

**Российская трехсторонняя комиссия
по регулированию социально-трудовых отношений**

КООРДИНАТОР

СТОРОНЫ ОБЩЕРОССИЙСКИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ПРОФСОЮЗОВ

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: shmakov@fnpr.ru
<http://www.fnpr.ru>

Тел. (495) 938-73-12
Факс (499) 137-06-94

01.04.2022 № 104-108/1311-33-84н
На № от

Ответственному секретарю
Российской трёхсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
Жаровой Н.В.

Уважаемая Наталия Викторовна!

Сторона Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющая общероссийские объединения профсоюзов (далее – профсоюзная сторона РТК), рассмотрела проект федерального закона № 72369-8 «О внесении изменений в закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации в целях совершенствования мер защиты от безработицы граждан, испытывающих трудности в поиске работы» (далее – законопроект), направленный письмом от 25 марта 2022 г. № П24-2242РТК, и сообщает следующее.

Законопроектом предлагается внести в Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости) положения, предусматривающие возможность для установления органами государственной власти субъектов Российской Федерации квотирования рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы. При этом соответствующим законопроектом в рамках единой законодательной инициативы предполагается внесение изменений в статью 427 Налогового кодекса Российской Федерации о снижении на 50 процентов тарифов страховых взносов для работодателей, выполняющих указанные квоты.

Профсоюзная сторона РТК, в целом поддерживая инициативу о внедрении инструмента поддержки трудоустройства наиболее уязвимых категорий населения (в

ограничениями по состоянию здоровья (граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф), максимальный период, в течение которого квота считается выполненной и в отношении рабочего места применяется снижение тарифов страховых взносов на 50 процентов, может быть привязан к периоду действия оснований для отнесения граждан к льготной категории.

Считаем также целесообразным предоставить органам государственной власти субъектов Российской Федерации право при установлении квотирования на определение приоритетных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, с учетом ситуации на региональных рынках труда.

Проект федерального закона предполагает, что работодатели независимо от организационно-правовых форм и форм собственности организаций организуют квотируемые рабочие места за счет собственных средств. Законодательным актом субъекта Российской Федерации может быть установлена обязанность работодателей в случае невыполнения квоты по ежемесячной уплате в бюджет субъекта Российской Федерации компенсационной стоимости рабочего места в размере не менее одного прожиточного минимума для трудоспособного населения, определенного в субъекте Российской Федерации.

При этом законопроектом не определен целевой характер использования бюджетных средств, формируемых в виде доходов от уплаты компенсационной стоимости рабочего места. В результате предложенный механизм позволит пополнять региональные бюджеты, как указано в пояснительной записке к законопроекту. Однако отсутствие регулирования вопросов целевого использования полученных средств не будет в полной мере способствовать решению задач трудоустройства наиболее уязвимых категорий населения.

На основании изложенного профсоюзная сторона РТК не поддерживает проект федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации в целях совершенствования мер защиты от безработицы граждан, испытывающих трудности в поиске работы» в представленной редакции и просит учесть вышеуказанные замечания и предложения при его доработке.

Заместитель Координатора
профсоюзной стороны Комиссии,
заместитель Председателя ФНПР



Н.Н. Кузьмина