

**Российская трехсторонняя комиссия  
по регулированию социально-трудовых отношений**

**КООРДИНАТОР**

**СТОРОНЫ ОБЩЕРОССИЙСКИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ПРОФСОЮЗОВ**

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119  
E-mail: [shmakov@fnpr.ru](mailto:shmakov@fnpr.ru)  
<http://www.fnpr.ru>

Тел. (495) 938-73-12  
Факс (499) 137-06-94

---

*11.03.2024 № 104-109/422-34-624*

На № 12197-П24РТК от 15.02.2024 г.

Ответственному секретарю  
Российской трехсторонней  
комиссии по регулированию  
социально-трудовых  
отношений

Жаровой Н.В.

Уважаемая Наталия Викторовна!

Стороной Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющей общероссийские объединения профсоюзов, рассмотрен проект федерального закона № 364886-8 «О внесении изменения в статью 68 Трудового кодекса Российской Федерации» (об уточнении порядка ознакомления работника с документами, связанными с его трудовой деятельностью, при приеме на работу) (далее – законопроект), внесенный депутатом Государственной Думы Я.Е. Ниловым.

Законопроектом предлагается дополнить статью 68 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) новой частью и установить обязанность работодателя ознакомить работника под роспись с правилами

внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором не только до подписания им трудового договора, но и до фактического допущения работника к работе.

Фактическое допущение к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен, признается одним из оснований возникновения трудовых отношений (ст.16 ТК РФ).

Статья 68 ТК РФ, в которую планируется внести дополнение, регламентирует процедуру надлежащего оформления приема на работу – оформление трудового договора.

Как показывает практика, работодатель пользуется процедурой фактического допуска в форс-мажорных обстоятельствах, когда на оформление документов попросту времени нет.

Ознакомление работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором, как это предписано в статье 68 ТК РФ, требует времени. Если время позволяет, нет никаких препятствий для того, чтобы был осуществлен надлежащий прием на работу с оформлением трудового договора и предварительным ознакомлением с указанными документами.

С одной стороны, проектируемое дополнение статьи 68 ТК РФ можно рассматривать как гарантию, направленную на фиксацию даты фактического допуска и обеспечивающую ознакомление работника со всеми условиями предстоящей работы.

С другой стороны, фактический допуск к работе после ознакомления с определенным перечнем документов в ситуации, когда есть время ознакомиться с ними, может подменять собой надлежащую процедуру оформления трудовых отношений, например, в том случае, если

работодатель использует технологии отбора кандидатов на трудоустройство, связанные с экспериментальным включением в трудовой процесс.

Также необходимо обратить внимание, что в проектируемой части третьей статьи 68 ТК РФ предлагается использовать термин «под роспись». В словарях русского языка, например, в Словаре русского языка С.И. Ожегова существительное «роспись» означает живопись на стенах, потолках, предметах быта, художественная роспись, а также письменный перечень чего-либо. В значении «собственноручно поставленная под чем-либо фамилия» данное слово в русском языке не употребляется, поэтому под документом нельзя поставить роспись. Существительное «подпись» выступает со значением «запись под текстом своей фамилии». Таким образом, собственноручное начертание фамилии должностного лица – это подпись (<https://ozhegov.slovaronline.com/>). С связи с этим полагаем, что в статье 68 ТК РФ, а также по всему тексту ТК РФ необходимо слова «под роспись» заменить словами «под подпись».

С учетом изложенного профсоюзная сторона РТК не поддерживает проект федерального закона № 364886-8 «О внесении изменения в статью 68 Трудового кодекса Российской Федерации» (об уточнении порядка ознакомления работника с документами, связанными с его трудовой деятельностью, при приеме на работу).

Заместитель Координатора  
профсоюзной стороны РТК,  
заместитель Председателя ФНПР



Н.Н. Кузьмина