

**Российская трехсторонняя комиссия
по регулированию социально-трудовых отношений**

КООРДИНАТОР

СТОРОНЫ ОБЩЕРОССИЙСКИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ПРОФСОЮЗОВ

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: shmakov@fnpr.ru
http://www.fnpr.ru

Тел. (495) 938-73-12
Факс (499) 137-06-94

19.05.2023 № 104-102/2.101-78-2024

На № 24317-П24РТК от 29.05.2023

Ответственному секретарю
Российской трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых
отношений

Жаровой Н.В.

Уважаемая Наталья Викторовна!

Стороной Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющей общероссийские объединения профсоюзов, (далее – Профсоюзная сторона РТК) рассмотрено обращение президента Ассоциации предпринимателей по развитию бизнес-патриотизма «АВАНТИ» о возможности введения в России обязательной шестидневной рабочей недели до момента завершения специальной военной операции.

Актуальность указанных изменений заявитель обосновывает необходимостью решения задач, поставленных Президентом Российской Федерации по достижению Россией технологического суверенитета, создания целостной системы экономического развития, которое не будет зависеть от иностранных институтов, а также для повышения прочности российской экономики в условиях западных санкций.

В качестве примера увеличения рабочего времени авторы инициативы приводят годы Великой Отечественной войны, когда люди трудились по шесть-семь дней в неделю. Однако следует отметить, что в указанный период

вся экономика страны была полностью переориентирована на обеспечение нужд армии, в отличие от экономики в условиях специальной военной операции, которая более приближена к мирному времени.

Действующий Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ) устанавливает пятидневную рабочую неделю, продолжительностью 40 часов в неделю с двумя выходными днями (статьи 91, 100 ТК РФ).

Безусловно, в период проведения специальной военной операции ряд отраслей промышленности требует более интенсивной работы. В данном случае ТК РФ позволяет привлекать работников к сверхурочной работе как с их согласия, так и без него в определенных случаях (статья 99 ТК РФ). При этом сверхурочная работа подлежит оплате в повышенном размере или по желанию работника компенсируется предоставлением дополнительного дня отдыха (статья 152 ТК РФ).

Кроме того, Постановлением Правительства Российской Федерации от 1 августа 2022 г. № 1365 утверждены особенности правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах. Они предусматривают привлечение работников, выполняющих работы, непосредственно связанные с исполнением государственных контрактов, к сверхурочной работе в течение года, в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия, перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска работника без его согласия при нарушении организацией срока исполнения государственного контракта, возможность отзывать работника из отпуска без его согласия. Указанные меры призваны максимизировать использование имеющихся трудовых ресурсов на предприятиях оборонно-промышленного комплекса.

Идея заявителя перевести все население страны на шестидневную рабочую неделю с тем, чтобы работать больше за меньшую заработную плату, прежде всего, приведет к снижению производительности труда и ухудшению здоровья работников.

Подобная инициатива также противоречит принципу социального государства, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, где охраняются труд и здоровье людей, гарантируется право на отдых, в том числе на выходные и праздничные дни (статьи 7, 37 Конституции РФ), а также основополагающим международно-правовым актам, в частности:

Международному Пакту об экономических, социальных и культурных правах (ООН, 1966 г.), в котором государства признают право на отдых и на

разумное ограничение рабочего времени (статья 7) (документ вступил в силу для России в 1976 г.);

Конвенции Международной организации труда (далее – МОТ) № 47 «О сокращении рабочего времени до сорока часов в неделю», в которой одобрен принцип 40-часовой рабочей недели (статья 1) (документ вступил в силу для России в 1957 г.).

Одновременно следует обратить внимание, что в настоящее время политика государства направлена на повышение ценности семейного образа жизни, создание условий для сохранения традиционных семейных ценностей, достижения баланса между обязательствами в частной жизни и в деловой сфере, а также совмещения обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью.¹

Указанные цели вряд ли будут достигнуты при введении в России шестидневной рабочей недели.

Основным ресурсом для развития экономики является человек, его трудоспособность и трудовое долголетие, на сохранение которых направлены национальные проекты в сфере демографии и здравоохранения. Трудоспособность человека напрямую зависит не только от факторов окружающей среды, включая производственную, но и факторов трудового процесса, в том числе трудового распорядка и психофизиологических факторов. Игнорирование этих факторов может привести к росту травматизма и профессиональной заболеваемости и, как следствие, росту инвалидизации и соответствующих страховых выплат.

В 2021 году представлен доклад одного из крупнейших исследований за последние годы «Глобальная, региональная и национальная нагрузка ишемической болезни сердца и инсульта, связанных с продолжительным рабочим днем для 194 стран, 2000–2016 гг.: Систематический анализ совместных оценок ВОЗ/МОТ бремени болезней и травм, связанных с работой». В докладе сказано, что переработки стали причиной трети всех болезней, связанных с профессиональной деятельностью, а рост количества рабочих часов с 35-40 до 55 в неделю увеличивает риск развития инсульта на 35%, ишемической болезни сердца — на 17%. В 2016 году от инсультов и инфарктов, связанных с напряженным рабочим графиком и переработкой, в мире умерли 745 тыс. человек, из них 398 тысяч умерли от инсульта (53.5%),

¹ Раздел 3 Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023-2030 годы, утв. Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.12.2022 года № 4356-р

Раздел 3 Концепции государственной семейной политики в Российской Федерации до 2025 года, утв. Распоряжение Правительства РФ от 28.08.2014 г. № 1618-р

² ВОЗ – Всемирная организация здравоохранения

ещё 347 тысяч — от кардиологических заболеваний (46,5%), что составило 4,9% всех смертей³.

Такая статистика стала основанием для вывода ВОЗ, что переработки сверх стандартной 40-часовой трудовой недели, являются фактором риска, влекущим за собой наибольшее количество болезней, напрямую связанных с работой. При этом число людей, которым приходится работать больше 40-часов в неделю, растёт и сейчас, составляет примерно 9% населения планеты.

Трудовое законодательство и санитарно-гигиеническое законодательство Российской Федерации позволяют достаточно гибко организовывать рабочее время с учетом особенностей технологий различных производств и сохранения жизни и здоровья работников. Введение обязательной шестидневной рабочей недели (даже временное) потребует пересмотра всех гигиенических нормативов для всех видов факторов производственной среды и трудового процесса, для чего необходимо проведение глубоких научных исследований.

Нагрузка на бюджетную систему, в том числе расходы на выплату пособий по социальному страхованию в связи с производственным травматизмом и профзаболеваниями, в связи с введением обязательной шестидневной рабочей недели может существенно возрасти.

Кроме того, введение обязательной шестидневной рабочей недели может в целом привести к отрицательным последствиям в экономике страны. В отличие от советского периода истории экономика современной России не носит плановый характер. Работодатели самостоятельно планируют объемы производства с учетом ожидаемого платежеспособного спроса на потребительских рынках. Введение обязательной шестидневной рабочей недели приведет к перепроизводству товаров. Необходимо отметить, что продукция только отдельных отраслей экономики имеет критическое значение для решения задач специальной военной операции. Большая часть производственного сектора и вся сфера услуг ориентируются на внутренний потребительский рынок. В результате работодатели будут сокращать персонал или принудительно снижать производительность труда работников, чтобы избежать затоваривания складов нереализованной продукцией (особенно остро эта проблема стоит для производства продуктов питания, поскольку их уничтожение — прямые убытки для производителя). Возможности экспорта в настоящее время также

³ «Global, regional, and national burdens of ischemic heart disease and stroke attributable to exposure to long working hours for 194 countries, 2000–2016: A systematic analysis from the WHO/ILO Joint Estimates of the Work-related Burden of Disease and Injury»
<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0160412021002208>

ограничены. В результате уровень производства и, как следствие, заработной платы работников не будут расти. Напротив, средневзвешенная заработная плата работника сократится. Если введение шестидневной рабочей недели будет сопряжено с императивными решениями об увеличении производства и заработной платы работников, это приведет к обратному эффекту – кризису перепроизводства, банкротству производителей, массовому сокращению работников, росту напряженности на рынке труда.

Полагаем, что для достижения технологического суверенитета, создания целостной системы экономического развития, которое не будет зависеть от иностранных институтов, необходимо направить усилия государства и бизнеса на развитие высокотехнологичных производств, которые могли бы удержать в России высококлассных специалистов.

На основании изложенного Профсоюзная сторона РТК не поддерживает инициативу президента Ассоциации предпринимателей по развитию бизнес-патриотизма «АВАНТИ» о возможности введения в России обязательной шестидневной рабочей недели.

Заместитель Координатора
профсоюзной стороны РТК,
заместитель Председателя ФНПР



Н.Н. Кузьмина