

**Российская трехсторонняя комиссия  
по регулированию социально-трудовых отношений**

**КООРДИНАТОР**

**СТОРОНЫ ОБЩЕРОССИЙСКИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ПРОФСОЮЗОВ**

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119

E-mail: [shmakov@fnpr.ru](mailto:shmakov@fnpr.ru)

<http://www.fnpr.ru>

Тел. (495) 938-73-12

Факс (499) 137-06-94

28.11.2022 № 104-107/3979-121-3784

На № П24-81340РТК от 17.11.2022

Ответственному секретарю  
Российской трёхсторонней  
комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений

Жаровой Н.В.

Уважаемая Наталия Викторовна!

Профсоюзная сторона Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК) рассмотрела проект федерального закона № 219349-8 «О внесении изменения в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации» (об уточнении порядка оплаты отпуска), внесенный депутатами Государственной Думы В.А. Даванковым, А.В. Деминым, М.А. Гулиным, Г.В. Шилкиным (далее - законопроект).

Законопроектом предлагается внести изменения в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) в части оплаты отпуска, решение о предоставлении которого принято по заявлению работника, поданному менее, чем за три рабочих дня до дня начала отпуска.

Так, предлагается дополнить часть девятую статьи 136 ТК РФ и предусмотреть, что, если решение о предоставлении оплачиваемого отпуска принято работодателем на основании заявления работника о предоставлении оплачиваемого отпуска, поданного за три и менее рабочих дня (включая день подачи заявления) до дня начала отпуска, оплата отпуска производится не позднее двух следующих за днем подачи заявления рабочих дней (если оплата производится путем перевода в кредитную организацию в

соответствии с настоящей статьей) или не позднее первого рабочего дня работника после окончания отпуска (если оплата производится иным способом).

В настоящее время по общему правилу оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала (часть девятая статьи 136 ТК РФ).

Однако следует обратить внимание, что в соответствии с частью четвертой статьи 123 ТК РФ отдельным категориям работников ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. Например, по желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.

Таким образом, по заявлению работника, имеющего право на использование ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время, ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть ему предоставлен в указанный им период.

Кроме того, у работника может возникнуть ситуация, когда ему необходимо по семейным или иным обстоятельствам использовать отпуск вне графика.

Федеральная служба по труду и занятости, а также Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в своих письмах неоднократно указывали, что норма статьи 136 ТК РФ носит императивный характер и исключений не имеет, несмотря на то, что трудовым законодательством не запрещено переносить отпуск по просьбе работника на иные даты, чем в графике отпусков, при согласии на это работодателя (письма от 20.06.20022 г. № ПГ/16003-6-1; от 26.08.2015 г. № 14-2/В-644).

В письме от 16.11.2020 г. № 14-2/ООГ-16941 Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации указало, что исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признается обеспечение права каждого работника на выплату заработной платы своевременно и в полном размере.

Предусмотренное статьей 136 ТК РФ право работника на оплату отпуска не позднее чем за три дня до его начала относится к числу условий, установленных законодательством. Это условие не может быть ухудшено ни по соглашению сторон, ни на основании коллективного договора.

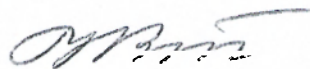
С учетом изложенного профсоюзная сторона РТК предлагает поддержать концепцию проекта федерального закона № 219349-8 «О

внесении изменения в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации» (об уточнении порядка оплаты отпуска), а при доработке его ко второму чтению учесть следующие моменты:

1. В первом предложении слова «, кроме случаев, установленных настоящим Кодексом» исключить во избежание расширительного толкования.

2. Во втором предложении изменить формулировку в части оплаты отпуска работника посредством наличного расчета, предоставив возможность работнику получить расчет за отпуск ранее срока выхода из отпуска.

Заместитель Координатора  
профсоюзной стороны РТК,  
заместитель Председателя ФНПР



Н.Н. Кузьмина