

Опрос РСПП: ситуация в кадровой сфере

Опрос, проведенный РСПП в конце 2022 – начале 2023 гг., показал, что почти в 73 % опрошенных компаний заключен коллективный договор (в 2021 году доля составляла 61,5 %).

Также большинство респондентов участвуют в заключении отраслевого соглашения по регулированию социально-трудовых отношений (59,7 %).

Сохраняется высокий дефицит кадров необходимой квалификации, прежде всего квалифицированных рабочих, а также операторов, машинистов машин и установок и т.д.



В рамках решения задачи обеспечения доступности необходимых кадров компании активно инвестируют в образование.

Наиболее популярные направления инвестирования:

- расходы на образовательные программы для сотрудников по профилю компании, включая повышение квалификации (91,9 % компаний);

- расходы на организацию производственной практики для студентов профильных учреждений профессионального образования (60,5 %, причем доля компаний, которые направляют средства на производственную практику, выросла в 2022 году наиболее существенно – в 2021 году она составляла 52,5 %);

- расходы на развитие организаций профессионального образования, включая ремонт и приобретение зданий, оборудования, разработку программ профессионального обучения, повышения квалификации и др. (25,9 %);

- расходы, связанные с разработкой профессиональных стандартов (18,9 %);

- оплата обучения лиц, которые могут не иметь закрепленных в договоре обязательств по последующей работе в компании (18,4% - в эту категорию в ряде случаев попадает и образовательная программа для поставщиков и других аналогичных категорий).

При этом только четверть респондентов (24,8 %) отмечали, что привлекают иностранных специалистов.



Оценка квалификации работников проводится 26,2 % компаний (в 2021 году – 20,9 %), еще 15 % планируют проводить её в 2023 году.

Несмотря на объективное снижение в 2022 году потребности в работе сотрудников в режиме дистанционной занятости, она сохранялась у 22,7 % компаний.