кроме того, законопроектом закрепляется новый принцип определения размера пособия по безработице.

Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации установлено, что вознаграждение за труд не может быть ниже установленного законом минимального размера оплаты труда, для достойного существования человеку (его семье) необходимо обеспечить заработную плату не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

С учетом изложенного, а также того, что пособие по безработице является временным источником средств к существованию гражданина взамен утраченного заработка, размер пособия по безработице предлагается рассчитывать исходя из минимального размера оплаты труда.

Также меняется подход при определении категории лиц, которые могут получать пособие по безработице в максимальном размере.

В соответствии с действующим законодательством пособие по безработице, устанавливается в процентном отношении к среднему заработку по последнему месту работы, то есть в размере, который может превышать минимальную величину этого пособия, при одновременном наличии следующих условий:

- перед увольнением гражданин состоял в трудовых (служебных) отношениях не менее 26 недель;

- увольнение было осуществлено в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы;

- увольнение не связано с виновными действиями гражданина.

Во всех случаях, когда эти условия не выполняются, пособие назначается в размере минимальной величины.

Таким образом, в настоящий момент пособие по безработице лицам, которые в период, предшествовавший безработице, осуществляли индивидуальную предпринимательскую деятельность или были зарегистрированы в качестве плательщика налога на профессиональный доход (самозанятые граждане), пособие по безработице назначается в размере минимальной величины.

При этом, для граждан, осуществлявших указанные виды деятельности и получавших в период, предшествовавший безработице, не заработную плату, а вознаграждение, такое вознаграждение по сути являлось заработком.

Конституционный Суд Российской Федерации неоднократно указывал, что при осуществлении правового регулирования установления государственных гарантий социальной защиты от безработицы, включая правовые основания и механизм обеспечения такой защиты, круг лиц, на которых она распространяется, условия и порядок ее предоставления необходимо вводить такие правила, которые позволяли бы гражданам в полной мере реализовывать принадлежащие им права на защиту от безработицы. При этом государственные гарантии реализации данных прав должны быть основаны в первую очередь на универсальных принципах справедливости и юридического равенства. Это означает запрет на введение таких различий в правах лиц, принадлежащих к одной и той же категории, которые не имеют объективного и разумного оправдания (запрет различного обращения с лицами, находящимися в одинаковых или сходных ситуациях).

Установление дифференцированного подхода при принятии решения о размере пособия по безработице в зависимости от вида общественно-полезной деятельности, которую гражданин осуществлял в период, предшествовавший безработице, влечет различное обращение с лицами, находящимися фактически в одинаковой жизненной ситуации, связанной с потерей работы.

В связи с этим законопроектом предусматривается возможность получения пособия по безработице для граждан, прекративших самозанятость или индивидуальную предпринимательскую деятельность, не только в минимальном, но и в максимальном размере.

Наличие 26 недель трудовых отношений в течение 12 месяцев, предшествовавших периоду безработицы, будет учитываться при расчете пособия по безработице, а также определении продолжительности его выплаты и для таких граждан.

Также, гражданам, прекратившим индивидуальную предпринимательскую деятельность или самозанятость, которые осуществляли такую деятельность не менее 12 месяцев до начала безработицы и которые не имеют задолженностей перед бюджетами бюджетной системы Российской Федерации пособие по безработице может быть рассчитано исходя из среднего размера исчисленных налоговых отчислений.

Принципиальные изменения затронули и систему содействия занятости инвалидов. Так, проектом закона предлагается дифференцированный подход к квотированию рабочих мест для трудоустройства инвалидов – в субъекте Российской Федерации будет устанавливаться единый целевой показатель квоты приема на работу инвалидов или несколько целевых показателей квоты для различных отраслей экономики, различных муниципальных образований, работодателей с различной среднесписочной численности работников. Кроме того,

устанавливается перечень случаев, когда работодатель может быть освобожден от выполнения квоты.

Также законопроектом расширяются возможности работодателей для устройства инвалидов.

Вводятся нормы, предусматривающие зависимость выполнения квоты от формы, степени и характера заболевания инвалида, а также нормы, позволяющие обеспечить выполнение квоты путем заключения договоров с общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, или путем заключения трудового договора между инвалидом и работодателем, участником которого является общественное объединение инвалидов, заключившее соглашения о трудоустройстве инвалидов.

Предлагаемые проектом федерального закона изменения законодательства о занятости, будут способствовать повышению эффективности политики содействия занятости населения и развитию рынка труда Российской Федерации.

Реализация решений, предлагаемых проектом закона не потребует выделения дополнительных средств из федерального бюджета, не повлечет отрицательных социально-экономических и иных последствий, в том числе для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности и будет осуществляться в рамках бюджетных ассигнований, а также не окажет влияния на достижение целей государственных программ Российской Федерации.

Проект закона не содержит положений, вводящих избыточные административные и иные ограничения и обязанности для субъектов предпринимательской и иной деятельности или способствующих их введению, а также положений, способствующих необоснованному возникновению расходов субъектов предпринимательской и иной деятельности.

Проект закона соответствует положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

В законопроекте отсутствуют требования, оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля, при рассмотрении дел об административных правонарушениях, или обязательные требования, соответствие которым проверяется при выдаче разрешений, лицензий. Аттестатов, аккредитации, иных документов, имеющих разрешительный характер, о соответствующем виде государственного контроля (надзора), виде разрешительной деятельности и предполагаемой ответственности за нарушение обязательных требований ~~или~~ последствиях их несоблюдения.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона
«О занятости населения в Российской Федерации

Реализация федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – проект закона) не потребует дополнительных расходов из федерального бюджета и будет осуществляться в пределах средств, выделяемых Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральной службе по труду и занятости на реализацию государственных программ и мероприятий в области содействия занятости населения, в том числе в рамках государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», национального проекта «Демография», а также средств, выделяемых на развитие единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

Принятие проекта закона не потребует выделения дополнительных средств из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, так как возникающие расходные обязательства субъектов Российской Федерации будут реализовываться в пределах уже выделенных на финансирование мероприятий политики занятости населения средств.

Предлагаемые проектом закона решения не повлекут негативных социально-экономических, финансовых и иных последствий, в том числе для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности.

ПЕРЕЧЕНЬ

нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – проект федерального закона) потребует:

1. Принятия постановления Правительства Российской Федерации «О межведомственных комиссиях по противодействию нелегальной занятости».

Срок разработки – в 6-месячный срок с момента принятия федерального закона.

Головной исполнитель: Минтруд России. Соисполнители: Минэкономразвития России, Минюст России, ФНС, Роструд.

2. Принятия постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении порядка ведения реестра работодателей, у которых были выявлены факты нелегальной занятости».

Срок разработки – в 6-месячный срок с момента принятия федерального закона.

Головной исполнитель: Минтруд России. Соисполнители: Минфин России, Минэкономразвития России, Роструд.

3. Принятия постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении перечня и порядка оказания государственных услуг в сфере занятости населения при реализации мероприятий государственной политики в сфере занятости населения».

Срок разработки – в 9-месячный срок с момента принятия федерального закона.

Головной исполнитель: Минтруд России. Соисполнители: Минэкономразвития России, Роструд.

4. Принятия постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610 «Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации»».

Срок разработки – в 3-месячный срок с момента принятия федерального закона.

Головной исполнитель: Минтруд России. Соисполнители: Минфин России, Минэкономразвития России.

5. Принятия постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от

30 июня 2004 г. № 324 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости».

Срок разработки – в 3-месячный срок с момента принятия федерального закона.

Головной исполнитель: Минтруд России. Соисполнители: Минэкономразвития России, Минфин России, Роструд.

6. Принятия постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 16 марта 2019 г. № 277 «Об утверждении методики определения общего объема субвенций, предоставляемых из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконур в целях обеспечения расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации переданного для осуществления органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, о внесении изменения в пункт 2 Правил предоставления субвенций из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на осуществление переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Российской Федерации».

Срок разработки – в 6-месячный срок с момента принятия федерального закона.

Головной исполнитель: Минтруд России. Соисполнители: Минфин России.

7. Принятия постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении положения об организации органами службы занятости мероприятий по прохождению профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан и иных категорий граждан».

Срок разработки – в 9-месячный срок с момента принятия федерального закона.

Головной исполнитель: Минтруд России. Соисполнители: Минфин России, Минобрнауки России, Роструд.

8. Принятия постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении особенностей реализации региональных (межрегиональных) программ повышения мобильности трудовых ресурсов».

Срок разработки – в 9-месячный срок с момента принятия федерального закона.

Головной исполнитель: Минтруд России. Соисполнители: Минвостокразвития России, Минэкономразвития России, Минфин России, Роструд.

9. Принятия постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении порядка межведомственной координации мероприятий

профессиональной ориентации, включая порядок взаимодействия между участниками профессиональной ориентации».

Срок разработки – в 9-месячный срок с момента принятия федерального закона.

Головной исполнитель: Минтруд России. Соисполнители: Минпросвещения России, Минобрнауки России, Роструд.

10. Принятия постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 13 мая 2022 г. № 867 «О единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

Срок разработки – в 9-месячный срок с момента принятия федерального закона.

Головной исполнитель: Минтруд России. Соисполнители: Минфин России, Минэкономразвития России, Минцифры России, Роструд.

11. Принятия постановления Правительства Российской Федерации «О регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан, требованиях к подбору подходящей работы»

Срок разработки – в 9-месячный срок с момента принятия федерального закона.

Головной исполнитель: Минтруд России. Соисполнители: Минэкономразвития России, Минфин России, Минцифры России, Роструд.

12. Принятия постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении порядка определения величины налоговых отчислений за предшествующий периоду безработицы налоговый период гражданами, которые в период, предшествующий началу безработицы, не менее 12 месяцев были зарегистрированы в качестве индивидуальных предпринимателей или состояли на учете в качестве самозанятых».

Срок разработки – в 9-месячный срок с момента принятия федерального закона.

Головной исполнитель: Минтруд России. Соисполнители: Минэкономразвития России, Минфин России, Роструд, ФНС.

13. Принятия постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 14 марта 2022 г. № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место».

Срок разработки – в 9-месячный срок с момента принятия федерального закона.

Головной исполнитель: Минтруд России. Соисполнители: Минэкономразвития России, Минфин России, Роструд.

14. Принятия постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 15 октября 2021 г. № 1750 «Об утверждении Правил установления организациям, осуществляющим образовательную деятельность, контрольных цифр приема по профессиям, специальностям и направлениям подготовки и (или) укрупненным группам профессий, специальностей и направлений подготовки для обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, а также по группам научных специальностей и (или) научным специальностям для обучения по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации» в части, касающейся порядка подготовки заключения на общий объем контрольных цифр приема по профессиям, специальностям, направлениям подготовки и научным специальностям за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета».

Срок разработки – в 9-месячный срок с момента принятия федерального закона.

Головной исполнитель: Минтруд России. Соисполнители: Минпросвещения России России, Минобрнауки России.

15. Принятия приказа Минтруда России «Об утверждении правил, в соответствии с которыми органы службы занятости осуществляют социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными и выдачу предложений о досрочном назначении пенсии таким гражданам».

Срок разработки – в 6-месячный срок с момента принятия федерального закона.

Головной исполнитель: Минтруд России. Соисполнители: Роструд.

16. Принятия приказа Минтруда России «Об утверждении порядка аудита деятельности органов службы занятости по осуществлению полномочий в сфере занятости населения».

Срок разработки – в 6-месячный срок с момента принятия федерального закона.

Головной исполнитель: Минтруд России. Соисполнители: Роструд.

17. Принятия приказа Минтруда России «Об утверждении форм документов, связанных с осуществлением полномочия в сфере занятости населения».

Срок разработки – в 6-месячный срок с момента принятия федерального закона.

Головной исполнитель: Минтруд России. Соисполнители: Роструд.

18. Принятия приказа Минтруда России «О внесении изменений в приказ Минтруда России от 3 октября 2018 г. № 617н «Об утверждении порядка осуществления контроля за эффективностью и качеством осуществления органами

государственной власти субъектов Российской Федерации переданного им полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными».

Срок разработки – в 6-месячный срок с момента принятия федерального закона.

Головной исполнитель: Минтруд России. Соисполнители: Роструд.

19. Принятия приказа Минтруда России «О внесении изменений в приказ Минтруда России от 25 февраля 2022 г. № 84н «Об утверждении Стандарта процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения по организации и проведению специальных мероприятий по профилированию граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, и работодателей».

Срок разработки – в 6-месячный срок с момента принятия федерального закона.

Головной исполнитель: Минтруд России. Соисполнители: Роструд.

20. Принятия приказа Минтруда России «Об утверждении порядка формирования, требований к структуре и содержанию индивидуального плана содействия занятости гражданина, зарегистрированного в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы и порядка его обжалования».

Срок разработки – в 9-месячный срок с момента принятия федерального закона.

Головной исполнитель: Минтруд России. Соисполнители: Роструд.

21. Принятия приказа Минтруда России «Об утверждении правил определения органом службы занятости подходящей работы».

Срок разработки – в 9-месячный срок с момента принятия федерального закона.

Головной исполнитель: Минтруд России. Соисполнители: Роструд.

22. Принятия приказа Минтруда России «Об утверждении примерного перечня мероприятий государственной политики в сфере занятости в разрезе профильных групп гражданина».

Срок разработки – в 6-месячный срок с момента принятия федерального закона.

Головной исполнитель: Минтруд России. Соисполнители: Роструд.

23. Принятия приказа Минтруда России «Об утверждении перечня документов, подтверждающих наличие уважительных причин неисполнения индивидуального плана содействия занятости гражданина, зарегистрированного в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы».

Срок разработки – в 6-месячный срок с момента принятия федерального закона.

Головной исполнитель: Минтруд России.

24. Принятия приказа Минтруда России «Об утверждении формы представления работодателями в органы службы занятости сведений и информации,

предусмотренных частью 1 статьи 43 федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации».

Срок разработки – в 6-месячный срок с момента принятия федерального закона.

Головной исполнитель: Минтруд России. Соисполнители: Роструд.

25. Принятия приказа Минтруда России «Об утверждении порядка взаимодействия органов службы занятости населения в субъекте Российской Федерации с территориальными органами Федеральной службы по труду и занятости, федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы и Фонда пенсионного и социального страхования в Российской Федерации».

Срок разработки – в 6-месячный срок с момента принятия федерального закона.

Головной исполнитель: Минтруд России. Соисполнители: Роструд.

26. Принятия приказа Минтруда России «Об утверждении примерного перечня дополнительных услуг и сервисов, предоставление которых организовывает орган службы занятости».

Срок разработки – в 6-месячный срок с момента принятия федерального закона.

Головной исполнитель: Минтруд России. Соисполнители: Роструд.

27. Принятия приказа Минтруда России «Об утверждении порядка размещения в открытом доступе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о трудоустройстве выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Срок разработки – в 9-месячный срок с момента принятия федерального закона.

Головной исполнитель: Минтруд России. Соисполнители: Роструд.

28. Принятия приказа Минтруда России «Об утверждении методики разработки прогноза баланса трудовых ресурсов».

Срок разработки – в 9-месячный срок с момента принятия федерального закона.

Головной исполнитель: Минтруд России.

29. Принятия приказа Минтруда России «Об утверждении порядка формирования, ведения и хранения электронного личного дела гражданина и учетного дела работодателя».

Срок разработки – в 9-месячный срок с момента принятия федерального закона.

Головной исполнитель: Минтруд России. Соисполнители: Росархив, Минцифры России, Роструд.

30. Принятия приказа Минтруда России «Об утверждении перечня документов, подтверждающих наличие уважительных причин неявки для

формирования и согласования индивидуального плана содействия занятости гражданина, зарегистрированного в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы».

Срок разработки – в 9-месячный срок с момента принятия федерального закона.

Головной исполнитель: Минтруд России.

31. Принятия приказа Минтруда России «Об утверждении порядка предоставления информации об исчисленных и перечисленных суммах налога гражданами, прекратившими индивидуальную предпринимательскую деятельность в установленном законодательством порядке и гражданам, прекратившим деятельность в качестве самозанятых».

Срок разработки – в 9-месячный срок с момента принятия федерального закона.

Головной исполнитель: Минтруд России. Соисполнители: Минцифры России, ФНС России.

32. Принятия приказа Минтруда России «Об утверждении Правил исчисления среднего заработка по последнему месту работы (службы)».

Срок разработки – в 9-месячный срок с момента принятия федерального закона.

Головной исполнитель: Минтруд России. Соисполнители: Роструд, Фонд пенсионного и социального страхования.

33. Принятия приказа Роструда «Об утверждении порядка ведения мониторинга трудоустройства выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Срок разработки – в 9-месячный срок с момента принятия федерального закона.

Головной исполнитель: Роструд.

ПЕРЕЧЕНЬ

федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – проект федерального закона) потребует:

1. Внесения изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части исключения отсылочных положений к законодательству Российской Федерации о занятости населения в Российской Федерации, содержащихся в главе 53.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Срок разработки – в 3-месячный срок с момента принятия федерального закона.

Головной исполнитель: Минтруд России. Соисполнитель: Роструд.

2. Внесения изменений в Налоговый кодекс Российской Федерации в части дополнения перечня лиц, имеющих право на получение сведений, составляющих налоговую тайну, межведомственными комиссиями субъектов Российской Федерации по противодействию нелегальной занятости.

Срок разработки – в 3-месячный срок с момента принятия федерального закона.

Головной исполнитель: Минфин России. Соисполнитель: Минтруд России, ФНС.

3. Внесения изменений в Федеральный закон от 21 декабря 2021 г. № 414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации» в части приведения в соответствие перечня полномочий органов государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере занятости.

Срок разработки – в 3-месячный срок с момента принятия федерального закона.

Головной исполнитель: Минтруд России. Соисполнитель: Минюст России, Минэкономразвития России.

4. Федерального закона «О платформенной занятости и о самозанятости в Российской Федерации»

Срок разработки – в 9-месячный срок с момента принятия федерального закона.

Головной исполнитель: Минтруд России. Соисполнитель: Минэкономразвития России, Минцифры России, ФНС.

5. Признания утратившими силу:

1) Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

2) статей 20-24 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

3) Федерального закона от 20 апреля 1996 г. № 36-ФЗ «О внесении изменений и дополнений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»;

4) статьи 18 Федерального закона от 21 июля 1998 г. № 117-ФЗ «О внесении изменений и дополнений в законодательные акты Российской Федерации в связи с реформированием уголовно-исполнительной системы»;

5) Федерального закона от 30 апреля 1999 г. № 85-ФЗ «О внесении изменений и дополнений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»;

6) Федерального закона от 17 июля 1999 г. № 175-ФЗ «О внесении изменений и дополнений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»;

7) Федерального закона от 20 ноября 1999 г. № 195-ФЗ «О внесении дополнения в статью 5 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»;

8) Пункта 2 статьи 4 Федерального закона от 7 августа 2000 г. № 122-ФЗ «О порядке установления размеров стипендий и социальных выплат в Российской Федерации»;

9) Федерального закона от 09.06.2001 г. № 74-ФЗ «О внесении изменения в статью 23 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

10) статьи 2 Федерального закона от 29 декабря 2001 г. № 188-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»;

11) статьи 3 Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 116-ФЗ «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного управления в области пожарной безопасности»;

12) статьи 1 Федерального закона от 10 января 2003 г. № 8-ФЗ «О внесении изменений и дополнений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам финансирования мероприятий по содействию занятости населения»;

13) статьи 2 Федерального закона от 10 января 2003 г. № 15-ФЗ «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О лицензировании отдельных видов деятельности»;

14) пункта 9 статьи 1 Федерального закона от 23 октября 2003 г. № 132-ФЗ «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Российской Федерации по вопросам реабилитации инвалидов»;

15) статьи 2, пунктов 19 – 20 статьи 63 Федерального закона от 22 августа 2004 г. № 122-ФЗ «О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием федеральных законов «О внесении

изменений и дополнений в Федеральный закон «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» и «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

16) статьи 1 Федерального закона от 31 декабря 2005 г. № 199-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием разграничения полномочий»;

17) статьи 1 Федерального закона от 18 октября 2007 г. № 230-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием разграничения полномочий» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 43, ст. 5084);

18) статьи 2 Федерального закона от 23 июля 2008 г. № 160-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием осуществления полномочий Правительства Российской Федерации»;

19) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 287-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»;

20) статьи 1 Федерального закона от 03 июня 2009 г. № 106-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части регламентации отбывания осужденными наказания в виде исправительных работ»;

21) статьи 2 Федерального закона от 24 июля 2009 г. № 213-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования»;

22) статьи 1 Федерального закона от 27 декабря 2009 г. № 365-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления»;

23) Федерального закона от 27 декабря 2009 г. № 367-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»;

24) Федерального закона от 22 июля 2010 г. № 162-ФЗ «О внесении изменения в статью 7 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»;

25) статьи 2 Федерального закона от 27 июля 2010 г. № 227-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с

принятием Федерального закона «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»;

26) статьи 2 Федерального закона от 01 июля 2011 г. № 169-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

27) Федерального закона от 11 июля 2011 г. № 205-ФЗ «О внесении изменения в статью 23 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»;

28) статьи 1 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 361-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

29) статьи 1 Федерального закона от 28 июля 2012 года № 133-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях устранения ограничений для предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна»,

30) Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 328-ФЗ «О внесении изменения в статью 2 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»;

31) статей 1, 3 Федерального закона от 23 февраля 2013 г. № 11-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов»;

32) статьи 1 Федерального закона от 2 июля 2013 г. № 162-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

32) подпункта 2 Федерального закона от 02.07.2013 г. № 168-ФЗ «О внесении изменений в статьи 4 и 22 Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

34) статьи 2 Федерального закона от 2 июля 2013 г. № 185-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу законодательных актов (отдельных положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;

35) статьи 1 Федерального закона от 5 мая 2014 г. № 116-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

36) статьи 1 Федерального закона от 21 июля 2014 г. № 216-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием федеральных законов «О страховых пенсиях» и «О накопительной пенсии»;

37) статьи 1, пунктов 16 -18 статьи 5 Федерального закона от 1 декабря 2014 г. № 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов»;

38) статьи 1 Федерального закона от 22 декабря 2014 г. № 425-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» в части повышения мобильности трудовых ресурсов и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации»;

39) статьи 1 Федерального закона от 29 декабря 2015 г. № 388-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части учета и совершенствования предоставления мер социальной поддержки исходя из обязанности соблюдения принципа адресности и применения критериев нуждаемости»;

40) статьи 1 Федерального закона от 29 декабря 2015 г. № 394-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

41) статьи 1 Федерального закона от 9 марта 2016 года № 66-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации о выборах и референдумах и иные законодательные акты Российской Федерации»;

42) статьи 1 Федерального закона от 28 декабря 2016 г. № 495-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

43) статьи 1 Федерального закона от 1 мая 2017 г. № 89-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и статью 9 Федерального закона «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

44) статьи 29 Федерального закона от 29 июля 2017 г. № 217-ФЗ «О ведении гражданами садоводства и огородничества для собственных нужд и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

45) Федерального закона от 29 июля 2017 г. № 235-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»;

46) Федерального закона от 29 декабря 2017 г. № 476-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»;

47) статьи 1 Федерального закона от 7 марта 2018 г. № 56-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части учета и совершенствования предоставления мер социальной поддержки исходя из обязанности соблюдения принципа адресности и применения критериев нуждаемости»;

48) Федерального закона от 3 июля 2018 г. № 190-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» в части совершенствования механизма повышения мобильности трудовых ресурсов»;

49) статьи 1 Федерального закона от 3 октября 2018 г. № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»;

50) статьи 1 Федерального закона от 11 декабря 2018 г. № 461-ФЗ «О внесении изменений в статью 23 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и статьи 52 и 60.1 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в связи с совершенствованием механизма ротации государственных гражданских служащих»;

51) статьи 2 Федерального закона от 18 июля 2019 г. № 183-ФЗ «О внесении изменений в статьи 33 и 35 Федерального закона «О стратегическом планировании в Российской Федерации» и статью 7.1-1 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»;

52) статьи 94 Федерального закона от 1 октября 2019 г. № 328-ФЗ «О службе в органах принудительного исполнения Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

53) статьи 1 Федерального закона от 2 декабря 2019 г. № 408-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам совершенствования порядка осуществления отдельных полномочий Российской Федерации, переданных органам государственной власти субъектов Российской Федерации»;

54) Федерального закона от 7 апреля 2020 г. № 108-ФЗ «О внесении изменений в статью 7.1-1 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»;

55) статьи 1 Федерального закона от 24 апреля 2020 г. № 147-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам контроля за эффективностью и качеством осуществления переданных органам государственной власти субъектов Российской Федерации полномочий»;

56) статьи 1 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 268-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

57) Федерального закона от 8 декабря 2020 г. № 414-ФЗ «О внесении изменения в статью 23 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»;

58) Федерального закона от 30 апреля 2021 г. № 137-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»;

59) статьи 1 Федерального закона от 26 мая 2021 г. № 153-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

60) статьи 1 Федерального закона от 11 июня 2021 г. № 170-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»;

61) статей 1, 2 Федерального закона от 28 июня 2021 г. № 219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и статью 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

62) статьи 2 Федерального закона от 2 июля 2021 г. № 343-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «Об организации страхового дела в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

63) Федерального закона от 19 ноября 2021 г. № 374-ФЗ «О внесении изменения в статью 34.1 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»;

64) Федерального закона от 14 июля 2022 г. № 302-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».