

**Российская трехсторонняя комиссия
по регулированию социально-трудовых отношений**

КООРДИНАТОР

СТОРОНЫ ОБЩЕРОССИЙСКИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ПРОФСОЮЗОВ

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119

E-mail: shmakov@fnpr.ru

<http://www.fnpr.ru>

Тел. (495) 938-73-12

Факс (499) 137-06-94

25.07.2025 № 15/106

На № 63293-П24РТК от 16.07.2025

Ответственному секретарю
Российской трёхсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

Н.В. Жаровой

Уважаемая Наталия Викторовна!

Стороной Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющей общероссийские объединения профсоюзов, (далее – профсоюзная сторона РТК) рассмотрен проект федерального закона № 946338-8 «О внесении изменений в статьи 83 и 128 Трудового кодекса Российской Федерации» (о сохранении рабочего места за работником, призванным на военную службу) (далее – законопроект).

Законопроектом предусмотрено исключение из Трудового кодекса РФ пункта 1 части первой статьи 83, предусматривающего прекращение трудового договора в связи с призывом на военную службу, а также – дополнение статьи 128 Трудового кодекса РФ новым основанием обязательного предоставления работнику отпуска без сохранения заработной платы на весь период прохождения работником службы по призыву, включая время следования к месту службы и обратно (до 35 календарных дней в году).

Согласно пояснительной записке к законопроекту указанные изменения должны позволить сохранить за военнослужащими, уволенными после прохождения

военной службы по призыву, место работы, должность, трудовой стаж и связанные с ним социальные гарантии. Нововведения должны распространяться на всех работников, независимо от формы собственности работодателя, что должно позволить устранить существующее неравенство между работниками государственного и частного секторов.

Согласно пункту 6 статьи 3 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» граждане, проходящие службу по призыву, относятся к отдельной категории занятых граждан, отличной от работающих по трудовому договору (пункт 1 указанной статьи) и от временно отсутствующих на рабочем месте в связи с отпуском (пункт 7 указанной статьи).

Поступление на военную службу по призыву сопряжено с получением призывником статуса военнослужащего, регламентированного специальным Федеральным законом от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих». Согласно пункту 1 статьи 10 Федерального закона «О статусе военнослужащих» право на труд реализуется военнослужащими посредством прохождения ими военной службы.

Пункт 5 статьи 23 Федерального закона «О статусе военнослужащих» предусматривает для граждан, уволенных с военной службы (в том числе и проходивших военную службу по призыву) дополнительные права на трудоустройство и социальное обеспечение, среди которых гарантия обязательного трудоустройства на прежнее место работы (для работников государственных организаций) (абзац третий), а также зачет времени военной службы в непрерывный стаж работы, учитываемый при предоставлении социальных гарантий, связанных со стажем работы, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу (поступления в образовательную организацию) не превысил одного года (абзац четвертый).

Для устранения неравенства по критерию «формы собственности» работодателя целесообразно внесение изменений непосредственно в Федеральный закон «О статусе военнослужащих». Требуется изложить редакцию абзаца третьего пункта 5 статьи 23 Федерального закона «О статусе военнослужащих» следующим образом:

«сохранение в течение трех месяцев после увольнения с военной службы права на поступление на работу в те же организации, а за проходившими военную службу

по призыву - также права на должность не ниже занимаемой до призыва на военную службу;».

С учетом изложенного профсоюзная сторона РТК поддерживает инициативу авторов законопроекта об уравнивании прав на трудоустройство по прежнему месту работы для всех призывников независимо от того, работниками организаций какого сектора (государственного или частного) они являлись до призыва на военную службу. При этом профсоюзная сторона РТК считает, что подобная инициатива должна быть реализована посредством внесения соответствующих изменений в Федеральный закон от 27.05.1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих».

Заместитель Координатора
профсоюзной стороны РТК,
заместитель Председателя ФНПР



Н.Н. Кузьмина