

**Российская трехсторонняя комиссия
по регулированию социально-трудовых отношений**

КООРДИНАТОР

СТОРОНЫ ОБЩЕРОССИЙСКИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ПРОФСОЮЗОВ

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119

E-mail: shmakov@fnpr.ru

<http://www.fnpr.ru>

Тел. (495) 938-73-12

Факс (499) 137-06-94

22.04.2024 № 104-107/191-58-1394

На № 28260-П24РТК от 05.04.2024 г.

Ответственному секретарю
Российской трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых
отношений

Жаровой Н.В.

Уважаемая Наталия Викторовна!

Стороной Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющей общероссийские объединения профсоюзов, рассмотрен проект федерального закона № 560576-8 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (об особенностях обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по призыву или заменяющую ее альтернативную службу), внесенный сенатором Российской Федерации А.М. Гибатдиновым (далее – законопроект).

Законопроектом предлагается дополнить Трудовой кодекс РФ (далее – ТК РФ) новой статьей 351.8 «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по призыву или заменяющую ее альтернативную службу». Редакция проектируемой статьи аналогична

редакции действующей статьи 351.7 ТК РФ, устанавливающей особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации.

В частности, предусматривается, что в случае призыва на военную службу по призыву или поступления на замещающую ее альтернативную службу, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или замещающей ее альтернативной гражданской службы.

В настоящее время отношения, связанные с прохождением военной службы по призыву и альтернативной гражданской службы, регулируются Федеральным законом от 27.05.1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» (далее – Закон о статусе военнослужащих) и Федеральным законом от 25.07.2002 г. № 113-ФЗ «Об альтернативной гражданской службе» (далее – Закон об альтернативной гражданской службе).

В части 5 статьи 23 Закона о статусе военнослужащих предусмотрены гарантии на трудоустройство и социальное обеспечение для граждан, уволенных с военной службы и членов их семей, в частности:

право на предоставление органами государственной службы занятости населения в первоочередном порядке работы с учетом их специальности в государственных организациях;

сохранение в течение трех месяцев после увольнения с военной службы за гражданами, работавшими до призыва (поступления) на военную службу в государственных организациях, права на поступление на работу в те же организации, а за проходившими военную службу по призыву – также права на должность не ниже занимаемой до призыва на военную службу;

преимущественное право на оставление на работе, на которую они поступили впервые, при сокращении штата работников;

предоставление гражданам, уволенным после прохождения военной службы по призыву и принятым на прежнее место работы, материальной

помощи на первоначальное обустройство хозяйством в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации;

Аналогичные нормы содержатся в Законе об альтернативной гражданской службе (статья 19).

Полагаем, что вопрос предоставления дополнительных социальных гарантий гражданам, призванным на военную службу по призыву или на заменяющую ее альтернативную службу, в достаточной степени урегулирован действующим законодательством.

В связи с тем, что проектируемое регулирование является избыточным, профсоюзная сторона РТК не поддерживает проект федерального закона № 560576-8 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (об особенностях обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по призыву или заменяющую ее альтернативную службу).

Заместитель Координатора
профсоюзной стороны РТК,
заместитель Председателя ФНПР



Н.Н. Кузьмина