

**Российская трехсторонняя комиссия  
по регулированию социально-трудовых отношений**

**КООРДИНАТОР**

**СТОРОНЫ ОБЩЕРОССИЙСКИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ПРОФСОЮЗОВ**

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119  
E-mail: [shmakov@fnpr.ru](mailto:shmakov@fnpr.ru)  
<http://www.fnpr.ru>

Тел. (495) 938-73-12  
Факс (499) 137-06-94

---

*19.03.2024 № 104-104/516-44-894*

На № 14817-П24РТК от 22.02.2024

Ответственному секретарю  
Российской трехсторонней  
комиссии по регулированию  
социально-трудовых  
отношений

Жаровой Н.В.

Уважаемая Наталия Викторовна!

Стороной Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющей общероссийские объединения профсоюзов, рассмотрен проект федерального закона № 537554-8 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (об очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков многодетным работникам), внесенный сенатором Российской Федерации А.М. Гибатдиновым (далее – законопроект).

Законопроектом предлагается дополнить часть вторую статьи 179 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) положением о включении в перечень лиц, имеющих преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата, работников, воспитывающих детей в возрасте до четырнадцати лет без супруга (супруги).

Одновременно проектируются изменения в статью 262.2 ТК РФ в части предоставления права работникам, имеющим трех и более детей, ежегодного оплачиваемого отпуска по их желанию в удобное для них время до достижения старшим ребенком возраста восемнадцати лет или возраста двадцати трех лет при условии его обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность по очной форме обучения

Аналогичные изменения предлагаются и в часть третью статьи 259 ТК РФ, посвященную гарантиям для лиц с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечению к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

В настоящее время вышеуказанные гарантии предусмотрены для работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет до достижения младшим из детей четырнадцати лет.

Предлагаемые изменения направлены на приведение норм ТК РФ в соответствие с Указом Президента РФ от 23.01.2024 г. № 63 «О мерах социальной поддержки многодетных семей», согласно которому меры социальной поддержки многодетным семьям предоставляются до достижения старшим ребенком возраста 18 лет или возраста 23 лет при условии его обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность, по очной форме обучения.

Полагаем, что для унификации используемых в ТК РФ терминов аналогичные изменения необходимо внести в статьи 96 и 99 ТК РФ, посвященные работе в ночное время и сверхурочной работе.

Одновременно обращаем внимание, что рассматриваемый законопроект содержит внутренние противоречия. Так, в статье 262.2 ТК РФ предусматриваются гарантии для работников, имеющим трех и более детей до достижения старшим ребенком возраста восемнадцати лет или возраста двадцати трех лет при условии его обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность по очной форме обучения, а изменения,

проектируемые в часть третью статьи 259 ТК РФ, одновременно содержат ограничения по возрасту для младшего ребенка.

Изменения в часть вторую статью 179 ТК РФ дублируют положения части четвертой статьи 261 ТК РФ, согласно которой расторжение трудового договора с одинокой матерью, воспитывающей ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, по инициативе работодателя, в том числе по сокращению численности или штата работников, не допускается.

По законопроекту также имеются замечания юридико-технического характера. Нумерацию пунктов законопроекта необходимо привести в соответствие с порядковой последовательностью номеров статей.

На основании изложенного профсоюзная сторона РТК не поддерживает проект федерального закона № 537554-8 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (об очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков многодетным работникам).

Заместитель Координатора  
профсоюзной стороны РТК,  
заместитель Председателя ФНПР



Н.Н. Кузьмина