



Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: fnprapp@fnpr.ru
http://www.fnpr.ru

Тел.: (495) 938-77-20
Факс: (495) 930-99-83

02.08.2023 № 102-107/2954-108-2534

На № _____ от _____

Ответственному секретарю
Российской трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых
отношений

Жаровой Н.В.

На № 39226-П24РТК от 20.07.2023

Уважаемая Наталия Викторовна!

Стороной Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющей общероссийские объединения профсоюзов, (далее – Профсоюзная сторона РТК) рассмотрен проект федерального закона № 351406-8 «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (о приостановлении трудового договора и гарантиях мобилизованным гражданам и членам их семей, далее – законопроект), внесенный сенатором Российской Федерации О.Ф. Ковитиди.

По мнению авторов законопроекта, отсутствие в Трудовом кодексе Российской Федерации (далее – ТК РФ) термина «приостановление трудового договора» и гарантий мобилизованным работникам не способствует обеспечению конституционного права на труд для данной категории работников.

Понятие приостановки трудового договора раскрыто в части третьей статьи 348.4 ТК РФ и представляет собой ситуацию, когда стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также осуществление прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора.

Авторами законопроекта также не были учтены положения действующей статьи 351.7 ТК РФ, уже определяющей особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

С учетом изложенного, предлагаемые дополнения (проектируемые статьи 76.1 и 170.1) представляются излишними.

В целях повышения уровня жизни семей мобилизованных граждан авторы законопроекта считают необходимым упростить механизм трудоустройства несовершеннолетних, родители (родители) которых были мобилизованы. Для этого статью 63 ТК РФ предлагается дополнить положениями, предусматривающими, что лица, достигшие возраста 14 лет, могут заключать трудовой договор для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, «для родителя, имеющего ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации».

В статье 63 ТК РФ уже предусмотрено, что с письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.

Законопроект предусматривает расширение категории лиц, которым в случае сокращения численности или штата работников отдается предпочтение в оставлении на работе при равной производительности труда и квалификации (ст. 179 ТК РФ). Предлагается распространить указанную гарантию на родителя, воспитывающего ребенка, получающего высшее образование по программам бакалавриата, специалитета или магистратуры до 23 лет.

При этом авторами законопроекта необоснованно не учтены родители, воспитывающие детей, получающих среднее профессиональное образование, которые также могут достигнуть восемнадцатилетнего возраста до завершения освоения образовательной программы.

Законопроектом предлагается распространить ряд гарантий и льгот, установленных отдельным категориям работников, на супругов лиц, призванных на военную службу по мобилизации или проходящих военную службу по контракту, а именно:

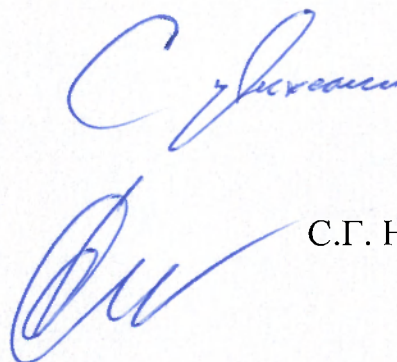
- обязанность работодателя устанавливать неполное рабочее время по их просьбе (ст. 93 ТК РФ);
- недопущение к работе в ночное время (ст. 96 ТК РФ).

Следует отметить, что указанные выше трудовые гарантии и льготы имеют целью создание благоприятных условий для сохранения здоровья беременных женщин, для совмещения трудовых и семейных обязанностей родителями, воспитывающими детей в возрасте до четырнадцати лет (детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет), а также лицами, осуществляющими уход за больным членом семьи.

При возникновении у супругов мобилизованных и проходящих военную службу лиц обстоятельств, требующих установления по их просьбе режима неполного рабочего времени или препятствующих привлечению их к работе в ночное время, в их отношении могут быть применены нормы действующего трудового законодательства.

С учетом изложенного ФНПР не поддерживает проект федерального закона № 351406-8 «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (о приостановлении трудового договора и гарантиях мобилизованным гражданам и членам их семей).

Заместитель Председателя ФНПР



С.Г. Некрасов