



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

Секретариат
Российской трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

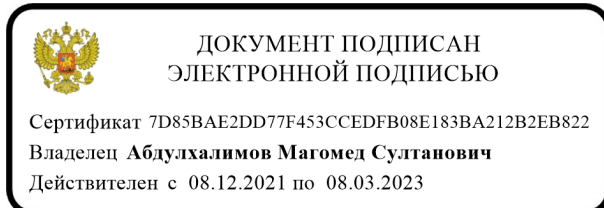
14.09.2022 № 14-3/10/П-6604КС

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии с п. 3 перечня поручений Председателя Правительства Российской Федерации от 29.08.2022 № ММ-П13-14829кс подготовлен проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 марта 2022 г. № 511» (далее – проект постановления).

В целях дальнейшей реализации проекта постановления, также подготовлены проекты приказов Минтруда России «Об утверждении перечня профессий, должностей, специальностей, по которым возможно заключение трудового договора без предъявления документов об образовании и (или) о квалификации с последующим подтверждением квалификации в соответствии с правилами, установленными работодателем с учетом мнения представительного органа работников» и «Об утверждении перечня профессий, должностей, специальностей и наименований квалификаций, по которым возможно заключение трудового договора без предъявления документов об образовании и (или) о квалификации на основе свидетельства о квалификации, выданного в соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации».

Просим рассмотреть направляемые проекты в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Приложение: на 23 л. в эл. виде.



М.С. Абдулхалимов

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«___» _____

№ _____

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 30 МАРТА 2022 г. № 511**

Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Российской Федерации от 30 марта 2022 г. № 511 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 году» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2022, № 15, ст. 2459).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и действует по 31 декабря 2023 года.

Председатель Правительства
Российской Федерации

М. Мишустин

[SIGNERSTAMP1]

Утверждены
постановлением Правительства
Российской Федерации
от _____ 2022 г. № _____

**ИЗМЕНЕНИЯ,
КОТОРЫЕ ВНОСЯТСЯ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 30 МАРТА 2022 г. № 511**

1. В наименовании и пункте 1 слова «в 2022 году» заменить словами «в 2022 и 2023 годах»;

2. В пункте 2 слова «по 31 декабря 2022 г.» заменить словами «по 31 декабря 2023 г.»;

3. В особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 году, утвержденных указанным постановлением:

а) в наименовании и в пункте 1 слова «в 2022 году» заменить словами «в 2022 и 2023 годах»;

б) в пункте 3 слова «до 31 декабря 2022 г.» заменить словами «до 31 декабря 2023 г.»;

в) дополнить пунктами 7-9 следующего содержания:

«7. Работодатели (юридические лица, индивидуальные предприниматели) вправе заключать с лицами, являющимися гражданами Российской Федерации, Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и лицами без гражданства, постоянно проживающими на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, вынужденно покинувшими указанные территории и прибывшими на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, при поступлении их на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки трудовые договоры с учетом следующих особенностей:

без предъявления документов об образовании и (или) о квалификации с последующим подтверждением квалификации в соответствии с правилами, установленными работодателем с учетом мнения представительного органа работников;

без предъявления документов об образовании и (или) о квалификации на основе свидетельства о квалификации, выданного в соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации», по результатам прохождения независимой оценки квалификации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

8. Перечень профессий, должностей, специальностей, по которым возможно заключение трудового договора, без предъявления документов об образовании и (или) о квалификации с последующим подтверждением квалификации в соответствии с правилами, установленными работодателем с учетом мнения представительного

органа работников, и перечень профессий, должностей, специальностей и наименований квалификаций, по которым возможно заключение трудового договора, без предъявления документов об образовании и (или) о квалификации на основе свидетельства о квалификации, выданного в соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации», утверждаются и актуализируются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда на основе предложений заинтересованных федеральных органов исполнительной власти и советов по профессиональным квалификациям.

9. Выдача лицам, указанным в пункте 7 настоящего документа, успешно прошедшим независимую оценку квалификации, свидетельств о квалификации осуществляется в срок, не превышающий 8 рабочих дней со дня прохождения профессионального экзамена.».

[SIGNERSTAMP1]

Пояснительная записка
к проекту постановления Правительства Российской Федерации
«О внесении изменений в постановление Правительства
Российской Федерации от 30 марта 2022 г. № 511»

Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 марта 2022 г. № 511» (далее - проект постановления) разработан на основании пункта 14 части 1 статьи 18 Федерального закона от 8 марта 2022 г. № 46-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» во исполнение пункта 2 раздела II протокола заседания Межведомственной рабочей группы по вопросу восстановления рынка труда от 17 марта 2022 г. № 2КС в целях обеспечения бесперебойной деятельности организаций, индивидуальных предпринимателей, сохранения кадрового потенциала в условиях внешнего санкционного воздействия.

В целях реализации принятых и планируемых к принятию решений по обеспечению устойчивости (развития) российской экономики в условиях внешнего санкционного давления проектом постановления предлагается продлить действие постановления Правительства Российской Федерации от 30 марта 2022 г. № 511 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 году» по 31 декабря 2023 г., предусматривающим возможность временно переводить работника в другую организацию по направлению органа занятости населения, а также право заключать срочный трудовой договор при поступлении на работу на должности, замещаемые по конкурсу.

Проектом постановления устанавливаются особенности в части расширения оснований заключения трудовых договоров с гражданами Российской Федерации, Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и лицами без гражданства, постоянно проживающих на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, вынужденно покинувших территории Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и прибывшими на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке.

Проект постановления предусматривает возможность заключения трудового договора на замещение вакантных должностей, по которым в соответствии с законодательством требуются специальные знания или специальная подготовка, в том числе на основании документов об образовании и (или) квалификации, с лицами, не имеющими таких документов.

Кроме того, работодателю предоставляется право самостоятельно устанавливать правила и порядок подтверждения квалификации для лиц, принимаемых на работу, в случаях, регулируемых проектом постановления.

Также, в соответствии с проектом постановления Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации уполномочен утверждать и актуализировать перечень наименований профессий, должностей, специальностей и наименований квалификаций, по которым возможно заключение трудового договора

без предъявления документов об образовании (квалификации) на основе свидетельства о квалификации, выданного в соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации».

Указанные перечни утверждаются Минтрудом России по предложениям заинтересованных федеральных органов исполнительной власти и советов по профессиональным квалификациям.

При направлении работников на прохождение независимой оценки квалификации, должны соблюдаться их права, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), которым предусмотрены гарантии работникам при направлении их работодателем на прохождение независимой оценки квалификации, в частности:

- оплата прохождения такой оценки осуществляется за счет средств работодателя;

- предоставлять ему гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (часть шестая статьи 196 ТК РФ).

Таким образом, работодатель при направлении работников на прохождение независимой оценки квалификации обязан предоставить соответствующим работникам указанные гарантии.

Положения, установленные проектом постановления, носят временный характер и применяются до 31 декабря 2023 года.

Проект постановления не содержит положений, вводящих избыточные административные и иные ограничения и обязанности для субъектов предпринимательской и иной деятельности или способствующих их введению, а также положений, способствующих возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской и иной деятельности и бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации.

Реализация положений, предусмотренных проектом постановления, отрицательно не повлияет на достижение целей государственных программ Российской Федерации.

В проекте постановления отсутствуют требования, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности и оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля, привлечения к административной ответственности, предоставления лицензий и иных разрешений, аккредитации, оценки соответствия продукции, иных форм оценки и экспертизы (далее - обязательные требования), о соответствующем виде государственного контроля (надзора), виде разрешительной деятельности и предполагаемой ответственности за нарушение обязательных требований или последствиях их несоблюдения.

Проект постановления соответствует положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

[SIGNERSTAMP1]