



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71  
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

24.02.2022 № 16-6/П-18

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Российская трехсторонняя  
комиссия по регулированию  
социально-трудовых отношений

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации по итогам заседания рабочей группы Комиссии по развитию рынка труда и содействию занятости населения, состоявшегося 22 февраля 2022 г., направляет на рассмотрение доработанный проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении порядка и случаев выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место», подготовленный с учетом поступивших замечаний и предложений.

Приложение: на 7 л.

Директор Департамента занятости населения и  
трудовой миграции

М.В. Кирсанов



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 30819574621B5C7C4FDDBF5D4367EEB2220B433B  
Владелец **Кирсанов Михаил Владимирович**  
Действителен с 26.05.2021 по 26.08.2022

Н.И. Иванова  
8 (495) 587 88 89

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «    »                    2022 г. №

МОСКВА

**Об утверждении порядка и случаев выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место**

В соответствии с пунктом 6 статьи 13.2 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т**:

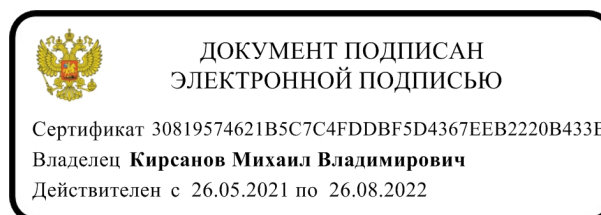
Утвердить Порядок и случаи выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место согласно приложению.

Рекомендовать высшим исполнительным органам государственной власти субъектов Российской Федерации привести в соответствие законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации в течение трех месяцев после вступления в силу настоящего постановления.

Срок действия настоящего постановления - 6 лет со дня его вступления в силу.  
Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2022 года.

Председатель Правительства  
Российской Федерации

М. Мишустин



## УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства  
Российской Федерации  
от \_\_\_\_\_ 2022 г. № \_\_\_\_\_

### ПОРЯДОК

#### **и случаи выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место**

1. Настоящий Порядок определяет случаи и порядок выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидами на любое рабочее место.

2. Квота для приема на работу инвалидов исчисляется работодателем ежегодно в январе исходя из среднесписочной численности работников за четвертый квартал предыдущего года.

Квота для приема на работу инвалидов подлежит пересмотру в случае уменьшения численности работников, исходя из среднесписочной численности работников за второй квартал текущего года, за исключением работников, условия труда на рабочих местах, которые отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

3. Работодатель обязан выполнить квоту для приема на работу инвалидов в течение текущего года с учетом ее корректировки.

При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице. Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, то данные работодатели освобождаются от выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов.

4. Случаи выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место:

а) наличие трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место, непосредственно у работодателя;

б) наличие соглашения между работодателем и иной организацией, индивидуальным предпринимателем о трудоустройстве инвалидов (далее - Соглашение) и наличие трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов с которым заключено Соглашение.

В Соглашении определяются численность инвалидов которые могут быть приняты на работу, условия возмещения расходов на оплату труда, оборудование рабочего места, создание специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места инвалида, при необходимости компенсации расходов, связанных с сопровождением при трудоустройстве, организации, индивидуального предпринимателя, у которого трудоустраивается инвалид, сроки действия соглашения, права, обязанности сторон, условия расторжения и прочие условия.

5. Если организации, индивидуальному предпринимателю, у которого трудоустраивается инвалид, установлена квота для приема на работу инвалидов, то инвалиды, трудоустроенные в соответствии с Соглашением, не учитываются в счет установленной им квоты.

6. Работодатель освобождается от выполнения квоты для приема на работу инвалидов при введении процедуры банкротства в отношении работодателя.

7. Государственные учреждения службы занятости населения осуществляют следующие мероприятия по содействию работодателям в части выполнения квоты для приема на работу инвалидов:

а) оказывают содействие в поиске и подборе кадров из числа инвалидов на вакантные рабочие места, а также реализуют иные меры, предусмотренные законодательством и направленные на трудоустройство инвалидов, в том числе в рамках квоты для приема на работу инвалидов;

б) осуществляют учет организаций, индивидуальных предпринимателей согласных трудоустроить инвалидов по Соглашению;

в) предоставляют работодателям, общественным объединениям инвалидов перечень организаций, индивидуальных предпринимателей согласных на трудоустройство инвалидов по Соглашению;

г) осуществляют взаимодействие с общественными объединениями инвалидов, в том числе предоставляют им сведения о вакантных рабочих местах;

д) иные государственные услуги в сфере занятости населения в целях трудоустройства инвалидов.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 30819574621B5C7C4FDDBF5D4367EEB2220B433B

Владелец **Кирсанов Михаил Владимирович**

Действителен с 26.05.2021 по 26.08.2022

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**к проекту постановления Правительства Российской Федерации**  
**«Об утверждении порядка и случаев выполнения работодателем квоты**  
**для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений**  
**с инвалидом на любое рабочее место»**

Проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении порядка и случаев выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место» (далее - проект постановления) разработан в целях реализации пункта 6 статьи 13.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Закон Российской Федерации № 1032-1).

Статья 13.2 Закона Российской Федерации № 1032-1 (Установление квоты для приема на работу инвалидов) была дополнена пунктом 12 статьи 1 Федерального закона от 28 июня 2021 г. № 219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и статью 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

Данные изменения исключили положения установления квоты для трудоустройства инвалидов из Федерального Закона от 24 ноября 1995 г. «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и установили их в Законе Российской Федерации № 1032-1, существенно изменив условия выполнения квоты. Если до обозначенных изменений квота считалась выполненной при условии создания или выделения рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, то с 1 марта 2022 года в соответствии с пунктом 5 статьи 13.2 Закона Российской Федерации № 1032-1 квота будет считаться выполненной при трудоустройстве инвалидов в соответствии с установленной квотой.

При этом, расширены возможности трудоустройства. Пункт 6 статьи 13.2 Закона Российской Федерации № 1032-1 говорит, что выполнением квоты считается оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место.

В порядке разъясняется, что выполнением работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается:

- 1) наличие трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место, непосредственно у работодателя;
- 2) наличие соглашения о трудоустройстве инвалидов и наличие трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов с которым заключено Соглашение.

Таким образом, спектр возможностей трудоустройства инвалидов значительно расширен, теперь работодатель, в случае отсутствия возможности трудоустройства инвалида в счет выполнения квоты у себя в организации, в рамках договорных отношений с другим юридическим лицом может выполнить обязанность по исполнению квоты для трудоустройства инвалидов при их занятости в любой другой организации. При этом если организация, с которой заключено соглашение тоже имеет обязательства по квоте для трудоустройства инвалидов, то инвалиды, трудоустроенные в рамках соглашения, не могут быть учтены в счет исполнения квоты данной организации.

Порядком установлено, что квота для приема на работу инвалидов исчисляется работодателем ежегодно в январе исходя из среднесписочной численности работников за четвертый квартал предыдущего года.

В расчет не берутся работники, условия труда которых, по результатам специальной оценки условий труда, отнесены к вредным или опасным.

Освобождаются от соблюдения квоты общественные объединения инвалидов и образованные ими организации.

Также в проекте постановления определен случай освобождения работодателя от выполнения квоты и обязанность выполнить квоту для приема на работу инвалидов в течение текущего года с учетом ее корректировки.

Определены мероприятия, которые осуществляют государственные учреждения службы занятости населения в части обеспечения трудоустройства инвалидов в рамках действующих полномочий. Проектом постановления не устанавливаются и не изменяются требования к осуществлению полномочий органов государственной власти субъектов Российской Федерации, способствующих возникновению дополнительных расходов региональных бюджетов.

Проект постановления направлялся в адрес высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, по результатам рассмотрения получено 62 согласования (либо согласования с учетом предложений), 20 предложений о доработке отдельных положений проекта постановления. Полученные предложения были изучены и частично учтены при доработке проекта постановления.

Замечаний о том, что в результате принятия проекта постановления могут быть установлены дополнительные полномочия или государственные услуги, потребоваться дополнительные бюджетные ассигнования бюджетов субъектов Российской Федерации, не поступало.

В проекте постановления отсутствуют требования, связанные с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности, оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля, привлечения к административной ответственности.

Принятие и реализация постановления Правительства Российской Федерации не потребует дополнительных расходов из средств федерального бюджета, не

противоречит положениям Договора о Евразийском экономическом союзе,  
положениям иных международных договоров Российской Федерации.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 30819574621B5C7C4FDDBF5D4367EEB2220B433B

Владелец **Кирсанов Михаил Владимирович**

Действителен с 26.05.2021 по 26.08.2022

**Финансово-экономическое обоснование  
к проекту постановления Правительства Российской Федерации  
«Об утверждении порядка и случаев выполнения работодателем квоты для  
приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений  
с инвалидом на любое рабочее место»**

Реализация постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении порядка и случаев выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место» не потребует выделения дополнительных средств из федерального бюджета.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 30819574621B5C7C4FDDBF5D4367EEB2220B433B

Владелец **Кирсанов Михаил Владимирович**

Действителен с 26.05.2021 по 26.08.2022