

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 9пр
заседания Российской трехсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых отношений
от 31 октября 2025 года

г. Москва

1. О проекте федерального закона «О внесении изменения в статью 16 Федерального закона «О ветеранах»

(Артемов, Черногаев, Прокопов, Котяков, Голикова)

1. Принять к сведению сообщение заместителя директора Департамента кадровой политики МЧС России А.А.Артемова о проекте федерального закона «О внесении изменения в статью 16 Федерального закона «О ветеранах» (далее – проект федерального закона).

2. Согласиться с проектом федерального закона.

2. О проекте федерального закона «О внесении изменений в Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации»

(Баланин, Черногаев, Прокопов, Котяков, Голикова)

1. Принять к сведению сообщение члена РТК, заместителя Министра юстиции Российской Федерации В.А.Баланина о проекте федерального закона «О внесении изменений в Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации» (далее – проект федерального закона).

2. Согласиться с проектом федерального закона.

3. О проекте постановления Правительства Российской Федерации «Об установлении на 2026 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности»

(Кирсанов, Черногаев, Прокопов, Котяков, Голикова)

1. Принять к сведению сообщение члена РТК, директора Департамента занятости населения и трудовой миграции Минтруда России М.В.Кирсанова о проекте постановления Правительства Российской Федерации «Об установлении на 2025 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности» (далее – проект постановления).

2. Согласиться с проектом постановления.

4. О проекте постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709»

(Кирсанов, Черногаев, Прокопов, Котяков, Голикова)

1. Принять к сведению сообщение члена РТК, директора Департамента занятости населения и трудовой миграции Минтруда России М.В.Кирсанова о проекте постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709» (далее – проект постановления).

2. Согласиться с проектом постановления.

5. О проекте постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в приложение № 25 к государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения»

(Кирсанов, Черногаев, Прокопов, Котяков, Голикова)

1. Принять к сведению сообщение члена РТК, директора Департамента занятости населения и трудовой миграции Минтруда России М.В.Кирсанова о проекте постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в приложение № 25 к государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения» (далее – проект постановления).

2. Согласиться с проектом постановления.

6. О постановлении Правительства Российской Федерации от 17 октября 2025 г. № 1616 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298»

(Кирсанов, Мохначук, Черногаев, Прокопов, Котяков, Голикова)

1. Принять к сведению сообщение члена РТК, директора Департамента занятости населения и трудовой миграции Минтруда России М.В.Кирсанова о постановлении Правительства Российской Федерации от 17 октября 2025 г. № 1616 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298» (далее – постановление).

2. Предложить сторонам Комиссии, представляющим общероссийские объединения профсоюзов и общероссийские объединения работодателей, совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации подготовить и направить в Минтруд России и секретариат Комиссии предложения по расширению программ по организации временного трудоустройства работников, в отношении которых по инициативе работодателя принято решение о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, простоя, проведении мероприятий по увольнению в связи с ликвидацией организации либо прекращением

деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя, предусмотренных постановлением.

7. О проекте постановления Правительства Российской Федерации «О признании утратившими силу постановления Правительства Российской Федерации от 10 декабря 2002 г. № 877 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников, имеющих особый характер работы» и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»

(Маслова, Черногаев, Прокопов, Котяков, Голикова)

1. Принять к сведению сообщение члена РТК, директора Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России М.С.Масловой о проекте постановления Правительства Российской Федерации «О признании утратившими силу постановления Правительства Российской Федерации от 10 декабря 2002 г. № 877 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников, имеющих особый характер работы» и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации» (далее – проект постановления).

2. Согласиться с проектом постановления.

8. Об итогах проведения в 2025 году всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за 2024 год

(Маслова, Корчагин, Черногаев, Прокопов, Котяков, Голикова)

1. Принять к сведению сообщение члена РТК, директора Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России М.С.Масловой по вопросу: «Об итогах проведения в 2025 году всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за 2024 год».

2. Согласиться с предложениями Организационного комитета по проведению в 2025 году всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» (далее – конкурс) о победителях и призерах конкурса за 2024 год в номинациях согласно приложению.

3. Сторонам Комиссии, представляющим общероссийские объединения профсоюзов и общероссийские объединения работодателей, направить в Минтруд России и секретариат Комиссии предложения в порядок проведения конкурса в части подготовки критериев по присуждению специальных дипломов победителям и призерам конкурса.

4. Предложить сторонам Комиссии, представляющим общероссийские объединения профсоюзов и общероссийские объединения работодателей, до 15 декабря т.г. направить в Минтруд России предложения в план мероприятий по проведению конкурса в 2026 году.

9. О ситуации на рынке труда

(Котяков, Черногаев, Прокопов, Мохначук, Семенова, Голикова)

Принять к сведению сообщения представителя Минтруда России, представителя Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» и представителя Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» о ситуации на рынке труда.

10. Разное. О проекте приказа Минтранса России «Об установлении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха специалистов авиационного персонала гражданской авиации, труд которых непосредственно связан с движением гражданских воздушных судов»

(Ходырева, Бойчук, Федосов, Виндермут, Прокопов, Черногаев, Голикова)

1. Принять к сведению сообщение директора Департамента государственной политики в области гражданской авиации Минтранса России В.Р.Ходыревой о проекте приказа Минтранса России «Об установлении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха специалистов авиационного персонала гражданской авиации, труд которых непосредственно связан с движением гражданских воздушных судов» (далее – проект приказа).

2. Согласиться с проектом приказа и следующей редакцией пункта 22 проекта приказа: «Время ожидания членом экипажа вылета во внебазовом аэропорту между полетными сменами включается в рабочее время члена экипажа в размере одного часа за каждые четыре часа времени ожидания. Во время ожидания членом экипажа вылета во внебазовом аэропорту между полетными сменами не включается время ежедневного отдыха, а также еженедельного отдыха, предусмотренное заданием на полет. Время ожидания членом экипажа вылета во внебазовом аэропорту между полетными сменами заканчивается за 12 часов до начала очередной полетной смены».

3. Предложить секретариату Комиссии (Н.В.Жаровой) направить запрос в Минюст России о соответствии Трудовому кодексу Российской Федерации примечания «*» (по согласованию с представителями работников продолжительность полетной смены с 1-2 посадками воздушного судна может быть увеличена на один час, но не более двух раз за семь последовательных дней) приложения № 1 к Положению, утверждённому приказом Минтранса России от 21 ноября 2005 г. № 139, и о результатах проинформировать стороны Комиссии.

п/п Председательствующий

Т.А.Голикова

Верно: Ответственный секретарь Комиссии



Н.В.Жарова

1. «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы»

- Первое место** - Краснодарский край, НАО «Каневское дорожное ремонтно-строительное управление», 104 балла
- Второе место** - Республика Коми, Ухтинское районное нефтепроводное управление филиал АО «Транснефть-Север», 97 баллов
- Третье место** - Саратовская область, «Балаковоатомэнергоремонт» филиал АО «Атомэнергоремонт», 94 балла

2. «За создание и развитие рабочих мест в организациях непроизводственной сферы»

- Первое место** - Краснодарский край, Государственное казенное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Каневской социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних», 102 балла
- Второе место** - Белгородская область, Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 4 г. Новый Оскол Белгородской области», 67 баллов
- Третье место** - Астраханская область, Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Астраханской области Александро-Мариинская областная клиническая больница, 66 баллов

3. «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы»

- Первое место** - Воронежская область, Общество с ограниченной ответственностью «ЭкоНива Молоко Воронеж», 83 балла
- Второе место** - Томская область, Управление технологического транспорта и специальной техники – филиал Общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Томск», 80 баллов
- Второе место** - Новосибирская область, Филиал публичного акционерного общества «Федеральная гидрогенерирующая компания – «Русгидро» - «Новосибирская ГЭС», 80 баллов
- Третье место** - Краснодарский край, Акционерное общество «Черноморские магистральные нефтепроводы», 79 баллов
- Третье место** - Приморский край, Приморское линейное производственное управление магистральных газопроводов – филиал общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Томск», 79 баллов

4. «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроеизводственной сферы»

- Первое место** - Ставропольский край, Федеральное государственного унитарное предприятие «Российская телевизионная и радиовещательная сеть», 92 балла
- Второе место** - Астраханская область, Государственное специализированное казенное учреждение астраханской области «Областной социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Исток», 85 баллов
- Второе место** - Самарская область, Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Самарская городская поликлиника № 6 Промышленного района», 85 баллов
- Третье место** - Липецкая область, Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение № 110 г. Липецка, 84 балла
- Третье место** - Тюменская область, Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение центр развития ребенка - детский сад № 50 города Тюмени, 84 балла

5. «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы»

- Первое место** - Архангельская область, Акционерное общество «Архангельский целлюлозно-бумажный комбинат», 116 баллов
- Второе место** - Саратовская область, «Балаковоатомэнергоремонт» - филиал Акционерного общества «Атомэнергоремонт», 115 баллов
- Третье место** - Вологодская область, Юбилейное линейное производственное управление магистральных газопроводов - филиал Общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Ухта», 110 баллов
- Третье место** - Тюменская область, Общество с ограниченной ответственностью «Тюмень Водоканал», 110 баллов

6. «За развитие кадрового потенциала в организациях непроеизводственной сферы»

- Первое место** - Краснодарский край, Государственное казенное учреждение социального обслуживания краснодарского края «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних пос. Кубанская степь», 125 баллов

- Второе место** - Тверская область, Частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница «РЖД–Медицина» города Тверь», 102 балла
- Второе место** - Воронежская область, Казенное общеобразовательное учреждение воронежской области «Воронежская школа-интернат № 6 для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья», 102 балла
- Третье место** - Самарская область, Акционерное общество «Институт по проектированию и исследовательским работам в нефтяной промышленности «Гипровостокнефть», 100 баллов
- Третье место** - Белгородская область, Муниципальное общеобразовательное учреждение «Ближнеигуменская средняя общеобразовательная школа белгородского района белгородской области», 100 баллов

7. «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы»

- Первое место** - Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Общество с ограниченной ответственностью «Талспецстрой», 82 балла
- Второе место** - Пермский край, Акционерное общество «Объединенная химическая компания «Уралхим», 80 баллов
- Второе место** - Томская область, Общество с ограниченной ответственностью «Горсети», 80 баллов
- Третье место** - Оренбургская область, Общество с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Оренбург», 78 баллов
- Третье место** - Тамбовская область, Акционерное общество «Пигмент», 78 баллов

8. «За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы»

- Первое место** - Воронежская область, Казенное учреждение Воронежской области «Борисоглебский зональный реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Журавлик», 87 баллов
- Второе место** - Тамбовская область, Общество с ограниченной ответственностью «Моршанское АТП», 84 балла
- Второе место** - Республика Татарстан Государственное казенное учреждение «Социальный приют для детей и подростков Мечта» в Аксубаевском муниципальном районе», 84 балла
- Третье место** - Алтайский край, Краевое государственное учреждение здравоохранения Мамонтовская центральная районная больница, 83 балла

- Третье место** - Новосибирская область, Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Новосибирской области «Новосибирский технический колледж им. А. И. Покрышкина», 83 балла

9. «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы»

- Первое место** - Самарская область, Акционерное общество «Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод», 200 баллов
- Второе место** - Республика Татарстан, Акционерное общество «Казанский вертолетный завод», 199 баллов
- Второе место** - Тамбовская область, Акционерное общество «Пигмент», 199 баллов
- Третье место** - Оренбургская область, Общество с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Оренбург», 198 баллов

10. «За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы»

- Первое место** - Московская область, Истринское районное потребительское общество, 189 баллов
- Второе место** - Астраханская область, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Астраханский государственный технический университет», 184 балла
- Третье место** - Тюменская область, Государственное автономное учреждение здравоохранения тюменской области «Городская поликлиника № 17», 182 балла
- Третье место** - Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Учебно-производственный центр - филиал Общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Сургут», 182 балла

11. «Малая организация высокой социальной эффективности»

- Первое место** - Тамбовская область, Общество с ограниченной ответственностью «Моршанское АТП», 60 баллов
- Второе место** - Краснодарский край, Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 26 имени Заслуженного учителя школы Российской Федерации А.Е. Дашутина муниципального образования Каневской район, 59 баллов

- Третье место** - Приморский край, Общеобразовательное частное учреждение «Международная школа нового тысячелетия», 56 баллов

12. «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территории»

- Первое место** - Тамбовская область, Акционерное общество «Пигмент», 77 баллов
- Второе место** - Калининградская область, Общество с ограниченной ответственностью «Лукойл-калининградморнефть», 75 баллов
- Второе место** - Краснодарский край, Акционерное общество «ОТЭКО», 75 баллов
- Третье место** - Республика Башкортостан, Акционерное общество «Благовещенский арматурный завод», 72 балла
- Третье место** - Приморский край Общество с ограниченной ответственностью «Транснефть - Порт Козьмино», 72 балла

13. «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы»

- Первое место** - Калужская область, Общество с ограниченной ответственностью «Цементум Центр», 194 балла
- Второе место** - Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Югорск», 193 балла
- Второе место** - Вологодская область, Юбилейное линейное производственное управление магистральных газопроводов – филиал Общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Ухта», 193 балла
- Третье место** - Оренбургская область, Общество с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Оренбург», 186 баллов

14. «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях непроизводственной сферы»

- Первое место** - Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Медико-санитарная часть – филиал Общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Сургут», 171 балл
- Второе место** - Самарская область, Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Самарская городская поликлиника № 6 Промышленного района», 168 баллов

15. «За трудоустройство инвалидов в организации»

- Первое место** - Самарская область, Общество с ограниченной ответственностью «Самараавтожгут», 105 баллов
- Второе место** - Тамбовская область, Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Тамбовский областной кожно-венерологический клинический диспансер», 103 балла
- Второе место** - Московская область, Государственное бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания Московской области «Пансионат «Ногинский», 103 балла
- Третье место** - Воронежская область, Казенное учреждение Воронежской области «Управление социальной защиты населения Советского района г. Воронежа», 94 балла

16. «За поддержку работников-многодетных родителей и их детей в организациях производственной сферы»

- Первое место** - Ямало-Ненецкий автономный округ, Общество с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Уренгой», 181 балл
- Второе место** - Самарская область, Акционерное общество «Куйбышевский нефтеперерабатывающий завод» 172 балла
- Третье место** - Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Публичное акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз», 165 баллов

17. «За поддержку работников-многодетных родителей и их детей в организациях непромышленной сферы»

- Первое место** - Тамбовская область, Тамбовское областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Рассказовская центральная районная больница», 136 баллов

Гран-при

Ямало-Ненецкий автономный округ, Общество с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Ямбург», победитель в следующих номинациях:

«За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы» - 94 балла; «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» - 115 баллов; «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территории» – 77 баллов; «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы» – 188 баллов; «За трудоустройство инвалидов в организации» – 118 баллов