



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО  
РАЗВИТИЯ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

Чапаева ул., д. 58, г. Краснодар, 350000  
Тел.: (861) 259-64-60, факс: (861) 259-00-97  
E-mail: msrsp@krasnodar.ru

08.11.2022 № 204-351-11-30879/22  
На № 124-7776РПК от 31.10.2022

Ответственному секретарю  
Российской трехсторонней  
комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений

Жаровой Н.В.

Краснопресненская наб., д. 2,  
г. Москва, 103274

О направлении  
материалов

300013 2022 г.



Уважаемая Наталья Викторовна!

В соответствии с пунктом 70 Единого плана первоочередных мероприятий Российской трехсторонней комиссии на II полугодие 2022 г. по реализации мероприятий Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы, утвержденного Координатором Комиссии, Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации Т.А.Голиковой 29 июля 2022 г. № 8889п-П24, направляем материалы по вопросу: "О деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Краснодарского края" для рассмотрения на заседании рабочей группы Российской трехсторонней комиссии в ноябре т.г.

Приложение: на 5 л. в 1 экз.

Заместитель министра

И.Н. Добровольская

Федаш Наталья Дмитриевна  
+7 (861) 252-45-23

## **О деятельности Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений**

Система социального партнерства в Краснодарском крае складывалась и совершенствовалась на протяжении свыше 30 лет – с момента принятия Указа Президента РСФСР от 15 ноября 1991 г. № 212 "О социальном партнерстве и разрешении трудовых споров (конфликтов)". С 1992 года в крае заключаются соглашения в социально-трудовой сфере. Полноправными участниками трехстороннего сотрудничества на данном этапе развития социально-партнерских отношений выступали со стороны органов власти – администрация Краснодарского края, со стороны работников – Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов.

В дальнейшем равное место среди партнеров заняла третья сторона социального партнерства – сторона работодателей, представленная Объединением работодателей Краснодарского края.

Система социального партнерства Краснодарского края включает в себя целый спектр правовых актов, в которых фиксируются договоренности сторон по различным аспектам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. С 2000-ых годов функционирование системы социального партнерства и договорного регулирования трудовых отношений в Краснодарском крае обеспечивается Законами Краснодарского края от 7 августа 2000 г. № 310-КЗ "О социальном партнерстве в Краснодарском крае" (далее – закон "О социальном партнерстве") и от 7 мая 1998 г. № 129-КЗ "О Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений".

Краснодарская краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – краевая трехсторонняя комиссия) является основным органом социального партнерства на краевом уровне.

В состав краевой трехсторонней комиссии входит 36 человек (по 12 представителей от каждой стороны).

Сопредседателями краевой трехсторонней комиссии являются:

- заместитель главы администрации (губернатора) Краснодарского края;
- председатель Союза "Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов";
- президент Ассоциации "Объединение работодателей Краснодарского края".

Каждая сторона нормативным правовым актом ежегодно утверждает своих представителей в состав комиссии.

Ответственным секретарем краевой трехсторонней комиссии является представитель Союза "Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов".

Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 5 мая 2010 г. № 334 "О составе представителей администрации Краснодарского края в постоянно действующей Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений" организационно-техническое обеспечение деятельности краевой трехсторонней комиссии поручено министерству труда и социального развития Краснодарского края (далее – министерство).

Деятельность краевой трехсторонней комиссии осуществляется в соответствии с Регламентом (решение краевой трехсторонней комиссии от 10 июля 2020 г. № 3-5) и ежегодно утверждаемым планом работы на год, а также с учетом необходимости оперативного решения возникающих неотложных вопросов.

Одна из основ социально-экономической политики края – это "Первостепенное внимание – человеку труда". Поэтому в работе трехсторонней комиссии социальными партнерами приоритет отдается вопросам занятости населения, защиты трудовых прав, повышения уровня жизни работающих, поддержки малозащищенных категорий работников. В заседаниях участвуют представители федеральных контрольно-надзорных органов, налоговой службы, прокуратуры и других ведомств.

Например, в 2021 году краевой трехсторонней комиссией проведено одиннадцать заседаний (в очном и заочном режимах), на которых рассмотрено 25 актуальных вопросов социально-трудовой тематики, а с начала 2022 года - 10 заседаний (в очном и заочном режимах), на которых рассмотрено 19 вопросов.

Все очные заседания краевой трехсторонней комиссии проводятся в режиме видеоконференцсвязи, с участием сопредседателей муниципальных трехсторонних комиссий, что обеспечивает активизацию социально-партнерских отношений в муниципальных образованиях, оперативное решение возникающих вопросов регулирования социально-трудовых отношений и проблем на территории Краснодарского края. Такой формат проведения заседаний краевой трехсторонней комиссии способствует активизации работы территориальных трехсторонних комиссий, которыми в общей сложности ежегодно проводится свыше 170 заседаний, на которых рассматриваются около 800 вопросов социально-трудовой и трудовой тематики.

Решения краевой трехсторонней комиссии по рассмотренным вопросам размещаются на сайтах министерства, Союза "Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов", Ассоциации "Объединение работодателей Краснодарского края", а также направляются органам исполнительной власти Краснодарского края, администрациям муниципальных образований края для использования в работе.

Основным результатом деятельности краевой трехсторонней комиссии является разработка и подписание Соглашений между Союзом "Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов", Ассоциацией "Объединение работодателей Краснодарского края" и администрацией Краснодарского края (далее – краевое трехстороннее соглашение). Краевое трехстороннее соглаше-

ние заключается, как правило, на 3 года. Действующее краевое трехстороннее соглашение на 2020-2022 годы является 18-м по счету.

Краевое трехстороннее соглашение включает 7 разделов и 219 обязательств сторон социального партнерства, направленных на проведение социально-экономической политики, ориентированной на развитие социального партнерства, создание условий для стимулирования увеличения высокопроизводительных рабочих мест; активное стимулирование внутреннего спроса за счет повышения качества и уровня жизни населения; реализацию прав граждан на достойный труд, включая стабильную занятость, заработную плату, безопасность рабочего места, защиту трудовых и социальных гарантий; свободу объединений, прав на создание профессиональных союзов и ведение коллективных переговоров, расширение возможностей профессионального роста работников. Во всех (44) муниципалитетах Краснодарского края так же заключены и реализуются трехсторонние соглашения.

Кроме того, в рамках социального партнерства с 2008 года в Краснодарском крае заключается Региональное соглашение о минимальной заработной плате (далее – региональное соглашение). Решением краевой трехсторонней комиссии от 30 декабря 2021 г. № 11-1 принято региональное соглашение на 2022-2024 годы. Региональным соглашением установлен размер минимальной заработной платы в Краснодарском крае на уровне 1,05 минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (пункт 1.1).

На отраслевом уровне регулирование социально-трудовых отношений осуществляется через заключение отраслевых соглашений. В 2022 году в Краснодарском крае действуют 22 отраслевых и одно межотраслевое соглашения, которые охватывают сферу производства, услуг и социальную сферу. На муниципальном уровне действует 133 отраслевых соглашения.

В соответствии со статьей 17 закона "О социальном партнерстве", на основании обращения стороны работодателей краевого или отраслевого соглашения, министерством, как уполномоченным органом в сфере социального партнерства Краснодарского края, проводится процедура присоединения организаций, не входящих в соответствующие объединения работодателей, к реализации принятых соглашений.

В 2021 и 2022 годах было опубликовано 5 обращений к работодателям, осуществляющим деятельность на территории Краснодарского края о присоединении к выполнению краевых соглашений (трехсторонних и отраслевых). В установленный срок отказы в общей сложности получили всего от 200 коммерческих предприятий из 85 тысяч. Таким образом, обязанность работодателей предоставлять работникам дополнительные социальные гарантии (закрепленные в соглашениях) распространяется на организации края, в которых отсутствуют представительные органы работников и не заключены коллективные договоры.

Важным направлением в деятельности краевой трехсторонней комиссии является обеспечение развития социального партнерства на уровне организаций. С 2008 года краевой трехсторонней комиссией утверждается макет кол-

лективного договора. Кроме основных норм Трудового кодекса в него включаются примеры дополнительных социальных гарантий, которые могут быть закреплены в коллективном договоре конкретной организации.

Проведение комплексной методической и разъяснительной работы с работодателями и представителями работников, способствует сохранению высокого уровня коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений. По состоянию на 1 января 2022 г. в Краснодарском крае действует более 17,3 тыс. коллективных договоров (или 16 % от числа действующих организаций), почти 11 тыс. из них заключены в негосударственном секторе. Коллективными договорами защищено более 800 тыс. работающих.

Согласно проводимого министерством мониторинга, общая сумма затрат работодателей на исполнение обязательств по коллективным договорам составляет свыше 3 миллиардов рублей в год.

В рамках работы краевой трехсторонней комиссии, с 2010 года проводится региональный этап всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" (далее – конкурс), целью которого является демонстрация и распространение конкретных примеров реализации социальных программ в организациях различных организационно-правовых форм и форм собственности в области развития рынка труда и содействия занятости населения, создания условий труда, позволяющих сохранить здоровье работников в процессе трудовой деятельности, развития трудового и личностного потенциала работников, создания условий для ведения здорового образа жизни, распространения стандартов здорового образа жизни, распространения принципов социального партнерства, развития новых форм социального партнерства, развития малого предпринимательства, содействия развитию практики благотворительной деятельности граждан и организаций, создания комфортных условий для работников, совмещающих трудовую деятельность с выполнением семейных обязанностей, содействия занятости инвалидов, а также стимулирование организаций, осуществляющих деятельность на территории Краснодарского края, к внедрению положительного опыта в данной области.

Ежегодно заявки на участие в конкурсе поступают от 180 – 200 организаций, действующих в Краснодарском крае, более 40 из них становятся победителями или призерами регионального этапа конкурса. Организации-победители регионального этапа конкурса неоднократно занимали призовые места на федеральном этапе конкурса, что свидетельствует о достаточно высоком уровне развития социального партнерства в Краснодарском крае.

В целях распространения положительного опыта социальных практик среди хозяйствующих субъектов Краснодарского края, на интерактивном портале органов труда и занятости Краснодарского края ([kubzan.ru](http://kubzan.ru)) в разделе "Лучшие практики участников конкурса" организовано размещение презентаций победителей регионального этапа конкурса по различным номинациям, описывающих применяемые ими методы работы и положительные результаты деятельности по развитию социального партнерства на локальном уровне.

Кроме того, в целях координации работы сторон социального партнерства по защите трудовых прав работающих и организаций и в соответствии со

статьей 404 Трудового кодекса Российской Федерации, при краевой трехсторонней комиссии создан постоянно действующий трудовой арбитраж для рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров (решение краевой трехсторонней комиссии от 24 сентября 2019 г. № 5-1) и утвержден его состав.

К компетенции Постоянно действующего трудового арбитража отнесено разрешение коллективных трудовых споров:

- относительно установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений;

- относительно отказа работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов.

Благодаря скоординированным совместным действиям социальных партнеров в рамках трехстороннего сотрудничества, с 2008 года в Краснодарском крае отсутствуют коллективные трудовые споры. Обращения о рассмотрении коллективного трудового спора в Постоянно действующий трудовой арбитраж не поступали.

Начальник управления труда  
министерства труда и социального  
развития Краснодарского края



Н.В. Худжина