**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ
И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

Тверская ул., д. 11, стр. 1, 4, Москва, 125009
Тел.: (495) 547-13-16
e-mail: info@minobrnauki.gov.ru
http://www.minobrnauki.gov.ru

Российская трехсторонняя
комиссия по регулированию
социально-трудовых отношений

29.08.2022 № МН-20/2099-АО
На № _____ от _____

242140 2022 г.

О проекте федерального закона

В соответствии с пунктом 60(5) Регламента Правительства Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 1 июня 2004 г. № 260, Министерство науки и высшего образования Российской Федерации направляет на рассмотрение проект федерального закона «О внесении изменений в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации» (далее – законопроект), подготовленный во исполнение постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 15 июля 2022 г. № 32-П «По делу о проверке конституционности частей первой и восьмой статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина А.А. Подакова». Срок внесения законопроекта в Правительство Российской Федерации – **28 сентября 2022 года**.

Законопроект согласован Минтрудом России с замечанием, которое учтено (Мухтиярова Е.В., письмо от 19 августа 2022 г. № 14-6/10/В-11233), Минэкономразвития России (Илюшникова Т.А., письмо от 23 августа 2022 г. № 31834-ТИ/Д04и), Минфином России (Кадочников П.А., письмо от 26 августа 2022 г. № 13-03-07/83307) и Минпросвещения России (Зырянова А.В., письмо от 18 августа 2022 г. № АЗ-1263/08).

Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации законопроект не согласовал (Меркулова Г.И., письмо от 22 августа 2022 г. № 417).

Минюст России сообщил, что вопросы, содержащиеся в законопроекте, не отнесены к его компетенции и согласование с ним не требуется (Вуколов Л.В., письма от 11 августа 2022 г. № 14/91720-ВВ и от 25 августа 2022 г. № 14/97437-ВВ).

Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации согласовал законопроект с замечаниями (Хабриева Т.Я., письмо от 25 августа 2022 г. № 01-12/889).

Приложение: на 36 л. в 1 экз.

А.В. Омельчук

Калинина Анастасия Андреевна
(495) 547-13-67 (доб. 3628)

Вносится Правительством
Российской Федерации

Проект

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1

Внести в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2004, № 35, ст. 3607; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 30, ст. 3616; 2009, № 46, ст. 5419; 2013, № 27, ст. 3477; 2014, № 52, ст. 7554; 2019, № 31, ст. 4451; 2020, № 22, ст. 3378) следующие изменения:

1) часть первую изложить в следующей редакции:

"Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, заключаются на неопределенный срок либо на срок, определяемый в соответствии с частью второй настоящей статьи.";

2) часть вторую дополнить новым предложением вторым следующего содержания:

"Срок избрания на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, определяется коллегиальным органом управления организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, в соответствии с локальными нормативными актами и составляет не менее трех лет и не более пяти лет.";

3) часть восьмую изложить в следующей редакции:

"При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на неопределенный срок или на срок избрания на соответствующую должность.";

4) в части девятой слова "на определенный срок не более пяти лет" заменить словами "на срок избрания на соответствующую должность".

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2023 года.

Президент
Российской Федерации

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона "О внесении изменений в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации"

Проект федерального закона "О внесении изменений в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации" (далее – законопроект, Федеральный закон) разработан в целях реализации постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 15 июля 2022 г. № 32-П по делу о проверке конституционности частей первой и восьмой статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – постановление КС РФ № 32-П).

Постановлением КС РФ № 32-П части первая и восьмая статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) признаны не соответствующими Конституции Российской Федерации в той мере, в какой они допускают произвольное определение работодателем срока трудового договора, заключаемого по итогам конкурса на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, а также произвольное определение срока, на который продлевается действие срочного трудового договора при избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им должности, притом что выполняемая по этому договору работа является для работника основной.

Действующее в настоящее время правовое регулирование не определяет периодичность проведения конкурса на замещение должностей профессорско-преподавательского состава, как и предельные (минимальный и максимальный) сроки, на которые лицо может быть избрано по конкурсу.

При этом в соответствии с позицией Конституционного Суда Российской Федерации результаты конкурса должны сохранять свое значение на протяжении определенного (причем относительно продолжительного) периода, поскольку в настоящий момент руководитель образовательной организации высшего образования или иное должностное лицо, единолично определяя срок трудового договора, оказывается никоим образом не связанным решением коллегиального органа, который непосредственно проводит конкурс, об избрании на должность конкретного претендента. Тем самым значение соответствующей конкурсной процедуры, основанной на демократических началах, обесценивается, а опосредующая ее практика вступает в противоречие с самим предназначением конкурса и приводит к дисбалансу полномочий

коллегиальных и единоличных органов управления образовательных организаций высшего образования.

В правоприменительной практике имеются случаи неоднократного заключения между одними и теми же сторонами на протяжении довольно длительного времени трудовых договоров на учебный год или учебный семестр для замещения одних и тех же должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, а равно и многократного продления действия таких трудовых договоров на различные, зачастую также весьма непродолжительные, сроки.

Законопроект направлен на устранение указанного противоречия Конституции Российской Федерации в контексте конституционных предписаний о справедливости, равенстве, верховенстве закона, правовом и социальном государстве, в котором одним из необходимых условий обеспечения достойной жизни и свободного развития человека является стабильная занятость, где права и свободы человека и гражданина действуют непосредственно, определяют смысл, содержание и применение законов, а также гарантируется уважение человеческого труда.

В связи с этим законопроектом предлагается внести изменения в части первую, вторую, восьмую и девятую статьи 332 ТК РФ.

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, предлагается заключать на неопределенный срок, либо на срок избрания на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу.

Предлагается предусмотреть, что срок избрания на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, определяется коллегиальным органом управления организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, в соответствии с локальными нормативными актами и составляет не менее трех лет и не более пяти лет.

Законопроектом также предусматривается, что при избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на неопределенный срок или на срок избрания

на соответствующую должность, а при переводе на должность педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на срок избрания на соответствующую должность или на неопределенный срок.

Реализация Федерального закона не повлечет негативных социально-экономических, финансовых и иных последствий, в том числе для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, а также не повлияет на достижение целей государственных программ Российской Федерации.

Законопроект не приведет к возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской и иной деятельности бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации.

Законопроект устанавливает обязательное требование работодателя заключить с лицом, избранным по конкурсу, трудовой договор (продлить ранее заключенный трудовой договор при избрании по конкурсу на замещение той же должности), срок которого должен быть не менее срока избрания, определяемого в соответствии с локальными актами образовательной организации коллегиальным органом управления, который непосредственно проводит конкурс. В связи с этим, а также учитывая требования части 1 статьи 3 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации», срок вступления Федерального закона в силу установлен с 1 сентября 2023 года.

Законопроект соответствует положениям Договора о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 г., а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к проекту федерального закона "О внесении изменений в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации"

Реализация Федерального закона "О внесении изменений в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации" не потребует дополнительных расходов из федерального бюджета.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации"

Принятие Федерального закона "О внесении изменений в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации" не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных федеральных законов.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации"

Принятие Федерального закона "О внесении изменений в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации" потребует принятия приказа Минобрнауки России "Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и признании утратившим силу приказа Минобрнауки России от 23 июля 2015 г. № 749 "Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу".

Срок подготовки – в течение шести месяцев со дня принятия на заседании Правительства Российской Федерации решения о внесении законопроекта в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации.

Головной исполнитель – Минобрнауки России.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

19.08.2022 № 14-6/10/В-11233

Минобрнауки России

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрело доработанный проект федерального закона «О внесении изменений в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации», подготовленный во исполнение постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 15 июля 2022 г. № 32-П «По делу о проверке конституционности частей первой и восьмой статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина А.А. Подакова», и сообщает о его согласовании с учетом замечания.

Предлагается в части восьмой после слов «действие срочного трудового договора с работником продлевается» дополнить словами «по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме,».

Приложение: на 2 л.

Е.В. Мухтиярова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 348CA4A80E5F91D2990840A4177BE6CB
Владелец **Мухтиярова Елена Вячеславовна**
Действителен с 05.08.2022 по 29.10.2023

Д.Н. Конькова

Вносится Правительством
Российской Федерации

Проект

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1

Внести в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2004, № 35, ст. 3607; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 30, ст. 3616; 2009, № 46, ст. 5419; 2013, № 27, ст. 3477; 2014, № 52, ст. 7554; 2019, № 31, ст. 4451; 2020, № 22, ст. 3378) следующие изменения:

1) часть первую изложить в следующей редакции:

"Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, заключаются на неопределенный срок либо на срок, определяемый в соответствии с частью второй настоящей статьи.";

2) часть вторую дополнить новым предложением вторым следующего содержания:

"Срок избрания на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, определяется коллегиальным органом управления организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, в соответствии с локальными нормативными актами и составляет не менее трех лет и не более пяти лет.";

3) часть восьмую изложить в следующей редакции:

"При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, действие срочного трудового договора с работником продлевается на неопределенный срок или на срок избрания на соответствующую должность.";

4) в части девятой слова "на определенный срок не более пяти лет" заменить словами "на срок избрания на соответствующую должность".

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2023 года.

Президент
Российской Федерации

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 348CA4A80E5F91D2990840A4177BE6CB
Владелец **Мухтиярова Елена Вячеславовна**
Действителен с 05.08.2022 по 29.10.2023

МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

Пресненская наб., д. 10, стр. 2, Москва, 123112
Тел. (495) 870-70-12, Факс (495) 870-70-06
E-mail: mineconom@economy.gov.ru
http://www.economy.gov.ru

23.08.2022 № 31834-ТИ/Д04и

На № _____ от _____

Минобрнауки России

О проекте федерального закона
От 17 августа 2022 г.
№ МН-20/2973-ПК

Минэкономразвития России в соответствии с письмом Минобрнауки России рассмотрело в пределах установленной компетенции проект федерального закона «О внесении изменений в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации», подготовленный во исполнение постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 15 июля 2022 г. № 32-П «По делу о проверке конституционности частей первой и восьмой статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина А.А. Подакова», и согласовывает его в представленной редакции.

Приложение: на 4 л. в 1 экз.

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП, хранится в системе электронного документооборота Министерства экономического развития Российской Федерации.

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 03FF9DEA2DEB01CB6D76E512BC5F188D6AF02D95
Владелец: Илюшникова Татьяна Александровна
Действителен: с 16.12.2021 до 16.03.2023

Т.А. Илюшникова

Г.Г. Садуева
8 (495) 870-29-21 (12954)
Департамент развития социальной сферы и сектора некоммерческих организаций

Вносится Правительством
Российской Федерации

Проект

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1

Внести в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2004, № 35, ст. 3607; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 30, ст. 3616; 2009, № 46, ст. 5419; 2013, № 27, ст. 3477; 2014, № 52, ст. 7554; 2019, № 31, ст. 4451; 2020, № 22, ст. 3378) следующие изменения:

1) часть первую изложить в следующей редакции:

"Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, заключаются на неопределенный срок либо на срок, определяемый в соответствии с частью второй настоящей статьи.";

П Е Р Е Ч Е Н Ь

федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации"

Принятие Федерального закона "О внесении изменений в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации" не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных федеральных законов.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации"

Принятие Федерального закона "О внесении изменений в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации" потребует принятия приказа Минобрнауки России "Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и признании утратившим силу приказа Минобрнауки России от 23 июля 2015 г. № 749 "Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу".

Срок подготовки – в течение шести месяцев со дня принятия на заседании Правительства Российской Федерации решения о внесении законопроекта в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации.

Головной исполнитель – Минобрнауки России.

2) часть вторую дополнить новым предложением вторым следующего содержания:

"Срок избрания на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, определяется коллегиальным органом управления организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, в соответствии с локальными нормативными актами и составляет не менее трех лет и не более пяти лет.";

3) часть восьмую изложить в следующей редакции:

"При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, действие срочного трудового договора с работником продлевается на неопределенный срок или на срок избрания на соответствующую должность.";

4) в части девятой слова "на определенный срок не более пяти лет" заменить словами "на срок избрания на соответствующую должность".

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2023 года.

Президент
Российской Федерации

МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНФИН РОССИИ)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

Ильинка, д. 9, Москва, 109097
телетайп: 112008
факс: +7 (495) 625-08-89

26.08.2022 № 13-03-07/83307

На № МН-20/2973-ПК от 17.08.2022

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

ул. Тверская, д. 11, стр.1, 4, г. Москва, 125009

Министерство финансов Российской Федерации рассмотрело доработанный проект федерального закона «О внесении изменений в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации», подготовленный во исполнение постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 15 июля 2022 г. № 32-П «По делу о проверке конституционности частей первой и восьмой статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина А.А. Подакова», и полагает возможным его согласовать.

Приложение: на 2 л. в 1 экз.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 71F6C2D08ABA762635FE476A691091EB
Владелец: Кадочников Павел Анатольевич
Действителен с 07.04.2022 до 01.07.2023

П.А. Кадочников

Исп. Ю.В. Шевченко 8 (495) 983-36-99 доб. 1334

Вносится Правительством
Российской Федерации

Проект

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1

Внести в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2004, № 35, ст. 3607; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 30, ст. 3616; 2009, № 46, ст. 5419; 2013, № 27, ст. 3477; 2014, № 52, ст. 7554; 2019, № 31, ст. 4451; 2020, № 22, ст. 3378) следующие изменения:

1) часть первую изложить в следующей редакции:

"Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, заключаются на неопределенный срок либо на срок, определяемый в соответствии с частью второй настоящей статьи.";

2) часть вторую дополнить новым предложением вторым следующего содержания:

"Срок избрания на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, определяется коллегиальным органом управления организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, в соответствии с локальными нормативными актами и составляет не менее трех лет и не более пяти лет.";

3) часть восьмую изложить в следующей редакции:

"При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, действие срочного трудового договора с работником продлевается на неопределенный срок или на срок избрания на соответствующую должность.";

4) в части девятой слова "на определенный срок не более пяти лет" заменить словами "на срок избрания на соответствующую должность".

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2023 года.

Президент
Российской Федерации

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 71F6C2D08ABA762635FE476A691091EB
Владелец: Кадочников Павел Анатольевич
Действителен с 07.04.2022 до 01.07.2023

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

Каретный Ряд, д. 2, Москва, 127006
Тел. (495) 539-55-19. Факс (495) 587-01-13
E-mail: info@edu.gov.ru
ОГРН 1187746728840
ИНН/КПП 7707418081/770701001

Минобрнауки России

18.08.2022 № АЗ-1263/08

О согласовании проекта
федерального закона
На № МН-20/2973-ПК от 17 августа 2022 г.

Минпросвещения России рассмотрело доработанный по замечаниям федеральных органов исполнительной власти и Общероссийского Профсоюза образования проект федерального закона «О внесении изменений в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации» и согласовывает его в представленной редакции.

Приложение: на 2 л. в 1 экз.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат 4CA6A05EE551A6DF27D1283BE11E62C7F8923540
Владелец Зырянова Анастасия Владимировна
Действителен с 24.06.2021 по 24.09.2022

А.В. Зырянова

Алева-Герман Е.А.А.
(495) 587-01-10, доб. 3532

Вносится Правительством
Российской Федерации

Проект

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1

Внести в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2004, № 35, ст. 3607; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 30, ст. 3616; 2009, № 46, ст. 5419; 2013, № 27, ст. 3477; 2014, № 52, ст. 7554; 2019, № 31, ст. 4451; 2020, № 22, ст. 3378) следующие изменения:

1) часть первую изложить в следующей редакции:

"Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, заключаются на неопределенный срок либо на срок, определяемый в соответствии с частью второй настоящей статьи.";

2) часть вторую дополнить новым предложением вторым следующего содержания:

"Срок избрания на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, определяется коллегиальным органом управления организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, в соответствии с локальными нормативными актами и составляет не менее трех лет и не более пяти лет.";

3) часть восьмую изложить в следующей редакции:

"При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, действие срочного трудового договора с работником продлевается на неопределенный срок или на срок избрания на соответствующую должность.";

4) в части девятой слова "на определенный срок не более пяти лет" заменить словами "на срок избрания на соответствующую должность".

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2023 года.

Президент
Российской Федерации

Заместитель Министра
просвещения
Российской Федерации

МШЭП

А.В. Зырянова

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

117342, г. Москва, ул. Бутлерова, д. 17
тел.: +7 (495) 134-33-30 (многоканальный)
https:www.eseur.ru, e-mail: mail@eseur.ru
ОКПО 17532988 ОГРН 1027739509159
ИНН/КПП 7736036062/772801001

22.08.2022 г. № 417

На № МН-20/2984-ПК от 17.08.2022 г.

О проекте федерального закона
Поручение Заместителя Председателя
Правительства Российской Федерации
Д.Н. Чернышенко от 21 июля 2022 г.
№ ДЧ-П8-12314

Министерство науки и высшего
образования Российской Федерации

Статс-секретарю –
заместителю Министра
Кучеренко П.А.

Уважаемый Петр Александрович!

Общероссийский Профсоюз образования в соответствии с письмом Минобрнауки России от 17.08.2022 г. № МН-20/2984-ПК рассмотрел доработанный проект федерального закона «О внесении изменений в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации», подготовленный во исполнение постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 15 июля 2022 г. № 32-П «По делу о проверке конституционности частей первой и восьмой статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина А.А. Подакова» (далее – законопроект, ТК РФ, Постановление КС РФ № 32-П).

Законопроектом предусматривается внесение изменений в статью 332 ТК РФ, согласно которым в части 1 статьи 332 ТК РФ трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, заключаются на неопределенный срок либо на срок, определяемый в соответствии с частью второй настоящей статьи.

При этом частью второй статьи 332 ТК РФ в редакции законопроекта предусмотрено, что срок избрания на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, определяется коллегиальным органом управления организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, в соответствии

с локальными нормативными актами и составляет не менее трех лет и не более пяти лет.

Таким образом, несмотря на то, что во исполнение постановления КС РФ № 32-П законопроектом определен срок заключения трудовых договоров с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу (не менее трех лет и не более пяти лет), для педагогических работников по-прежнему остается неопределенность в вопросе продолжения трудовых отношений с работодателем по истечении срока, установленного трудовым договором, поскольку данным законопроектом увеличивается срок, на который могут заключаться срочные трудовые договоры с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу, но не обеспечивается стабильная занятость, которая является одним из необходимых условий обеспечения достойной жизни и свободного развития человека (статья 7, часть 1, Конституции Российской Федерации).

Конституционным Судом Российской Федерации в постановлении КС РФ № 32-П установлено, что заключение трудового договора на максимально возможный срок в пять лет осуществляется далеко не всегда, а на неопределенный срок – лишь в единичных случаях и, как правило, по произвольному усмотрению руководителя образовательной организации (иного должностного лица), не основанному на каких-либо имеющих формализованное закрепление объективных критериях.

С учетом изложенного, определение минимального срока избрания (три года), который может стать основанием для заключения трудового договора с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу, не решает проблему, при которой будет прекращена практика многократного заключения трудовых договоров без каких либо весомых оснований, т.к. предлагаемый законопроект не предусматривает конкретные случаи, когда требуется заключение трудового договора именно на определенный срок, и применение коллегиальным органом управления трехлетнего срока их избрания на соответствующую должность.

Предложенная редакция частей 1 и 2 законопроекта фактически устанавливает правомерность заключения трудовых договоров с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу, в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, как правило, на срок избрания от трех до пяти лет,

исключая при этом массовый переход на трудовые договоры на неопределенный срок.

По-прежнему у работника будет отсутствовать право инициировать заключение трудового договора на неопределенный срок, что нарушает его свободу выбора в определении вида трудового договора (на определенный срок или на неопределенный срок), на которую в своем постановлении КС РФ № 32-П указал Конституционный Суд Российской Федерации.

В соответствии с ТК РФ вопрос о конкретном сроке трудового договора решается по соглашению сторон. Однако особенность правовой природы трудового договора такова, что его стороны – работодатель и работник – не находятся в положении равенства, что вытекает из сути данной договорной связи, определенной положениями статьи 56 ТК РФ. В результате этого работник – всегда более слабая сторона договорных трудовых отношений.

Вместе с тем, регулирование трудовых отношений, как следует из ряда сформулированных Конституционным Судом Российской Федерации правовых позиций, основывается на признании того, что труд лица, работающего по трудовому договору, организуется, применяется и управляется в интересах работодателя, что в свою очередь возлагает на Российскую Федерацию как социальное государство обязанность обеспечивать справедливые условия найма и увольнения работника, являющегося экономически более слабой в трудовом правоотношении стороной (постановления от 15.03.2005 № 3-П, от 25.05.2010 № 11-П, от 19.12.2018 № 45-П, от 20.01.2022 № 3-П и др.).

На практике педагогический работник, относящийся к профессорско-преподавательскому составу, по-прежнему практически не будет иметь возможности реализовать альтернативные положения части первой статьи 332 ТК РФ для заключения трудового договора на неопределенный срок.

Учитывая изложенное, рассмотренный законопроект не может быть согласован в представленной редакции.

Председатель Профсоюза Г.И. Меркулова

Спирина Ю.Р. 8(495)134-34-10 (доб. 304)
Лукьянов А.В. 8(495)134-34-10 (доб. 704)

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНЮСТ РОССИИ)

Житная ул., д. 14, Москва, 119991
тел. (495) 955-59-99, факс (495) 955-57-79
E-mail: info@minjust.ru

Министерство
науки и высшего образования
Российской Федерации

11.08.2022 № 14/91720-ВВ

На № МН-20/2771-ПК от 3 августа 2022 г.
и на № ДЧ-П8-12314 от 21 июля 2022 г.

Министерством юстиции Российской Федерации рассмотрены представленные материалы, в том числе проект федерального закона «О внесении изменений в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации» (далее – законопроект), поступивший на согласование.

В соответствии с пунктами 57 и 60 Регламента Правительства Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 1 июня 2004 г. № 260 (далее – Регламент), проекты федеральных законов до их внесения в Правительство Российской Федерации подлежат согласованию с руководителями (их заместителями) федеральных органов исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Президент Российской Федерации или Правительство Российской Федерации (не более чем с руководителями 3 органов), *к сфере деятельности которых в основном относятся вопросы, содержащиеся в указанных проектах*.

Вопросы, содержащиеся в законопроекте, Положением о Министерстве юстиции Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 13 октября 2004 г. № 1313, к компетенции Министерства юстиции Российской Федерации не отнесены.

В этой связи согласование законопроекта с Министерством юстиции Российской Федерации, как с заинтересованным федеральным органом исполнительной власти, не требуется.

При поступлении законопроекта в порядке, установленном пунктом 60 Регламента, Минюст России представит заключение по результатам проведения его правовой и антикоррупционной экспертиз.

Заместитель Министра В.Л. Вуколов

МИНЮСТ РОССИИ
ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 1EB22A5326078A8B7068A18F8EC09A368CE7CC0B
Владелец Вуколов Всеволод Львович
Действителен с 08.10.2021 по 08.01.2023

Р.В. Коновалов
(495) 677-09-76

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНЮСТ РОССИИ)

Житная ул., д. 14, Москва, 119991
тел. (495) 955-59-99, факс (495) 955-57-79
E-mail: info@minjust.ru

Министерство науки
и высшего образования
Российской Федерации

25.08.2022 № 14/97437-ВВ

На № МН-20/2973-ПК от 17.08.2022

В Министерство юстиции Российской Федерации представлен на согласование проект федерального закона «О внесении изменений в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации» (далее – законопроект).

Сообщаем, что позиция по законопроекту изложена в письме Минюста России от 11.08.2022 № 14/31720-ВВ.

Заместитель Министра В.Л. Вуколов

МИНЮСТ РОССИИ
ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат 1EB22A5326078A8B7068A18F8EC09A368CE7CC0B
Владелец Вуколов Всеволод Львович
Действителен с 08.10.2021 по 08.01.2023

В.С. Харитонов
(495) 677-09-76

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

ИНСТИТУТ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
И СРАВНИТЕЛЬНОГО ПРАВОВЕДЕНИЯ
ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Большая Черёмушкинская улица, д. 34
г. Москва, 117218
Тел./факс: (495) 719-76-02, (495) 719-73-02
E-mail: office@izak.ru
www.izak.ru

25.08.2022 № 01-12/889

На № МН-20/2974-ПК от 17.08.2022

25.08.2022 № 01-12/889
На № МН-20/2974-ПК от 17.08.2022

Статс-секретарю –
заместителю Министра науки
и высшего образования
Российской Федерации

П.А. Кучеренко

Уважаемый Пётр Александрович!

В связи с Вашим обращением от 17.08.2022 № МН-20/2974-ПК направляется заключение на проект федерального закона «О внесении изменений в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации».

Приложение: 7 л.

Директор Т.Я. Хабриева

Моцная О.В.
(499) 724-22-45
Вх. № 2858 от 18.08.2022

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 0F338D39BF32E070D792B102A9e5BDCB89F40A90
Владелец Хабриева Талия Ярулловна
Действителен с 27.12.2021 по 27.03.2023

Заключение
на проект федерального закона «О внесении изменений в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации»

Институтом рассмотрен проект федерального закона «О внесении изменений в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации» (далее – законопроект), подготовленный Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в целях реализации Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 15 июля 2022 г. № 32-П по делу о проверке конституционности частей первой и восьмой статьи 332 Трудового Кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина А.А. Подакова.

Законопроект поступил в Институт впервые.

Конституционный Суд Российской Федерации признал части первую и восьмую статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) не соответствующими Конституции Российской Федерации, ее преамбуле, статьям 4 (часть 2), 7 (часть 1), 15 (части 1 и 2), 17 (часть 3), 19 (части 1 и 2), 37 (части 1 и 5), 44 (часть 1), 55 (часть 3), 75 (часть 5) и 75.1, в той мере, в какой они допускают произвольное определение работодателем срока трудового договора, заключаемого по итогам конкурса на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, а также произвольное определение срока, на который продлевается действие срочного трудового договора при избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им должности, притом, что выполняемая по этому договору работа является для работника основной.

В целях обеспечения трудовых прав педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по реализации

образовательных программ высшего образования, Конституционный Суд Российской Федерации, руководствуясь статьями 6, 47.1, 71, 72, 74, 75, 78, 79, 80 и 100 Федерального конституционного закона от 21.07.1994 № 1-ФКЗ «О Конституционном Суде Российской Федерации», постановил внести в действующее правовое регулирование трудовых отношений с указанными работниками надлежащие изменения, которые установят минимальный срок избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, а также предусмотрят обязанность работодателя заключить с лицом, избранным по конкурсу, трудовой договор (продлить ранее заключенный трудовой договор при избрании по конкурсу на замещение той же должности), срок которого должен быть не менее срока избрания, определяемого в соответствии с локальными актами образовательной организации коллегиальным органом управления, непосредственно проводящим конкурс.

Целью рассматриваемого законопроекта является защита указанной категории работников от необоснованного заключения с ними краткосрочных трудовых договоров и произвольного определения работодателем сроков их действия, а также срока, на который продлевается действие срочного трудового договора при избрании работника по конкурсу на замещение той же должности.

Предмет законопроекта составляют отношения в сфере труда, регулирование которых согласно Конституции Российской Федерации отнесено к совместному ведению Российской Федерации и субъектов Российской Федерации (п. «к» ч. 1 ст. 72). Поскольку по предметам совместного ведения Российской Федерации и субъектов Российской Федерации принимаются, в том числе федеральные законы (ч. 2 ст. 76 Конституции Российской Федерации), избранная форма правовой регламентации соответствует Конституции Российской Федерации.

В настоящее время статья 332 ТК РФ предусматривает возможность заключения с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-

преподавательскому составу, трудовых договоров, как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора, а также устанавливает избрание по конкурсу в качестве процедуры, которая предшествует заключению трудового договора, при этом, не определяя минимальный срок избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности.

Конституционный Суд Российской Федерации в Постановлении № 32-П обращает внимание на то, что на практике вид трудового договора (срочный или на неопределенный срок), заключаемый с тем или иным педагогическим работником, относящимся к профессорско-преподавательскому составу, в образовательной организации высшего образования, зачастую фактически определяется единолично руководителем данной организации или иным должностным лицом, наделенным правом заключения трудовых договоров. При таких обстоятельствах сложилась устойчивая практика неоднократного заключения с одними и теми же работниками на протяжении длительного времени трудовых договоров на учебный год или учебный семестр для замещения тех же должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, которые они занимали. Это касается и многократного продления действия таких трудовых договоров на различные сроки.

Судебная практика, основываясь на положениях частей первой и восьмой статьи 332 ТК РФ, признает законным неоднократное заключение (продление) трудовых договоров на любой, определяемый сторонами срок. Хотя в названной статье говорится об определении срока по соглашению сторон, фактически этот срок устанавливается работодателем. Таким образом, действующее правовое регулирование ограничивает работников в осуществлении ими конституционных свобод научного творчества и преподавания (статья 44 Конституции Российской Федерации), лишает

возможности полноценно реализовать свои трудовые права и предоставленные им законом академические права и свободы.

К законопроекту имеются следующие замечания.

1. Предлагаемые законопроектом изменения в ТК РФ, в соответствии с которыми трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок от трех до пяти лет, определяемый коллегиальным органом управления организации в соответствии с локальными нормативными актами, позволяют исключить существующую сейчас возможность работодателя злоупотреблять положением более сильной стороны в трудовом правоотношении, допуская произвольное определение им срока трудового договора, заключаемого по итогам конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

Вместе с тем предложенное регулирование не вполне соответствует позиции, изложенной в Постановлении № 32-П, в соответствии с которым законодателю надлежит установить минимальный срок избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности. Следуя логике проектируемой нормы, можно утверждать, что минимальный срок избрания на замещение должности педагогического работника будет составлять три года. Соответственно, таким же будет срок трудового договора с лицом, избранным по конкурсу.

В соответствии с п. 4.4 Отраслевого соглашения по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021 – 2023 годы (утв. Минобрнауки России, Профсоюзом работников народного образования

и науки РФ 09.04.2021) в тех случаях, когда трудовой договор не может быть заключен на неопределенный срок, в случае избрания работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу по основному месту работы, и при наличии согласия работника трудовой договор следует заключать на срок не менее трех лет.

Закрепление в статье 332 ТК РФ предельного срока избрания по конкурсу на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в пять лет, соответственно и срока заключаемого с работником трудового договора, по сути, дублирует общую норму ст. 58 ТК РФ о том, что срочные трудовые договоры заключаются на срок не более пяти лет. Данное правовое регулирование представляется избыточным.

2. Полагаем, что в законопроекте необходимо учесть обозначенные в Постановлении № 32-П обстоятельства, связанные с тем, что в силу специфики образовательного процесса в образовательных организациях высшего образования работодатель не всегда имеет объективную возможность обеспечить постоянное и непрерывное участие в реализации образовательных программ высшего образования всех членов конкретного научно-педагогического коллектива, а также равномерное распределение между ними соответствующей педагогической нагрузки.

Как отметил Конституционный Суд Российской Федерации, вовлеченность отдельных педагогических работников непосредственно в образовательный процесс, объем и содержание их учебной нагрузки в разные периоды могут быть различными и обусловлены в первую очередь количеством и объемом образовательных программ данной образовательной организации, форматом их реализации в конкретном учебном году, востребованностью этих программ в образовательном пространстве,

структурой учебных планов по тем или иным программам и пр. Указанные обстоятельства влекут необходимость заключения с относящимися к данной категории работниками срочных трудовых договоров с различным сроком их действия. В соответствии с ч. 2 ст. 1 ТК РФ к основным задачам трудового законодательства относится создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства. Полагаем, что в целях согласования интересов сторон трудовых отношений в законопроекте необходимо учесть случаи, когда исключается возможность установления трудовых отношений с работником на срок три года. На данные обстоятельства также обращается внимание в резолютивной части Постановления № 32-П (п. 3).

Такого рода исключения, как признанные конституционно допустимыми, могут быть установлены в ТК РФ, а конкретизированы в подзаконных актах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

3. К законопроекту также имеются замечания юридико-технического характера.

3.1. В предлагаемом дополнении части второй статьи 332 ТК РФ отсутствует указание на избрание педагогического работника именно по конкурсу.

3.2. Отсутствует необходимость изложения части первой статьи 332 ТК РФ в новой редакции. По сути, данная часть дополняется лишь указанием на необходимость определения срока трудового договора в соответствии с частью второй статьи 332 ТК РФ. Потребность изложения структурного элемента законодательного акта в новой редакции имеется в случаях, если требуется внести существенные изменения в данную структурную единицу либо, если в текст структурной единицы законодательного акта неоднократно вносились изменения. В данном случае изменения могут быть внесены путем замены отдельных слов части первой статьи 332 ТК РФ (слова

«определенный сторонами трудового договора» заменить на «определяемый в соответствии с частью второй настоящей статьи»), но не изложения ее полностью в новой редакции.

3.3. В соответствии со статьей 2 законопроекта принятый в установленном порядке федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2023 года. Согласно части 1 статьи 3 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» положения нормативных правовых актов, устанавливающих обязательные требования, должны вступать в силу либо с 1 марта, либо с 1 сентября соответствующего года, но не ранее чем по истечении девяноста дней после дня официального опубликования соответствующего нормативного правового акта, если иное не установлено федеральным законом. Однако в пояснительной записке к законопроекту не обоснована необходимость вступления закона в силу именно с даты 1 сентября 2023 года.

На основании изложенного проект федерального закона «О внесении изменений в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации» поддерживается с замечаниями.

И.о. зав. отделом законодательства о труде и социальном обеспечении О.В. Моцная

И.о. зав. отделом социального законодательства Ф.В. Цомартова

И. о. зав. отделом теории права и междисциплинарных исследований законодательства М.В. Залоило

Электронный документ
Вх.№ 2-175963 от 13.09.22
л.3

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ
И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)

СТАТС-СЕКРЕТАРЬ –
ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

Тверская ул., д. 11, стр. 1, 4, Москва, 125009
Тел.: (495) 547-13-16
e-mail: info@minobrnauki.gov.ru
http://www.minobrnauki.gov.ru

Российская трехсторонняя
комиссия по регулированию
социально-трудовых отношений

13.09.2022 № МН-20/3118-ПК

На № _____ от _____

О проекте федерального закона
На № 5218-П24РТК от 7 сентября 2022 г.

В соответствии с поручением рабочей группы по развитию социального партнерства и координации действий Сторон Соглашения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, данном на заседании 13 сентября 2022 г., Минобрнауки России по проекту федерального закона «О внесении изменений в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации» (далее – законопроект) в части заключения трудовых договоров с преподавателями-практиками дополнительно сообщает следующее.

Законопроектом вносятся изменения в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), которой установлены особенности заключения трудовых договоров с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу (далее – преподавательский состав) и которая распространяется на всех лиц, желающих осуществлять педагогическую деятельность по образовательным программам высшего образования и дополнительного профессионального образования.

При этом следует отметить, что общие положения о работе по совместительству регулируются главой 44 ТК РФ.

В частности, статьей 282 ТК РФ установлено, что особенности регулирования работы по совместительству для отдельных категорий работников (педагогических, медицинских и фармацевтических работников, работников культуры) помимо особенностей, установленных настоящим Кодексом и иными федеральными законами, могут устанавливаться в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В настоящее врем действуют Особенности работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры, утверждённые постановлением Минтруда России от 30 июня 2003 г. № 41 (зарегистрировано Минюстом России 7 августа 2003 г., регистрационный № 4963).

Порядок определения объема учебной нагрузки при работе по совместительству у того же и (или) у другого работодателя на должностях преподавательского состава также установлен приказом Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (зарегистрирован Минюстом России 25 февраля 2015 г., регистрационный № 36204).

В свою очередь федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования (например, федеральном государственном образовательном стандарте высшего образования бакалавриата по направлению подготовки 01.03.01 Математика, утвержденном приказом Минобрнауки России от 10 января 2018 г. № 8 (зарегистрирован Минюстом России 6 февраля 2018 г., регистрационный № 49941) предусмотрено, что не менее 5 процентов численности педагогических работников образовательной организации, участвующих в реализации образовательной программы, и лиц, привлекаемых ею

к реализации образовательной программы на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), должны являться руководителями и (или) работниками иных организаций, осуществляющими трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники (иметь стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет).

Таким образом, указанные лица смогут заключить срочный трудовой договор о работе по совместительству на должности, относящейся к преподавательскому составу в образовательной организации высшего образования в соответствии с действующими механизмами ТК РФ и с учетом вносимых законопроектом изменений в статью 332 ТК РФ.

При этом, учитывая основания прекращения трудового договора, установленные статьей 77 ТК РФ (в том числе расторжение трудового договора по инициативе работника), закрепление законопроектом в статье 332 ТК РФ минимального срока заключения срочного трудового договора с педагогическими работниками не повлияет на возможность заключения таких договоров с лицами, желающими осуществлять педагогическую деятельность по совместительству.

Дополнительно Минобрнауки России информирует, что в настоящее время Министерством разработан проект приказа Минобрнауки России «О продолжительности рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и о порядке определения учебной нагрузки указанных работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела учебной нагрузки», срок вступления в силу которого предполагается с 1 сентября 2023 г.

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП, хранится в Межведомственной системе электронного документооборота Министерства науки и высшего образования Российской Федерации

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 7D3FB35EAE65D34091B2B3CCE44F1594502E8

Владелец: Кучеренко Петр Александрович

Действителен с 11-08-2021 до 11-11-2022

П.А. Кучеренко

Д.М. Полухина
(495) 547-13-67 (доб.3618)