



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintud.gov.ru

09.11.2021 № 16-4/В-866

**Российская трехсторонняя
комиссия по регулированию
социально-трудовых отношений**

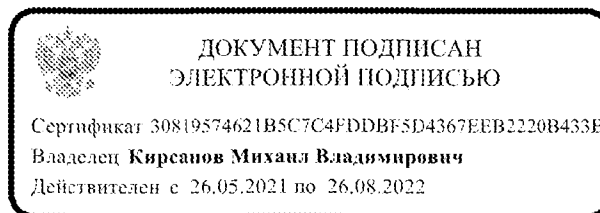
103274, Москва,
Краснопресненская наб., 2

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации направляет проект постановления Правительства Российской Федерации «Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2022 год».

Приложение: на 7 л. в 1 экз.

Директор Департамента занятости
населения и трудовой миграции

М.В. Кирсанов



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« ____ » _____ 2021 г.

№ _____

Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2022 год

В соответствии с пунктом 1 статьи 18.1 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Определить на 2022 год потребность в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в количестве 124007 человек.

2. Установить, что реализация потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, осуществляется в соответствии с распределением по приоритетным профессионально-квалификационным группам согласно приложению.

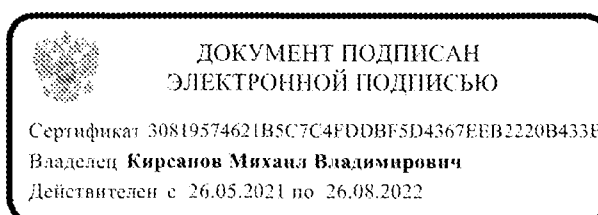
3. Утвердить на 2022 год квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы:

124007 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности;

124007 разрешений на работу.

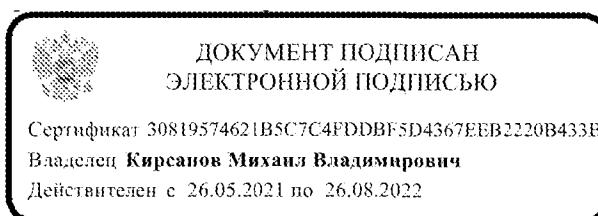
Председатель Правительства
Российской Федерации

М.В. Мишустин



**Распределение
определенной на 2022 год потребности в привлечении
иностранцев, прибывающих в Российскую Федерацию на
основании визы, по приоритетным профессионально-квалификационным
группам**

Профессионально-квалификационная группа	Количество (человек)
Руководители учреждений, организаций и предприятий и их структурных подразделений (служб)	6417
Специалисты в области естественных и инженерных наук	3528
Специалисты среднего уровня квалификации физических и инженерных направлений деятельности	3029
Средний персонал в области финансово - экономической, административной и социальной деятельности	4386
Работники сферы индивидуальных услуг и защиты граждан и собственности	3647
Продавцы, демонстраторы товаров, натурщики и демонстраторы одежды	1075
Квалифицированные работники товарного сельскохозяйственного производства, лесного и охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства, имеющие рыночную ориентацию	2132
Рабочие, занятые на горных, горно-капитальных и на строительно - монтажных и ремонтно - строительных работах	37970
Рабочие металлообрабатывающей и машиностроительной промышленности	18750
Другие профессии квалифицированных рабочих крупных и мелких промышленных предприятий	18383
Операторы, аппаратчики и машинисты промышленных установок	2041
Операторы, аппаратчики, машинисты и слесари - сборщики стационарного оборудования	8754
Водители и машинисты подвижного оборудования	1521
Неквалифицированные рабочие, общие для всех отраслей экономики	6049
Иные профессионально-квалификационные группы	6325



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту постановления Правительства Российской Федерации
«Об определении потребности в привлечении иностранных работников,
прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по
приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении
квот на 2022 год»

Проект постановления Правительства Российской Федерации «Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2022 год» (далее – проект постановления) подготовлен на основании пункта 1 статьи 18 и пунктов 1 и 3 статьи 18.1 Федерального закона от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 115-ФЗ) и постановления Правительства Российской Федерации от 12 сентября 2013 года № 800 «Об утверждении правил подготовки предложений по определению потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу».

В соответствии с пунктом 1 статьи 18.1 Федерального закона № 115-ФЗ Правительство Российской Федерации ежегодно определяет потребность в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы (далее - потребность), в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, с учетом политической, экономической, социальной и демографической ситуации.

Основными причинами привлечения иностранных работников в Российскую Федерацию являются:

реализация инвестиционных проектов с участием иностранного капитала;
применение импортного технологического оборудования, нуждающегося в установке, наладке и обслуживании квалифицированными иностранными специалистами;

использование современных технологий в строительстве, соблюдение качества и сроков выполнения строительных работ;

отсутствие кадров необходимой квалификации на территории субъекта Российской Федерации.

Потребность на 2022 год определена на основании предложений исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации и сформирована с учетом сложившегося положения на рынке труда, демографической ситуации, принципа приоритетного использования национальных трудовых ресурсов, возможностей обустройства иностранных граждан.

Потребность, утвержденная Межведомственной комиссией по определению потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам,

утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу (далее - Комиссия), в состав которой в соответствии с приказом Минтруда России от 26 июля 2018 года № 494 включены представители Минтруда России, МВД России, Минпромторга России, Минсельхоза России, Минтранса России, Минэкономразвития России, Минстроя России, Минвостокразвития России, Роструда, на 2022 год составляет 95 390 человек (в 2021 году утвержденная Комиссией потребность составила 78 363 человек).

В целях обеспечения возможности увеличения потребности субъектов Российской Федерации в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в течение 2022 года предусмотрено установление резерва потребности в размере 30 % от потребности субъектов Российской Федерации, что составляет 28 617 человек.

Исходя из вышеизложенного, предлагается определить потребность на 2022 год в размере 124 007 человек, что составляет 121% от потребности на 2021 год (101 871).

Объем квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу предлагается утвердить в размере определенной потребности на 2022 год – 124 007 разрешений на работу.

Объем квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности предлагается утвердить в размере определенной потребности на 2022 год – 124 007 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

Численность экономически активного населения в Российской Федерации в июле 2021 года, по данным Росстата, составила 75,5 млн. человек, в их числе 72 млн. человек (95,4% экономически активного населения) были заняты экономической деятельностью и 3,4 млн. человек (4,6%) не имели доходного занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной организации труда они классифицируются как безработные).

Уровень безработицы по сравнению с июлем 2020 года уменьшился на 1,8 п.п. и составил в июле 2021 года 4,5% от численности экономически активного населения.

Численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости, на конец июля 2021 года составила 1,1 млн. человек. По сравнению с июлем 2020 года численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости, уменьшилась в 3 раза.

Уровень регистрируемой безработицы в целом по Российской Федерации по сравнению с июлем 2020 года уменьшился на 3 п.п. и составил в июле 2021 года 1,4% от численности экономически активного населения.

Количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости составил 2218 тыс. единиц на конец июля 2021 года.

Коэффициент напряженности (численность незанятых граждан, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости, в расчёте на одну вакансию) в целом по Российской Федерации уменьшился с 2,2 человек на одну вакансию в конце июля 2020 года до 0,59 человек на одну вакансию в конце июля 2021 года.

Указанные показатели свидетельствуют о превышении предложения на рабочую силу над ее спросом.

С учетом спроса на трудовые ресурсы работодатели вынуждены, с одной стороны, привлекать иностранных работников на рабочие места, невостребованные у российских граждан, тем самым не создавая напряженности на рынке труда, с другой стороны - на те рабочие места, замещение которых требует уровня высокой профессиональной подготовки, знаний и навыков, которые в силу различных причин отсутствуют у российских граждан (применение иностранных технологий, модернизация и т.д.).

Потребность имеется преимущественно в замещении рабочих мест, требующих наличия профессиональной квалификации. Так распределение потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников по приоритетным профессионально-квалификационным группам отражает тенденции развития рынка труда, сопровождающиеся потребностью в привлечении квалифицированных рабочих кадров, которые составляют 94 % от потребности на 2022 год.

Потребность и соответствующие объемы квоты позволят удовлетворить спрос работодателей в квалифицированных работниках, реализовать инвестиционные проекты, включая необходимые для строительства промышленно-логистического газоперерабатывающего и газохимического кластера в поселке Усть-Луга Кингисеппского района, газопровода «Сила Сибири», Западно-Сибирского нефтехимического комплекса глубокой переработки углеводородного сырья в полиолефины (Проект ЗапСибНефтехим) и другие.

Распределение потребности на 2022 год, предлагаемое проектом постановления, сформировано на основании предложений исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, содержащих наименования профессий (специальностей, должностей) в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, принятым постановлением Госстандарта России от 26 декабря 1994 года № 367 (далее - ОКПДТР) (в редакции приказа Росстандарта от 19 июня 2012 года № 112-ст).

Между объектами классификации ОКПДТР и Общероссийским классификатором занятий ОК 010-93, утвержденным постановлением Госстандарта России от 30 декабря 1993 года № 298 (далее – ОКЗ 010-93), установлены связи, позволяющие относить каждый объект ОКПДТР к соответствующей группировке ОКЗ 010-93.

В соответствии с приказом Росстандарта от 12 декабря 2014 года № 2020-ст ОКЗ 010-93 утратил силу.

Вместе с тем, в действующей редакции ОКПДТР содержатся отсылочные нормы только к ОКЗ 010-93, что не позволяет соотнести профессии (специальности, должности) с действующим Общероссийским классификатором занятий ОК 010-2014.

Таким образом, проект постановления подготовлен в соответствии с действующей редакцией ОКПДТР с учетом вышеизложенного.

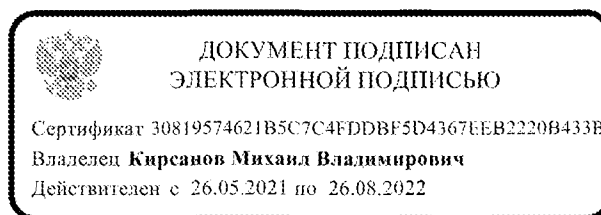
Реализация проекта постановления не повлияет на достижение целей государственных программ Российской Федерации.

В проекте постановления отсутствуют обязательные требования, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности и оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля, привлечения к административной ответственности, предоставления лицензий и иных разрешений, аккредитации, оценки соответствия продукции, иных форм оценки и экспертизы (далее - обязательные требования), о соответствующем виде государственного контроля (надзора), виде разрешительной деятельности и предполагаемой ответственности за нарушение обязательных требований или последствиях их несоблюдения.

Принятие проекта постановления не потребует дополнительной штатной численности.

Проект постановления соответствует положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

Принятие постановления не потребует внесения изменений в нормативные правовые акты Российской Федерации.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту постановления Правительства Российской Федерации
«Об определении потребности в привлечении в иностранных работников,
прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по
приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении
квот на 2022 год»

Принятие постановления Правительства Российской Федерации «Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2022 год» не потребует дополнительных расходов федерального бюджета.

