

Российская трехсторонняя комиссия
по регулированию социально-трудовых отношений

КООРДИНАТОР

СТОРОНЫ ОБЩЕРОССИЙСКИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ПРОФСОЮЗОВ

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: shmakov@fnpr.ru
<http://www.fnpr.ru>

Тел. (495) 938-73-12
Факс (499) 137-06-94

17.07.2023 № 104-107/26.5.2-95-2384

На № 30837-П24РТК от 21.06.2023 г.

Ответственному секретарю
Российской трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых
отношений

Жаровой Н.В.

Уважаемая Наталия Викторовна!

Стороной Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющей общероссийские объединения профсоюзов, рассмотрен проект федерального закона № 364886-8 «О внесении изменения в статью 68 Трудового кодекса Российской Федерации» (об уточнении порядка ознакомления работника с документами, связанными с его трудовой деятельностью, при приеме на работу) (далее – законопроект), внесенный депутатом Государственной Думы Я.Е. Ниловым.

Законопроектом предлагается установить обязанность работодателя ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором не только до подписания им трудового договора, но и до фактического допущения работника к работе.

Фактическое допущение к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен, признается

одним из оснований возникновения трудовых отношений (ст.16 Трудового кодекса РФ (далее – Кодекс)).

Статья 68 Кодекса, в которую планируется внести дополнение, регламентирует процедуру **надлежащего оформления** приема на работу – оформление трудового договора.

Как показывает практика, работодатель пользуется процедурой фактического допуска в форс-мажорных обстоятельствах, когда на оформление документов попросту времени нет.

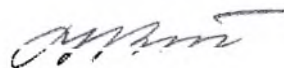
Ознакомление работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором, как это предписано в статье 68 Кодекса, требует времени. Если время позволяет, нет никаких препятствий для того, чтобы был осуществлен надлежащий прием на работу с оформлением трудового договора и предварительным ознакомлением с указанными документами.

С одной стороны, проектируемое дополнение статьи 68 Кодекса можно рассматривать как гарантию, направленную на фиксацию даты фактического допуска и обеспечивающую ознакомление работника со всеми условиями предстоящей работы.

С другой стороны, фактический допуск к работе после ознакомления с определенным перечнем документов в ситуации, когда есть время ознакомиться с ними, может подменять собой надлежащую процедуру оформления трудовых отношений, например, в том случае, если работодатель использует технологии отбора кандидатов на трудоустройство, связанные с экспериментальным включением в трудовой процесс.

С учетом изложенного профсоюзная сторона РТК не поддерживает проект федерального закона № 364886-8 «О внесении изменения в статью 68 Трудового кодекса Российской Федерации» (об уточнении порядка ознакомления работника с документами, связанными с его трудовой деятельностью, при приеме на работу).

Заместитель Координатора
профсоюзной стороны РТК,
заместитель Председателя ФНПР



Н.Н. Кузьмина