

Российская трёхсторонняя комиссия  
по регулированию социально-трудовых отношений  
**КООРДИНАТОР**

**СТОРОНЫ ОБЩЕРОССИЙСКИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ПРОФСОЮЗОВ**

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119

E-mail: [shmakov@fnpr.ru](mailto:shmakov@fnpr.ru)

<http://www.fnpr.ru>

Тел. (495) 938-73-12

Факс (499) 137-06-94

от 27.10.2025 № 21/92 Н  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Ответственному секретарю  
Российской трёхсторонней  
комиссии по регулированию  
социально-трудовых  
отношений

Жаровой Н.В.

Уважаемая Наталья Викторовна!

Сторона Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, рассмотрев проект федерального закона № 961313-8 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления режима гибкого рабочего времени для многодетных родителей», внесённый депутатами Государственной Думы С.М.Мироновым, Я.В.Лантратовой, Д.Г.Гусевым, О.А.Ниловым, Н.В.Новичковым, А.В.Терентьевым, А.С.Аксененко, Ф.С.Тумусовым, отмечает следующее.

В настоящее время в трудовом законодательстве нет норм, позволяющих устанавливать многодетным родителям формы занятости, адаптированные к их потребностям.

Законопроектом предлагается дополнить Трудовой кодекс РФ новой статьей 93.1. В ней будет закреплено, что одному из родителей (усыновителей, опекунов, попечителей), имеющему троих (и более) детей в возрасте до 18 лет либо ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, по его письменному заявлению работодатель может установить режим гибкого рабочего времени. Работая по гибкому графику, сотрудник сможет трудиться дистанционно и (или) на условиях неполного рабочего времени.

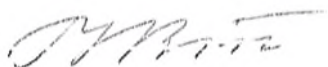
Поправки в ТК РФ необходимы, чтобы законодательно закрепить возможность одного из родителей (усыновителей, опекунов, попечителей) многодетной семьи или семьи с ребенком-инвалидом реализовать свое право на труд в условиях, адаптированных к семейным потребностям.

При режиме гибкого рабочего времени начало, окончание и общая продолжительность рабочего дня (смены) определяются соглашением между

работником и работодателем (ч. 1 ст. 102 ТК РФ). Законопроект сохраняет за работником право не только при установлении, но и при изменении или прекращении действия режима гибкого рабочего времени и возврате к прежнему режиму работы, что осуществляется также по его письменному заявлению, обеспечивая тем самым необходимую гибкость и учет изменяющихся жизненных обстоятельств.

С учётом вышеизложенного сторона Комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, поддерживает проект федерального закона № 961313-8 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления режима гибкого рабочего времени для многодетных родителей».

Заместитель Координатора  
профсоюзной стороны РТК,  
заместитель Председателя ФНПР



Н.Н.Кузьмина