

**Российская трехсторонняя комиссия
по регулированию социально-трудовых отношений**

КООРДИНАТОР

СТОРОНЫ ОБЩЕРОССИЙСКИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ПРОФСОЮЗОВ

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119

E-mail: fnprapp@fnpr.ru

<http://www.fnpr.ru>

Тел. (495) 938-73-12

Факс (495) 137-06-94

14.10.2025 № 18/85Н
На № от

Ответственному секретарю
Российской трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
Жаровой Н.В.

Уважаемая Наталия Викторовна!

Страна Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, (далее – профсоюзная сторона РТК) рассмотрела направленный письмом от 19 сентября 2025 г. № 84224-П24РТК проект федерального закона № 998033-8 «О внесении изменений в статью 145 Трудового кодекса Российской Федерации» (в части определения предельных уровней соотношения заработных плат руководителей и подчиненных)» (далее – законопроект).

Законопроектом предлагается установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных или муниципальных учреждений, государственных или муниципальных унитарных предприятий, а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний и хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности (далее – организации с государственным участием), и среднемесячной заработной платы работников, осуществляющих трудовую деятельность в данных организациях (далее – предельный уровень соотношения), в кратности не более, чем от 1 до 5.

Следует отметить, что в пояснительной записке к законопроекту отсутствует обоснование установления единого для всех организаций с государственным участием предельного уровня соотношения в кратности 1 к 5.

В соответствии с пунктом 13 перечня поручений Президента Российской Федерации по реализации Послания Федеральному Собранию от 30 марта 2024 г. № Пр-616 в настоящее время в отдельных субъектах Российской Федерации реализуются pilotные проекты по внедрению новых систем оплаты труда работников бюджетного сектора экономики.

В рамках реализации данных试点ных проектов просчитываются параметры будущих систем оплаты труда работников бюджетной сферы, включая дифференциацию по оплате труда между работниками с различным уровнем квалификации.

По мнению профсоюзной стороны РТК, для определения объективной дифференциации по оплате труда между руководителями их заместителями, главными бухгалтерами и работниками организаций с государственным участием следует проанализировать результаты реализации вышеуказанных试点ных проектов.

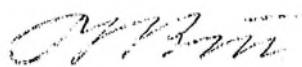
Кроме того, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» одним из целевых показателей достижения национальной цели «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи» является снижение коэффициента Джини (индекса концентрации доходов) до 0,37 к 2030 году и до 0,33 к 2036 году. При коэффициенте Джини, равном 0,37, оптимальная дифференциация между заработной платой руководящего персонала и сотрудников организации составляет 8-10 раз, а при коэффициенте 0,33 – 5-7 раз.

Таким образом, представляется целесообразным обеспечить постепенное снижение предельного уровня соотношения заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров организаций с государственным участием и заработной платы работников данных организаций, в том числе посредством включения соответствующих положений в коллективные договоры и соглашения.

На основании изложенного профсоюзная сторона РТК не поддерживает проект федерального закона № 998033-8 «О внесении изменений в статью 145 Трудового кодекса Российской Федерации» (в части определения предельных уровней соотношения заработных плат руководителей и подчиненных) в представленной редакции и предлагает внести в статью 145 Трудового кодекса Российской Федерации изменения, предусматривающие установление предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы

руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров всех организаций, включая организаций с государственным участием, и среднемесячной заработной платы работников данных организаций в коллективных договорах и соглашениях.

Заместитель Координатора
профсоюзной стороны РТК,
заместитель Председателя ФНПР



Н.Н. Кузьмина