



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
ГОРОДА МОСКВЫ

ул. Новая Басманная, д. 10, стр. 1, Москва, 107078
Телефон: (495) 777-77-77 факс: (495) 625-10-51
ОКПО 63171831, ОГРН 1037704063270, ИНН / КПП 7704253064 / 770101001

E-mail: dszn@mos.ru
<https://dszn.ru/>

11.04.2022

01-06-1488/22

**Секретариат
Российской трехсторонней комиссии
по регулированию социально-
трудовых отношений**

В соответствии с поручением Секретариата Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 01.03.2022 № П24-14223РТК Департамент труда и социальной защиты Российской Федерации направляет материалы по вопросу «О деятельности Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

Приложение: на 3 л. в 1 экз.

С уважением,
**Заместитель
руководителя Департамента**



Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,
хранится в системе электронного документооборота
Правительства Москвы

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 5E869B91AE797D4C18A3FD137BADD47F2F989
Владелец: Филиппов Владимир Эдуардович
Действителен с 13-12-2021 до 13-03-2023

В.Э. Филиппов

О деятельности Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Историческая справка о Московской трехсторонней комиссии

История социального партнерства в Москве начинается с 1991 года. Первые правовые акты социального партнерства, заключенные на региональном уровне - «Соглашение между Мосгорисполкомом и Московской федерацией профессиональных союзов на 1991 год» и «Соглашение между Правительством г. Москвы и Московскими профсоюзами, представляющими интересы трудящихся г. Москвы, на 1992 год – носили двусторонний характер.

Впервые Московское трехстороннее соглашение («Трехстороннее соглашение между Правительством, профсоюзами и предпринимателями г. Москвы») было заключено на 1993 год. Тогда же был создан орган социального партнерства города - Московская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (МТК).

Принятое 9 сентября 1993 г. Положение о Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений регламентировало правовое поле деятельности комиссии, ее задачи, принципы деятельности и формирования, права и обязанности сторон, права комиссии.

Впоследствии оно дорабатывалось с учетом изменения законодательной базы и накопившегося опыта взаимодействия социальных партнеров.

Начиная с 1995 года работа МТК приобрела плановый характер и число заседаний комиссии было доведено до оптимально реального количества – четырех – пяти.

Регулярно стали проводиться заседания рабочих групп МТК, сформированных для подготовки заседаний комиссии по тем или иным вопросам. Часть вопросов, по которым удавалось найти согласие сторон на уровне рабочих групп, стали рассматриваться на заседаниях МТК без обсуждения.

При принятии соглашения на 1997 год была утверждена структура взаимодействия правительства, профсоюзов, работодателей на уровне отраслей и административных округов. МТК стала организатором разработки проекта Закона города Москвы «О социальном партнерстве», принятого Московской городской Думой 22 октября 1997 года. С вступлением в действие этого закона, закрепившего практику взаимодействия социальных партнеров и определившего направления для ее дальнейшего развития, деятельность МТК как высшего органа социального партнерства в столице приобрела прочную правовую основу. Как орган социального партнерства, МТК отличаются институциональная развитость, планомерность и стабильность работы, высокая степень влияния на социально-экономическое развитие города и регулирование социально-трудовых отношений на региональном, отраслевом, территориальном и локальном уровнях.

Правовая основа деятельности Московской трехсторонней комиссии

Московская трехсторонняя комиссия действует на основании Закона города Москвы от 11 ноября 2009 г. № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве».

Положение о Комиссии и Регламент работы утверждены решениями Комиссии от 26 июня 2014 года.

В состав Комиссии входят 45 человек (по 15 от каждой стороны).

Сопредседатели Комиссии:

- Мэр Москвы;
- председатель Московской Федерации профсоюзов;
- председатель Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей).

Каждая сторона своим актом утверждает:

- координатора, который представляет сторону на заседаниях Комиссии при отсутствии сопредседателя (в настоящее время по должности это заместитель Мэра Москвы в Правительстве Москвы по вопросам социального развития);
- своих представителей в Комиссию.

Рабочими органами Комиссии являются Постоянная рабочая группа Комиссии и Секретариат Комиссии, состав которых утверждается решением Комиссии.

Основными задачами постоянной рабочей группы Комиссии являются: организация контроля за выполнением Московского трехстороннего соглашения, решений Комиссии, подготовки вопросов, вносимых на ее рассмотрение, обсуждения проектов и иных нормативных правовых актов города Москвы.

Секретариат Комиссии - постоянно действующий рабочий орган Комиссии, состоящий из 6-ти представителей сторон (по два представителя от каждой стороны), который организует подготовку заседаний Комиссии, заседаний постоянной рабочей группы Комиссии, ведение протоколов разногласий по несогласованным сторонами позициям, тиражирование необходимых материалов.

В соответствии с постановлением Правительства Москвы от 23 июля 2013 г. № 485-ПП «Об утверждении Положения о Комитете общественных связей и молодежной политики города Москвы» Комитет осуществляет организационно-техническое обеспечение работы Комиссии, Рабочей группы Комиссии и Секретариата.

Организация деятельности Московской трехсторонней комиссии

В соответствии с Положением и Регламентом работы Комиссии План работы на очередной год утверждается на последнем заседании Комиссии в четвертом квартале текущего года. По согласованию сторон в план работы могут быть внесены изменения.

Заседания Комиссии рекомендовано проводить ежеквартально. Вместе с тем, по предложениям сторон может быть проведено внеочередное заседание Комиссии.

Для подготовки каждого заседания Комиссии проводятся не менее трех заседаний постоянной рабочей группы Комиссии.

Фактически вся работа Комиссии строится в соответствии с основополагающим документом в области развития социального партнерства - Московским трехсторонним соглашением между Правительством Москвы,

московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

В этой связи, вопросы выполнения Соглашения, контроль за исполнением которого осуществляется Комиссией, регулярно рассматриваются на заседаниях Комиссии.

Московское трехстороннее соглашение заключается в Москве с 1993 года. В 2012 году Московское трехстороннее соглашение было впервые подписано на трехлетний период.

Московское трехстороннее соглашение на 2022-2024 годы стало 24–м по счету трехсторонним соглашением, заключенным в рамках системы социального партнерства, и в четвертый раз подписано на три года.

Соглашение содержит 8 разделов и 184 пункта (для сравнения в соглашении 2019-2021 года было 7 разделов и 159 пунктов). В проект соглашения на 2022-2024 годы отдельным приложением вошли 29 пунктов, рекомендуемых для включения в коллективные договоры и соглашения. Правительство Москвы участвует в реализации 132 обязательств Соглашения, работодатели – 141, а профсоюзы – 93.

В основе Московского трехстороннего соглашения на 2022-2024 гг. в целом лежит соглашение на 2019-2021 годы, но в то же время имеется ряд отличий в части усиления информационной составляющей и развития социального партнерства.

По итогам обсуждения стороны отказались от заключения отдельного соглашения о минимальной заработной плате. Проект Соглашения сохраняет механизм установления минимальной заработной платы, закрепленный в Соглашении на 2019-2021 годы. В соответствии с указанным механизмом размер минимальной заработной платы в городе Москве пересматривается ежегодно и устанавливается в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы. При этом, в случае снижения величины прожиточного минимума, размер минимальной заработной платы сохраняется на прежнем уровне.

Важной составляющей Соглашения являются обязательства в области социальной защиты населения города Москвы. В проекте предусмотрено сохранение мер социальной поддержки социально-незащищенным категориям населения, выплата региональной социальной доплаты к пенсии неработающим пенсионерам и отдельным категориям работающих пенсионеров до величины городского социального стандарта.

Одним из приоритетных направлений в Соглашении является развитие системы социального партнерства. В проекте Соглашения предусмотрено осуществление взаимных консультаций, развитие коллективно-договорного регулирования, обучение сторон социального партнерства. В этих целях Правительством Москвы в бюджете ежегодно предусматривается 7 целевых субсидий (4 для профсоюзной стороны и 3 – для работодателей).

Освещение реализации обязательств данного соглашения в средствах массовой информации и информационно-телекоммуникационной сети Интернет для информирования жителей города Москвы также стало важной составляющей соглашения.