

Российская трехсторонняя комиссия
по регулированию социально-трудовых отношений

КООРДИНАТОР

СТОРОНЫ ОБЩЕРОССИЙСКИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ПРОФСОЮЗОВ

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119

E-mail: shmakov@fnpr.ru

<http://www.fnpr.ru>

Тел. (495) 938-73-12

Факс (495) 137-06-94

04.08.2021 № 104-109/69

На № от

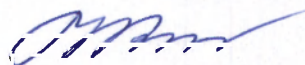
Ответственному секретарю
Российской трёхсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
Жаровой Н.В.

Уважаемая Наталия Викторовна!

В соответствии с решением рабочей группы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК) по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности (пункт 1 протокола от 29 июля 2021 года № 7) сторона РТК, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, направляет замечания и предложения к проекту приказа Минтруда России «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников».

Приложение: на 2 листах.

Заместитель Координатора
профсоюзной стороны Комиссии,
заместитель Председателя ФНПР



Н.Н. Кузьмина

**Замечания и предложения профсоюзной стороны РТК
к проекту приказа Минтруда России
«Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»**

	Структурная часть проекта	Текст проекта	Предложение/замечание	Обоснование
1	3 абзац 8 пункта	Пострадавший работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы), а также на ознакомление с результатами указанного рассмотрения.	После слов «своих представителей» добавить фразу «включая представителей выборного органа первичной профсоюзной организации»	В рекомендациях не предусмотрена роль профсоюзных организаций при рассмотрении причин и обстоятельств микротравм.
2		Добавить	Причины микроповреждения (микротравмы) не должны рассматриваться как создаваемая реальная угроза наступления тяжких последствий.	Микротравма может произойти, в том числе и из-за нарушения работником требований безопасности. Так как микротравма не влечет за собой потерю трудоспособности, то не может рассматриваться как тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа). Поэтому не должна нести в себе риск для работника быть уволенным в соответствии с пунктом д. статьи 81 ТК РФ.

3		Добавить	Если повреждение здоровья повлекло наступление временной нетрудоспособности работника, то данное повреждение не может рассматриваться как микротравма и расследуется в соответствии с требованиями статей 227-231 Трудового Кодекса Российской Федерации	Добавить в целях предупреждения сокрытия несчастных случаев под видом микротравм.
---	--	----------	--	---

