

**Российская трехсторонняя комиссия
по регулированию социально-трудовых отношений**

КООРДИНАТОР

СТОРОНЫ ОБЩЕРОССИЙСКИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ПРОФСОЮЗОВ

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119

E-mail: shmakov@fnpr.ru

<http://www.fnpr.ru>

Тел. (495) 938-73-12

Факс (499) 137-06-94

13.12.2023 № 104-108/4240-201-398н

На № _____ от _____

Ответственному секретарю
Российской трёхсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
Жаровой Н.В.

Уважаемая Наталия Викторовна!

Сторона Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК), представляющая общероссийские объединения профсоюзов, рассмотрела обращение президента ZENDEN Group А.В. Павлова по вопросу реализации мер, направленных на снижение кадрового дефицита и повышение производительности труда (письмо Секретариата РТК от 27 ноября 2023 г. № 77454-П24РТК), и сообщает следующее.

В своем обращении и прилагаемой к нему статье «Закон Павлова» автор отмечает дефицит кадров как один из важнейших вызовов, с которыми столкнулась Российская Федерация на сегодняшний день.

Одной из причин сложившейся ситуации А.В. Павлов называет изменение потребительского поведения граждан и связанный с ним рост занятости в сфере торговли. Особую озабоченность автора вызывает увеличение продолжительности рабочего времени у работников сферы торговли, а также низкая эффективность занятости в этой сфере. Наиболее логичным выходом из создавшейся ситуации автору представляется установление законодательных ограничений на продолжительность работы предприятий торговли, особенно непродовольственными товарами.

Можно согласиться, что сложившаяся структура занятости населения характеризуется избыточным количеством рабочей силы в непродовольственных секторах экономики. Однако причиной дисбаланса на рынке труда стал низкий

уровень заработной платы в экономике, особенно в промышленности. Это привело к оттоку трудовых ресурсов в сферу торговли и услуг.

С другой стороны, низкая стоимость труда в целом позволила предпринимателям в сфере торговли и услуг, конкурирующим на потребительском рынке, увеличить продолжительность времени работы (обслуживания). При минимальных затратах на рабочую силу введение круглосуточного графика работы предприятия торговли или, например, общественного питания представляется бизнесу обоснованным конкурентным преимуществом. Экономия на заработной плате работников компенсирует низкую производительность их труда.

Малозэффективная низкооплачиваемая занятость в сфере торговли и услуг наносит большой вред экономическому развитию страны, поскольку не способствует росту платежеспособного спроса и потребительского рынка, а также расширенному воспроизводству рабочей силы в перспективе.

Автор также справедливо отмечает, что прекаризация – расширение нестабильных, незащищенных форм занятости – только усугубляет негативные тенденции: снижает уровень и качество жизни работников, ослабляет уверенность в завтрашнем дне. Важно, что переход работников в гражданско-правовые отношения в статусе самозанятого лишает их трудовых прав и гарантий, в том числе в части продолжительности времени труда и отдыха.

Установление законодательного ограничения на продолжительность работы предприятий торговли, по нашему мнению, не является достаточной мерой для достижения ожидаемых результатов – преодоления кадрового дефицита, сохранения здоровья работников, укреплению семейных ценностей. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации нормальной продолжительностью рабочего времени является 40 часов в неделю для одного работника. Однако не все трудящиеся в торговле являются работниками, поскольку могут быть оформлены в качестве самозанятых граждан. В результате подмены трудовых отношений гражданско-правовыми продолжительность рабочего дня или недели может значительно превышать норму ТК РФ у таких трудящихся. То есть налицо нарушение прав таких работающих граждан. При этом при сокращении продолжительности рабочего времени со 180 до 130 часов в месяц может привести к снижению заработной платы, а не к высвобождению занятых. В случае же сокращения «излишних» трудовых ресурсов продолжительность работы оставшихся сотрудников останется также за пределами нормы ТК РФ.

По нашему мнению, для решения задачи обеспечения экономики кадрами необходимо, прежде всего, обеспечить повышение оплаты труда, как в производственном, так и в непроизводственном секторах экономики. Это

позволит, с одной стороны, сократить неэффективную занятость в сфере торговли, поскольку предприниматели будут оптимизировать использование более дорогих трудовых ресурсов. С другой стороны, рост заработной платы в промышленности будет способствовать привлечению на предприятия квалифицированных кадров, а также стимулировать незанятых граждан осваивать рабочие профессии.

Кроме того, в целях снижения необоснованно высокой нагрузки на работников торговли необходимо принять комплексные меры по обеспечению соблюдения норм трудового права и предотвращению теневой занятости в этой сфере. В частности, поскольку сфера торговли и услуг населению относится к «зоне риска» с точки зрения теневой занятости, подмены трудовых отношений гражданско-правовыми и нарушения трудовых прав работников, предлагается приостановить действие моратория на проведение проверок хозяйствующих субъектов государственными инспекциями труда. Необходимо ужесточить ответственность предпринимателей, допускающих нарушения требований трудового законодательства в части продолжительности времени труда и отдыха фактических работников.

В этой связи сторона РТК, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, считает возможным поддержать инициативу президента ZENDEN Group А.В. Павлова при условии сохранения заработной платы в связи с сокращением рабочего времени в торговле и повышения заработной платы работников в производственном секторе экономики.

Заместитель Координатора
профсоюзной стороны Комиссии,
заместитель Председателя ФНПР



Н.Н. Кузьмина