

**Российская трехсторонняя комиссия
по регулированию социально-трудовых отношений**

КООРДИНАТОР

СТОРОНЫ ОБЩЕРОССИЙСКИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ПРОФСОЮЗОВ

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: shmakov@fnpr.ru
<http://www.fnpr.ru>

Тел. (495) 938-73-12
Факс (499) 137-06-94

10.10.2025 № 15/8012

На № 84159-Г124РТК от 19.09.2025 г.

Ответственному секретарю
Российской трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых
отношений

Жаровой Н.В.

Уважаемая Наталья Викторовна!

Страной Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющей общероссийские объединения профсоюзов, (далее – профсоюзная сторона РТК) рассмотрен проект федерального закона № 978683-8 «О внесении изменений в статьи 140 и 141 Трудового кодекса Российской Федерации (в части совершенствования правового регулирования правоотношений, связанных с выплатой суммы, причитающихся работнику от работодателя при увольнении), внесенный Брянской областной Думой (далее – законопроект).

Законопроектом, в частности, предлагается новая редакция части первой статьи 140 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ): «При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в последний день работы работника. Если в последний день работы работника, в том числе когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с настоящим Кодексом или иным федеральным законом сохранялось место работы (должность), выдать ему заработную плату невозможно в связи с отсутствием работника на работе (на своем рабочем месте либо на

территории организации - работодателя), то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.».

Необходимость предлагаемых изменений обосновывается тем, что формулировка действующей части первой статьи 140 ТК РФ распространяется только на случаи выплаты заработной платы путем наличного расчета, при выплате заработной платы путем безналичного расчета положения данной статьи некорректны и вызывают сложности в правоприменительной практике.

В соответствии с частью первой статьи 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

Некоторые работодатели действительно трактуют данную норму буквально и не производят с работником окончательный расчет в день увольнения, в случае его отсутствия на работе, нарушая тем самым сроки выплаты заработной платы.

Судебная практика, в том числе практика Верховного Суда РФ, указывает на то, что положения части первой статьи 140 ТК РФ необходимо применять во взаимосвязи с положениями части третьей статьи 136 ТК РФ исходя из способа выплаты заработной платы.

Согласно пункту 14 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 23.12.2021 № 45¹ при прекращении трудового договора с работником, выплата заработной платы и иных сумм которому в соответствии с положениями трудового или коллективного договора производилась в безналичной денежной форме путем перечисления денежных средств на его текущий счет в кредитной организации, окончательный расчет и перечисление всех сумм, причитающихся работнику, должны быть произведены работодателем в день увольнения.

Положения статьи 140 ТК РФ, предполагающие, что соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете, если он в день увольнения не работал, ограничивают ответственность работодателя только лишь в случае отсутствия реальной возможности расчета с уволенным работником в день увольнения, когда он получает заработную плату

¹ Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 23.12.2021 № 45 «О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении судами общей юрисдикции дел об административных правонарушениях, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»

наличным путем или когда возможность безналичного расчета с ним отсутствует².

Предлагаемая замена близких по значению терминов «выплата заработной платы» на «выдачу заработной платы» также не будет способствовать однозначному толкованию положений части первой статьи 140 ТК РФ.

При совершенствовании части первой статьи 140 ТК РФ необходимо принять во внимание разъяснения Пленума Верховного Суда РФ и исходить из способа выплаты заработной платы.

На основании изложенного профсоюзная сторона РТК не поддерживает проект федерального закона № 978683-8 «О внесении изменений в статьи 140 и 141 Трудового кодекса Российской Федерации (в части совершенствования правового регулирования правоотношений, связанных с выплатой сумм, причитающихся работнику от работодателя при увольнении) в предложенной редакции.

Заместитель Координатора
профсоюзной стороны РТК,
заместитель Председателя ФНПР

Н.Н. Кузмина

Н.А. Гордеева
(495) 9387783

² Решение Петропавловск-Камчатского городского суда Камчатского края от 09.04.2024 г. по делу № 2-1867/2024